

Số: 2133 /QĐ-NHNN

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới
ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2030**

THÔNG ĐỐC NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC

Căn cứ Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ngày 16 tháng 6 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 123/2016/NĐ-CP ngày 01/9/2016 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ, cơ quan ngang Bộ được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 101/2020/NĐ-CP ngày 28/8/2020;

Căn cứ Nghị định số 16/2017/NĐ-CP ngày 17/02/2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2030.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Trưởng Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng, Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước, Bí thư Đảng ủy Cơ quan Ngân hàng Trung ương, Bí thư Đoàn Thanh niên Ngân hàng Trung ương, Chủ tịch Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc các Tổ chức tín dụng mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ (hoặc nắm giữ trên 50% vốn điều lệ), Ngân hàng Chính sách xã hội, Ngân hàng Hợp tác xã Việt Nam, Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam, Công ty TNHH MTV Quản lý tài sản của các tổ chức tín dụng Việt Nam, Nhà máy In tiền Quốc gia, Công ty cổ phần Thanh toán quốc gia Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thông đốc (để b/c);
- Bộ LĐTĐ (để b/c);
- UBQG VSTBPNVN (để b/c);
- Lưu VP, TCCB4.

THÔNG ĐỐC



Nguyễn Thị Hồng



KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành Ngân hàng
giai đoạn 2021-2030

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2133/QĐ-NHNN ngày 31/12/2021
của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam)*

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNN) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2030 với những nội dung chính như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục triển khai các giải pháp nhằm thu hẹp khoảng cách giới; tạo điều kiện, cơ hội bình đẳng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng khi tham gia các lĩnh vực hoạt động cũng như thụ hưởng các chế độ, chính sách, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành Ngân hàng và thực hiện có hiệu quả chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị¹

- Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ cán bộ nữ giữ vị trí lãnh đạo cấp Vụ hoặc tương đương của các đơn vị thuộc NHNN đạt ít nhất 25% vào năm 2025 và 30% vào năm 2030.
- Chỉ tiêu 2: Đến năm 2025 và các năm tiếp theo đến 2030, 100% cơ quan, đơn vị thuộc NHNN có nữ cán bộ lãnh đạo chủ chốt (*cấp phòng trở lên*).

2.2. Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- Chỉ tiêu 1: Hằng năm, trong tổng số người được tuyển dụng mới của ngành Ngân hàng, bảo đảm tỷ lệ nữ chiếm ít nhất 40%.
- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ cán bộ nữ giữ vị trí lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị trong ngành Ngân hàng đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và 50% vào năm 2030.

2.3. Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Chỉ tiêu 1: 100% các đơn vị trong ngành Ngân hàng triển khai hàng năm các hoạt động trợ giúp, truyền thông nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới bằng đa dạng các hình thức, phù hợp với các nhóm đối tượng.

¹ Dành riêng cho NHNN

- Chỉ tiêu 2: Từ năm 2025 trở đi đạt tỉ lệ 100% các đơn vị trong ngành Ngân hàng ban hành các văn bản quy định, chính sách hỗ trợ, bảo vệ cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (*chống bắt nạt, quấy rối tình dục, chống phân biệt về giới và quy định có liên quan*) hoặc lồng ghép các nội dung nói trên trong xây dựng các văn bản chính sách liên quan.

2.4. Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- Chỉ tiêu 1: 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng được khám sức khỏe định kỳ và cán bộ nữ được khám chuyên khoa nữ hàng năm.

- Chỉ tiêu 2: Hàng năm, 100% các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định pháp luật về các chế độ, chính sách liên quan đến chăm sóc sức khỏe cho công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng.

2.5. Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng

- Chỉ tiêu 1: Từ năm 2022 trở đi, 100% cán bộ làm công tác bình đẳng giới tại các đơn vị trong ngành Ngân hàng được đào tạo, tập huấn kiến thức, kỹ năng về giới và bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: *Từ năm 2025 trở đi, tỷ lệ nữ thạc sỹ đạt tỷ lệ không dưới 55% trong tổng số thạc sỹ ngành Ngân hàng và tỷ lệ nữ tiến sỹ đạt tỉ lệ không dưới 35% trong tổng số tiến sỹ ngành Ngân hàng.*

- Chỉ tiêu 3: Từ năm 2025 trở đi, 100% cán bộ quản lý, lãnh đạo các cấp (từ cấp phòng trở lên) trong ngành Ngân hàng được trang bị kiến thức về bình đẳng giới và kỹ năng quản lý, lãnh đạo.

- Chỉ tiêu 4: Từ năm 2025 trở đi, 100% thành viên các ban soạn thảo, tổ biên tập xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, kế hoạch, chương trình của ngành được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới; các cán bộ có liên quan đến công tác bình đẳng giới, công tác nữ tại đơn vị (*các thành viên của Ban VSTBPN và Ban Nữ công các đơn vị*) được tuyên truyền, phổ biến, tập huấn kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép giới.

