

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1760 /NHNN-TCCB

V/v hướng dẫn triển khai công tác
Bình đẳng giới năm 2022

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2022

Kính gửi:

- Cơ quan Thanh tra, giám sát Ngân hàng;
- Vụ, Cục và đơn vị tương đương thuộc NHNN;
- Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh, thành phố;
- Đơn vị sự nghiệp thuộc NHNN;
- Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam;
- Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam;
- Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam;
- Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam;
- Ngân hàng Chính sách xã hội Việt Nam;
- Ngân hàng Hợp tác xã Việt Nam;
- Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam;
- Nhà máy In tiền Quốc gia;
- Công ty TNHH MTV Quản lý tài sản của các TCTD Việt Nam.

Đ/c: Bộ Tài chính!

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng, tạo nền tảng thực hiện các mục tiêu
của Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025. Trong lĩnh vực bình
đẳng giới, đây là năm đầy mạnh mẽ triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới
giai đoạn 2021-2030 và các chương trình liên quan tới bình đẳng giới và phòng
phòng, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và đến năm 2030.

Để triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả công tác bình đẳng
giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong phạm vi toàn ngành
Ngân hàng, căn cứ hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội
(LĐTBXH) tại Công văn số 418/LĐTBXH-BĐG ngày 24/02/2022, hướng dẫn của
Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam tại Công văn số 02/UBQG-VP
ngày 10/03/2022, căn cứ Kế hoạch hoạt động năm 2022 của Ban Vì sự tiến bộ của
phụ nữ ngành Ngân hàng (Ban VSTBPN) đã được Phó Thủ tướng Đào Minh Tú -
Trưởng ban VSTBPN phê duyệt, Thường trực Ban VSTBPN thông báo và đề nghị
các đơn vị tập trung triển khai một số nội dung trọng tâm năm 2022 như sau:

**1. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện công tác bình
đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ tại đơn vị**

- Căn cứ Kế hoạch hoạt động năm 2022 của Ban VSTBPN ngành NH (đính kèm), Ban VSTBPN cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công
tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2022 phù hợp với đặc điểm tình hình
đơn vị; tăng cường bối trí nguồn lực để triển khai thực hiện.

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch hành động
của ngành Ngân hàng triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới

| | |
|---|---------------------|
| CỘNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM VĂN PHÒNG | |
| Số: 997 | ĐẾN Ngày: 28/3/2022 |
| Chuyển: Số và ký hiệu HS: | |

giai đoạn 2021-2030 (*Quyết định số 2133/QĐ-NHNN ngày 31/12/2021 của Thủ tướng*): bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch hành động để xây dựng chỉ tiêu cho phù hợp với đặc thù đơn vị; tăng cường phối hợp trong triển khai; bố trí nguồn lực để thực hiện; lồng ghép việc thực hiện Kế hoạch vào nội dung hoạt động hàng năm của đơn vị.

- Tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ theo thông báo của Ban VSTBPN và các cơ quan có liên quan.

- Chủ động triển khai Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

2. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới; vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; bám sát các nhiệm vụ, giải pháp; quan tâm, bố trí nguồn lực để triển khai nhằm đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

- Tích cực xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện và hệ thống thông tin cơ sở; tăng cường ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm người yếu thế, người khuyết tật; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại đơn vị và thu hút sự tham gia của nam giới trong thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2022), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2022) với tinh thần hiệu quả, sáng tạo, thích ứng với điều kiện, tình hình thực tế.

Trong quá trình triển khai các hoạt động, đơn vị linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch COVID-19 theo quy định.

3. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành; tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Ngân hàng

- Phối hợp triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ nhằm tăng cường sự

tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực ở phạm vi ngành, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp triển khai các hoạt động, giải pháp nhằm giảm thiểu những tác động tiêu cực của đại dịch COVID-19 để tháo gỡ khó khăn cho người dân, doanh nghiệp, hỗ trợ phục hồi kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội cho người dân nói chung, phụ nữ nói riêng.

- Rà soát, đánh giá các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai để nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp để xây dựng, triển khai và thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách về bình đẳng giới.

- Thực hiện nghiêm việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

- Phối hợp triển khai các nội dung của Quyết định 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”. Tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tổ chức/cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn kỹ năng lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, chương trình, dự án,... cho cán bộ phụ trách công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật. Cử cán bộ tham gia tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ thanh tra, pháp chế, cán bộ phụ trách công tác bình đẳng giới và thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của các đơn vị.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Phối hợp công tác kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để phối hợp giải quyết (nếu có).

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định. Phối hợp thực hiện báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới (khi được yêu cầu).

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

Các Đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện và nộp báo cáo định kỳ trước ngày 31/5/2022 đối với Báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm và trước ngày 30/11/2022 đối với Báo cáo tổng kết năm gửi Thường trực Ban VSTBPN ngành Ngân hàng để tổng hợp, báo cáo các cơ quan có liên quan.

Trên đây là nội dung hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2022. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Thường trực Ban VSTBPN ngành Ngân hàng (Vụ Tổ chức cán bộ - Ngân hàng Nhà nước Việt Nam - 49 Lý Thái Tổ, Hà Nội, điện thoại liên hệ: 0243 8250614) để phối hợp xử lý./. *SKP*

**TM. BAN VSTBPN NGÀNH NGÂN HÀNG
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC**

Nơi nhận:

- Như trên;
- PTĐ Đào Minh Tú (để b/c);
- Bộ LĐTBXH (để b/c);
- UBQG VSTBPNVN (để b/c);
- Lưu VP, TCCB4.NTT.Thoa. *SKP*



Đặng Văn Tuyên

VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ

DVT

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM
BAN VỊ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NGÀNH NGÂN HÀNG

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG BÌNH ĐẲNG GIỚI, VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NGÀNH NGÂN HÀNG NĂM 2022

| STT | Nhiệm vụ | Thời gian thực hiện | Đơn vị chủ trì | Đơn vị phối hợp | Ghi chú |
|---|--|------------------------------|----------------|--|---|
| | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I Xây dựng chương trình, kế hoạch, văn bản hướng dẫn hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Ngân hàng | | | | | |
| 1 | Công văn hướng dẫn các Ban VSTBPN cơ sở để nghị phối biển, tuyên truyền và thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2022 | Quý I/2022 | Vụ TCCB | | Theo Công văn chỉ đạo của Bộ LĐTBXH; bám sát Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2030 và các Chương trình liên quan |
| 2 | Hoàn thiện và thực hiện ký kết Chương trình phối hợp hoạt động với Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam | Quý II/2022 | Vụ TCCB | Công đoàn NHVN; Trung ương Hội LPNVN; Một số đơn vị thuộc NHNN | |
| II Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị | | | | | |
| 1 | Tổ chức các hoạt động truyền thông về các văn bản, chính sách mới ban hành, các hoạt động có liên quan tới bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng | Năm 2022 | Vụ TCCB | Vụ Truyền thông, Thời báo NH, Tạp chí NH, Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Vụ Truyền thông, Thời báo NH, Tạp chí NH, Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, Theo chương trình, sự kiện phát sinh |
| 2 | Phối hợp với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam triển khai tổ chức các hoạt động truyền thông có ý nghĩa thiết thực, bô ích dưới nhiều hình thức trực tiếp/ trực tuyến (như tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm...) liên quan đến nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động; sự phát triển và tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng gắn với ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới... | Quý IV/2022 | Vụ TCCB | Vụ Truyền thông, Thời báo NH, Tạp chí NH, Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Vụ Truyền thông, Thời báo NH, Tạp chí NH, Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, Theo Công văn chỉ đạo của Bộ LĐTBXH, UBQG VSTBPNVN |
| 3 | Triển khai tổ chức Giải thưởng phụ nữ ngành Ngân hàng theo thỏa thuận hợp tác với IFC | Quý III/2022 đến Quý IV/2023 | Công đoàn NHVN | IFC, Vụ HTQT, Vụ TCCB, Vụ Truyền thông và các đơn vị có liên quan | Chương trình hợp tác với IFC, hoạt động phối hợp với Công đoàn NHVN |

