TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 271 /BC-CĐNH	*Hà Nội, ngày 20 tháng 4 năm 2022*

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN (Khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG

Công đoàn Ngân hàng Việt Nam là Công đoàn ngành nghề, với tổng số CNVCLĐ nữ là 99.519/172.201 người, chiếm gần 58%/tổng số CNVCLĐ. Sau Đại hội lần thứ VI (nhiệm kỳ 2018-2023), Ban Thường vụ Công đoàn NHVN đã chỉ đạo kiện toàn Ban Nữ công các cấp, đưa hoạt động nữ công đi vào nền nếp. Toàn hệ thống Công đoàn NHVN, hiện có 982 CĐCS có từ 10 đoàn viên, lao động nữ trở lên, trong đó có 851 Ban Nữ công quần chúng (gồm: 09 tại Công đoàn cấp trên trực tiếp và 842 tại CĐCS); đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công công đoàn các cấp hiện có trên 2.500 người.

Trong 5 năm (2017-2022), với sự hoạt động tích cực của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp nói chung và của Ban Nữ công nói riêng đã góp phần thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới, tiếp tục khẳng định vai trò, vị thế của nữ CNVCLĐ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và đổi mới đất nước. Nữ đoàn viên, người lao động ngành Ngân hàng luôn có ý thức tuân thủ Pháp luật, nội quy, quy chế của Ngành, bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình và tâm huyết với hoạt động đoàn thể. Những năm gần đây, mặc dù đại dịch Covid-19 với những diễn biến phức tạp đã làm ảnh hưởng nhất định đến thu nhập và các chế độ lương, thưởng, tuy nhiên nữ đoàn viên, người lao động ngành Ngân hàng vẫn giữ vững tinh thần lạc quan, tích cực, chung sức, đồng lòng công hiến cho sự nghiệp chung của Ngành. Tại hầu hết các đơn vị trong Ngành vẫn đảm bảo việc làm với mức thu nhập ổn định, các chế độ, chính sách liên quan đến nữ lao động luôn được đảm bảo, đời sống vật chất, tinh thần vẫn luôn được quan tâm cải thiện và nâng cao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết

Căn cứ hướng dẫn số 1354/TLĐ ngày 25/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) về việc triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 (Nghị quyết 12B/NQ-BCH), ngày 07/9/2017 Công đoàn NHVN đã ban hành văn bản hướng dẫn số 399/HD-CĐNH triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quần chúng. Đặc biệt văn bản này đã được triển khai đến các cấp Công đoàn trong toàn hệ thống (không chỉ ở các đơn vị ngoài khu vực Nhà nước) nhằm hướng dẫn việc thành lập và tổ chức hoạt động của Ban Nữ công quần chúng. Trên cơ sở đó, hầu hết các đơn vị đã nghiêm túc triển khai, thường xuyên

rà soát và kiện toàn Ban Nữ công các cấp, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn NHVN.

Bên cạnh đó, Công đoàn NHVN luôn chú trọng chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện lồng ghép tuyên truyền về Nghị quyết 12b/NQ-BCH trong các chương trình, nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công hàng năm. Dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn NHVN, các đơn vị thường xuyên báo cáo tình hình hoạt động Ban Nữ công quần chúng, đồng thời giới thiệu các cách làm hay, những hoạt động hiệu quả, nổi bật cũng như những vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

Được sự quan tâm của Ban cán sự Đảng, Ban lãnh đạo NHNN, cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn các cấp trong Ngành, cán bộ nữ công công đoàn nói riêng, lực lượng lao động nữ nói chung luôn được tạo điều kiện phát huy, thể hiện năng lực trên mọi lĩnh vực. Đội ngũ tham gia Ban nữ công quần chúng hầu hết là các cán bộ chủ chốt giữ trọng trách trên các lĩnh vực chuyên môn, có năng lực trình độ, nhiệt tình, tâm huyết... nhưng hoạt động kiêm nhiệm công đoàn là chủ yếu. 5 năm qua dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp, Ban Nữ công quần chúng thường xuyên được kiện toàn và đã gặt hái được những thành công nhất định, góp phần hiện thực hóa các nội dung của Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

2. Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp

Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục trong việc nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn về thành lập và chỉ đạo hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, Ban Nữ công Công đoàn NHVN đã chủ động xây dựng chương trình hoạt động toàn nhiệm kỳ và nhiệm vụ trọng tâm công tác cho từng năm, trong đó tham mưu, đề xuất các nội dung hoạt động phù hợp, đồng thời triển khai Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Chính quyền đồng cấp một cách hiệu quả, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ Ban Nữ công quần chúng các cấp đã tham mưu cho Ban thường vụ, Ban chấp hành công đoàn đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền vận động phù hợp với điều kiện thực tế của Ngành và của từng cơ quan, đơn vị. Đặc biệt là việc nghiên cứu, tìm tòi, cải tiến phương thức hoạt động phù hợp với yêu cầu và nhiệm vụ trong tình hình mới (toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế) theo xu thế phát triển của thời đại. Ngoài việc tuyên truyền, giáo dục truyền thống, có sự điều chỉnh, bổ sung, đi sâu vào những vấn đề như cơ hội/thách thức của cách mạng công nghiệp lần thứ 4, vấn đề an ninh - an toàn mạng, vấn đề hôn nhân và gia đình, những vấn nạn của xã hội (như bạo lực, bắt cóc, xâm hại đối với phụ nữ, trẻ em), các vấn đề về chuẩn mực, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở...

Có thể nói, với sự phong phú, đa dạng và thiết thực của hoạt động nữ công Công đoàn NHVN trong những năm qua với mục tiêu mang lại lợi ích trực tiếp cho nữ đoàn viên, người lao động đã tạo được những điểm nhấn tích cực, thu hút

sự quan tâm, tích cực tham gia của đoàn viên, người lao động trong toàn Ngành. Qua đó tạo sự gắn kết, mang lại động lực cho người lao động yên tâm công tác và cống hiến nhiều hơn cho sự nghiệp của Ngành. Hoạt động nữ công được triển khai liên tục, thường xuyên, đều khắp trong cả năm, nhất là vào dịp các ngày kỉ niệm (như Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Tháng hành động vì trẻ em - Tháng 6)... Đây cũng là cơ hội, điều kiện thuận lợi cho việc lồng ghép, kết hợp tuyên truyền phổ biến, giáo dục các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, giúp người lao động tiếp cận thông tin tốt hơn, nâng cao kiến thức, tầm hiểu biết.

Kinh phí dành cho hoạt động nữ công cũng luôn được các cấp công đoàn đảm bảo đúng theo quy định, bên cạnh đó luôn có sự đồng hành, ủng hộ của cấp ủy Đảng, Lãnh đạo chuyên môn; hoạt động của Ban Nữ công quần chúng ngày hữu ích, thiết thực và mang lại hiệu quả cho đoàn viên, người lao động. Theo định hướng chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, hầu hết cán bộ chủ chốt công đoàn, Trưởng Ban Nữ công các CĐCS và ủy viên Ban Nữ công quần chúng được tham dự các cuộc tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ trong đó có kỹ năng hoạt động công tác nữ công - Đó cũng là cơ hội để cán bộ được giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao nghiệp vụ phục vụ tốt hơn cho công việc.

3. Về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng

Giai đoạn 5 năm (2017-2022), với sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Ban lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước, Cấp ủy, Ban Lãnh đạo các đơn vị cũng như Ban Chấp hành Công đoàn các cấp, công tác nữ công nói chung và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng nói riêng đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-BCH đã đề ra. Cụ thể:

- Về tình hình thành lập, tổ chức của ban nữ công quần chúng theo quy định, Trước mỗi kỳ Đại hội, Công đoàn NHVN đã chỉ đạo các cấp Công đoàn trong toàn hệ thống rà soát, lựa chọn cán bộ nữ có năng lực, uy tín để cơ cấu vào Ban Chấp hành Công đoàn, chỉ định cán bộ tham gia Ban Nữ công quần chúng. Sau đại hội, thành lập Ban Nữ công quần chúng, đồng thời thường xuyên rà soát, kiện toàn Ban Nữ công khi có thay đổi về nhân sự nhằm kịp thời triển khai và thực hiện chức năng, nhiệm vụ được Ban Thường vụ/Ban Chấp hành giao phó, đưa hoạt động nữ công dần đi vào nền nếp, có chiều sâu, đạt hiệu quả.

- Theo tổng hợp toàn hệ thống, toàn ngành Ngân hàng hiện có 851 Ban Nữ công quần chúng, trong đó khu vực các doanh nghiệp ngoài Nhà nước đã có Ban Nữ công quần chúng là 40/54 đơn vị (đạt tỷ lệ gần 75%; chỉ tiêu theo Nghị quyết 12b/NQ-BCH là 60% trở lên). Số đơn vị chưa thành lập chủ yếu do số lượng đoàn viên, lao động nữ dưới 10 người.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và Trưởng Ban Nữ công công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công. Đồng thời Ban Nữ công Công đoàn NHVN thường xuyên cập nhật các văn bản, tài liệu liên quan, kịp thời triển khai hướng dẫn hoạt động Ban nữ công cơ sở, hàng năm trang cấp đầy đủ Sổ tay công tác nữ công đến từng CĐCS trong toàn hệ thống.

- Với mục tiêu hướng về cơ sở, hàng năm theo chỉ đạo của Công đoàn NHVN, 100% các đơn vị trong Ngành triển khai thực hiện tốt chỉ tiêu tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật dành cho lao động nữ; 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ lợi quyền của nữ đoàn viên, người lao động...

4. Về tổ chức các hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Hàng năm, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn, được sự quan tâm của lãnh đạo ngành Ngân hàng, Công đoàn NHVN đã cụ thể hóa thành các nội dung trong chương trình, kế hoạch trọng tâm công tác nữ công; Xây dựng, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thuộc hệ thống phát động thi đua, quán triệt thực hiện, đồng thời tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động.

- Những năm gần đây, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, các hoạt động tập trung đông người khó được triển khai, tuy nhiên các đơn vị trong ngành Ngân hàng đã linh hoạt, chủ động sáng tạo, thích ứng trong việc tổ chức triển khai, tăng cường ứng dụng công nghệ trong công tác tuyên truyền, phổ biến đối với đoàn viên, người lao động. Theo đó, các chương trình tọa đàm trực tuyến, các cuộc thi tìm hiểu chính sách, pháp luật trực tuyến… đã được Công đoàn các cấp triển khai, thu hút sự tham gia của đông đảo đoàn viên, người lao động, mang lại hiệu quả thiết thực, không làm gián đoạn các hoạt động Công đoàn nói chung và hoạt động nữ công nói riêng. Qua các cuộc thi góp phần tuyên truyền phổ biến về Bộ Luật Lao động năm 2019, các chế độ, chính sách liên quan đến lao động nữ kết hợp tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật Trẻ em, Luật Hôn nhân và gia đình, Luật phòng chống bạo lực gia đình… Đặc biệt, để hoạt động của Ban Nữ công toàn Ngành đi vào thực tiễn, tạo thuận lợi cho cơ sở trong việc thực hiện, Ban Nữ công Công đoàn NHVN đã sáng tạo trong triển khai văn bản, sử dụng QR Code để truyền tải nội dung, xây dựng các biểu mẫu thống kê khoa học, đầy đủ; cải tiến cách thức triển khai qua các nền tảng số (email, zalo, facebook...) đảm bảo tính kịp thời, nhanh chóng, rút ngắn thời gian và tiết kiệm chi phí. Bên cạnh đó, Ban Nữ công Công đoàn NHVN thường xuyên tổ chức tiếp nhận ý kiến đóng góp từ cơ sở, thông tin phản hồi về tâm tư nguyện vọng của cơ sở và giải đáp kịp thời những vướng mắc, giúp các đơn vị triển khai có hiệu quả hoạt động công tác nữ công...

