TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 4288 /QĐ-TLĐ	*Hà Nội, ngày 28 tháng 02 năm 2022*

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế trao tặng "Giải thưởng Nguyễn Văn Linh"

ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Căn cứ Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

- Xét đề nghị của Văn phòng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế trao tặng "Giải thưởng Nguyễn Văn Linh".

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành và thay thế Quyết định số 678/QĐ-TLĐ ngày 16/4/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Điều 3. Văn phòng, các ban, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp công đoàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Ban Thi đua – Khen thưởng TW;
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP;
- Các CĐ ngành TW và tương đương, CĐ Tổng công ty trực thuộc TLĐ;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- Lưu: VT, VP.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

Nguyễn Đình Khang

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ
Trao tặng "Giải thưởng Nguyễn Văn Linh"

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 4288 /QĐ-TLĐ, ngày 28 tháng 2 năm 2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

CHƯƠNG I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích, ý nghĩa của Giải thưởng

"Giải thưởng Nguyễn Văn Linh" (gọi tắt là Giải thưởng) là phần thưởng cao quý của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng cho cán bộ công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành, đất nước phát triển bền vững; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh.

Điều 2. Đối tượng xét trao tặng Giải thưởng

Cán bộ công đoàn các cấp, bao gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách.

Điều 3. Nguyên tắc xét chọn Giải thưởng

1. Việc xét chọn phải được thực hiện dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn; quyết định theo nguyên tắc đa số và bằng hình thức bỏ phiếu kín.

2. Mỗi cán bộ công đoàn chỉ được trao tặng Giải thưởng một lần.

Điều 4. Thời gian tổ chức Giải thưởng

Giải thưởng được tổ chức trao tặng 5 năm hai lần vào dịp kỷ niệm ngày thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam (28/7). Thời gian cụ thể do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.

Điều 5. Số lượng trao tặng Giải thưởng

1. Số lượng trao tặng Giải thưởng mỗi lần không quá 10 cán bộ công đoàn;

2. Về cơ cấu giải thưởng:

Số lượng trao tặng Giải thưởng cho cán bộ công đoàn cơ sở ít nhất 50%, cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không quá 30%, cán bộ công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương, cán bộ Tổng Liên đoàn không quá 20% trong tổng số cán bộ công đoàn được trao Giải thưởng;

Điều 6. Hội đồng xét chọn Giải thưởng

1. Hội đồng xét chọn Giải thưởng gồm:

- Đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam làm Chủ tịch Hội đồng;

- Đồng chí Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam làm Phó Chủ tịch thường trực Hội đồng;

- Các đồng chí Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam làm Phó Chủ tịch Hội đồng;

- Đồng chí Chánh Văn phòng Tổng Liên đoàn làm Ủy viên thường trực Hội đồng.

- Các đồng chí trưởng các ban của Tổng Liên đoàn và một số thành viên mời khác (nếu có) làm ủy viên;

- Đồng chí Phó Chánh Văn phòng Tổng Liên đoàn phụ trách công tác Thi đua - Khen thưởng làm Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng.

2. Hội đồng xét chọn Giải thưởng có nhiệm vụ tổ chức xét chọn các cá nhân đủ điều kiện trao tặng Giải thưởng, trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định.

Điều 7. Cơ quan thường trực tổ chức Giải thưởng

1. Văn phòng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là Cơ quan thường trực tổ chức Giải thưởng.

2. Cơ quan thường trực tổ chức Giải thưởng có nhiệm vụ:

a. Tham mưu cho Thường trực Đoàn Chủ tịch ban hành kế hoạch và hướng dẫn các cấp công đoàn lựa chọn, giới thiệu cán bộ công đoàn xuất sắc, tiêu biểu để xem xét, trao tặng Giải thưởng;

b. Tham mưu ban hành tiêu chuẩn lựa chọn, phân loại, tổng hợp hồ sơ và thành tích của cá nhân đề nghị Hội đồng sơ loại xem xét;

c. Tham mưu thành lập Hội đồng xét chọn và giúp Hội đồng tổ chức xét chọn cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu trình Thường trực Đoàn Chủ tịch xem xét, quyết định.

CHƯƠNG II
ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ QUY TRÌNH XÉT CHỌN GIẢI THƯỞNG

Điều 8. Điều kiện, tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

a. Có phẩm chất đạo đức tốt; có ý thức tổ chức kỷ luật; gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tổ chức Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b. Có uy tín, đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và cuộc sống. Tích cực chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn.

c. Có khả năng truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực trong đoàn viên, người lao động, là tấm gương về mọi mặt đối với cán bộ đoàn viên, người lao động trong đơn vị, được cán bộ, đoàn viên, người lao động nơi công tác tín nhiệm, tin tưởng và tôn vinh.

d. Thành tích xét tặng Giải thưởng và sáng kiến được công nhận tính trong thời gian 02 năm trước liền kề của năm tổ chức Giải thưởng. Trường hợp khác sẽ được quy định trong Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng Giải thưởng.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể

a. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của công đoàn cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở các công đoàn cơ sở khác.

b. Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được công đoàn cấp trên trực tiếp xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 1 năm được đánh giá xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

c. Đối với cán bộ cơ quan Tổng Liên đoàn; cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của cơ quan Tổng Liên đoàn; cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xác nhận,

đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 1 năm được đánh giá xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Trường hợp cán bộ công đoàn là người đứng đầu được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng thì Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty đó phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được Tổng Liên đoàn giao hằng năm.

d. Căn cứ điều kiện thực tiễn và yêu cầu của từng giai đoạn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn bổ sung tiêu chuẩn xét chọn (nếu cần).

Điều 9. Quy trình xét chọn Giải thưởng

1. Công đoàn cơ sở căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng và hướng dẫn của công đoàn cấp trên, xem xét, lựa chọn, hướng dẫn cán bộ công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi hồ sơ xét tặng Giải thưởng, đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, xác nhận thành tích và giới thiệu để xem xét ở các bước tiếp theo.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp nhận hồ sơ, xem xét, lựa chọn, thẩm định, chịu trách nhiệm xác nhận thành tích của cán bộ công đoàn được công đoàn cơ sở giới thiệu và hồ sơ khen thưởng của cán bộ ở cơ quan công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xem xét, lựa chọn.

3. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn thẩm định hồ sơ và xác nhận thành tích của cán bộ công đoàn được đề nghị Giải thưởng (kể cả cán bộ ở cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn); tổ chức họp xét lựa chọn cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất, giới thiệu đề nghị Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định trao tặng Giải thưởng; chịu trách nhiệm về hồ sơ và thành tích của cán bộ do địa phương, ngành mình giới thiệu.

4. Trường hợp các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn, báo chí phát hiện, giới thiệu thì có văn bản đề xuất kèm theo tóm tắt thành tích của cán bộ công đoàn gửi về Cơ quan thường trực Giải thưởng để thực hiện quy trình thẩm định. Cơ quan thường trực báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét để thực hiện các bước thẩm định tiếp theo.

5. Cơ quan thường trực Giải thưởng phân loại, tổng hợp hồ sơ, tóm tắt thành tích những hồ sơ hợp lệ trình Hội đồng sơ loại xem xét.

6. Hội đồng xét chọn họp, xem xét và công bố danh sách, lấy ý kiến của đoàn viên đối với các cá nhân được Hội đồng lựa chọn trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam, Báo Lao động trong thời gian ít nhất 07 ngày làm việc và coi đây là kênh thông tin tham thảo để Hội đồng xem xét.

7. Cơ quan thường trực Giải thưởng tiếp nhận ý kiến đánh giá, tổng hợp ý kiến của đoàn viên, thẩm định thành tích của cán bộ được giới thiệu hoặc các vấn đề phát sinh khi có ý kiến phản ánh của đoàn viên (nếu cần thiết).

8. Hội đồng tổ chức họp xét chọn lần thứ hai và trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định lần cuối.

9. Thời gian nộp hồ sơ và thời gian thực hiện các quy trình được quy định cụ thể trong Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng Giải thưởng.

Điều 10. Hồ sơ đề nghị xét chọn Giải thưởng

1. Tờ trình của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn đề nghị cán bộ công đoàn được xét tặng Giải thưởng (kèm theo Biên bản họp của Ban Thường vụ); Kết luận của Thường trực Đoàn Chủ tịch đối với trường hợp cán bộ ở cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được giới thiệu đề nghị xét tặng Giải thưởng.

2. Báo cáo mô tả sáng kiến, giải pháp mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, có xác nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp_đề nghị Tổng Liên đoàn xét chọn trao tặng Giải thưởng về hiệu quả cụ thể và phạm vi ảnh hưởng, mức độ lan tỏa của sáng kiến;

3. Báo cáo kết quả quá trình công tác và tóm tắt thành tích xuất sắc trong thời gian 02 năm trước liền kề của năm tổ chức Giải thưởng, có xác nhận của công đoàn cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương và tương đương.

4. Bản sao các quyết định khen thưởng, quyết định công nhận sáng kiến và các văn bản có liên quan theo kế hoạch tổ chức Giải thưởng.

Điều 11. Hiện vật kèm theo Giải thưởng

1. Biểu trưng Giải thưởng;

2. Giấy chứng nhận đạt Giải thưởng;

3. Tiền thưởng: mức thưởng cụ thể do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

Điều 12. Kinh phí tổ chức

Kinh phí tổ chức Giải thưởng được trích từ nguồn tài chính công đoàn, nguồn huy động xã hội hoá và các nguồn thu hợp pháp khác.

Điều 13. Việc thu hồi Giải thưởng

Cá nhân được trao tặng Giải thưởng vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, gây ảnh hưởng nghiêm

trọng đến uy tín của tổ chức Công đoàn và cá nhân hoặc báo cáo không trung thực thành tích đề nghị xét chọn Giải thưởng thì bị thu hồi Giải thưởng. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là cơ quan thu hồi Giải thưởng trên cơ sở kết luận hoặc văn bản đề nghị của cơ quan có thẩm quyền.

CHƯƠNG III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Trách nhiệm của các cấp công đoàn

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

a. Xây dựng kế hoạch và tổ chức xét chọn, trao tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh;

b. Thành lập Hội đồng sơ loại, Hội đồng xét chọn Giải thưởng, tổ chức xét chọn trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định và tổ chức Lễ trao Giải thưởng.

c. Chỉ đạo tổ chức các hoạt động tuyên truyền về Giải thưởng, các sáng kiến hiệu quả của cá nhân đạt Giải thưởng trong toàn quốc.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

a. Triển khai kế hoạch tổ chức Giải thưởng, tổ chức thẩm định, xác nhận thành tích, hiệu quả, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến để xét chọn, giới thiệu cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu, đủ điều kiện, tiêu chuẩn trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định.

b. Khuyến khích các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức tôn vinh, khen thưởng đối với cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu ở cấp mình.

c. Thường xuyên chỉ đạo công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng những điển hình tiên tiến; chú trọng tuyên truyền, lan toả các mô hình hay, sáng kiến hiệu quả.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các ban, đơn vị thuộc, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn:

a. Triển khai, hướng dẫn các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn thực hiện kế hoạch, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

b. Tập hợp hồ sơ, xem xét, thẩm định, xác nhận thành tích của cán bộ công đoàn được giới thiệu.

4. Đối với công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn

Căn cứ vào nội dung Quy chế này của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp cụ thể hóa bằng hướng dẫn của cấp mình để tổ chức phổ biến đến toàn thể cán bộ công đoàn, rà soát, lựa chọn các đối tượng đủ điều kiện, tiêu chuẩn xây dựng hồ sơ đề nghị công đoàn cấp trên xem xét.

Điều 15. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các cấp công đoàn kịp thời phản ánh về Tổng Liên đoàn (qua Văn phòng) để tổng hợp, báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

Nguyễn Đình Khang

Nơi nhận:
- Ban Thi đua – Khen thưởng TW;
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP;
- Các CĐ ngành TW và tương đương, CĐ Tổng công ty trực thuộc TLĐ;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- Lưu: VT, VP.