

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM -
BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NGÀNH NH

Số: 795 /QC-CĐNH-BVSTBPN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2020

QUY CHẾ

Phối hợp hoạt động giữa Công đoàn Ngân hàng Việt Nam và
Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Ngân hàng

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Bình đẳng giới năm 2006;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018-2023)

Căn cứ Chỉ thị số 27/2004/CT-TTg ngày 15/7/2004 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan của Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Công đoàn Ngân hàng Việt Nam và Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Ngân hàng ban hành Quy chế phối hợp hoạt động trong thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng.

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định mục đích, nguyên tắc, hình thức, nội dung và trách nhiệm của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam và Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Ngân hàng trong phối hợp thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng.

2. Quy chế này được áp dụng đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Công đoàn NHVN) và Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Ngân hàng (Ban VSTBPN), các cấp công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN của các đơn vị trong Ngành.

Điều 2. Mục đích phối hợp

1. Xây dựng mối quan hệ phối hợp giữa Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN trong việc phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của 02 đơn vị hướng tới đạt được mục tiêu đảm bảo bình đẳng giới về cơ hội, sự tham gia và quyền thụ hưởng trên các lĩnh vực của đời sống xã hội qua đó hoàn thành các mục tiêu nêu trong Chiến lược quốc gia và Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới của ngành Ngân hàng.

2. Thông qua Quy chế phối hợp, Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN tổ chức triển khai các nội dung hoạt động có ý nghĩa thiết thực, góp phần thực hiện hiệu quả hoạt động bình đẳng giới, thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự phát triển, tiến bộ của nữ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) ngành Ngân hàng giai đoạn 2020-2025.

Điều 3. Nguyên tắc và hình thức phối hợp

1. Công tác phối hợp hoạt động giữa Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN phải trên cơ sở các văn bản, chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Ngân hàng Nhà nước (NHNN); bảo đảm phát huy tốt chức năng, nhiệm vụ, vai trò của mỗi bên trên tinh thần hợp tác, hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau để hoàn thành nhiệm vụ.

2. Nội dung phối hợp giữa Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN được cụ thể hóa bằng các kế hoạch, nội dung công tác hàng năm và dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo NHNN.

3. Trong quá trình thực hiện, hai bên chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai tốt các nội dung liên quan đến công tác nữ và cán bộ nữ, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng theo đúng chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền; tích cực phối hợp trong việc tổ chức thực hiện hoặc lồng ghép nội dung hoạt động nhằm đạt được hiệu quả cao nhất, mang lại lợi ích thiết thực nhất cho nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ của Ngành.

Chương II

NỘI DUNG VÀ TRÁCH NHIỆM PHỐI HỢP

Điều 4. Nội dung phối hợp

1. Tuyên truyền, phổ biến kiến thức và các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, Công đoàn và của ngành Ngân hàng về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền các cam kết quốc tế về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ: Công ước về Xóa bỏ mọi Phân biệt đối xử chống lại Phụ nữ của Liên Hợp Quốc (CEDAW), Tuyên bố và Cương lĩnh hành động Bắc Kinh, Mục tiêu phát triển của Liên Hợp Quốc (2000-2030)...

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu về pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bình đẳng giới, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật việc làm,... và các chế độ, chính sách mới có liên quan trực tiếp đến quyền lợi của nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngành Ngân hàng.

- Tuyên truyền về các Chiến lược, Chương trình, Kế hoạch hành động của quốc gia, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của ngành Ngân hàng về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, về phòng chống bạo lực gia đình; cập nhật, phổ biến những cơ hội, thách thức, thuận lợi, khó khăn của đất nước, của Ngành, của tổ chức Công đoàn Việt Nam và của người lao động trong xu thế hội nhập, phát triển.

- Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và ngành Ngân hàng nhằm nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, nhất là khả năng tiếp thu, ứng dụng khoa học, công nghệ cho nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đáp ứng yêu cầu phát triển của thời đại cách mạng công nghiệp 4.0.

- Phối hợp tuyên truyền, phát động trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 - 15/12) hàng năm.

- Tổ chức truyền thông nâng cao nhận thức của cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn, công đoàn các cấp trong Ngành về vị thế, vai trò và những đóng góp quan trọng của đội ngũ nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trên các lĩnh vực hoạt động của Ngành.

- Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo các cấp trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ trên cơ sở quan tâm, tạo điều kiện để nữ đoàn viên, CNVCLĐ được học tập nâng cao trình độ về mọi mặt (đặc biệt là nữ cán bộ trong diện quy hoạch), được bổ nhiệm các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp với năng lực, trình độ.

- Thông qua các phong trào thi đua phát hiện, lựa chọn, giới thiệu quy hoạch nguồn đối với nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nhằm cụ thể hóa các mục tiêu bình đẳng giới trong công tác tổ chức cán bộ.

- Đẩy mạnh truyền thông, tích cực giới thiệu tin bài, hình ảnh về hoạt động bình đẳng giới, VSTBPN trên các phương tiện thông tin đại chúng, cơ quan báo chí trong và ngoài Ngành nhằm tôn vinh, xây dựng các gương điển hình tiên tiến trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nữ nhằm hạn chế và tiến tới xóa bỏ định kiến về giới.

2. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngành Ngân hàng

- Hai bên làm tốt vai trò tham mưu, đề xuất cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn các cấp trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm (trong đó chú trọng chỉ tiêu, đối tượng là nữ) và thực hiện tốt việc lồng ghép giới với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phối hợp tổ chức các khóa tập huấn nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng,... nâng cao năng lực, trình độ, ưu tiên đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ đoàn viên, CNVCLĐ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, hoạt động chuyên đề liên quan đến công tác nữ và hoạt động bình đẳng giới trong ngành Ngân hàng

- Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN phối hợp tổ chức, phát động và thực hiện hiệu quả các hoạt động chuyên đề về bình đẳng giới bằng sự phong phú, đa dạng về hình thức, phù hợp thực tế như: Hội nghị, hội thảo, tập huấn, tọa đàm, tổ chức các cuộc thi, các chương trình, ngày hội, nói chuyện chuyên đề, giao lưu trao đổi kinh nghiệm,... gắn với các sự kiện chính trị, ngày hội của phụ nữ.

- Hàng năm phối hợp tổ chức phát động, khuyến khích nữ CNVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua do chuyên môn, công đoàn các cấp tổ chức, phát động nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị, của Ngành. Thực hiện sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực trong đó chú trọng phong trào thi đua 2 giới “Giỏi việc Ngân hàng, đảm việc nhà”, “Gương người tốt, việc tốt”,... xây dựng hình ảnh người “Nữ cán bộ ngân hàng tài năng, thanh lịch” với các tiêu chí “đạo đức tốt, nghiệp vụ giỏi, tự tin bước vào hội nhập cùng khu vực và thế giới”.

- Tham mưu, đề xuất cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn tạo điều kiện để nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học trong thực thi công vụ, cải tiến lề lối, tác phong làm việc, xây dựng môi trường làm việc văn minh, văn hoá, hiện đại,...

4. Tổ chức triển khai các hoạt động nhằm thực hiện thắng lợi Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, VSTBPN của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của ngành Ngân hàng.

- Phối hợp nghiên cứu đề xuất, xây dựng các mô hình hoạt động (như: Câu lạc bộ lãnh đạo quản lý; câu lạc bộ phụ nữ nghiên cứu khoa học; câu lạc bộ nuôi con khỏe, dạy con ngoan, gia đình hạnh phúc,...) trên cơ sở mở rộng giao lưu, học hỏi kinh nghiệm từ các nữ doanh nhân, học giả thành đạt trong và ngoài nước.

- Phối hợp tổ chức khảo sát, nhằm phân tích, đánh giá thực trạng tình hình nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong Ngành; tham gia với cấp ủy đảng, chuyên môn đơn vị về công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ; xây dựng và cải thiện môi trường, điều kiện làm việc, đảm bảo các quy định của pháp luật về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, các chế độ, chính sách,... làm tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Nghiên cứu rà soát, phối hợp tổ chức các buổi làm việc, hội thảo, tọa đàm, đối thoại giữa cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong việc sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản chỉ đạo của Ngành có liên quan đến quyền lợi của nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, bảo đảm bình đẳng giới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hoạch định chính sách và hội nhập quốc tế.

- Phối hợp nghiên cứu đề xuất Ban lãnh đạo ban hành các biện pháp về bình đẳng giới và tham mưu việc lồng ghép các vấn đề về giới trong công tác xây dựng văn bản và hoạch định các chương trình, kế hoạch, chủ trương, định hướng hoạt động của Ngành.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, các quy định của pháp luật đối với nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ kết hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị trong Ngành.