- Nhờ làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị cho đội ngũ nữ đoàn viên, người lao động, động viên họ hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, tích cực xây dựng hình ảnh người nữ cán bộ ngân hàng có tri thức, có văn hoá, phong cách văn minh lịch sự.

- Phong trào thi đua "Giỏi việc Ngân hàng, Đảm việc nhà" gắn với phong trào thi đua "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" được Công đoàn các cấp trong ngành Ngân hàng duy trì và thường xuyên làm tốt. Hàng năm hoặc theo giai đoạn 3 năm, 5 năm đã xuất hiện nhiều gương sáng trong các lĩnh vực công tác và đời sống xã hội, đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển của Ngành và của đất nước.

- Ban Nữ công công đoàn các cấp đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cùng cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính

sách đối với lao động nữ (như điều kiện làm việc, chế độ tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, chế độ ốm đau, thai sản, thời giờ làm việc…); Tham gia với lãnh đạo chuyên môn khuyến khích, tạo điều kiện giới thiệu, quy hoạch, bồi dưỡng cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cũng như tỷ lệ cán bộ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Ngành.

- Ban Nữ công quần chúng tại các cấp Công đoàn đã thường xuyên làm tốt trong công tác tuyên truyền, giáo dục về vai trò, vị trí, trách nhiệm của gia đình, cộng đồng và mỗi cá nhân trong việc thực hiện chính sách pháp luật về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới. Định kỳ hàng năm và theo giai đoạn (3 năm, 5 năm) tùy điều kiện thực tế ở mỗi cấp công đoàn đã tổ chức sơ kết đánh giá công tác xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, bình đẳng, hạnh phúc. Việc phòng, chống bạo lực trong gia đình cũng như công tác chăm sóc, giáo dục trẻ em trong CNVCLĐ được lãnh đạo chuyên môn, công đoàn các cấp đặc biệt quan tâm và luôn chú trọng làm tốt: Tổ chức các chương trình gặp mặt Ngày Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu, tổ chức sinh hoạt hè; đặc biệt là việc tổ chức tuyên dương, khen thưởng học sinh, sinh viên là con đoàn viên, người lao động có thành tích cao trong học tập, rèn luyện,… Ngoài ra, các đơn vị còn dành kinh phí cho những hoạt động XHTT cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, hoàn cảnh đặc biệt nhân Tháng hành động vì trẻ em, Lễ khai giảng năm học mới, Tết nguyên đán...

- Chương trình Hỗ trợ nuôi con bằng sữa mẹ và lắp đặt cabin vắt, trữ sữa mẹ, từ 15 cabin được đầu tư ban đầu vào năm 2015, đến nay toàn hệ thống Công đoàn NHVN đã có trên 90 cabin vắt và trữ sữa mẹ với các thiết bị hỗ trợ cần thiết (như tủ lạnh, máy vắt sữa, bàn ghế, tài liệu hướng dẫn…). Ngoài ra, tại một số đơn vị, Ban Nữ công đã tham mưu cho Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp đề xuất lãnh đạo chuyên môn chi hỗ trợ tiền nhà trẻ, mẫu giáo cho lao động nữ có con dưới 6 tuổi, mức tối thiểu từ 150.000đ - 217.000đ/trẻ/tháng… Đây là những hoạt động hết sức ý nghĩa đã trực tiếp mang đến lợi quyền thiết thực cho đoàn viên, người lao động nữ, góp phần nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Công tác nữ công nói chung và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng trong hệ thống Công đoàn NHVN nói riêng luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các cấp ủy Đảng và được sự hỗ trợ, tạo điều kiện về mọi mặt của lãnh đạo chuyên môn. Do đó, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH trong ngành Ngân hàng có nhiều thuận lợi và cũng có sự khác biệt (không chỉ triển khai tới các đơn vị khu vực ngoài Nhà nước, mà còn được lấy làm cơ sở để chỉ đạo triển khai việc thành lập, củng cố và tổ chức hoạt động Ban Nữ công quần chúng trong toàn Ngành).

