*Mẫu 1: Dùng cho Công đoàn cấp trên cơ sở*

**ĐỀ CƯƠNG BÁO BÁO**

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017**

**của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI)**

**về Ban Nữ công quần chúng**

*(Kèm theo Hướng dẫn số: 135/HD-CĐNH ngày 29 /3/2022)*

1. **ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG:**
2. **Số liệu Ban Nữ công (BNC) quần chúng**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **NỘI DUNG** | **SỐ LƯỢNG** | **GHI CHÚ** |
|  | - Tổng số CNVCLĐ - Số nữ CNVCLĐ |  |  |
|  | Tổng số CĐCS |  |  |
|  | Số CĐCS có 10 đoàn viên nữ trở lên |  |  |
|  | Số CĐCS đã thành lập BNC |  |  |
|  | Số ủy viên BNC |  |  |
|  | Số cuộc tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách pháp luật đối với lao động nữ |  | Số liệu tổng hợp giai đoạn (2017-2022) |
|  | Số cuộc tuyên truyền về chính sách, pháp luật, bình đẳng giới, dân số - gia đình - trẻ em cho lao động nữ |  |
|  | Tập huấn công tác nữ công cho cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng BNC công đoàn:* Số cuộc:
* Tỷ lệ người được tập huấn (so với tổng số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và trưởng BNC công đoàn)
 |  |
|  | - Số lượt con CNVCLĐ được hỗ trợ học bổng:- Số lượt con CNVCLĐ được tuyên dương, khen thưởng |  |

**2. Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ của nữ CNVCLĐ:**

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Cần nêu bật những ưu điểm, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân. Trong đó, chú trọng những nội dung sau:

**1. Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết**

- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 và Hướng dẫn 399/HD-CĐNH ngày 07/9/2017.

- Vai trò của BNC, các cấp công đoàn, cấp ủy Đảng đối với công đoàn cùng cấp trong quá trình triển khai thực hiện.

- Sự kết hợp, cách thức triển khai thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị.

**2. Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn**

- Nội dung, hình thức tuyên truyền thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017, Hướng dẫn 399/HD-CĐNH ngày 07/9/2017.

- Hiệu quả của các hình thức tuyên tuyền trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

- Kinh phí hàng năm cho các hoạt động của BNC quần chúng, công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng công tác nữ công,….

**3. Về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ; công tác thành lập, kiện toàn BNC quần chúng**

- Tình hình thành lập, tổ chức của BNC quần chúng.

- Công tác bố trí cán bộ BNC quần chúng, việc kiện toàn BNC quần chúng khi có thay đổi về nhân sự, tổ chức;….

- Hiệu quả trong công tác thành lập, tổ chức, kiện toàn BNC quần chúng.

**4. Về tổ chức các hoạt động của BNC quần chúng**

- Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác giới và bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Tuyên truyền cho lao động nữ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề.

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nữ CNVCLĐ; quan tâm công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em và tổ chức các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ.

- Tham mưu BCH công đoàn đề xuất nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia với chuyên môn, cấp ủy trong công tác quy hoạch cán bộ, phát hiện, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ.

- Việc sáng tạo, đổi mới và xây dựng các mô hình hoạt động của BNC quần chúng: ***đề nghị nêu rõ nội dung***.

- Các quy định có lợi hơn cho lao động nữ (hỗ trợ gửi trẻ, mẫu giáo; tổ chức thêm 1 lần khám chuyên khoa phụ sản…): ***đề nghị thống kê chi tiết.***

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Những ưu điểm, tồn tại, hạn chế**

**-** Về công tác chỉ đạo triển khai.

- Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn.

- Về công tác thành lập, kiện toàn BNC quần chúng.

- Về tổ chức các hoạt động của BNC quần chúng.

**2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Nguyên nhân chủ quan

- Nguyên nhân khách quan

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM, ĐỊNH HƯỚNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI**

1. Bài học kinh nghiệm
2. Định hướng giải pháp thực hiện

**V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

1. Với Công đoàn NHVN:

2. Với Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo chuyên môn: