|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNGVIỆT NAM**CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM**Số: /HD-CĐNH | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hà Nội, ngày tháng 5 năm 2023* |

**HƯỚNG DẪN**

**Triển khai công tác Bình đẳng giới, Dân số, Gia đình và Trẻ em năm 2023**

Căn cứ Chương trình phối hợp số 06/CTPH-NHNN-HLHPNVN ngày 06/3/2023 giữa Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNNVN) và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (HLHPNVN) giai đoạn 2023 - 2027; Hướng dẫn số 81/HD-TLĐ ngày 27/3/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2023 và văn bản số 2707/NHNN-TCCB ngày 17/4/2023 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng (Ban VSTBPN Ngành) về việc hướng dẫn triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2023, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Công đoàn NHVN) hướng dẫn các cấp công đoàn trong Ngành triển khai thực hiện các nội dung sau:

**1. Về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Căn cứ tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với Ban VSTBPN cùng cấp nghiên cứu, xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp, trên cơ sở Quy chế phối hợp hoạt động số 795/QC-CĐNH-BVSTBPN đã ký ngày 28/11/2020 giữa Công đoàn NHVN và Ban VSTBPN Ngành; các nội dung trong Chương trình phối hợp số 06/CTPH-NHNN-HLHPNVN đã ký ngày 06/3/2023 giữa NHNNVN và HLHPNVN.

- Tăng cường chia sẻ, lồng ghép nội dung, phối hợp truyền thông về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong triển khai các nhiệm vụ của công tác nữ công; quan tâm các vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội như bạo lực trên cơ sở giới, bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài...; hưởng ứng các hoạt động nhân Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12) theo chủ đề của năm đã được lựa chọn.

- Tiếp tục quán triệt và đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới và văn bản số 37/CĐNH ngày 26/01/2022 của Công đoàn NHVN về việc triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và chiến lược dân số đến năm 2030; các văn bản, chỉ thị của Nhà nước, của ngành Ngân hàng có liên quan đến công tác nữ.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch đội ngũ cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp khóa mới đạt 30% trở lên, tăng cường sự tham gia của phụ nữ trên các lĩnh vực. Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn theo quy định.

- Tích cực nghiên cứu tham gia xây dựng, đề xuất sửa đổi, bổ sung các chính sách nhằm nâng cao điều kiện thụ hưởng dành cho lao động nữ tại cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường lồng ghép các nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến vấn đề bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các cuộc kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn, chú trọng tại những đơn vị có đông lao động nữ.

- Phối hợp chặt chẽ với Ban VSTBPN và HLHPN cùng cấp triển khai và thực hiện hiệu quả công tác an sinh xã hội và các hoạt động phối hợp có ý nghĩa thiết thực khác.

**2. Công tác dân số, gia đình, trẻ em**

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới góp phần thực hiện các mục tiêu Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030. Cụ thể: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động, truyền thông chuyển đổi hành vi về dân số và phát triển trong tình hình mới, hỗ trợ các dịch vụ chăm sóc Sức khoẻ sinh sản - Kế hoạch hoá gia đình (như khám, tư vấn sức khỏe trước khi kết hôn, tầm soát, chẩn đoán một số bệnh dị tật trước sinh; cung cấp kiến thức về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục; tuyên truyền để mỗi cặp vợ chồng sinh đủ hai con, ổn định mức sinh...) góp phần nâng cao chất lượng dân số.

- Tiếp tục quán triệt triển khai các nội dung tại văn bản số 256/CĐNH ngày 08/4/2022 của Công đoàn NHVN về việc triển khai các Chương trình, Kế hoạch thực hiện Chỉ thị 06-CT/TW về công tác xây dựng gia đình. Tích cực tuyên truyền “Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình” và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình sửa đổi (có hiệu lực từ 01/7/2023) và các hoạt động tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình và trong chăm sóc, nuôi dạy con, phòng chống bạo lực gia đình; phụng dưỡng và phát huy vai trò người cao tuổi trong gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và chăm lo tốt hơn cho con CBCCVCLĐ.

 - Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trang bị kiến thức, kỹ năng thực hiện quyền trẻ em; phòng ngừa, hỗ trợ, can thiệp, xử lý các vụ việc xâm hại trẻ em, phòng chống bạo lực trẻ em trong gia đình, trường học, phòng, chống tai nạn thương tích trẻ em, đặc biệt là đuối nước, tai nạn giao thông; phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em trái với quy định của pháp luật; bảo vệ trẻ em trên môi trường mạng. Đẩy mạnh truyền thông rộng rãi Tổng đài điện thoại quốc gia bảo vệ trẻ em (số 111).

- Tăng cường phổ biến, quán triệt và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách dành cho lao động nữ được quy định tại Nghị định 145/2020/ NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và các văn bản quy định có liên quan đến quyền lợi của lao động nữ.

**3. Thời gian và hình thức triển khai**

 - Các hoạt động truyền thông được tổ chức tập trung trong các dịp kỷ niệm như: Tháng công nhân (Tháng 5), Tháng hành động vì trẻ em (từ 01/6-30/6); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Tháng hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình (Tháng 6); Ngày Dân số thế giới 11/7; Hưởng ứng ngày Thế giới xoá bỏ bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái (25/11), Ngày Dân số Việt Nam (26/12)…

- Tích cực đổi mới, đa dạng hóa hình thức truyền thông như: Tổ chức các diễn đàn, hội thảo, hội thi, câu lạc bộ, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, xây dựng các bài tuyên truyền phổ biến trên nền tảng số, với nhiều chủ đề thiết thực để cán bộ, đoàn viên để người lao động có thể tiếp cận, khai thác thông tin một cách thuận tiện nhất.

(*Các Chủ đề, Thông điệp truyền thông tham khảo tại Phụ lục đính kèm).*

**4. Kinh phí thực hiện**

Các cấp công đoàn thuộc Công đoàn NHVN có trách nhiệm cụ thể hóa các nội dung thành chương trình, kế hoạch hành động và phối hợp triển khai thực hiện phù hợp trên cơ sở vận dụng tốt nguồn lực và tranh thủ triệt để sự hỗ trợ từ chuyên môn, đồng thời sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn kinh phí theo quy định tại các văn bản sau:

- Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về Hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Quyết định số 4290/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định thu chi, quản lý tài chính, tài sản tại công đoàn cơ sở.

- Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

 Căn cứ Hướng dẫn này và các văn bản, tài liệu liên quan, đề nghị các cấp công đoàn chủ động phối hợp với Ban VSTBPN, Hội LHPN cùng cấp tập trung chỉ đạo triển khai có hiệu quả công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ cũng như công tác Dân số, Gia đình và Trẻ em năm 2023; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn NHVN trong báo cáo tổng kết công tác nữ công công đoàn./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- TLĐLĐVN (để b/cáo);- Đ/c Đào Minh Tú, P.Thống đốc TT NHNN,  Chủ tịch CĐNHVN (để b/cáo);-Vụ TCCB NHNN (TT Ban VSTBPN Ngành để p/hợp);- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;- Các CĐCTCS, CĐCSTT CĐNHVN;- Các UV BNC CĐNHVN;- Lưu: VT, NC, THPhương. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****Nguyễn Khánh Chi** |