- Ban Nữ công Công đoàn NHVN thường xuyên duy trì và giữ mối liên hệ khăng khít với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ ngành Ngân hàng, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam… do vậy công tác chỉ đạo, phối hợp và

tổ chức hoạt động nữ công công đoàn nói chung, công tác quán triệt thực hiện Nghị quyết 12b/NAQ-BCH được sâu rộng, thuận lợi và đồng bộ.

- Thông qua việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH, Công đoàn NHVN đã khẳng định và nhấn mạnh thêm vai trò, vị thế của Ban Nữ công Công đoàn các cấp trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, và là một trong các tiêu chí để đánh giá, phân loại hàng năm chất lượng hoạt động đối với các đơn vị công đoàn trong Ngành.

2. Tồn tại, hạn chế

- Ở một số đơn vị, công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ còn mang tính hình thức; Công tác kiểm tra, giám sát các phong trào phụ nữ chưa được thường xuyên, thiếu chủ động. Việc phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn đôi khi còn chưa chặt chẽ, một số CĐCS chưa coi trọng và phát huy đúng mức chức năng, nhiệm vụ Ban nữ công quần chúng.

- Có đơn vị chưa xây dựng chương trình công tác nữ công toàn khóa, hàng năm chưa có kế hoạch, nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công hoặc có ban hành nhưng chỉ mang tính hình thức, chiếu lệ. Công tác chỉ đạo triển khai có lúc, có nơi còn chung chung, chưa rõ ràng, cụ thể, một số nội dung, mục tiêu đề ra nhưng chưa được thực hiện triệt để.

- Ngoài những đơn vị có số lao động nữ dưới 10 người, vẫn còn số ít đơn vị chưa thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định. Quá trình hoạt động, chỉ phân công đồng chí Ủy viên Ban chấp hành phụ trách công tác nữ công.

- Một số đơn vị chưa phát huy được vai trò của Ban Nữ công quần chúng trong công tác tham mưu, bảo vệ quyền lợi chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Mới chỉ dừng lại ở việc thực hiện đúng luật, chưa gia tăng lợi quyền cho đoàn viên, lao động nữ.

- Công tác tập huấn nghiệp vụ, đào tạo nâng cao năng lực trình độ cho đội ngũ cán bộ nữ công chưa được thường xuyên, thiếu đồng bộ (có chỗ đã làm - làm tốt, có chỗ chưa). Việc giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị còn nhiều hạn chế, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 những năm gần đây.

2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Đội ngũ cán bộ phụ trách công tác nữ công tại các đơn vị chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm lại thay đổi thường xuyên, thời gian dành cho hoạt động công đoàn ít, do vậy công tác phổ biến quán triệt thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH chưa được triệt để.

- Việc tuyên truyền phổ biến quán triệt triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH của Công đoàn NHVN đã được thực hiện kịp thời ngay sau khi Nghị quyết được ban hành, nhưng công tác kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình thực tế việc tổ chức thực hiện Nghị quyết tại các cấp công đoàn còn ít và có phần bị hạn chế.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Để thực hiện tốt Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ cần có sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối kết hợp giữa công đoàn với chuyên môn, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đồng cấp trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết;

- Phải thường xuyên duy trì và hợp tác giữa các cấp công đoàn trong công tác chỉ đạo, phối hợp để Nghị quyết được triển khai thực hiện một cách sâu rộng, kịp thời và hiệu quả.

