

Số: *1074*/CTr-CDNH

Hà Nội, ngày 23 tháng 10 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG
VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Căn cứ mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Công đoàn NHVN) với các nội dung cơ bản sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chương trình hành động nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn NHVN khóa VII nhiệm kỳ 2023 – 2028, trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn thích ứng với tình hình mới; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCLĐ) ngành Ngân hàng có phẩm chất, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, góp phần tích cực vào sự phát triển và hiện đại hóa ngành Ngân hàng trong thời kỳ hội nhập và chuyển đổi số, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, đẩy mạnh chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động.

- Chương trình hành động là cơ sở để các cấp công đoàn xây dựng Chương trình hành động tại cấp mình và chỉ đạo xây dựng văn bản thực hiện ở cấp dưới.

2. Yêu cầu

- Quán triệt Nghị quyết Đại hội đến các cấp công đoàn và đoàn viên, người lao động (ĐVNLD) ngành Ngân hàng. Qua đó, thúc đẩy phong trào hành động, thi đua sôi nổi trong ĐVNLD quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội.

- Nội dung hoạt động của các cấp công đoàn cần bám sát mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp được đề ra trong Nghị quyết Đại hội; đồng thời, cụ thể hóa việc thực hiện các chức năng chính của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Phương thức hoạt động của các cấp công đoàn tập trung hướng về cơ sở và ĐVNLD; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động thích ứng với tình hình mới, vì quyền lợi hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD, vì sự ổn định và phát triển bền vững của ngành Ngân hàng và của đất nước.

- Việc tổ chức triển khai các nội dung hoạt động thực hiện Nghị quyết Đại hội cần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của ĐVNLD;

gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Công tác tuyên truyền, giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua hướng tới xây dựng hình ảnh người cán bộ ngân hàng có đạo đức tốt, nghiệp vụ giỏi, vững tin để hội nhập.

II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD, trọng tâm là thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho ĐVNLD, nhất là về thu nhập, điều kiện và thời gian làm việc.

2. Tập trung tuyên truyền, giáo dục, vận động ĐVNLD nâng cao bản lĩnh chính trị, rèn luyện đạo đức, văn hóa nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật, đẩy lùi các hiện tượng tiêu cực, vi phạm trong lĩnh vực hoạt động ngân hàng, qua đó nâng cao uy tín, niềm tin của người dân và xã hội đối với ngành Ngân hàng.

3. Đổi mới việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm tình hình từng đơn vị, góp phần khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn, của ĐVNLD trong việc ổn định, phát triển bền vững cơ quan, doanh nghiệp và ngành Ngân hàng.

4. Tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện hoạt động công đoàn. Phát triển, kiện toàn tổ chức hệ thống công đoàn ngành Ngân hàng theo ngành nghề; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

5. Củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công đoàn kiêm nhiệm tại các cấp công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm. Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước.

III. CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU TRONG NHIỆM KỲ 2023 - 2028

1. Chỉ tiêu thực hiện hàng năm

- 95% đoàn viên, người lao động trở lên được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của tổ chức công đoàn, các văn bản luật liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động.

- 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tham gia xây dựng Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở có Quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn đồng cấp.

- 100% công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức đối thoại với người lao động; 75% đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại với người lao động tại nơi làm việc.

- 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức; 98% đơn vị doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động và ký Thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- Phân đầu 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, 90% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

vụ và 55% công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tổ chức tuyên truyền thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới đến 90% đoàn viên, người lao động; ít nhất 90% công đoàn cơ sở thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 85% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 85% trở lên nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Giải việc Ngân hàng, đảm việc nhà”.

- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Ít nhất 90% đoàn viên, người lao động được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ luật lao động và văn hóa đạo đức nghề nghiệp. 100% Chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số phải thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; Ủy ban kiểm tra Công đoàn Ngân hàng tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% công đoàn cơ sở ngoài nhà nước được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

2. Chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ

- Kết nạp mới 27.500 đoàn viên.

- Ít nhất 75% số vụ việc của đoàn viên, người lao động có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 85% trở lên cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của ĐVNLĐ, thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở và đẩy mạnh các hoạt động an sinh, xã hội

- Đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐVNLĐ, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các cấp công đoàn; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp, tham mưu, đề xuất, kiến nghị kịp thời việc xây dựng sửa đổi bổ sung các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích ĐVNLĐ, có chế độ đãi ngộ đối với lực lượng lao động có năng lực, trình độ chuyên môn cao.

- Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp, đẩy mạnh việc thực hiện việc giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua tổ chức tốt Hội nghị CBCC, Hội nghị Người lao động; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động; phối hợp giải quyết những vướng mắc trong quan hệ lao động, xây dựng

mối quan hệ lao động hài hòa và đẩy mạnh các hoạt động “Vì lợi ích đoàn viên” trong ngành Ngân hàng.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, thường xuyên phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của NLĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. CĐCS các tổ chức tín dụng, đơn vị trong ngành tập trung thực hiện đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. CĐCS các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, duy trì hài hòa quyền lợi cho đoàn viên phù hợp quy định pháp luật và điều kiện thực tế của đơn vị. Đối với các đơn vị tự chủ, đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể để mang lại quyền lợi tốt nhất cho ĐVNLD.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, năng lực đội ngũ cán bộ tư vấn pháp luật tại các cấp Công đoàn, qua đó xây dựng mạng lưới cộng tác viên về công tác chính sách, pháp luật ở các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN; hỗ trợ pháp lý, tư vấn về pháp luật lao động đối với các đơn vị chưa có tổ chức công đoàn.

- Sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và nhu cầu, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chú trọng tham gia giải quyết từ đầu các vướng mắc, bức xúc từ cơ sở; nâng cao ý thức tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động, ý thức đại diện của tổ chức Công đoàn.

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình an sinh xã hội theo chỉ đạo của Chính phủ, Nhà nước, Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, ngành Ngân hàng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đảm bảo đúng đối tượng, thiết thực, hiệu quả và theo quy định; quan tâm đến các đối tượng thuộc vùng sâu, vùng xa, các xã nghèo, biên giới hải đảo. Chú trọng đến ĐVNLD trong ngành Ngân hàng có hoàn cảnh khó khăn.

2. Đẩy mạnh và nâng cao công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh hiện đại

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền để phù hợp với thời đại 4.0 với nhiều hình thức đa dạng, phong phú để ĐVNLD tiếp cận nhanh và thuận tiện nhất; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, chủ động chọn lọc, xử lý thông tin, bảo đảm nguồn thông tin chính thống, đồng thời nắm bắt dư luận xã hội, định hướng tuyên truyền cho ĐVNLD. Làm tốt nhiệm vụ tuyên truyền, định hướng tư tưởng chính trị, đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của ngành Ngân hàng đến với ĐVNLD.

- Triển khai thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Đại hội VII Công đoàn NHVN và các Chỉ thị, Thông tư của Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước (NHNN)... tới các cấp công đoàn; tuyên truyền về các sự kiện quan trọng của đất nước, của ngành Ngân hàng.

- Tập trung công tác tuyên truyền giáo dục, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, kỹ năng nghề nghiệp,

rèn luyện đạo đức, văn hóa nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật, xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh hiện đại; làm tốt công tác phòng chống các tệ nạn xã hội qua đó nâng cao uy tín, niềm tin của người dân và xã hội đối với ngành Ngân hàng.

- Cụ thể hóa các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề từng năm, gắn liền với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của Ngành, của đơn vị, phù hợp với từng loại hình đơn vị và vị trí công tác, nhằm tạo sự chuyển biến thực sự trong ĐVNLD về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng theo gương Bác..

- Tích cực phối hợp với các cơ quan báo chí trong, ngoài ngành Ngân hàng để tuyên truyền về các hoạt động phong trào, nhân rộng những gương điển hình tiên tiến và những đóng góp của CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng đối với xã hội.

- Theo chương trình công tác hàng năm, các đơn vị chủ động tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị và tích cực tham gia các chương trình, hoạt động do Công đoàn NHVN và Tổng Liên đoàn LĐVN phát động, tổ chức.

3. Tổ chức các phong trào thi đua trong CBCCVCLĐ góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Ngành, của đơn vị

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước như Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; Phong trào “Cán bộ Ngân hàng đạo đức tốt, nghiệp vụ giỏi”; Phong trào “Giỏi việc Ngân hàng, Đảm việc nhà” và các phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ... nhằm mục tiêu nâng cao chất lượng và hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, xây dựng hình ảnh và thương hiệu của đơn vị, ngành Ngân hàng, góp phần vào phát sự phát triển của ngành Ngân hàng trong thời kỳ chuyển đổi số; đề cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc vận động, đôn đốc CBCCVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua do chuyên môn và tổ chức công đoàn phát động.

- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc “*chính xác, công khai, công bằng, kịp thời*”. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, tuyên dương gương người tốt, việc tốt; có chính sách khen thưởng kịp thời các tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp; các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, chuyên đề và các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động.

- Tổ chức “*Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ*” kết hợp với “*Tháng Công nhân*” trong CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng hàng năm; chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống thường xuyên tuyên truyền sâu rộng đến CBCCVCLĐ nhằm nâng cao ý thức trong việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bệnh nghề nghiệp tại nơi làm việc.

- Phát hiện, giới thiệu, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả đã tạo hiệu ứng lan tỏa trong các cấp công đoàn trong

hệ thống Công đoàn NHVN; thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ để nâng cao trình độ đối với các bộ làm công tác thi đua khen thưởng đảm bảo ổn định, lâu dài.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, từng bước nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, tích cực hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn đi đôi với nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp; xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại CĐCS và nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên.

- Tiếp tục triển khai Chương trình hành động của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên.

- Triển khai thực hiện Đề án thí điểm xây dựng công đoàn ngành tập trung, xuyên suốt, hiệu quả theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, trong đó tiếp tục củng cố hệ thống và thúc đẩy việc tiếp nhận các CĐCS thuộc Ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng đang sinh hoạt tại các LĐLĐ địa phương về Công đoàn NHVN. Tập trung đổi mới mô hình tổ chức bộ máy công đoàn các cấp trong hệ thống và công tác cán bộ công đoàn các cấp đặc biệt đối với đội ngũ Chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước, cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, xây dựng dữ liệu quản lý đoàn viên trong hệ thống Công đoàn NHVN; Quan tâm đào tạo, quy hoạch cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình và có thực tiễn để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng cơ chế chính sách, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ làm Công đoàn trong hệ thống; tăng cường cán bộ làm chuyên trách đối với các đơn vị có số lượng ĐVNLĐ lớn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Hàng năm tổ chức các lớp tập huấn theo các chuyên đề nhằm nâng cao nghiệp vụ công tác cho cán bộ công đoàn, phân đấu cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn theo chỉ tiêu Đại hội VII đặt ra.

- Tiếp tục duy trì, phát triển quan hệ hữu nghị, hợp tác với các công đoàn cùng ngành nghề trong khu vực và trên thế giới theo đúng chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; duy trì và phát huy mối quan hệ giao lưu, hợp tác đối với mạng lưới Công đoàn quốc tế khu vực Châu Á - Thái Bình dương (UNI-Apro). Tham gia, tổ chức các hoạt động, sự kiện trong và ngoài nước nhằm tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ công đoàn được trao đổi, học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong thời kỳ hội nhập quốc tế nói riêng và tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung.

5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CBCCVCLĐ trong tình hình mới, phấn đấu vì sự bình đẳng giới

- Triển khai có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình hành động về công tác nữ: Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới”; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các giải pháp bảo đảm thực hiện quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em; Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII... Bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu trong Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của NHNN và Tổng Liên đoàn LĐVN để tuyên truyền và tổ chức các nội dung, chương trình hoạt động liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ một cách thiết thực, hiệu quả. Thực hiện tốt công tác phối hợp hoạt động của Công đoàn các cấp và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp.

- Tiếp tục quan tâm triển khai thực hiện việc nâng cao điều kiện thụ hưởng, phúc lợi cho đoàn viên, lao động nữ. Đẩy mạnh tuyên truyền về Bộ Luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, các chế độ, chính sách dành riêng cho lao động nữ. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách tại các cấp Công đoàn nhằm đảm bảo tối đa quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua, nhất là phong trào “Giỏi việc Ngân hàng, Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”... Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua trong nữ CBCCVCLĐ; tuyên dương những gương người tốt, việc tốt, qua đó giới thiệu nữ CBCCVCLĐ có năng lực, trình độ cho cấp ủy Đảng đưa vào bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí phù hợp.

- Các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoạt động nhân các ngày kỷ niệm: Quốc tế Phụ nữ (8/3), Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6-30/6), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng Hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12)... Đẩy mạnh triển khai các hoạt động về gia đình, dân số, chăm sóc, giáo dục trẻ em, hoạt động xã hội từ thiện dành cho phụ nữ, trẻ em và các đối tượng yếu thế trong xã hội.

- Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng. Chú trọng phát huy vai trò tham mưu của Ban Nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐCS trong triển khai thực hiện công tác nữ công.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động công đoàn

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI về "Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn", bám sát các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện của Nghị quyết.

- Ủy ban Kiểm tra công đoàn (UBKT) các cấp tiếp tục chủ động tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng chương trình công tác và tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý sử dụng

tài chính, tài sản công đoàn. Tăng cường kiểm tra giám sát, chủ động phát hiện và kịp thời ngăn chặn khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của công đoàn, tổ chức xử lý kỷ luật khi có vi phạm. Tiếp nhận, giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động và giải quyết dứt điểm những vướng mắc từ cơ sở, không để tồn đọng đơn thư và khiếu kiện vượt cấp.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động UBKT phù hợp với tình hình mới, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với UBKT công đoàn cấp dưới.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn các cấp đủ về số lượng, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng công việc, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác kiểm tra.

7. Tăng cường quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tạo nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Tổ chức triển khai, hướng dẫn các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN thực hiện các quy định về quản lý tài chính, tài sản, thu, phân phối nguồn thu, thưởng, phạt thu nộp tài chính công đoàn; quy chế quản lý vốn của công đoàn đầu tư tài chính, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm tạo bước chuyển biến tích cực hơn trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn từ khâu lập dự toán, tổ chức thực hiện dự toán, quyết toán thu, chi tài chính công đoàn, phục vụ tốt hơn trong việc chăm lo đoàn viên, người lao động trong Ngành. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Thực hiện tốt công tác tập huấn nghiệp vụ, thường xuyên cung cấp thông tin, hướng dẫn các chính sách mới của Nhà nước, của tổ chức công đoàn về công tác tài chính cho cán bộ kế toán công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn; ưu tiên cơ cấu cán bộ kế toán công đoàn kiêm nhiệm tham gia Ban Chấp hành CĐCS để giúp theo dõi, quản lý công tác tài chính công đoàn.

- Phối hợp tăng cường công tác kiểm tra tài chính công đoàn đối với đơn vị cấp dưới và kiểm tra, giám sát việc chuyên môn trích nộp kinh phí công đoàn theo quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cho người lao động.

8. Nâng cao hiệu quả hoạt động của đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn các tỉnh, thành phố

- Công đoàn NHVN triển khai sửa đổi và ban hành Quy chế hoạt động của Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế.

- Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Chỉ thị, Hướng dẫn... của NHNN; tổ chức các phong trào thi đua đối với cán bộ CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng trên địa bàn.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các cuộc thi gắn với chuyên môn nghiệp vụ để tạo tính gắn kết, giao lưu học hỏi giữa các ngân hàng và

tổ chức tín dụng trên địa bàn nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của địa phương, của ngành Ngân hàng và tổ chức Công đoàn; tích cực tham gia hưởng ứng các hoạt động do Công đoàn NHVN và Liên đoàn lao động tỉnh, TP phát động.

- Phối hợp với CĐCS các Ngân hàng và các tổ chức tín dụng đóng góp ủng hộ và tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên khó khăn, hoạn nạn trong cuộc sống; thực hiện có hiệu quả công tác an sinh xã hội trên địa bàn.

- Là cầu nối giữa Công đoàn NHVN đối với liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố trong việc phối hợp và chỉ đạo hoạt động đối với các ngân hàng và tổ chức tín dụng trên địa bàn để thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và nhiệm vụ chính trị của ngành Ngân hàng. Làm đầu mối tổng hợp báo cáo tình hình và kết quả hoạt động của Đại diện trên địa bàn về Công đoàn NHVN.

9. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động công đoàn theo hướng lấy ĐVNLD là trung tâm; phát huy vai trò chủ động quyết định nội dung hoạt động và trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động của ban chấp hành công đoàn các cấp.

- Lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm để xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, phù hợp với tình hình thực tiễn, đáp ứng yêu cầu của CĐCS, ĐVNLD.

- Tổ chức làm việc giữa Ban Thường vụ Công đoàn NHVN với Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn và công đoàn của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc theo chương trình công tác hàng năm để trao đổi và phối hợp trong công tác chỉ đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn tại đơn vị.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành và các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức thực hiện, cán bộ phụ trách, kiểm soát việc thực hiện.

- Đổi mới và thực hiện cải cách hành chính trong hoạt động, đảm bảo đơn giản hóa, chuyên nghiệp hóa, giảm mạnh các thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị, hội thảo. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tổ chức hoạt động công đoàn ngành Ngân hàng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Tổ chức quán triệt triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN đến công đoàn các cấp trong toàn hệ thống (trong Quý IV năm 2023).

- Tham mưu cho Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước quan tâm chỉ đạo các cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị trong hệ thống tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 03-CT/BCS, ngày 12/12/2018 của Ban Cán sự Đảng NHNN về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành Ngân hàng và Chương trình số 03-CTr/BCSD, ngày 14/3/2022 của Ban Cán sự Đảng NHNN

thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, cách thức hoạt động, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong phương thức triển khai, tổ chức hoạt động công đoàn; tiếp thu ý kiến, kiến nghị của cơ sở để chỉ đạo hoạt động cho phù hợp, hiệu quả.

- Các Ban, Văn phòng Công đoàn NHVN căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình xây dựng chương trình công tác, nhiệm vụ trọng tâm, kế hoạch thực hiện hằng năm; tham mưu giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức thực hiện các nội dung, hoạt động quy định trong chức năng, nhiệm vụ của mình; kịp thời khen thưởng, biểu dương các tập thể có thành tích xuất sắc trong việc triển khai, thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động này tới công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và ĐVNLĐ trong hệ thống.

- Thường xuyên, kịp thời tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp tạo điều kiện của chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức, triển khai các hoạt động công đoàn.

- Cụ thể hóa Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN thành các nội dung, kế hoạch và biện pháp tổ chức thực hiện cho phù hợp với tính hình thực tế của đơn vị, gắn với việc triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình, góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu mà chương trình đặt ra gắn với việc triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình.

- Triển khai công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN; thực hiện tốt chế độ báo cáo, thông tin hai chiều với Công đoàn NHVN.

Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có những vướng mắc cần phản ánh về Công đoàn NHVN để cùng tháo gỡ, giải quyết kịp thời.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo NHNN;
- Các Ủy viên BTV, BCH, UBKT CĐNHVN;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN;
- Các Ban nghiệp vụ Công đoàn NHVN;
- Lưu: VP, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Minh Tú