| STT | Nhiệm vụ | Thời gian thực hiện | Đơn vị chủ trì | Đơn vị phối hợp | Ghi chú |
|---|--|---------------------|----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| III Nâng cao năng lực quản lý nhà nước và kiến thức về bình đẳng giới | | | | | |
| 1 | Tập huấn về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ NHNN | Quý III/2022 | Trường BDCBNH | Các đơn vị thuộc NHNN | Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCNV NHNN năm 2021 đã được Thủ tướng phê duyệt |
| 2 | Tổ chức đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp | Quý II/2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN | Lồng ghép vào Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức NHNN năm 2022 |
| 3 | Nghiên cứu hiện trạng nữ giới ngành Ngân hàng | Quý II/2022 | Vụ TCCB | IFC, Vụ HTQT, Công đoàn NHVN và các đơn vị có liên quan | Chương trình hợp tác với IFC, hoạt động phối hợp với Công đoàn NHVN |
| 4 | Hội nghị phụ nữ ngành Ngân hàng năm 2022 | Quý II/2022 | Vụ TCCB | IFC, Vụ HTQT, Công đoàn NHVN và các đơn vị có liên quan | Chương trình hợp tác với IFC, hoạt động phối hợp với Công đoàn NHVN |
| 5 | Dàotạo, tập huấn về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ cho các đối tượng có liên quan theo chương trình Thỏa thuận hợp tác với IFC | Quý III - IV/2022 | Vụ TCCB | IFC, Vụ HTQT, Công đoàn NHVN và các đơn vị có liên quan | Chương trình hợp tác với IFC, hoạt động phối hợp với Công đoàn NHVN |
| IV Kiểm tra công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị | | | | | |
| 1 | Kiểm tra việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Quý II, III/2022 | Vụ TCCB | Dự kiến 09 đơn vị được kiểm tra theo Kế hoạch | Lồng ghép trong Kế hoạch kiểm tra công tác tổ chức cán bộ năm 2022. Hiện Thông đốc phê duyệt kế hoạch kiểm tra chung trong đó có nội dung về bình đẳng giới |
| V Công tác báo cáo, thống kê | | | | | |
| 1 | Báo cáo sơ kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ 06 tháng đầu năm 2022 | Tháng 6/2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Gửi Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam, Bộ LĐTBXH |
| 2 | Báo cáo tổng kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 | Tháng 12/2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Gửi Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam, Bộ LĐTBXH |

| STT | Nhiệm vụ | Thời gian thực hiện | Đơn vị chủ trì | Đơn vị phối hợp | Ghi chú |
|--------------------------|---|---------------------|----------------|--|--|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Báo cáo thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030" | Tháng 11/2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Gửi Bộ Nội vụ |
| 2 | Thực hiện các báo cáo/tham gia ý kiến/cung cấp số liệu khác theo yêu cầu của các cơ quan, đơn vị có liên quan | Năm 2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Khi có yêu cầu |
| VI Hoạt động khác | | | | | |
| 1 | Thực hiện tổng kết 15 năm thi hành Luật bình đẳng giới | Năm 2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Khi có văn bản hướng dẫn của Bộ LĐTBXH |
| 2 | Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Ngân hàng (khi có thay đổi) | Năm 2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Khi có yêu cầu |
| 3 | Hướng dẫn về chính sách cán bộ nữ liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Vụ TCCB | Năm 2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Khi có yêu cầu |
| 4 | Các hoạt động khác liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ | Năm 2022 | Vụ TCCB | Các đơn vị thuộc NHNN, NHTMNN, DN trực thuộc | Khi có yêu cầu |

**THƯ KÝ BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ
PHÓ VỤ TRƯỞNG VỤ TCCB**

**TRƯỞNG BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ NGÀNH NH
PHÓ THỐNG ĐỘC**



Đặng Duy Cường

Đào Minh Tú