- Cần tăng cường tuyên truyền, nâng cao ý thức trách nhiệm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong việc thành lập, chỉ đạo hoạt động của Ban Nữ công quần chúng.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Với Tổng Liên đoàn

- Việc thay đổi trong cơ cấu, sắp xếp lại bộ máy tổ chức theo mô hình Ban "Tuyên giáo - Nữ công" tại cấp Công đoàn Ngành và tương đương sẽ phần nào làm hạn chế chất lượng cũng như hiệu quả, hiệu lực công tác chỉ đạo hoạt động của Ban Nữ công quần chúng (do thiếu sự đồng bộ, tương thích về cơ cấu tổ chức giữa các cấp công đoàn). Công tác tổ chức triển khai hoạt động của Ban Nữ công quần chúng (tại các Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS) thuộc các Công đoàn Ngành và tương đương sẽ gặp những khó khăn nhất định (do bị chi phối/phụ thuộc chương trình, kế hoạch công tác chung của tổ chức công đoàn), thiếu đi sự chủ động và dần làm mất đi tính đặc thù, chuyên biệt về giới.

- Cần ban hành Nghị quyết thay thế Nghị quyết 12b/NQ-BCH để việc thành lập và chỉ đạo hoạt động Ban Nữ công quần chúng tại các khu vực (bao gồm cả khu vực nhà nước và khu vực ngoài Nhà nước) đều được quan tâm, chú trọng đồng bộ, thống nhất.

- Tăng cường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ (nhất là các kiến thức pháp luật/các kĩ năng mềm…) cho đội ngũ cán bộ nữ công Công đoàn các cấp.

- Tích cực tổ chức các diễn đàn khoa học, các cuộc tọa đàm, hội thảo chuyên đề về công tác nữ, tạo sân chơi bổ ích, phù hợp, giúp đội ngũ nữ cán bộ Công đoàn các cấp có được cơ hội giao lưu học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm, tăng cường sự đoàn kết, gắn bó, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn.

2. Với Đảng, Nhà nước và các cấp chính quyền: Không có.

VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

Thời gian tới, tình hình thế giới và trong nước vẫn còn có những diễn biến phức tạp, hoạt động của tổ chức công đoàn nói chung, công tác nữ công nói riêng vẫn sẽ tiếp tục chịu những ảnh hưởng đáng kể, vấn đề đời sống, việc làm, thu nhập của đoàn viên lao động nữ và hoạt động của Ban Nữ công, nhất là việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH cần có những thay đổi nhất định để thích ứng phù hợp vớitình hình thực tế. Trên cơ sở kết quả thực tế đạt được trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH trong 5 năm qua, các cấp công đoàn trực thuộc hệ thống Công đoàn NHVN cần tập trung vào các nội dung sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành/Ban Thường vụ Công đoàn các cấp, đặc biệt là các Công đoàn Ngân hàng TMCP ngoài nhà nước trong việc chỉ đạo và tổ chức hoạt động của Ban Nữ công quần chúng thuộc phạm vi đơn vị quản lý một cách thiết thực, hiệu quả nhất.

2. Cần nghiên cứu tìm giải pháp thích hợp nhằm thúc đẩy việc thành lập, kiện toàn Ban nữ công quần chúng tại các đơn vị công đoàn hiện chưa thành lập Ban nữ công theo tinh thần Nghị quyết 12b/NQ-BCH đã chỉ ra nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế. Cụ thể, chấn chỉnh, chỉ đạo và ráo riết thực hiện nghiêm túc ngay sau đại hội nhiệm kỳ công đoàn các cấp.

3. Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nhằm trang bị kiến thức/kĩ năng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn đủ năng lực, trình độ, đáp ứng yêu cầu công tác đặt ra, tích cực cải tiến nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp, đặc biệt là ban nữ công quần chúng khu vực các NHTM cổ phần ngoài nhà nước.

