

Số: 57/CTr - CĐNH

Hà Nội, ngày 22 tháng 02 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH

“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”

Thực hiện kết luận Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về công tác phòng, chống dịch, với tinh thần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid - 19, từng bước đưa cả nước chuyển sang trạng thái bình thường mới; khôi phục và phát triển kinh tế - xã hội”; tiếp tục cụ thể hóa và đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” và triển khai Chủ đề hoạt động năm 2022 “Chăm lo việc làm, đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”; căn cứ văn bản số 3259/CTr - TLĐ ngày 15 tháng 12 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”. Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam triển khai thực hiện tới các cấp Công đoàn trong hệ thống với những nội dung cơ bản sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) và các cấp công đoàn trong toàn Ngành tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

- Xác định nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid - 19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình.

- Gắn phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

II. MỤC TIÊU

Trong năm 2022 và 2023, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, người lao động toàn ngành Ngân hàng nỗ lực vượt khó cùng với cả nước đóng góp chung vào Chương trình 01 triệu sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, phát triển kinh tế - xã hội và đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn.

Giai đoạn 1 (Từ nay đến hết tháng 5/2022): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 với mục tiêu 500 sáng kiến (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

Giai đoạn 2 (Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023) và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII với mục tiêu 1.500 sáng kiến.

III. NỘI DUNG, BIỆN PHÁP

1. Từng đối tượng cán bộ, đoàn viên, người lao động nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn và đất nước:

1.1. Cán bộ công đoàn đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động đáp ứng yêu cầu của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; chủ động nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất; bản lĩnh, tâm huyết, linh hoạt, sáng tạo trong giải quyết các nhiệm vụ được giao với mục tiêu “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”. Tích cực tham gia phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, phát huy trí tuệ, hiến kế, đề xuất, thực hiện các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, thiết thực, hiệu quả trong quá trình tổ chức hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ chuyên trách.

1.2. Vận động đoàn viên là công nhân lao động trong các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh ra sức thi đua nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động; là những hạt nhân tích cực tham gia phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và “Năng suất cao, chất lượng tốt”, góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

1.3. Vận động đoàn viên là cán bộ, công chức cơ quan quản lý nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, thực hiện cải cách hành chính gắn với Chương trình Chuyển đổi số quốc gia, đồng hành cùng các đơn vị và doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh vượt khó, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, ngành và đất nước. Tham gia tích cực và thực hiện có hiệu quả phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”.

1.4. Vận động đoàn viên là cán bộ, viên chức, người lao động các đơn vị sự nghiệp đổi mới phương thức tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác nghiên cứu, chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, chất lượng phục vụ, dịch vụ và hiệu quả kinh doanh; tích cực sáng tạo, tham mưu thực hiện tốt cơ chế tự chủ và có giải pháp thích ứng trong tình hình mới.

1.5. Vận động CNVCLĐ thực hiện các công trình, đề án, đề tài khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, sáng kiến trong hoạt động kinh doanh... góp phần thực hiện tốt phong trào thi đua *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*.

2. Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin, tổ chức thực hiện Chương trình trên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ ở cơ sở được trực tiếp tham gia.

3. Chương trình cụ thể hóa gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 130/KH-TLĐ ngày 01/9/2021 của Tổng Liên đoàn tổ chức phong trào thi đua *“Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”*. Các cấp công đoàn phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thực hiện từ nay đến Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII. Vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tham gia, đồng

hành với Chương trình bằng nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật, các chế độ, chính sách động viên nỗ lực có hiệu quả của người lao động.

4. Tuyên truyền thường xuyên, liên tục, bám sát diễn biến tổ chức, triển khai Chương trình tại các cấp công đoàn, đặc biệt là hoàn cảnh xuất hiện sáng kiến, cải tiến, các giải pháp hay của các cấp công đoàn đã thực hiện, góp phần lan tỏa sâu rộng Chương trình, khích lệ đông đảo đoàn viên, người lao động trong toàn Ngành hưởng ứng thực hiện Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam hướng dẫn triển khai, đôn đốc, kiểm tra thực hiện Chương trình tại các cấp công đoàn; giao Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Ngân hàng Việt Nam là đơn vị thường trực triển khai, thực hiện.

2. Căn cứ chỉ đạo của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, nhiệm vụ chính trị của Ngành và điều kiện thực tiễn, các cấp công đoàn trong toàn Ngành xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp với từng đối tượng. Lựa chọn các nội dung phù hợp gắn với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đặc thù hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc. chủ động thích ứng, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid - 19 đồng thời chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cùng doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh. Các công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân có ý tưởng, sáng kiến triển khai thực hiện và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

3. Báo cáo lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp vận động đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tích cực tham gia Chương trình và các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tổ chức; xây dựng cơ chế để khuyến khích đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Tổ chức đánh giá, sơ tổng kết Chương trình; biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm, cổ vũ các tập thể, cá nhân có tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Ngành, địa phương và các cơ quan, đơn vị.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cấp công đoàn thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả nội dung thực hiện Chương trình về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (*qua Ban Chính sách - Pháp luật*) để kịp thời hướng dẫn, tuyên truyền, biểu dương nhân rộng các điển hình tiên tiến trong toàn ngành Ngân hàng và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./✓

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (để b/c);
- Đ/c Đào Minh Tú, Phó Thống đốc NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (để b/c);
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHVN;
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Lưu: VT, Ban Chính sách - Pháp luật CĐNHVN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Hồng Tuấn