

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 01 /KL-BCH

Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2021

KẾT LUẬN

của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban
Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả
hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM	
VĂN PHÒNG	
Số: 610	
ĐẾN Ngày: 16/3/2021	
Chuyển:	
Chuyển:	

Tại Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ 7, khóa XII diễn ra vào ngày 11-12/12/2020, sau khi nghe Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đã thảo luận và kết luận như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 06b/NQ-BCH

Trong những năm qua, dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch và Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn cùng với sự lãnh đạo của Ban thường vụ, Ban chấp hành công đoàn các đơn vị đã giúp ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp phát huy vai trò trách nhiệm và hoàn thành tốt nhiệm vụ do Ban Chấp hành, Ban thường vụ công đoàn cùng cấp giao, từng bước đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Việc triển khai Nghị quyết 06b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn hầu hết đã được Ban Thường vụ công đoàn các cấp chú trọng chỉ đạo, quán triệt, triển khai kịp thời, sâu rộng đến các cấp công đoàn trực thuộc. Từ đó các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện, đồng thời đưa ra các chỉ tiêu phấn đấu phù hợp với hoạt động tại đơn vị cấp mình.

Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thường xuyên hướng dẫn, chỉ đạo hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp.

Tuy nhiên bên cạnh đó, quá trình thực hiện Nghị quyết vẫn còn những tồn tại, hạn chế, một số cán bộ công đoàn chưa nhận thức đầy đủ về công tác kiểm tra; trình độ, năng lực, bản lĩnh của một số cán bộ Ủy ban kiểm tra còn hạn chế. Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa cập nhật hai nhiệm vụ mới của ủy ban kiểm tra là giám sát và xử lý kỷ luật theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác tuyên truyền, phổ biến, triển khai,

thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-BCH còn mang tính hình thức, chương trình, nội dung chưa sát với thực tiễn. Công tác chỉ đạo kiểm tra, giám sát thiếu chủ động, nhiều đơn vị vẫn coi nhẹ hoạt động công đoàn, coi nhẹ chức năng kiểm tra, giám sát công đoàn, việc cơ cấu bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra chưa phù hợp trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Đặc biệt, năm 2020 hoạt động của UBKT công đoàn gặp nhiều khó khăn trong việc triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch do bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 nên kết quả công tác kiểm tra giám sát bị hạn chế, số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát giảm so với cùng kỳ năm trước.

Một số chỉ tiêu Nghị quyết thực hiện còn chưa tốt như:

- Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và 70% trở lên cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn (thực tế có 70,8% cán bộ chuyên trách công đoàn làm công tác kiểm tra cấp tỉnh, ngành TW; 23,57% cán bộ UBKT cấp tỉnh, ngành TW; 22,27% cán bộ UBKT cấp trên trực tiếp cơ sở được bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ).

- 100% cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương; ít nhất 80% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trình độ đại học (thực tế chỉ có 16,85% cán bộ UBKT các cấp đạt trình độ đại học trở lên)...

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên là do: Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước số lượng lao động ít, làm việc rải rác, không tập trung nên khó khăn trong Công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết và tổ chức kiểm tra, giám sát; Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác kiểm tra ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; Đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm, thay đổi theo nhiệm kỳ Đại hội, kinh nghiệm tích lũy chưa nhiều nên phần nào ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động công tác kiểm tra, giám sát; Sự hướng dẫn, chỉ đạo của Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên đối với Ủy ban kiểm tra cấp dưới có lúc chưa kịp thời, sâu sát; Chưa có sự quan tâm về công tác bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra; Thực hiện việc sát nhập Văn phòng ủy ban kiểm tra và Ban Tổ chức theo chủ trương dẫn tới biến động số lượng cán bộ chuyên trách làm công tác kiểm tra.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 06/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của ban Chấp hành Tổng Liên đoàn trong thời gian tới, các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

1. Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết và các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ và chủ tịch công đoàn các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Nâng cao vai trò hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của điều lệ công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn.

2. Kiện toàn, củng cố tổ chức, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp

- Hàng năm, rà soát, kiện toàn tổ chức ủy ban kiểm tra, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất năng lực công tác, am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật; chuẩn bị tốt nhân sự ủy ban kiểm tra công đoàn trước mỗi kỳ đại hội, cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành tài chính, kế toán, kinh tế.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có từ 03 cán bộ chuyên trách công đoàn phải bố trí 01 cán bộ chuyên trách công đoàn làm công tác kiểm tra;

- Xây dựng hồ sơ về công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cán bộ kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới, tạo điều kiện cho cán bộ kiểm tra công đoàn tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên tổ chức.

3. Đổi mới phương thức hoạt động của ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn; xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn; tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường về số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, lựa chọn nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; kết luận kiểm tra phải khách quan, chính xác, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm;

hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; chú trọng giám sát việc thực hiện các nội dung kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

- Chủ động tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn trong việc xử lý kỷ luật, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn và tham gia với cơ quan chức năng giải quyết các đơn thư liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ. Thực hiện việc giám sát đối với ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thường xuyên cập nhật các văn bản có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn đưa lên trang thông tin điện tử của từng đơn vị để công đoàn cấp dưới được cập nhật kịp thời; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo với công đoàn cấp trên.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan để phục vụ công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

4. Định kỳ hàng năm kịp thời biểu dương khen thưởng những cá nhân, tập thể làm tốt công tác kiểm tra, giám sát. Đồng thời, nghiêm khắc nhắc nhở, phê bình, xử lý kỷ luật cá nhân, tập thể vi phạm nguyên tắc kiểm tra, giám sát.

Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cấp công đoàn quán triệt và chỉ đạo, triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ủy viên BCH và Ủy viên UBKT TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP;
- Các CĐ ngành TW và TĐ, CĐ TCTy trực thuộc TLD;
- Các ban Tổng Liên đoàn;
- Lưu VT, UBKT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đình Khang