4. Tổ chức khảo sát nắm tình hình, thực hiện kiểm tra, giám sát (trực tiệp/tại chỗ) việc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng đảm bảo thực hiện các quyền của lao động nữ; làm tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, lao động nữ.

5. Ban chấp hành công đoàn cần phối hợp chặt chẽ với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác và tổ chức tốt các hoạt động liên quan đến công tác nữ, gia đình, dân số và trẻ em...

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

Nguyễn Khánh Chi

Nơi nhận:
- TLĐLĐVN (*để b/cáo*);
- Đ/c Đào Minh Tú, Phó Thống đốc TT NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (*để b/cáo*);
- Các PCT CĐNHVN;
- Các Ban CĐNHVN;
- Các CĐCTCS, CĐCSTT CĐNHVN;
- Các UV BNC CĐNHVN;
- Lưu: VT, NC, H.T.H.Hạnh.

SỐ LIỆU BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG 5 NĂM (2017-2022)

(Đính kèm Báo cáo số 271/BC-CĐNH ngày 20/4/2022)

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

NĂM	TỔNG SỐ CNVCLĐ	TỔNG SỐ NỮ CNVCLĐ	Số CĐCS	BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG														CHĂM LO BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH, HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CHO LAO ĐỘNG NỮ				TUYÊN TRUYỀN VỀ C SÁCH PHÁP LUẬT CHO ĐỘNG NỮ		
				CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ						CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ								Số lượng đơn vị có quy định có lợi hơn cho lao động nữ (hỗ trợ gửi trẻ, mẫu giáo; tổ chức thêm 1 lần khám chuyên khoa phụ sản…)	Số cuộc tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách pháp luật đối với lao động nữ	Số lượng nữ CNVCLĐ được vay vốn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ xây dựng nhà mái ấm công đoàn, hỗ trợ hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ do dịch bệnh Covid	Số lượng con CNVCLĐ được hỗ trợ học bổng, tuyên dương, khen thưởng	Số cuộc tập huấn công tác nữ công cho cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước	Tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và trưởng ban nữ công công đoàn DN ngoài KVNN được tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công so với tổng số cán bộ chủ chốt công đoàn các	Số c tr chí ph bì giới gia em đ
				Số Ban NCQC			Số UV BNCQC			Số Ban NCQC			Số UV BNCQC			Tỷ lệ đơn vị HCSN và DNNN thành lập Ban NCQC theo đúng quy định Điều lệ CĐVN (%)	Tỷ lệ DN ngoài KVNN thành lập Ban NCQC theo đúng quy định Điều lệ CĐVN (%)							
				Tổng số	KV HCSN và DNNN	KV Ngoài NN	Tổng số	KV HCSN và DNNN	KV Ngoài NN	Tổng số	KV HCSN và DNNN	KV Ngoài NN	Tổng số	KV HCSN và DNNN	KV Ngoài NN									
Đầu nhiệm kỳ (2017)	**163,158**	**91,995**	**918**	**9**	**8**	**1**	**36**	**32**	**4**	**790**	**755**	**35**	**2,335**	**2,265**	**70**	**91%**	**70%**	**918**	**804**		**20,380**	**-**	**1**	
2018	167,455	94,769	936	9	8	1	36	32	4	795	760	35	2,350	2,280	70	91%	70%	936	815		22,180	-	1	
2019	164,415	97,033	942	9	8	1	36	32	4	801	765	36	2,367	2,295	72	91%	70%	942	828		23,150	1	1	
2020	172,824	97,509	991	9	8	1	36	32	4	812	774	38	2,398	2,322	76	91%	70%	991	835		22,050	-	1	
2021	170,923	95,141	988	9	8	1	36	32	4	842	802	40	2,474	2,400	74	92%	74%	988	842		21,350	-	1	
2022	**172,201**	**99,519**	**998**	**9**	**8**	**1**	**36**	**32**	**4**	**842**	**802**	**40**	**2,474**	**2,400**	**74**	**92%**	**74%**	**998**	**842**		**25,133**		**1**	

CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM