

Số: 37 /CDNH

Hà Nội, ngày 26 tháng 01 năm 2022

V/v triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và chiến lược dân số

Kính gửi: - Các Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHN.

Ngày 31/12/2021, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam có Quyết định số 2133/QĐ-NHNN ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2030; Ngày 05/7/2021, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành văn bản số 120/KH-TLĐ về Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030 trong công nhân viên chức lao động. Các Kế hoạch, Chiến lược được cập nhật đầy đủ trên website Công đoàn NHVN: <http://vnubw.org.vn>.

Các Kế hoạch trên đã đưa ra những mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, nhiệm vụ và giải pháp cho từng lĩnh vực nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội bình đẳng khi tham gia các lĩnh vực hoạt động cũng như thụ hưởng các chế độ chính sách đối với lao động nữ, đồng thời tạo sự chuyển biến và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, tổ chức công đoàn trong công tác bình đẳng giới, dân số và phát triển. Căn cứ Kế hoạch, công đoàn các cấp triển khai các nội dung sau:

1. Tập trung tuyên truyền đến đoàn viên, lao động, người sử dụng lao động về các nội dung liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác dân số trong tình hình mới. Chú trọng đối tượng là nam giới, đặc biệt là cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp. Tiếp tục triển khai các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới, tham gia với cơ quan, đơn vị tổ chức tốt công tác khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, đặc biệt quan tâm đến công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản đối với đoàn viên, lao động.

2. Bám sát Kế hoạch, phấn đấu đạt 100% các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong lĩnh vực chính trị, kinh tế lao động, y tế, giáo dục đào tạo, phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, dân số, gia đình, thông tin, truyền thông,...

3. Chủ động lồng ghép các nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác dân số trong các cuộc kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn. Tập trung chủ yếu vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình, kế hoạch liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; công tác cán bộ nữ, tình trạng bạo lực và những vấn đề tác động tiêu cực đến lao động nữ; công tác phối hợp với

ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ tại cơ quan, đơn vị.

4. Tham mưu đề xuất, giới thiệu cán bộ nữ ưu tú cho cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ, đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

5. Căn cứ tình hình thực tế, các cấp công đoàn thuộc Công đoàn NHVN phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cùng cấp chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp, hiệu quả trên cơ sở vận dụng tốt nguồn lực và tranh thủ sự hỗ trợ từ chuyên môn nhằm thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chiến lược dân số Việt Nam từ nay đến năm 2030 trong ngành Ngân hàng; Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn NHVN trong báo cáo công tác nữ công 6 tháng, hàng năm để tổng hợp trình các cấp. /

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để b/cáo);
- Đ/c Đào Minh Tú, P.Bí thư BCS Đảng, P.Thống đốc TT NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (để b/cáo);
- Vụ TCCB (TT Ban VSTBPN Ngành, để p/hợp);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các UV Ban NC CĐNHVN;
- Lưu: VT, NC.



Nguyễn Khánh Chi