- Chỉ tiêu 5: Từ năm 2025 trở đi, đưa nội dung về giới, bình đẳng giới vào chương trình đào tạo tại các trường đại học của ngành Ngân hàng.

2.6. Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Chỉ tiêu 1: Từ năm 2021 trở đi, phần đầu đạt tỷ lệ 100% tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng được tuyên truyền, phổ biến về các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản hướng dẫn về giới và bình đẳng giới qua đó nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Chỉ tiêu 2: Hàng năm, đạt tỉ lệ 100% các đơn vị trong ngành Ngân hàng xây dựng kế hoạch, triển khai hoạt động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

Cấp ủy đảng các cấp, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trước hết là người đứng đầu lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và tăng cường phối hợp triển khai, thực hiện các nội dung sau:

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn các cấp trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành Ngân hàng. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách về bình đẳng giới.

- Xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật ngân hàng bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng giới. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, kế hoạch hoạt động có liên quan của ngành Ngân hàng.

- Nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, tăng cường lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí quản lý ở các cấp hoạch định chính sách.

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Ngân hàng.

- Tăng cường năng lực, kiến thức cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới; thường xuyên theo dõi, tăng cường công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chương trình, kế hoạch có liên quan đến công tác bình đẳng giới.

- Chủ động, tăng cường hợp tác quốc tế, mở rộng hoạt động phối hợp với các cơ quan, tổ chức trong và ngoài nước để thực hiện thành công các mục tiêu bình đẳng giới của ngành Ngân hàng và của quốc gia.

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể

2.1. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 1:

- Tiếp tục hoàn thiện, ban hành các hướng dẫn, cụ thể hóa các quy định mới của Đảng, Chính phủ và pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ trong đó lưu ý quy định về tỉ lệ, chính sách ưu tiên đối với cán bộ nữ.

- Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý kế cận, thường xuyên rà soát và bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong đó ưu tiên cán bộ nữ; phát hiện và giới thiệu cán bộ nữ có năng lực, đủ điều kiện tiêu chuẩn để xem xét bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo quản lý.

- Quan tâm công tác cán bộ nữ, bảo đảm cán bộ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng lãnh đạo, quản lý;

chuẩn bị, tạo các điều kiện cần thiết cho cán bộ nữ có năng lực được tham gia ngày càng nhiều hơn vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

2.2. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 2:

- Thực hiện công tác tuyển dụng công khai, minh bạch, theo quy định pháp luật và không phân biệt giới. Quá trình thực hiện quy trình tuyển dụng không có ưu tiên hoặc các điều kiện ưu thế hơn cho mỗi giới, đảm bảo các ứng viên đáp ứng được các điều kiện như nhau đều được tuyển dụng vào làm việc.

- Bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị; đảm bảo bình đẳng về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng của mỗi giới trong thực hiện nhiệm vụ.

2.3. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 3:

- Xây dựng và tổ chức kế hoạch hoạt động hàng năm để nâng cao chất lượng công tác bình đẳng giới, đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc Ngân hàng, Đảm việc nhà” gắn với các phong trào thi đua khác qua đó động viên, khích lệ lực lượng lao động nữ ngành Ngân hàng thi đua, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và hoàn thiện bản thân.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp chỉ đạo triển khai và giám sát việc thực hiện Chương trình phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em tại các đơn vị.

- Các cơ quan, đơn vị trong ngành Ngân hàng xây dựng, hoàn thiện/ lồng ghép các quy định nội bộ về chống bắt nạt, quấy rối tình dục, chống phân biệt về giới và quy định có liên quan.

2.4. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 4:

- Quan tâm đến công tác chăm sóc sức khỏe cho cán bộ nữ, bố trí kinh phí cho việc khám sức khỏe định kỳ và khám chuyên khoa phụ sản cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Thực hiện tốt chế độ phụ cấp độc hại, bảo hiểm y tế, chế độ thai sản, thăm hỏi, trợ cấp cho cán bộ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, chế độ bảo hộ lao động và vệ sinh môi trường làm việc; đảm bảo các nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được đáp ứng các điều kiện về thời giờ làm việc, nghỉ ngơi khi mang thai và nuôi con nhỏ.

- Đơn vị có trung tâm, phòng, bộ phận y tế thường xuyên được quan tâm đầu tư, bổ sung thêm thiết bị, phương tiện khám, chữa bệnh, phương tiện cấp cứu, phòng chống dịch bệnh, khuyến khích các đơn vị có phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc... để thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2.5. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 5:

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn hàng năm để nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng mềm, kiến thức về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Ưu tiên, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, lao động nữ tham gia các khóa đào tạo sau đại học, các khóa bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng mềm và kiến thức về bình đẳng giới.

- Tích cực liên hệ, tìm kiếm sự hỗ trợ của các tổ chức trong và ngoài nước có kinh nghiệm để triển khai chương trình, hoạt động bình đẳng giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan cử cán bộ tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng dành riêng cho cán bộ nữ; các buổi hội thảo, tọa đàm, tập huấn về giới, phân tích và lồng ghép giới v.v...

