

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII và Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”. Nhằm thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động ngành Ngân hàng, Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình triển khai tới các cấp Công đoàn trong hệ thống, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu

- Tạo bước đột phá trong việc mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động; phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của công đoàn, xây dựng được các chương trình phúc lợi, lợi ích riêng của đoàn viên công đoàn, tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn Việt Nam, là giải pháp quan trọng để thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của người sử dụng lao động và đại diện tập thể người lao động trong việc chăm lo, thực hiện nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn bó giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

2. Chỉ tiêu

- Hàng năm, 100% đoàn viên công đoàn được quan tâm chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần và được hỗ trợ kịp thời trong trường hợp bị bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn,...

- Hàng năm, có từ 70% trở lên đoàn viên công đoàn được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan đơn vị, doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động 60% trở lên đoàn viên công đoàn ở đơn vị, doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Hàng năm, phần đầu 85% đoàn viên và người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ dưỡng,... do tổ chức Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp với chuyên môn tổ chức.

- Phần đầu 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo có chứng chỉ về lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác chuyên môn nghiệp vụ có trình độ đại học trở lên; 100 % cán bộ công đoàn không chuyên trách từ Chủ tịch công đoàn bộ phận, Chủ tịch Công đoàn cơ sở thành viên và ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trở lên được bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác đoàn phù hợp.

- Phần đầu hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Đảng, giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Hàng năm, phần đầu 80% trở lên các cuộc kiểm tra, giám sát của Công đoàn các cấp có nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho đoàn viên và người lao động

1.1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động thông qua tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát kết quả thực hiện.

- Nghiên cứu, tham gia tích cực, kịp thời việc xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là chính sách, pháp luật có liên quan đến người lao động. Chú trọng đề xuất những quy định có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, an toàn vệ sinh lao động, kỹ năng nghề nghiệp.

- Khảo sát, thu thập thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn, đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn và pháp luật khác liên quan đến lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động và công đoàn nhất là các quy định liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, để người lao động hiểu, thực hiện, đưa ra kiến nghị, yêu cầu cũng như tự bảo vệ quyền lợi của mình.

- Tổ chức giám sát, đánh giá, tổng kết việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, kịp thời đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước, các cấp chính quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

1.2. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động thông qua đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc,

an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho đoàn viên và người lao động,...

- Chỉ ký thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các nội dung về quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động cao hơn so với quy định của pháp luật hiện hành.

- Đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết số 04A/NQ-CPĐNH ngày 30/9/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam về “Chăm lo đoàn viên, người lao động ngành Ngân hàng thông qua ký kết thỏa ước lao động tập thể”.

1.3. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng trong lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động theo đúng quy định để phát huy cao nhất quyền dân chủ trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp đảm bảo dân chủ công khai, công bằng trong thực hiện chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Chủ động xác định nội dung đối thoại, đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất về những vấn đề bức xúc mà đoàn viên và người lao động cần giải quyết.

- Công đoàn chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

1.4. Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Giới thiệu, thông tin tới đoàn viên, người lao động các chương trình thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam,... với các đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu như lương thực, thực phẩm, các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, sản phẩm chăm sóc, giáo dục trẻ em...

- Huy động nguồn lực và nhân rộng các mô hình tiêu biểu, hiệu quả trong hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn trong thời gian tới.

- Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung các hàng hóa, dịch vụ giảm giá, các chương trình phúc lợi, lợi ích để đông đảo đoàn viên và người lao động hiểu, được tiếp cận.

1.5. Sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Đề xuất với chuyên môn đồng cấp áp dụng chương trình giảm giá từ 10% - 15% tại các nhà hàng, nhà nghỉ so với giá niêm yết cho đoàn viên công đoàn có thể đoàn viên khi sử dụng các dịch vụ.

- Đề xuất với chuyên môn đồng cấp xây dựng các chương trình học bổng để hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn hoặc con đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đạt thành tích tốt trong học tập tại các trường đại học, cao đẳng, trung cấp trong hệ thống.

- Tổ tư vấn pháp luật; cán bộ làm tư vấn viên pháp luật nghiên cứu, xem xét việc thực hiện tư vấn pháp luật khi có yêu cầu của đoàn viên công đoàn liên quan đến lĩnh vực lao động và công đoàn.

1.6. Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Các hoạt động An sinh xã hội của tổ chức Công đoàn như cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên, người lao động là đoàn viên công đoàn sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên

2.1. Chăm lo lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn

- Các cấp công đoàn tổ chức hoặc phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho đoàn viên và xây dựng môi trường làm việc sạch đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của đoàn viên và người lao động.

2.2. Chăm lo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn

- Tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn; chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

- Tổ chức các chương trình (tập huấn, tọa đàm, nói chuyện thời sự), để nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, niềm tin đối với Đảng và chế độ của đoàn viên và người lao động.

3. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức đối với toàn hệ thống về Chương trình

- Các cấp Công đoàn xây dựng các chuyên trang, chuyên mục và thường xuyên đưa tin về Chương trình; cung cấp thông tin về trang thông tin điện tử Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; các cơ quan báo chí ngoài hệ thống Công đoàn để tuyên truyền về Chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”, giúp đoàn viên và người lao động hiểu được mục đích, ý nghĩa, nội dung, các lợi ích của Chương trình.

- Tăng cường tuyên truyền trực quan bằng việc in ấn pano, áp phích, băng zôn, khẩu hiệu để căng treo tại các cơ quan, doanh nghiệp, khu nhà trọ; lồng ghép tuyên truyền về Chương trình thông qua các hoạt động như: Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, Ngày hội công nhân, Phiên chợ nghĩa tình, các hoạt động tập thể khác có đông đoàn viên và người lao động tham gia.

- In ấn và phát hành tờ rơi, tờ gấp, các video giới thiệu cụ thể về Chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”, giới thiệu các sản phẩm, dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi, giúp đông đảo đoàn viên và người lao động tiếp cận và thụ hưởng.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả trang thông tin điện tử của các cấp công đoàn và của cơ quan, doanh nghiệp trong việc tuyên truyền về chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”.

- Tổ chức các diễn đàn, tọa đàm, các buổi tập huấn về Chương trình; tiến hành tham quan và chia sẻ kinh nghiệm về các mô hình triển khai hiệu quả. Tổ chức một số sự kiện lớn, tạo sự quan tâm của đoàn viên, người lao động và toàn xã hội đối với Chương trình.

- Tăng cường phối hợp, trao đổi thông tin, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên tham gia.

4. Phát động thi đua, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp phát động và đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”,... nhằm thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia từ đó phát hiện, bồi dưỡng những nhân tố tích cực, mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu trong thực hiện Chương trình phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

- Định kỳ hàng năm hoặc nhiều năm tổ chức biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động. Làm tốt công tác đánh giá, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện Chương trình. Triển khai có hiệu quả Bảng xếp hạng và Giải thưởng “Doanh nghiệp vì người lao động”.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Hàng năm phối hợp với đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các chế độ, chính sách nói chung và phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động nói riêng tại các đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời đề xuất với cơ quan có thẩm quyền giải quyết các hành vi vi phạm liên quan tới chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trực thuộc, các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trong việc thực hiện Chương trình phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động; kiến nghị xử lý kịp thời các vấn đề pháp sinh.

- Tăng cường trao đổi thông tin, tháo gỡ vướng mắc kịp thời trong quá trình triển khai thực hiện giữa các bên, để đảm bảo lợi ích cho các bên tham gia.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Tuyên truyền, phổ biến nội dung, chương trình đến các cấp Công đoàn trong hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

- Thành lập Tổ theo dõi triển khai, thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” do đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam làm Tổ trưởng.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật là đơn vị Thường trực, tham mưu giúp Tổ theo dõi triển khai thực hiện Chương trình và định kỳ 6 tháng, 01 năm báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung phù hợp thực hiện ở cấp mình và chỉ đạo thực hiện ở các cấp Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Định kỳ 6 tháng, 01 năm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật).

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung phù hợp thực hiện ở cấp mình.

- Định kỳ 6 tháng, 01 năm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật).

Trên cơ sở các nội dung trên, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam đề nghị các cấp Công đoàn khẩn trương triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023” tại đơn vị mình. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để kịp thời giải quyết./

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (để b/c);
- Đ/c Đào Minh Tú, Phó Thống đốc TT NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (để b/c);
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Các Phó chủ tịch CĐNHVN;
- Các Ban nghiệp vụ CĐNHVN;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Hồng Tuấn