- Phối hợp triển khai các chương trình, nội dung hoạt động khác có liên quan đến nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngành Ngân hàng.

Điều 5. Các chỉ tiêu cụ thể trong hoạt động phối hợp

1. Mỗi năm tổ chức ít nhất 1 nội dung hoạt động thiết thực hướng tới phụ nữ, như: Hội thảo khoa học, tọa đàm chuyên đề cho lao động nữ, cán bộ làm công tác giới, cán bộ nữ công công đoàn các cấp.

2. Phấn đấu 100% cán bộ làm công tác giới tại các cơ quan, đơn vị; cán bộ làm công tác nữ công công đoàn các cấp được tập huấn nghiệp vụ và được cập nhật kiến thức về bình đẳng giới, VSTBPN,...

3. Phối hợp nghiên cứu xây dựng, đề xuất triển khai thực hiện hiệu quả một số chương trình, hoạt động an sinh xã hội dành riêng cho phụ nữ và trẻ em nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, hoàn cảnh đặc biệt trong và ngoài Ngành.

Điều 6. Trách nhiệm của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định, Công đoàn NHVN có trách nhiệm quán triệt, chỉ đạo các cấp công đoàn trong toàn hệ thống triển khai thực hiện. Ban Nữ công Công đoàn NHVN được giao làm đầu mối phối hợp tổ chức thực hiện.

Ban chấp hành công đoàn các cấp thường xuyên rà soát, bổ sung, kiện toàn hoặc thành lập mới Ban Nữ công công đoàn theo quy định nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và làm tốt vai trò tham mưu về công tác cán bộ nữ, xây dựng và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến CNVCLĐ nữ, vấn đề giới và bình đẳng giới, vì sự tiến bộ và phát triển toàn diện của nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong Ngành.

Định kỳ phối hợp với Ban VSTBPN tiến hành tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm đối với hoạt động hợp tác, từ đó đề xuất biện pháp điều chỉnh, cải thiện kịp thời phương thức phối hợp nhằm đạt hiệu quả công tác phối hợp.

Điều 7. Trách nhiệm của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng

Ban VSTBPN (Thường trực là Vụ Tổ chức cán bộ NHNN) làm đầu mối tổ chức triển khai, hướng dẫn Ban VSTBPN các cấp trong Ngành triển khai các nội dung phối hợp đạt hiệu quả.

Ban VSTBPN làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo NHNN về những nội dung liên quan đến công tác nữ và các hoạt động bình đẳng giới, VSTBPN trong ngành Ngân hàng.

Định kỳ phối hợp với Công Đoàn Ngân hàng Việt Nam tiến hành trao đổi thông tin, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm đối với hoạt động hợp tác, từ đó đề xuất biện pháp điều chỉnh, cải thiện kịp thời phương thức phối hợp nhằm đạt hiệu quả và cùng phát triển.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Tổ chức thực hiện

Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN duy trì thường xuyên mối quan hệ công tác, tăng cường giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, đảm bảo chế độ thông tin hai chiều kịp thời, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả Quy chế phối hợp đã ký kết.

Căn cứ nội dung Quy chế, Ban chấp hành công đoàn và Ban VSTBPN các cấp trong ngành Ngân hàng nghiêm túc quán triệt việc tổ chức, triển khai thực hiện.

Định kỳ hàng năm, Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN có trách nhiệm phối hợp kiểm điểm, đánh giá kết quả hoạt động để báo cáo Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo NHNN và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

Quy chế này gồm có 3 Chương, 9 điều được Đại diện Ban VSTBPN ngành Ngân hàng và Đại diện Ban chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam nhất trí thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VN
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

**TM. BAN VSTBPN NGÀNH NGÂN HÀNG
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Tân



Đặng Văn Tuyên

Nơi nhận: 

- Đ/c Nguyễn Thị Hồng, Thống đốc NHNN;
- Đ/c Đào Minh Tú, P.Bí thư BCS Đảng, P.Thống đốc TT, Trưởng Ban VSTBPN ngành NH, Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Phó Thống đốc NHNN;
- Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Các cơ quan, đơn vị trong ngành NH;
- Các UV Ban VSTBPN ngành NH;
- Các UV BTV, BCH, Ban Nữ công CĐNHVN;
- Lưu: CĐNHVN, Vụ TCCB, VTNN.