- Tổ chức các đợt tập huấn kiến thức về giới, phân tích giới và lồng ghép giới cho thành viên ban soạn thảo, tổ biên tập xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới.

- Hai cơ sở giáo dục đại học của ngành Ngân hàng (*Học viện Ngân hàng, Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh*) chủ động tổ chức bồi dưỡng kiến thức cho giảng viên, cán bộ y tế trong trường về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; nghiên cứu hướng xây dựng/ lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức và tổ chức giảng dạy nội dung này cho sinh viên.

2.6. Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 6:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị; trong đó, chú trọng việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị; truyền thông thu hút nam giới tham gia thúc đẩy bình đẳng giới, chia sẻ trách nhiệm gia đình, xóa bỏ bất bình đẳng giới trong cộng đồng và xã hội với các hình thức như xây dựng chuyên đề trên báo, tạp chí, xây dựng pano, áp phích, tờ rơi, tổ chức các tọa đàm, hội thảo chuyên đề về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai hoạt động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (Tháng hành động), đồng thời triển khai chiến dịch truyền thông cao điểm về bình đẳng giới trong thời gian Tháng hành động (*từ 15/11 đến 15/12 hàng năm*).

- Các cơ quan báo chí, truyền thông của ngành Ngân hàng xây dựng chuyên mục, tích cực đưa tin, bài để truyền thông về hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng; Ban nữ công Công đoàn Ngân hàng Việt Nam làm đầu mối phối hợp với các Ban nữ công Công đoàn các cấp phối hợp cung cấp nội dung, tin bài của Ngành để truyền thông.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

Kinh phí thực hiện Kế hoạch bao gồm:

- Ngân sách Nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của đơn vị; các chương trình, đề án liên quan.

- Tài trợ, viện trợ từ các cơ quan, tổ chức trong và ngoài nước.

- Các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phân công nhiệm vụ cụ thể đối với một số đơn vị

1.1. Vụ Tổ chức cán bộ Ngân hàng Nhà nước

Vụ Tổ chức cán bộ là Thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng, làm đầu mối thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Hướng dẫn và tổ chức triển khai Kế hoạch hành động.
- Tham mưu cho Ban Lãnh đạo NHNN, Trưởng ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng việc tổ chức sơ kết và tổng kết thực hiện Kế hoạch.
- Phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan triển khai hoạt động bình đẳng giới trong ngành Ngân hàng.
- Thực hiện lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
- Thực hiện kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch và định kỳ báo cáo các cơ quan có liên quan.

1.2. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Tích cực tổ chức thực hiện các nội dung, hoạt động, đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc Ngân hàng, Đảm việc nhà” kết hợp với các hoạt động bình đẳng giới của Thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng.
- Chủ động tổ chức thực hiện các chương trình an sinh xã hội phù hợp, thiết thực, quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên công đoàn, đặc biệt là cán bộ nữ, người có hoàn cảnh khó khăn.
- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là cơ quan truyền thông trong ngành để tuyên truyền về hoạt động bình đẳng giới trong ngành Ngân hàng.

1.3. Vụ Truyền thông, Tạp chí Ngân hàng và Thời báo Ngân hàng

- Đổi mới nội dung, cách thức tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới.
- Tăng số lượng bài viết và nâng cao chất lượng tuyên truyền về bình đẳng giới trong các chuyên trang, chuyên mục.

1.4. Trường Bồi dưỡng cán bộ ngân hàng

Triển khai chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

1.5. Học viện Ngân hàng và Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh

Triển khai xây dựng/ lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức tại trường và tổ chức giảng dạy nội dung này cho sinh viên.

1.6. Các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước, các Ngân hàng thương mại Nhà nước; Ngân hàng Chính sách xã hội, Ngân hàng Hợp tác xã, doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp của Nhà nước do NHNN làm cơ quan đại diện chủ sở hữu

- Xây dựng kế hoạch hành động của đơn vị thực hiện các nội dung theo Kế hoạch hành động của ngành Ngân hàng.

- Tích cực phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch hành động của ngành Ngân hàng.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Thủ trưởng các đơn vị tại Điểm 1 Mục IV nêu trên căn cứ vào các nhiệm vụ cụ thể nêu tại Kế hoạch này có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn và đôn đốc triển khai/phối hợp thực hiện; định kỳ 6 tháng (trước ngày 31/5), hàng năm (trước ngày 30/11) hoặc đột xuất theo yêu cầu báo cáo Trường ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng (qua Vụ Tổ chức cán bộ - Thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng) tiến độ và kết quả thực hiện.

2.2. Vụ Tổ chức cán bộ làm đầu mối, theo dõi, đôn đốc, tổng hợp và báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP để báo cáo Thông đốc NHNN và Bộ Lao động - Thương binh và xã hội theo quy định. / 