

HƯỚNG DẪN

Nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2022

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và chương trình công tác nữ công năm 2022 đã được hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Công đoàn NHVN) lần thứ 9 - khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023) thông qua. Để phù hợp với tình hình thực tế, Công đoàn NHVN hướng dẫn triển khai nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2022 gắn chủ đề **“Chăm lo đời sống, tăng cường phúc lợi, cải thiện điều kiện làm việc cho đoàn viên, lao động nữ”** như sau:

I. Nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2022

Trong bối cảnh dịch bệnh còn nhiều diễn biến phức tạp, Ban Nữ công công đoàn các cấp thuộc hệ thống Công đoàn NHVN cần bám sát chủ trương, định hướng lãnh đạo, chỉ đạo của TLĐLĐVN, của ngành Ngân hàng và của Công đoàn NHVN, chủ động nghiên cứu xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động và tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả theo hướng:

1. Tổ chức tổng kết hoạt động nữ công năm 2021, xây dựng chương trình công tác năm 2022 kết hợp làm tốt công tác khen thưởng chuyên đề công tác nữ đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Phát động các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào “Giải việc Ngân hàng, Đảm việc nhà”; Tổ chức các cuộc thi, các chương trình hoạt động có ý nghĩa thiết thực trong nữ đoàn viên, lao động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 và Ngày Gia đình Việt Nam (28/6)...

3. Đẩy mạnh tuyên truyền và tích cực triển khai thực hiện tốt công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình và trẻ em; Phát động, tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp dành cho trẻ em gắn với ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6, Tháng hành động Vì trẻ em và các dịp nghỉ hè, lễ, tết. Chú trọng tuyên truyền phổ biến, quán triệt thực hiện những văn bản liên quan đến việc phòng ngừa tình trạng hành hạ, xâm hại trẻ em trong CBĐVNLD...

4. Tiếp tục phối hợp với Ban VSTBPN cùng cấp triển khai tổ chức các hoạt động truyền thông có ý nghĩa thiết thực, bổ ích, dưới nhiều hình thức trực tiếp/trực tuyến (như tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm,...) liên quan đến nữ CBĐVNLD, vì sự phát triển và tiến bộ của phụ nữ Ngân hàng gắn với ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Tháng hành động vì Bình đẳng giới...

5. Thường xuyên phối hợp làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên, lao động nữ; vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Ngành tìm giải pháp gia tăng lợi ích cho đoàn viên, lao động

nữ, đẩy mạnh việc quán triệt thực hiện Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản pháp luật có liên quan đến quyền lợi của lao động nữ.

6. Đẩy mạnh triển khai và phối hợp thực hiện hiệu quả các hoạt động ASXH dành cho phụ nữ và trẻ em (trong và ngoài ngành Ngân hàng) phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị; Đặc biệt tổ chức tốt công tác chăm lo, thăm hỏi và kịp thời động viên, giúp đỡ đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn do dịch bệnh Covid-19 mang lại...

7. Chấp hành tốt chế độ thông tin báo cáo chuyên đề. Cụ thể:

- Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5;
 - Báo cáo năm trước ngày 20/11;
 - Các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.
- (có số liệu minh họa theo mẫu đính kèm).

II. Một số nội dung trọng tâm cấp Công đoàn Ngành

Căn cứ tình hình thực tế, Công đoàn NHVN dự kiến một số nội dung trọng tâm công tác nữ công cấp Công đoàn Ngành năm 2022 như sau:

1. Tổ chức chương trình kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 1982 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3. Và tọa đàm trực tuyến nhằm trang bị kiến thức (cơ bản/nâng cao) về chăm sóc da liễu, sức khỏe, sắc đẹp,... cho chị em. Kết hợp phát động thi đua và triển khai chương trình công tác nữ công năm 2022.

- Thời gian dự kiến: Quý I/2022.
- Hình thức: Trực tiếp tại Hà Nội, đồng thời phát trực tuyến tại các điểm cầu tỉnh, TP và trên trang fanpage Công đoàn NHVN.

2. Tổ chức khảo sát nắm bắt thực trạng việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với đoàn viên, lao động nữ - đề xuất giải pháp thực hiện; Tổng hợp nhu cầu, điều kiện thực tế về phòng vắt và trữ sữa mẹ - đề xuất phương án hỗ trợ kinh phí lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ tại một số đơn vị trong Ngành.

- Thời gian dự kiến: Quý II/2022.
- Hình thức: Tổ chức đoàn công tác khảo sát nắm tình hình/hoặc triển khai thực hiện bằng văn bản (tùy điều kiện thực tế).

3. Tổ chức hội nghị chuyên đề/hội thảo/tọa đàm nhằm tuyên truyền phổ biến các chế độ, chính sách mới liên quan đến việc nâng cao điều kiện thụ hưởng cho lao động nữ theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ cho đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công trong toàn hệ thống.

- Thời gian dự kiến: Quý II/2022.
- Hình thức tổ chức: Trực tiếp hoặc trực tuyến (tùy điều kiện thực tế).

4. Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai Hội nghị biểu dương học sinh, sinh viên tiêu biểu là con CBĐVNLD có thành tích cao trong học tập, rèn luyện giai đoạn 2019-2022 (triển khai phù hợp từ cấp cơ sở đến cấp Ngành).

- Thời gian dự kiến: Quý III/2022.

- Hình thức tổ chức: Hội nghị cấp Ngành được tổ chức trực tiếp tại thủ đô Hà Nội (nếu điều kiện thuận lợi).

5. Tổ chức cuộc thi viết “Khoảnh khắc cuộc sống” với mục đích chia sẻ những câu chuyện truyền cảm hứng trong cuộc sống, những tấm gương “Người tốt - Việc tốt” nhằm lan tỏa tình yêu thương, sự gắn kết... trong CBĐVNLD ngành Ngân hàng.

- Thời gian dự kiến: Quý III/2022.

- Hình thức tổ chức: Trực tuyến.

6. Tổ chức chuỗi chương trình tọa đàm/hoặc hội nghị truyền thông về công tác phòng, chống bạo lực, chống quấy rối tình dục... cho CBĐVNLD và con em CBĐVNLD trong Ngành gắn với ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và Tháng hành động vì bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12).

- Thời gian dự kiến: Quý IV/2022.

- Hình thức tổ chức: Trực tiếp tại địa bàn một số tỉnh, TP hoặc trực tuyến (tùy theo điều kiện thực tế).

7. Các hoạt động an sinh xã hội và các mặt công tác khác

- Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Quỹ Bảo trợ Trẻ em Việt Nam,... tổ chức các hoạt động XHTT dành cho phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, hoàn cảnh đặc biệt, trong đó ưu tiên hỗ trợ, giúp đỡ trực tiếp đối với nữ đoàn viên, lao động bị bệnh hiểm nghèo và đỡ đầu trẻ em mồ côi do đại dịch Covid-19.

- Tiếp tục duy trì thực hiện việc hỗ trợ, tài trợ kinh phí giúp đỡ các đối tượng yếu thế trong xã hội, các đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt thông qua hoạt động: Quỹ chăm sóc và phát huy vai trò Người cao tuổi Việt Nam, Liên đoàn Cờ Việt Nam và các tổ chức XHTT khác...

- Tiếp tục phối hợp với Ban VSTBPN Ngành và Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC), các đơn vị liên quan thực hiện hiệu quả dự án nghiên cứu về thực trạng nữ giới ngành Ngân hàng. Trong đó có việc tổ chức triển khai và vinh danh trao giải thưởng Phụ nữ Ngân hàng (dự kiến tháng 10/2022).

- Tập trung chỉ đạo triển khai, thực hiện tốt công tác khen thưởng định kỳ chuyên đề Phụ nữ 2 giỏi năm 2021 và khen thưởng đối với học sinh, sinh viên tiêu biểu là con CBĐVNLD có thành tích cao trong học tập, đảm bảo tiến độ kế hoạch.

Ngoài ra, tùy điều kiện, tình hình thực tế và theo chỉ đạo của cấp trên, Công đoàn NHVN sẽ tổ chức triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ đột xuất theo yêu cầu.

III. Trách nhiệm của công đoàn các cấp

1. Công đoàn các cấp trong Ngành căn cứ Hướng dẫn này quán triệt, phổ biến, phát động tới CBĐVNLD nữ về chủ trương, định hướng, kế hoạch công tác nữ công công đoàn năm 2022. Cụ thể hóa nội dung, chương trình, kế hoạch hoạt động phù hợp, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị và của ngành Ngân hàng năm 2022.

2. Tích cực đổi mới, sáng tạo, đa dạng hóa nội dung, hình thức hoạt động phù hợp thực tế, thu hút đông đảo nữ CBĐVNLD tham gia; Đồng thời làm tốt công

tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động, làm tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, lao động.

3. Chú trọng làm tốt công tác thông tin báo cáo, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ.

Trên đây là nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2022, đề nghị các cấp công đoàn trong Ngành chủ động quán triệt triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Ban Nữ công Công đoàn NHVN, ĐTT số 024.38513168 - máy lẻ 240, 241; Fax: 024.38511419; Email: nucongcdnh@gmail.com./

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để b/cáo);
- Đ/c Đào Minh Tú, P.Bí thư BCS Đảng, P.Thống đốc TT NHNN, Chủ tịch CĐNHN (để b/cáo);
- Vụ TCCB (TT Ban VSTBPN Ngành, để p/hợp);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHN;
- Các CĐCTCS, CĐCS trực thuộc CĐNHN;
- Các Ban CĐNHN;
- Các UV Ban NC CĐNHN;
- Lưu: VT, NC. *LC*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Khánh Chi

CỘNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN:

BIỂU SỐ LIỆU BÁO CÁP CÔNG TÁC NỮ CÔNG
6 THÁNG/NĂM

I. Ban Nữ công quản chúng

STT	Nội dung	Số lượng	Ghi chú
1	Tổng số lao động nữ		
2	Số CDCS đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quản chúng (có 10 đoàn viên nữ trở lên)		
3	Số Ban Nữ công quản chúng ở CDCS		
4	Số Ủy viên Ban Nữ công quản chúng CDCS		
5	Số Ủy viên Ban Nữ công quản chúng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở		

II. Kết quả công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ:

STT	Nội dung	Tổng số cuộc được tổ chức	Số lượt người tham gia	Ghi chú
1	Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, gia đình, trẻ em, dân số SKSS, chính sách lao động nữ...			
2	Các hoạt động tuyên truyền, phổ biến khác (chi tiết nội dung)			

III. Các phong trào thi đua đã triển khai

STT	Nội dung	Số lượng
1	Số CDCS có phát động phong trào thi đua GVN-DVN/ tổng số CDCS	
2	Số nữ được công nhận danh hiệu GVN-DVN/ tổng số nữ đăng ký tham gia phong trào	
3	Tổng số tập thể, cá nhân được CD cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên tặng cờ, bằng khen, giấy khen	

4	Tổng số nữ được khen thưởng cao từ Bằng khen Thủ tướng Chính phủ trở lên	
5	Phong trào thi đua khác triển khai tại đơn vị (liệt kê cụ thể):	

IV. Kết quả chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên lao động nữ

STT	Nội dung	Số lượng
1	Số cuộc kiểm tra, giám sát, phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ CS đối với LĐ nữ	
2	Số DN tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám chuyên khoa phụ sản	
3	Số lao động nữ được hưởng chế độ thai sản - Tổng số tiền hỗ trợ thai sản	
4	Số phòng vật, trừ sữa hiện có: - Số phòng vật, trừ sữa mới được lắp đặt năm báo cáo:	
5	Số DN hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho CNLĐ: - Mức hỗ trợ:	
6	Tặng quà trợ cấp cho nữ ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn - Số người: - Số tiền:	
7	Tặng quà cho các cháu thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn - Số người: - Số tiền:	
8	Khen thưởng các cháu học sinh, sinh viên giỏi (con đoàn viên lao động)	

V. Danh mục nội dung hỗ trợ/lợi quyền dành riêng cho lao động nữ (ngoài quy định của pháp luật):

.....

.....

.....