

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT - NHNN ngày 17 tháng 9 năm 2021 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ ngành Ngân hàng giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch số 130/KH - TLD ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Phong trào thi đua *“Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”*. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”* (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng (sau đây gọi tắt là CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID - 19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn các cấp thuộc ngành Ngân hàng đồng hành cùng Chính phủ, doanh nghiệp và cả nước trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19 với tinh thần *“Chống dịch như chống giặc”* góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID - 19, thực hiện có hiệu quả *“mục tiêu kép”*.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các cấp Công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, các nội dung thiết thực, sản phẩm thể hiện ngành Ngân hàng cùng chung sức chiến thắng đại dịch.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19.

II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày 01 tháng 9 năm 2021 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trong phạm vi toàn quốc.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp Công đoàn trong toàn Ngành các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm *"ai ở đâu, ở đó"* ở những nơi giãn cách.

2. *"Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ"*: Chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình thực hiện nghiêm thông điệp 5T, chấp hành nghiêm túc các biện pháp phòng, chống dịch bệnh, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; tích cực tham gia lao động sản xuất, hoạt động kinh doanh với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, kinh doanh.

3. *"Mỗi Công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên"*: Ban Chấp hành công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn; chủ động, sáng tạo trong công tác phòng, chống dịch COVID - 19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp trong vận động CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho CNVCLĐ.

4. Các cấp Công đoàn có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho CNVCLĐ gặp khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại các địa phương. Tích cực vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực tham gia, ủng hộ các mô hình có hiệu quả của xã hội như: *"Tổ an toàn Covid - 19"*, *"Siêu thị 0 đồng"*, *"Phiên chợ 0 đồng"*, *"Nhà trọ 0 đồng"*, *"ATM gạo miễn phí"*, *"Nghĩa tình công đoàn"*, *"Bếp ăn nghĩa tình"*...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Công đoàn các cấp, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực

hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “*Tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ ngành Ngân hàng tiếp tục tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch COVID - 19, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của đơn vị; cùng chia sẻ khó khăn, hỗ trợ khách hàng chịu ảnh hưởng do dịch COVID - 19 góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Ngân hàng.

7. Tiếp tục phát huy vai trò chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động tại các cấp Công đoàn; thực hiện tốt việc hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động trong Ngành bị ảnh hưởng bởi dịch COVID - 19.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, sản xuất, kinh doanh gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, ngành Ngân hàng.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện Phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với CNVCLĐ trong toàn Ngành.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của CNVCLĐ; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các cơ chế, chính sách, quy định để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và CNVCLĐ trực tiếp tham gia chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả làm lợi cho cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

6. Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn các cấp trực tiếp chỉ đạo, tổ chức triển khai, phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên hội đồng theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát thực hiện Phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Ban hành Kế hoạch tổ chức, đôn đốc, giám sát thực hiện Phong trào thi đua trong các cấp Công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; kịp thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung Phong trào thi đua cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Hướng dẫn và thực hiện công tác khen thưởng, trình khen thưởng theo thẩm quyền.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Ngân hàng Việt Nam là bộ phận thường trực tham mưu triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua; thực hiện các thủ tục khen thưởng, trình các cấp khen thưởng kịp thời; hằng tháng báo cáo Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam về việc thực hiện Kế hoạch này.

- Giao Ban Tài chính, Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Ngân hàng Việt Nam rà soát, nghiên cứu, tham mưu sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách để hỗ trợ đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

- Giao Ban Tuyên giáo Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tham mưu, hướng dẫn công tác truyền thông cho Phong trào thi đua trong các cấp Công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức Phong trào thi đua, cụ thể hóa các nội dung, mục tiêu, phương thức phù hợp với điều kiện thực tiễn để triển khai có hiệu quả

Phong trào; chủ động, sáng tạo, linh hoạt về cách làm; có cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Phong trào ở cấp mình.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong việc thực hiện Phong trào.

- Phân công rõ trách nhiệm thành viên của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong việc tổ chức, triển khai Phong trào thi đua; thực hiện tốt công tác chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát; thực hiện công tác tổng hợp, báo cáo kết quả Phong trào thi đua theo yêu cầu của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam để tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để phối hợp tổ chức triển khai, thực hiện; tổng hợp theo dõi làm cơ sở cho việc xét khen thưởng hằng năm./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (để b/c);
- Đ/c Đào Minh Tú, Phó Tổng đốc TT NHNN, Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam;
- Vụ Thi đua - Khen thưởng NHNNVN (để p/h);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHVN;
- Các Ban nghiệp vụ CĐNHVN;
- Lưu: VT, Ban CS - PL CĐNHVN (03 bản).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Tân