

Hà Nội, ngày 20 tháng 10 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Về tiêu chí thi đua và khen thưởng

Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”

Căn cứ Hướng dẫn số 33/HD - TLĐ ngày 12 tháng 10 năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn tiêu chí thi đua và khen thưởng Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”; căn cứ Kế hoạch số 130/KH - TLĐ ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 590/KH - CĐNH ngày 28 tháng 9 năm 2021 của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam về việc tổ chức Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam hướng dẫn tiêu chí thi đua và khen thưởng thành tích trong công tác phòng, chống dịch COVID - 19 thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phát hiện, ghi nhận, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam có thành tích xuất sắc và đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống dịch COVID - 19; trong trạng thái bình thường mới.

2. Cổ vũ, động viên, tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả của cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ và các cấp công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trong công tác phòng, chống dịch bệnh.

3. Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và tính lan tỏa ở cấp nào thì cấp đó khen thưởng. Thực hiện khen thưởng đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, đúng quy định của pháp luật.

II. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

1.1. Cấp Công đoàn cơ sở

- Là các điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua “Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên” theo Kế hoạch số 130/KH - TLD ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chủ động, thực hiện tốt và rõ những công việc của công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, chuyên môn đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch và tham gia có hiệu quả các giải pháp ổn định sản xuất, kinh doanh nhằm thực hiện tốt “mục tiêu kép”.

- Có cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả cao trong công tác phòng, chống dịch; thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc.

- Nắm bắt chặt chẽ tình hình tư tưởng, tâm lý và kịp thời có giải pháp phối hợp hiệu quả nhằm bảo vệ, chăm lo, ổn định đời sống và việc làm của đoàn viên, người lao động.

- Không có cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ vi phạm các quy định về phòng, chống dịch; có các giải pháp không để đoàn viên, người lao động tụ tập đông người, gây mất trật tự an ninh, an toàn xã hội trên địa bàn.

1.2. Cấp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ phòng, chống dịch do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam và cấp ủy, chính quyền cùng cấp giao; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch.

- Chủ động, sáng tạo, có mô hình mới được nhân rộng hoặc có hiệu quả cao trong chỉ đạo, triển khai và thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch; có nhiều giải pháp chăm lo, ổn định đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động trên địa bàn; tích cực hỗ trợ lực lượng tuyến đầu chống dịch.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, góp phần quan trọng định hướng và tạo sự đồng thuận trong đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách và quy định về phòng, chống dịch.

- Chủ động, kịp thời tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách, ban hành các văn bản chỉ đạo phù hợp với tình hình thực tế, hướng dẫn để thực hiện tốt các nhiệm vụ phòng, chống dịch của tổ chức Công đoàn.

- Có các giải pháp vận động, quyên góp, ủng hộ các nguồn lực dành cho công tác phòng, chống dịch, Quỹ vaccine phòng chống COVID - 19 và các điều kiện hỗ trợ cho người lao động, doanh nghiệp vượt qua khó khăn và duy trì các hoạt động sản xuất, kinh doanh.

2. Đối với cá nhân

- Là các nhân tố điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua “Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ” theo Kế hoạch số 130/KH - TLĐ ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chấp hành tốt các quy định về phòng, chống dịch; chủ động, tích cực tham gia, thực hiện có trách nhiệm, tâm huyết, tận tâm, tận lực, không ngại khó khăn, đồng cam cộng khổ, chấp nhận hy sinh để bảo đảm an toàn tính mạng, bảo vệ sức khỏe và đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, nhất là những cá nhân trên tuyến đầu, những tấm gương quên mình trong công tác phòng, chống dịch.

- Có sáng kiến, sáng tạo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, trong sản xuất, kinh doanh với mục tiêu đảm bảo an toàn, chất lượng tốt, năng suất cao.

- Tham gia tích cực và có hiệu quả trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đoàn viên, người lao động; trong công tác xã hội từ thiện, ủng hộ, quyên góp, huy động xã hội hóa các nguồn lực phục vụ phòng, chống dịch.

Trên cơ sở các tiêu chí thi đua chung đã được quy định, các cấp công đoàn trong toàn Ngành cụ thể hóa các tiêu chí đảm bảo phù hợp với từng cấp công đoàn, từng nhóm đối tượng và điều kiện thực tiễn tại địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

III. ĐỐI TƯỢNG, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN

1. Đối tượng khen thưởng

1.1. Tập thể

Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài hệ thống tích cực đồng hành với tổ chức Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Công đoàn Việt Nam trong công tác phòng, chống dịch bệnh.

1.2. Cá nhân

Đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

1.3. Ưu tiên khen thưởng đối với: Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện Kế hoạch số 130/KH - TLĐ ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Kế hoạch số 590/KH - CĐNH ngày 28 tháng 9 năm 2021 về việc tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng nỗ

lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID- 19”; cán bộ công đoàn trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; tập thể, cá nhân có đóng góp lớn về vật chất, phương tiện, trang thiết bị phòng, chống dịch do tổ chức công đoàn vận động.

2. Hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam;
- Giấy khen của Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Huân chương Lao động: Đề tặng hoặc truy tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương, lan tỏa trong toàn quốc hoặc có đóng góp lớn về vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch và cứu chữa bệnh nhân, được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

3.2. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: Đề tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch hoặc có nhiều đóng góp về vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết; có ý tưởng sáng tạo; tham gia tuyên truyền, cổ vũ, góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch, được nêu gương trong toàn ngành, lĩnh vực, địa phương và được ghi nhận, đánh giá cao.

3.3. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch; có tính ảnh hưởng, nêu gương, lan tỏa trong Công đoàn tỉnh, thành phố, ngành Trung ương và tương đương; có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, sáng tạo được ứng dụng có hiệu quả và nhân rộng trong công tác phòng, chống dịch; có nhiều đóng góp về tài chính, cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị cần thiết phục vụ phòng, chống dịch, được cấp trình ghi nhận và đánh giá cao.

3.4. Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam: Tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch; tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình thực hiện nghiêm thông điệp 5T, nguyên tắc 5K, thực hiện tốt việc giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; tích cực tham gia sản xuất, hoạt động kinh doanh của đơn vị với năng suất

cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, kinh doanh của đơn vị, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành Ngân hàng.

3.5. Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam: Căn cứ quy định, phân cấp về thẩm quyền trong công tác thi đua, khen thưởng, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam quy định tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng, số lượng cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tiễn tại mỗi cấp công đoàn đảm bảo đúng nguyên tắc, khả thi, quan tâm đối với đoàn viên, công nhân lao động trực tiếp tại công đoàn cơ sở.

IV. SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Đề nghị khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trở lên

1.1. Khen thưởng đột xuất ngay sau khi lập thành tích: Không giới hạn số lượng khen thưởng.

1.2. Khen thưởng theo đợt và tổng kết:

a) Khen thưởng theo đợt:

- Tại các địa phương đã và đang thực hiện Chỉ thị số 16/CT - TTg ngày 31 tháng 3 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch COVID - 19: Đề xuất ít nhất 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Tại các địa phương khác: Đề xuất không quá 01 tập thể, 01 cá nhân (nếu có).

b) Khen thưởng tổng kết: Sẽ có hướng dẫn phân bổ số lượng trong Kế hoạch tổng kết Phong trào.

2. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khen thưởng

2.1. Khen thưởng đột xuất ngay sau khi lập thành tích: Không giới hạn số lượng khen thưởng.

2.2. Khen thưởng theo đợt và tổng kết: Tại các địa phương đã và đang thực hiện Chỉ thị số 16/CT - TTg ngày 31 tháng 3 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch COVID - 19 (sẽ có hướng dẫn phân bổ số lượng khen thưởng theo đợt và tổng kết Phong trào thi đua của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam).

V. THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Thủ tục khen thưởng

- Trường hợp khen thưởng đột xuất: Thực hiện thủ tục đơn giản (quy định tại Điều 55 Nghị định số 91/2017/NĐ - CP ngày 31 tháng 7 năm 2017

của Chính phủ). Người đứng đầu tổ chức Công đoàn các cấp xét và đề nghị khen thưởng ngay sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đột xuất.

- Trường hợp khen thưởng theo đợt, tổng kết: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp họp, xét khen thưởng theo từng đợt, khen thưởng tổng kết, trình Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khen thưởng, đề nghị khen thưởng và người đứng đầu tổ chức Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam quyết định theo thẩm quyền.

2. Hồ sơ khen thưởng

2.1. Khen thưởng đột xuất

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

- Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, trong đó, ghi rõ hành động, thành tích, công trạng đạt được để đề nghị khen thưởng.

2.2. Khen thưởng theo đợt và tổng kết

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

- Báo cáo thành tích (khen cấp Nhà nước) hoặc tóm tắt thành tích (từ cấp Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trở lên) của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cấp trình khen thưởng.

2.3. Số lượng hồ sơ

- Khen thưởng cấp Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: 01 bộ, bản chính.

- Khen thưởng cấp Nhà nước: 04 bộ, bản chính.

3. Thời gian thực hiện

- Khen thưởng đột xuất: Hồ sơ khen thưởng gửi ngay sau khi lập thành tích.

- Khen thưởng theo đợt và tổng kết: Hồ sơ khen thưởng đợt 01 (từ ngày 01 tháng 9 năm 2021 đến nay) gửi về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trước ngày 29 tháng 10 năm 2021.

- Khen thưởng tổng kết: Sẽ có hướng dẫn cụ thể trong Kế hoạch tổng kết Phong trào của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng) giúp Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tham mưu hướng dẫn, giám sát, thẩm định và thực hiện các thủ tục khen thưởng theo quy định. Các Ban nghiệp vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam phối hợp, phát hiện, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống dịch trên các mặt hoạt động của tổ chức công đoàn.

2. Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam hướng dẫn, xét khen thưởng theo thẩm quyền, báo cáo việc khen thưởng và đề nghị Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khen thưởng, trình khen thưởng theo quy định các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu.

Trong quá trình thực hiện Hướng dẫn này, nếu có vướng mắc các đơn vị báo cáo về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để tổng hợp báo cáo Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xem xét sửa đổi, bổ sung. ✓

Nơi nhận

- Như trên;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (để b/c);
- Đ/c Đào Minh Tú, PTĐTT NHNNVN, Chủ tịch CĐNHVN (để b/c);
- Vụ Thi đua - Khen thưởng NHNNVN;
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Ban nghiệp vụ CĐNHVN;
- Lưu: VT; Ban CS - PL CĐNHVN (02 bản).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Tân