

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM**

Số: 757/CĐNH

V/v tổ chức các hoạt động chăm lo
cho đoàn viên, người lao động nhân dịp
Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 13 tháng 12 năm 2022

Kính gửi:

- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn NHVN

Thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TW ngày 18/11/2022 của Ban Bí Thư về việc tổ chức Tết Quý Mão năm 2023; Kế hoạch số 266/KH-TLĐ ngày 26/10/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023. Để quan tâm, chăm lo tốt hơn đời sống, vật chất, tinh thần của đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam triển khai đến các cấp công đoàn, các tổ chức tín dụng, đơn vị trong ngành Ngân hàng thực hiện những nội dung cơ bản sau:

1. Trên cơ sở tình hình thực tế, đơn vị báo cáo cấp ủy Đảng, chuyên môn đồng cấp cân đối nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 với chủ đề “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” để chăm lo đối với đoàn viên, người lao động tại đơn vị mình với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết” theo các nội dung xác định, đảm bảo sâu rộng, hỗ trợ thiết thực đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; mắc bệnh hiểm nghèo; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng là gia đình chính sách; đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ đảm bảo đón tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

2. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị.

3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc theo đúng thời gian quy định; đối với người lao động phải trực, làm ca không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không say rượu, đánh bạc hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự,...

4. Nắm bắt tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động. Chủ động tham gia với đơn vị chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, thưởng trong dịp Tết.

5. Tham gia kiến nghị, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng; điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

6. Có kế hoạch cụ thể, bố trí lịch trực Tết hợp lý đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo tuyệt đối an toàn về người và tài sản; không để xảy ra sự cố cháy nổ, tai nạn,...; kịp thời xử lý, giải quyết hiệu quả mọi công việc, tình huống phát sinh; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo trong dịp nghỉ Lễ và khẩn trương trở lại làm việc bình thường sau nghỉ Lễ.

7. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng thì kịp thời có mặt xử lý; đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên, người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật.

8. Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, Công đoàn đề xuất với Người sử dụng lao động hoặc Thủ trưởng Cơ quan có kế hoạch tổ chức “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” cho đoàn viên, người lao động trước khi nghỉ Tết. Trường hợp không tổ chức “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”, Công đoàn cùng Người sử dụng lao động hoặc Thủ trưởng Cơ quan có Thư chúc Tết gửi tới đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

9. Phối hợp với chuyên môn cùng cấp cân đối nguồn kinh phí phù hợp với khả năng và tình hình thực tế của đơn vị để thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, phát huy truyền thống đại đoàn kết, tinh thần “tương thân, tương ái” của dân tộc; quan tâm, chăm lo cho các gia đình chính sách, người có hoàn cảnh khó khăn, các hộ nghèo, đồng bào các địa phương bị thiên tai, dịch bệnh, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, vùng dân tộc thiểu số và miền núi; tổ chức tốt việc thăm hỏi, chúc Tết thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ, gia đình có công với nước, cán bộ lão thành cách mạng, Mẹ Việt Nam Anh hùng, các đơn vị lực

lượng vũ trang, lực lượng thường trực làm nhiệm vụ trong những ngày Tết, nhất là ở biên giới, hải đảo, vùng khó khăn, địa bàn phức tạp về an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

10. Người đứng đầu các đơn vị trong ngành Ngân hàng cần nêu cao tính tiên phong, gương mẫu; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Đảng, chính quyền trong việc chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; tuân thủ nghiêm các quy định về liêm khiết và kỷ luật; thực hành tiết kiệm, không xa hoa, lãng phí, không đặc quyền, đặc lợi, tự giác chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chủ động tự phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý.

11. Nguồn lực, mức hỗ trợ đoàn viên, người lao động

11.1. Nguồn lực

- Các cấp Công đoàn cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

- Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khuyến khích các đơn vị tăng cường huy động các nguồn lực để phục vụ các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại cấp mình theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

12.2. Mức, số lượng đoàn viên được hỗ trợ

- Mức hỗ trợ: 500.000 đồng/người (chi bằng tiền mặt).

- Số lượng tối đa: 10% trên tổng số đoàn viên, người lao động tại Các cấp Công đoàn.

** Đối với đơn vị có nguồn thu hợp lệ, hợp pháp, nguồn thu từ nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi cao hơn đối với đoàn viên, người lao động. Phần chi cao hơn có thể bằng tiền hoặc hiện vật.*

13. Tổ chức thực hiện

13.1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Phối hợp với các đơn vị liên quan nắm bắt tình hình quan hệ lao động, vướng mắc trong việc tổ chức các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023.

- Đôn đốc, tổng hợp kết quả chăm lo Tết tại các cấp Công đoàn để báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

13.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Trên cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ. Các đơn vị chủ động xây dựng tiêu chí, lựa chọn đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn để tổ chức các hoạt động chăm lo đối với đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

- Ban Tài chính công đoàn các cấp phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật xây dựng dự toán kinh phí chăm lo Tết Quý Mão 2023 đưa vào kế hoạch tài chính năm 2023 và thực hiện hỗ trợ đối với đoàn viên, người lao động theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn và Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

Trên cơ sở các nội dung trên, đề nghị các cấp Công đoàn căn cứ điều kiện và tình hình thực tế triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam qua Ban Chính sách - Pháp luật (báo cáo nhanh gửi trước ngày 05/01/2023 (ngày 14/12 âm lịch); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm trước ngày 02/2/2023 (ngày 12/01 âm lịch)) để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn, Ngân hàng Nhà nước)./ 

Nơi nhận:

- Như trên;
- TLĐLĐVN;
- Ban Lãnh đạo NHNN (để b/c);
- Lãnh đạo các đơn vị, DN trực thuộc NHNN;
- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc (Giám đốc) các TCTD, Bảo hiểm TGVN, Ngân hàng CSXHVN, Ngân hàng HTX;
- Giám đốc chi nhánh NHNN 63 tỉnh, thành phố;
- Các Ủy viên BCH CĐNHN;
- Vụ truyền thông, Văn phòng NHNN (để p/h);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHN;
- Các Ban nghiệp vụ CĐNHN;
- Lưu: VT, Ban TC, Ban CS-PL. 

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Tân

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN QUÝ MÃO 2023

(Kèm văn bản số: 75/CDNH ngày 13/12/2022 của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam)

I. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

[illegible]

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số tiền
1	Tiền lương năm 2022		
2	Tiền thưởng Tết 2023		

3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên đơn vị	Loại hình DN	Số NLD tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							

4. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, Bảo hiểm xã hội

TT	Tên đơn vị	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền	
				Lương	BHXH
1					
2					