

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM



VĂN KIẾN

ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2023 - 2028



NHÀ XUẤT BẢN THANH NIÊN
HÀ NỘI - NĂM 2023

VĂN KIẾN
ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2023-2028

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM



VĂN KIẾN
ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2023-2028



NHÀ XUẤT BẢN THANH NIÊN
HÀ NỘI - 2023

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

BHTG	Bảo hiểm tiền gửi
CBCCVCLĐ	Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động
CĐCS	Công đoàn cơ sở
CSXH	Chính sách xã hội
ĐT&PTVN	Đầu tư & Phát triển Việt Nam
ĐVNLD	Đoàn viên, người lao động
HTX	Hợp tác xã
LĐLĐ	Liên đoàn Lao động
NHNN	Ngân hàng Nhà nước
NHTM	Ngân hàng thương mại
NHVN	Ngân hàng Việt Nam
No&PTNT	Nông nghiệp và Phát triển nông thôn
QCDC	Quy chế dân chủ
TCTD	Tổ chức tín dụng
Tổng Liên đoàn LĐVN	Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
TMCP	Thương mại cổ phần
TTND	Thanh tra nhân dân
TƯLĐTT	Thoả ước lao động tập thể
UBKT	Ủy ban Kiểm tra
VNTV	Việt Nam Thịnh Vượng



Các đại biểu, khách mời tham dự Đại hội.



*Chương trình văn nghệ của đoàn viên, người lao động
ngành ngân hàng chào mừng Đại hội.*

**DIỄN VĂN KHAI MẠC
CỦA CHỦ TỊCH ĐÀO MINH TÚ
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG
VIỆT NAM LẦN THỨ VII,
NHIỆM KỲ 2023-2028**

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội,

*Kính thưa đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên
Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống
đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam,*

*Kính thưa các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam, các đồng chí lãnh đạo Ngân hàng
Nhà nước Việt Nam,*

Kính thưa các vị khách quý,

Thưa toàn thể Đại hội!

Thực hiện Chỉ thị số 01-CT/BCSD, ngày 08/4/2022 của Ban Cán sự Đảng NHNN Việt Nam về việc lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng tiến tới Đại hội VII Công đoàn NHVN, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn

LĐVN, Hôm nay, Công đoàn NHVN long trọng tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ VII tại Thủ đô Hà Nội.

Đại hội đại biểu lần thứ VII của Công đoàn NHVN diễn ra trong không khí cả nước đã và đang thi đua sôi nổi chào mừng đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Đại hội công đoàn ngân hàng các cấp cơ sở và cấp trên cơ sở được diễn ra ngay từ đầu năm và từng bước tiến đến đại hội công đoàn ngành ngân hàng hôm nay. Quá trình tổ chức đại hội các cấp cũng là quá trình thi đua, chào mừng và thiết thực kỷ niệm 30 năm thành lập công đoàn ngành ngân hàng. Đại hội này cũng có ý nghĩa hơn khi nhìn lại một chặng đường 30 năm qua của tổ chức công đoàn đã để lại nhiều dấu ấn của sự đổi mới và phát triển hệ thống công đoàn ngành ngân hàng qua các giai đoạn lịch sử, đã đặt ra điều kiện và tiền đề cho Đại hội hôm nay tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong ngành ngân hàng nói riêng, trong hệ thống Tổng Liên đoàn LĐVN nói chung. Trong những tháng gần đây, Ngành ngân hàng cũng đã và đang tổ chức nhiều hoạt động thi đua sôi nổi, thiết thực, hiệu quả, lập thành tích chào mừng Đại hội VII Công đoàn NHVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Và một trong các hoạt động chào mừng sôi nổi và ý nghĩa nhất là Đại hội Thể dục Thể thao ngành ngân hàng lần thứ nhất bế mạc vào ngày 12/8/2023 vừa qua đã để lại dư âm của tinh thần đoàn

kết, phấn khởi, hợp tác chặt chẽ, niềm tin mạnh mẽ để cùng nhau vượt qua khó khăn trong giai đoạn hiện nay, phấn đấu vì sự phát triển của ngành ngân hàng và sự phồn vinh của đất nước.

Kính thưa Đại hội!

Đại hội đại biểu lần thứ VII của Công đoàn NHVN hôm nay rất vinh dự được đón các đồng chí lãnh đạo và nguyên lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, ban lãnh đạo NHNN đương nhiệm và nguyên lãnh đạo NHNN Việt Nam là các chủ tịch công đoàn ngành ngân hàng qua các thời kỳ và các vị khách quý cùng 437 đại biểu chính thức đại diện cho hơn 186 nghìn ĐVNLD ngành ngân hàng trong cả nước đến tham dự.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, tôi nhiệt liệt chào mừng các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý cùng toàn thể các đại biểu ưu tú ngành ngân hàng về dự Đại hội hôm nay.

Kính thưa Đại hội!

Công đoàn NHVN thực hiện nhiệm vụ nhiệm kỳ 2018-2023 trong bối cảnh rất đặc biệt của 2 năm đại dịch và tình hình kinh tế, chính trị thế giới và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường; đại dịch Covid-19 ảnh hưởng nặng nề đến mọi mặt đời sống, kinh tế, xã hội trên phạm vi toàn cầu, trong đó có Việt Nam. Những khó khăn chung này cùng với những khó khăn, tồn tại, yếu

kém nội tại đã tích tụ từ lâu của nền kinh tế nói chung, của ngành ngân hàng nói riêng, trong đó có những khó khăn thách thức chưa từng có tiền lệ đã làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức chỉ đạo điều hành chính sách tiền tệ và hoạt động ngân hàng, đến việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao ở tất cả các lĩnh vực kể cả hoạt động công đoàn trong ngành.

Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2018-2023 đã lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng quán triệt nghiêm túc Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và mục tiêu phương hướng, nhiệm vụ của Đại hội VI Công đoàn NHVN, cùng với nhiệm vụ chính trị của ngành để tổ chức triển khai có hiệu quả mọi mặt công tác công đoàn bằng nhiều giải pháp, cách thức phù hợp với yêu cầu trong từng giai đoạn, thời điểm. Nhờ đó, hoạt động công đoàn trong ngành ngân hàng tiếp tục đổi mới sâu rộng về nội dung, hình thức và phương pháp hoạt động, đưa hoạt động công đoàn tiếp tục phát triển mạnh mẽ theo chiều sâu và kế thừa, phát huy tốt những thành quả của các thế hệ lãnh đạo, cán bộ công đoàn đi trước.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng đã chủ động phối hợp tốt với chuyên môn đồng cấp, quan tâm, tạo điều kiện để tổ chức công đoàn phát huy tốt vai trò chăm lo đời sống, bảo vệ



Đ/c Đào Minh Tú, Phó Bí thư Ban Cán sự Đảng, Phó Thống đốc Thường trực Ngân hàng Nhà nước, Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam đọc diễn văn khai mạc Đại hội.

quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD; tập hợp, động viên ĐVNLD nêu cao tinh thần kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết khắc phục mọi khó khăn, hăng hái thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ chính trị được giao; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện sức khỏe cho người lao động; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, thể hiện tinh thần tương thân, tương ái và tinh thần trách nhiệm chia sẻ khó khăn với cộng đồng, xã hội của ĐVNLD ngành ngân hàng.

Công tác phát triển đoàn viên, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng, mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế với các công đoàn ngành tài chính - ngân hàng một số nước trên thế giới... tiếp tục được quan tâm, chú trọng và đạt được nhiều kết quả tích cực.

Với những thành tích nổi bật đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, nhiều tập thể, cá nhân ĐVNLĐ đã được trao tặng những phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN và của Thống đốc NHNN Việt Nam.

Kính thưa Đại hội!

Đại hội VII Công đoàn NHVN là Đại hội thể hiện ý trí, nguyện vọng, quyết tâm của toàn thể cán bộ, ĐVNLĐ ngành ngân hàng với phương châm: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**. Đại hội của chúng ta có nhiệm vụ:

(1) Kiểm điểm, đánh giá toàn diện, khách quan những kết quả đã đạt được; chỉ ra những nguyên nhân hạn chế, yếu kém; rút ra bài học kinh nghiệm trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2018-2023. Từ đó xác định rõ mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể cho nhiệm kỳ 2023-2028.

(2) Tham gia góp ý xây dựng Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và tham gia sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

(3) Tập hợp tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của cán bộ, ĐVNLD ngành ngân hàng với Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN và Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN Việt Nam.

(4) Bầu ra Ban Chấp hành mới với những đồng chí thực sự tiêu biểu về phẩm chất chính trị, đạo đức, có năng lực, trình độ, có tinh thần trách nhiệm, có khả năng tập hợp, vận động ĐVNLD để tổ chức chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đề ra.

(5) Bầu Đoàn Đại biểu ưu tú thay mặt cho ĐVNLD ngành ngân hàng tham dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Báo cáo chính trị do Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI trình ra Đại hội hôm nay đã tập hợp tương đối đầy đủ, toàn diện các ý kiến của cán bộ, ĐVNLD ngành ngân hàng từ đại hội công đoàn các cấp trong ngành. Với tinh thần trách nhiệm cao nhất trước ĐVNLD và tổ chức công đoàn, đề nghị mỗi đại biểu tham dự Đại hội hôm nay hãy tập trung tâm huyết, trí tuệ nghiên cứu, thảo luận, đóng góp thêm nhiều ý kiến sâu sắc để chúng ta tiếp tục hoàn thiện các văn kiện của Đại hội, bầu ra Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023-2028 đủ tâm, đủ tầm, bầu Đoàn Đại biểu ưu tú tham dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhằm tập hợp sức mạnh tổng hợp trong việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN, góp phần cùng

toàn ngành ngân hàng phấn đấu vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ chính trị được giao, đóng góp tích cực vào kết quả phát triển kinh tế xã hội của đất nước trong giai đoạn 2023-2028 và các giai đoạn tiếp theo.

Kính thưa Đại hội!

Với tinh thần đó, thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, tôi tuyên bố khai mạc Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

**PHÁT BIỂU
CỦA ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ BAN CÁN SỰ ĐẢNG,
THỐNG ĐỐC NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
TẠI ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN
NGÂN HÀNG VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2023-2028**

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội,

*Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh
đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ngân hàng
Nhà nước Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam,*

Kính thưa các vị khách quý,

Thưa toàn thể Đại hội!

Đến dự Đại hội đại biểu lần thứ VII Công đoàn NHVN hôm nay, thay mặt Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, tôi xin nhiệt liệt chào mừng các vị khách quý và 437 đại biểu chính thức đại diện cho trí tuệ, nguyện vọng của hơn 186 nghìn cán bộ, ĐVNLĐ ngành ngân hàng về dự Đại hội. Chúc các đồng chí luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Thưa các đồng chí!

Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 là chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN. Ngày 17/1/2022, Ban Bí thư đã ban hành Chỉ thị số 13-CT/TW về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII - Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028. Ngày 3/3/2022, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN đã ban hành Kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII - Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028.

Đây là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ, là ngày hội của cán bộ, đoàn viên công đoàn và của tổ chức công đoàn các cấp với phương châm: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**.

Thực hiện chủ trương chung đó, ngày 08/4/2022, Ban Cán sự Đảng NHNN đã ban hành Chỉ thị số 01/CT-BCS về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng. Ngày 18/4/2022, Công đoàn NHVN đã ban hành kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội VII Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2023-2028.

Triển khai Chỉ thị của Ban Cán sự Đảng NHNN và kế hoạch của Công đoàn NHVN, đến nay 100% công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn NHVN đã hoàn thành tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028 theo đúng yêu cầu, tiến độ đề ra. Và hôm nay, Công đoàn NHVN long trọng tổ chức Đại hội VII nhiệm kỳ 2023-2028, tiến tới Đại hội

XIII Công đoàn Việt Nam. Thay mặt Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, tôi nhiệt liệt biểu dương Công đoàn NHVN và CĐCS các cấp trực thuộc đã thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, Nhà nước, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và Chỉ thị của Ban Cán sự Đảng NHNN, kế hoạch của Công đoàn NHVN về tổ chức đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

Thưa các đồng chí!

Công đoàn NHVN là tổ chức công đoàn đứng đầu hệ thống công đoàn ngành ngân hàng, là trung tâm đoàn kết, tập hợp sức mạnh toàn ngành trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng của công chức, viên chức, ĐVNLĐ của ngành ngân hàng, góp phần quan trọng vào kết quả chung của ngành ngân hàng và thành tích chung của Công đoàn Việt Nam.

Qua các báo cáo chính trị của Đại hội và tham luận của các đại biểu tham dự Đại hội, chúng ta thấy được những kết quả tích cực và những đóng góp quan trọng của Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ 2018-2023 vào kết quả chung của ngành. Tôi xin nhấn mạnh một số kết quả cụ thể sau:

Một là, Công đoàn NHVN đã thường xuyên bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn các cấp trong ngành:

- Thường xuyên đổi mới hoạt động và mô hình tổ chức để đáp ứng kịp thời yêu cầu đổi mới trong thực thi nhiệm vụ chính trị của ngành. Làm tốt công tác xây dựng CĐCS vững mạnh và đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp ngày càng được củng cố, phát triển cả về chất và lượng, là chỗ dựa tin cậy vững chắc cho người lao động toàn ngành và đáp ứng yêu cầu phát triển mới của ngành.

- Thực hiện tốt phương châm ***“Mọi hoạt động của tổ chức công đoàn đều hướng tới mục tiêu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và của toàn ngành”***. Qua đó động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho CBCCVCLĐ trong toàn ngành đoàn kết, phát huy bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức nghề nghiệp của người cán bộ ngân hàng, cùng nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; học tập, nghiên cứu khoa học, nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, phẩm chất chính trị, đóng góp tích cực vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành.

Hai là, Công đoàn NHVN đã thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức công đoàn trong ngành đẩy mạnh các phong trào hành động cách mạng, phong trào thi đua. Trong đó, có nhiều phong trào thi đua tiêu biểu, phát huy hiệu quả thiết thực trong giai đoạn 2018-2023, như: ***“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”***, ***“Công nhân viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”***, ***“Cán bộ ngân hàng rèn đức, luyện nghề,***



Đ/c Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Đại hội.

sáng tạo lập thành tích chào mừng 70 năm ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam”, “Đề cao giá trị đạo đức nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật”...

Ba là, các phong trào, hoạt động văn hoá, thể thao tiếp tục được quan tâm đẩy mạnh tại các cấp công đoàn, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo khí thế sôi nổi và tăng cường sự đoàn kết, gắn bó giữa các đơn vị trong toàn hệ thống. Trong đó, nổi bật là cuộc thi "Nét đẹp văn hoá ngành ngân hàng" tổ chức vào năm 2021 và Đại hội Thể dục, thể thao ngành ngân hàng lần thứ Nhất vừa tổ chức rất thành công với quy mô toàn ngành vào những

ngày đầu tháng 8 vừa qua. Đại hội vừa là hoạt động thiết thực, ý nghĩa chào mừng đại hội công đoàn các cấp, vừa là dấu mốc phát triển mới của phòng trào thể dục, thể thao, rèn luyện trí lực trong ngành ngân hàng và sôi nổi hưởng ứng cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”.

Bốn là, thường xuyên quan tâm chăm lo và bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CBCCVCLĐ bằng nhiều hình thức thiết thực, phù hợp, có ý nghĩa theo quy định của pháp luật và của ngành ngân hàng, là chỗ dựa đáng tin cậy của đoàn viên công đoàn, đặc biệt là trong thời điểm dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp.

Năm là, thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn các cấp nêu cao vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong việc tích cực vận động ĐVNLD tham gia ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, hỗ trợ các vùng gặp khó khăn do thiên tai, bão lũ, chăm lo giúp đỡ các đối tượng chính sách có hoàn cảnh khó khăn... tiếp nối truyền thống uống nước nhớ nguồn, tương thân tương ái, thể hiện rõ nét truyền thống tốt đẹp của ngành ngân hàng, tạo sự lan tỏa trong xã hội, góp phần cùng cả hệ thống chính trị thực hiện mục tiêu xóa đói, giảm nghèo theo chủ trương của Đảng, Nhà nước.

Sáu là, chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn các cấp lắng nghe, tổng hợp, tiếp thu các ý kiến kiến nghị của ĐVNLD, kịp thời phối hợp với chuyên môn và các

tổ chức Đảng, đoàn thể có liên quan giải quyết, xử lý phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế của ngành ngân hàng.

Những kết quả tích cực nêu trên đã góp phần rất quan trọng giúp ngành ngân hàng vượt qua những thời điểm khó khăn, thách thức và cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, đảm bảo ổn định thị trường tiền tệ, ngoại hối, góp phần kiểm soát lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, hỗ trợ phục hồi sản xuất kinh doanh, thúc đẩy tăng trưởng và đảm bảo an sinh xã hội trong giai đoạn 2018-2023. Các mặt công tác khác như hoàn thiện thể chế, cơ cấu lại hệ thống các TCTD gắn với xử lý nợ xấu, chuyển đổi số, thanh toán không dùng tiền mặt, cải cách hành chính, hợp tác quốc tế trong lĩnh vực ngân hàng... tiếp tục đạt được những kết quả tích cực.

Thay mặt Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, tôi xin chúc mừng những kết quả mà Công đoàn NHVN đã đạt được trong nhiệm kỳ 2018-2023, xứng đáng với vai trò, vị thế là tổ chức công đoàn đứng đầu hệ thống công đoàn ngành ngân hàng, là trung tâm đoàn kết, tập hợp sức mạnh toàn ngành trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng của công chức, viên chức, ĐVNLĐ ngành ngân hàng.

Nhân dịp này, cho phép tôi thay mặt Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN, xin trân trọng cảm ơn toàn

thể CBCCVCLĐ trong toàn ngành đã cùng đoàn kết, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức trong giai đoạn vừa qua, phân đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực vào kết quả chung của ngành và của đất nước.

Thưa các đồng chí!

Sự nghiệp đổi mới, hội nhập quốc tế, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc của đất nước ta đang chuyển sang giai đoạn phát triển mới với yêu cầu cao hơn, nặng nề hơn, nhiều vấn đề mới, phức tạp hơn đặt ra thách thức nhiều hơn cho ngành ngân hàng. Diễn biến kinh tế, chính trị, môi trường thế giới và trong nước dự báo sẽ tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường và còn nhiều khó khăn, thách thức.

Để góp phần cùng toàn ngành ngân hàng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao trong giai đoạn tới, hơn lúc nào hết Công đoàn NHVN cần tiếp tục phát huy cao độ vai trò là tổ chức công đoàn đứng đầu hệ thống công đoàn ngành ngân hàng, cùng với các cấp CĐCS trong ngành thực hiện tốt nhiệm vụ là trung tâm đoàn kết, tập hợp sức mạnh và chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng của CBCCVCLĐ ngành ngân hàng để cùng với các tổ chức Đảng, chuyên môn và tổ chức đoàn thể khác trong ngành nỗ lực phát huy những kết quả đã đạt được cùng bản lĩnh, trí tuệ, đổi mới, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm, cùng nỗ lực vượt qua mọi khó khăn,

thách thức, biến nguy thành cơ, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ chính trị được Đảng, Nhà nước, nhân dân giao cho ngành, đóng góp tích cực vào kết quả chung của đất nước.

Tôi đề nghị Công đoàn NHVN tiếp tục bám sát định hướng và chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, của Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN và định hướng phát triển của ngành ngân hàng, của đất nước trong thời gian tới để lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức công đoàn trong ngành phối hợp chặt chẽ với chuyên môn thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội đề ra hôm nay và tiếp tục có những đóng góp quan trọng hơn nữa, thiết thực hơn nữa vào sự nghiệp đổi mới, phát triển chung của ngành. Tôi xin lưu ý một số nhiệm vụ trọng tâm chủ yếu sau:

(1). Tiếp tục quán triệt sâu sắc chủ trương, định hướng đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới nêu tại Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, đó là: *Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động cả nước; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn*

mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước.

Trên cơ sở đó, tiếp tục tích cực đổi mới, kiện toàn hệ thống công đoàn ngành ngân hàng phù hợp với định hướng phát triển của ngành và của hệ thống công đoàn Việt Nam trong giai đoạn 2023-2028 và các giai đoạn tiếp theo nhằm thực hiện ngày càng tốt hơn nhiệm vụ chính trị được giao.

(2). Tiếp tục thực hiện tốt phương châm ***“Mọi hoạt động của tổ chức công đoàn đều hướng tới mục tiêu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và của toàn ngành”*** để phối hợp chặt chẽ, đồng hành với chuyên môn phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị và của ngành ngân hàng. Trong đó, cần tiếp tục quan tâm, chú trọng:

- Xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ ngân hàng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, nghề nghiệp tốt, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao về nguồn nhân lực trong hoạt động ngân hàng trong các giai đoạn tiếp theo.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ phát động các phong trào thi đua thiết thực gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành, tạo khí thế thi đua sôi nổi, sâu rộng, thực chất trong toàn ngành, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

(3). Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục ĐVNLD nâng cao ý thức chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy định, chỉ đạo của NHNN gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về việc “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

(4). Tiếp tục quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền lợi chính đáng của ĐVNLD; tích cực tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao phù hợp, thiết thực nhằm tiếp tục củng cố niềm tin và tăng cường tinh thần đoàn kết, gắn bó của ĐVNLD trong từng đơn vị và trong toàn ngành.

(5). Tiếp tục thực hiện tốt vai trò vận động ĐVNLD tham gia ủng hộ các hoạt động an sinh xã hội có ý nghĩa.

Thưa các đồng chí!

Với những kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ qua và khí thế, quyết tâm của Đại hội lần này, tôi tin tưởng trong nhiệm kỳ 2023-2028, Công đoàn NHVN sẽ tiếp tục hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, đưa hoạt động công đoàn của ngành ngân hàng ngày càng **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”** theo đúng chủ trương của Đảng, Nhà nước và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, tiếp tục có những đóng góp quan trọng, thiết thực hơn nữa vào sự nghiệp phát triển của ngành ngân hàng trong thời gian tới.

Cuối cùng, xin kính chúc sức khỏe các đồng chí lãnh đạo cùng toàn thể quý vị đại biểu, khách quý. Chúc Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028 của Công đoàn NHVN thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

**PHÁT BIỂU CỦA LÃNH ĐẠO
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG
VIỆT NAM LẦN THỨ VII,
NHIỆM KỲ 2023-2028**

Kính thưa: Đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước Việt Nam,

Kính thưa các đồng chí nguyên lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Kính thưa các quý vị đại biểu! Thưa toàn thể Đại hội!

Trong không khí trang trọng của Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 - sự kiện chính trị quan trọng và cũng là ngày hội lớn của ĐVNLĐ ngành ngân hàng. Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, tôi xin trân trọng gửi đến đồng chí Nguyễn

Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc NHNN Việt Nam, các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo NHNN, các đồng chí nguyên lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, các đồng chí nguyên lãnh đạo Công đoàn NHVN qua các thời kỳ, các quý vị đại biểu cùng 437 đại biểu ưu tú đại diện cho hơn 186 nghìn cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức, lao động của ngành về dự Đại hội lời chúc mạnh khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Kính thưa Đại hội!

Ngân hàng là một ngành kinh tế tổng hợp, là huyết mạch của nền kinh tế, có liên quan đến tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội. Mỗi đơn vị trong ngành có tính chất, chức năng, nhiệm vụ riêng nhưng đều có điểm tương đồng là hoạt động trong một lĩnh vực nhạy cảm, trước những biến động của nền kinh tế trong nước, khu vực và trên thế giới. Trong bối cảnh còn gặp nhiều khó khăn, thách thức, ngành ngân hàng đã triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ và chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, chủ động nắm bắt tình hình và điều hành chính sách tiền tệ linh hoạt, hiệu quả; phối hợp chặt chẽ chính sách tài khóa và các chính sách khác để bảo đảm ổn định vĩ mô, kiểm soát lạm phát, đóng góp quan trọng vào sự phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Trong 6 tháng đầu năm 2023, GDP tăng 3,72% (mục tiêu Chính phủ đề ra khoảng 6,5% cho cả năm), kinh tế vĩ mô tiếp tục được duy trì ổn



Đ/c Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Đại hội.

định, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn của nền kinh tế được bảo đảm, tăng trưởng kinh tế được thúc đẩy trong bối cảnh tình hình quốc tế khó khăn, nhiều quốc gia tăng trưởng chậm. Những kết quả mà ngành ngân hàng đạt được trong giai đoạn vừa qua có ý nghĩa rất to lớn. Trong thành quả chung đó, rất vinh dự và tự hào có sự đóng góp quan trọng của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn ngành ngân hàng.

Qua báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN trình tại Đại hội và ý kiến tham luận của đại biểu, về cơ

bản tôi nhất trí và đánh giá cao tinh thần đoàn kết, sự cố gắng của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn ngành trong 5 năm qua, đã không ngừng cố gắng, khắc phục mọi khó khăn, hoàn thành hầu hết các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN đề ra.

Nhiệm vụ đại diện, bảo vệ, chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD được tập trung thực hiện có hiệu quả. Các hoạt động chăm lo được mở rộng cả về diện và chất với nhiều chương trình an sinh xã hội được triển khai, tạo được dấu ấn trong xã hội. Trong nhiệm kỳ, đã thực hiện hỗ trợ cho cán bộ, ĐVNLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình chính sách... với tổng số tiền trên 289 tỷ đồng; đã chủ động phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức cho ĐVNLD đi tham quan nghỉ dưỡng và nhiều hoạt động bổ ích với tổng kinh phí hơn 5.800 tỷ đồng. Đặc biệt trong thời gian dịch bệnh Covid-19 bùng phát, các cấp công đoàn đã làm tốt công tác huy động nguồn lực, chăm lo, hỗ trợ kịp thời cho ĐVNLD bị ảnh hưởng với tổng số tiền trên 34 tỷ đồng; hỗ trợ cộng đồng phòng chống dịch với số tiền trên 1.500 tỷ đồng.

Trong nhiệm kỳ đã thành lập mới 66 CĐCS (đạt 330% chỉ tiêu đại hội), phát triển mới 14.596 đoàn viên công đoàn (đạt 146 % chỉ tiêu đại hội). Phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động được công đoàn phát động, duy trì thường xuyên, góp phần

phát huy sức sáng tạo, sáng kiến của người lao động, đóng góp quan trọng vào việc cải tiến quy trình nghiệp vụ, nâng cao chất lượng, hiện đại hóa hệ thống ngân hàng và xây dựng các sản phẩm dịch vụ ngân hàng mới mang lại hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trong ngành với hơn 22 nghìn sáng kiến được ứng dụng, số tiền làm lợi hơn 51 nghìn tỷ đồng. Qua các phong trào và cuộc vận động, các cấp công đoàn đã phát hiện, giới thiệu gần 25 nghìn đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp, trong đó có hơn 22.700 đoàn viên đã được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, tôi xin ghi nhận và nhiệt liệt biểu dương, chúc mừng những thành tích mà đội ngũ CBCCVCLĐ và công đoàn ngành ngân hàng đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua!

Nhân dịp này, thay mặt lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, tôi xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Ban Cán sự Đảng, lãnh đạo NHNN để các cấp công đoàn ngành ngân hàng thực hiện tốt các chức năng, vai trò nhiệm vụ của mình, góp phần xây dựng Công đoàn Việt Nam ngày một phát triển, lớn mạnh. Mong rằng trong thời gian tới các cấp Công đoàn NHVN tiếp tục đón nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện, giúp đỡ hơn nữa của các đồng chí.

Kính thưa các vị đại biểu!

Thưa Đại hội!

Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua còn một số tồn tại, hạn chế, như: Nội dung, phương pháp hoạt động của một số đơn vị chưa có nhiều đổi mới, còn phụ thuộc vào sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên; việc tổ chức phong trào thi đua tại một số đơn vị còn chưa chủ động, việc tiến hành sơ kết, tổng kết, khen thưởng chưa kịp thời; chưa chú trọng đến việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, tỷ lệ lao động trực tiếp được tôn vinh, khen thưởng còn thấp; công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS tại các ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài còn hạn chế; việc tiếp nhận các CĐCS đang sinh hoạt tại các LĐLĐ địa phương về trực thuộc Công đoàn NHVN chưa đạt kết quả như kỳ vọng... Những hạn chế đó đòi hỏi Đại hội và các cấp công đoàn ngành cần quan tâm thảo luận, đề ra giải pháp khắc phục triệt để trong nhiệm kỳ tới.

Kính thưa Đại hội!

Đại hội Công đoàn NHVN diễn ra vào thời điểm các cấp công đoàn trong toàn ngành đang tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị khóa XIII về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, chiến lược phát triển ngành ngân hàng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 và phương hướng,

nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025 của đất nước.

Trong những năm tới, nền kinh tế thế giới chuyển đổi mạnh mẽ sang kỷ nguyên số và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư tạo điều kiện thuận lợi để ngành ngân hàng cùng cả nước tập trung thúc đẩy phát triển kinh tế, cải thiện môi trường kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội, đưa đất nước ta phát triển nhanh, bền vững. Tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước tiếp tục được đẩy mạnh trên nền tảng của tiến bộ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Đại hội XIII của Đảng đã xác định: “Ngành ngân hàng tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành kinh tế vĩ mô; phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, hiệu quả các chính sách tài khóa, tiền tệ, đầu tư, thị trường, giá cả, thương mại và các chính sách khác để kiểm soát lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế và thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, hoàn thành tốt nhiệm vụ của ngành ngân hàng tại Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt, chiến lược tài chính toàn diện, chiến lược chuyển đổi số Quốc gia”.

Trong bối cảnh tình hình đó, bên cạnh những điều kiện, tiền đề thuận lợi rất cơ bản, vẫn còn không ít khó khăn, thách thức đặt ra đối với hoạt động công đoàn của ngành ngân hàng. Sự phát triển nhanh của các doanh nghiệp và lực lượng lao động vừa là điều kiện thuận lợi để phát triển đoàn viên, mở rộng hệ thống tổ chức công

đoàn, đồng thời cũng đặt ra áp lực đối với công đoàn ngành trong điều kiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực lao động dự báo tiếp tục có những thay đổi lớn, căn bản, tác động sâu rộng, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động... đòi hỏi sự quan tâm hơn nữa của các cấp công đoàn trong công tác tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp lực lượng, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tiếp tục đổi mới mạnh mẽ về nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với chủ trương Nghị quyết của Đảng, sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, Ban Cán sự Đảng NHNN Việt Nam và đặc điểm tình hình của ngành ngân hàng; trong đó chú trọng xây dựng, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn ngành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN cơ bản tán thành với mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp đã được nêu trong dự thảo báo cáo chính trị trình Đại hội. Đề nghị Đại hội tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của đồng chí Bí thư Ban Cán sự Đảng NHNN để bổ sung nhiệm vụ giải pháp thực hiện vào báo cáo và Nghị quyết của Đại hội. Để Đại hội tiếp tục thảo luận, làm sâu sắc thêm chủ đề, mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, tôi xin có một số vấn đề gợi mở để các đồng chí quan tâm thảo luận:

Một là, các cấp công đoàn tiếp tục làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của ĐVNLD; nâng cao chất lượng tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn,

Luật Bảo hiểm xã hội và các bộ luật khác có liên quan; tham mưu tốt trong việc tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến ĐVNLD; công đoàn cấp trên cơ sở phải quan tâm giúp đỡ, hướng dẫn CĐCS để hoạt động của CĐCS thực sự hiệu quả, vì đây chính là nền móng vững chắc của tổ chức công đoàn.

Hai là, tiếp tục đổi mới, nâng cao, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CCVCLĐ ngành ngân hàng có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc chuyên nghiệp, văn minh hiện đại. Thường xuyên quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, để tạo động lực cho đoàn viên, CCVCLĐ hăng hái công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững.

Ba là, xây dựng tổ chức công đoàn ngành ngân hàng ngày càng lớn mạnh, tiếp tục làm tốt công tác phát triển đoàn viên; xây dựng đội ngũ cán bộ, ĐVNLD có trình độ cao, làm chủ công nghệ, có bản lĩnh chính trị vững vàng, góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng vững mạnh; đổi mới nội dung sinh hoạt công đoàn, hoạt động nữ công, tăng cường kiểm tra, giám sát; cán bộ công đoàn gần gũi, lắng nghe, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của ĐVNLD; làm tốt công tác tổ chức bồi dưỡng kết nạp đoàn viên, đảng viên trẻ góp phần xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh.

Bốn là, đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua theo hướng phải thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, xây dựng tiêu chí thi đua phù hợp, chú trọng quan tâm người lao động trực tiếp, khuyến khích động viên phát huy sáng kiến, sáng tạo, tiết kiệm chi phí, tăng năng suất lao động, nâng cao thu nhập người lao động. Tiếp tục tổ chức tốt các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn LĐVN và NHNN Việt Nam phát động.

Năm là, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là đội ngũ chủ tịch CĐCS có bản lĩnh, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực, thực sự là thủ lĩnh, hạt nhân quy tụ, tập hợp ĐVNLĐ, chú trọng việc đào tạo và bồi dưỡng nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở để hỗ trợ CĐCS hoạt động có hiệu quả.

Sáu là, phát huy tối đa mọi nguồn lực cho hoạt động công đoàn, khai thác, quản lý chặt chẽ tài sản công đoàn; thu, chi kinh phí công đoàn, sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả, tránh thất thoát lãng phí. Quan tâm công tác kiểm tra, giám sát nhất là kiểm tra, giám sát về công tác tài chính của CĐCS.

Một nội dung rất quan trọng của Đại hội là bầu các đồng chí có đủ tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm vào Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 và bầu đại biểu đi dự Đại hội XIII

Công đoàn Việt Nam. Tôi đề nghị các đại biểu Đại hội nêu cao tinh thần trách nhiệm, phát huy trí tuệ, tập trung dân chủ, đóng góp tích cực vào các văn kiện trình tại Đại hội và thực hiện tốt các nội dung công tác nhân sự đảm bảo cho thành công của Đại hội.

Kính thưa toàn thể Đại hội!

Đề Nghị quyết Đại hội sớm lan tỏa và đi vào thực tiễn, ngay sau Đại hội, đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa mới khẩn trương ban hành chương trình hành động để triển khai thực hiện nghị quyết với các nội dung nhiệm vụ, giải pháp cụ thể; ưu tiên nguồn lực để thực hiện các khâu đột phá. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc cụ thể hóa thành các chương trình, kế hoạch công tác phù hợp với từng địa bàn, cơ sở, tránh bệnh hình thức, không hiệu quả.

Kế thừa, phát huy truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam, truyền thống hơn 70 năm xây dựng và phát triển của ngành ngân hàng, 30 năm xây dựng và phát triển Công đoàn NHVN, với tinh thần đoàn kết và trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, Ban Chấp hành và sự ủng hộ, quyết tâm cao của đội ngũ cán bộ, đoàn viên CCVCLĐ trong ngành, tôi tin tưởng sâu sắc rằng, trong nhiệm kỳ tới, đội ngũ công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn ngành ngân hàng sẽ đoàn kết, khắc phục khó khăn, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn

NHVN đề ra, xứng đáng với niềm tin, kỳ vọng của Ban Cán sự Đảng NHNN, các cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn và của Tổng Liên đoàn LĐVN cũng như trọng trách mà ĐVNLD trong ngành đã gửi trao.

Với niềm tin tưởng đó, xin chúc Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 thành công tốt đẹp!

Chúc các vị đại biểu, khách quý và toàn thể các đồng mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!

Xin trân trọng cảm ơn!



Đoàn Chủ tịch điều hành Đại hội.

**ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG,
XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH,
THỰC HIỆN TỐT CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ
TRONG TÌNH HÌNH MỚI, ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC
VÌ SỰ ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
CỦA NGÀNH NGÂN HÀNG**

*(Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng
Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2018-2023
trình Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam)*

Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII diễn ra trong bối cảnh toàn ngành ngân hàng đang nỗ lực phấn đấu, tranh thủ thời cơ, thuận lợi, vượt qua khó khăn, vì sự phát triển của ngành và thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng.

Đại hội Công đoàn NHVN là sự kiện chính trị quan trọng của toàn thể CBCCVCLĐ ngành ngân hàng. Đại hội có nhiệm vụ đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được, đồng thời chỉ ra những tồn tại, hạn chế và rút ra bài học kinh nghiệm qua 5 năm thực hiện Nghị

quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN, nhiệm kỳ 2018-2023; xác định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong nhiệm kỳ 2023-2028; kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2018-2023; bầu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ khóa mới và bầu đại biểu đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đại hội được tiến hành với phương châm “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”.

Phần thứ Nhất

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CBCCVCLĐ VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2018-2023

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NGÀNH NGÂN HÀNG VÀ CBCCVCLĐ

1. Tình hình kinh tế, xã hội và hoạt động của ngành ngân hàng

Trong giai đoạn 2018-2023, tình hình kinh tế thế giới và khu vực có nhiều diễn biến nhanh, phức tạp, cạnh tranh thương mại và rủi ro trên thị trường tài chính, tiền tệ quốc tế gia tăng, xung đột Nga - Ukraine đã và đang

ảnh hưởng trực tiếp đến kinh tế thế giới, lạm phát toàn cầu vẫn ở mức cao, gia tăng áp lực lên mặt bằng lãi suất và tỷ giá trong nước, tạo sức ép lên lạm phát. Khoa học công nghệ phát triển rất nhanh cùng với chuyển động của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 tác động sâu rộng đến kinh tế và nhịp sống của xã hội. Đại dịch Covid-19 và thiên tai liên tiếp tác động và ảnh hưởng đến sự phát triển của đất nước ta, đặt ra không ít thách thức đến phát triển kinh tế và bảo đảm an sinh xã hội. Với những khó khăn, thách thức chưa từng có tiền lệ, dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ cùng với sự nỗ lực của các cấp, các ngành và các địa phương, nhiều nhóm giải pháp để ổn định nền kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội đã được triển khai đồng bộ. Do vậy, tình hình kinh tế xã hội của nước ta vẫn có bước phát triển ổn định và tăng trưởng theo các năm.

Trong bối cảnh khó khăn của nền kinh tế nói chung cùng với những khó khăn nội tại của ngành ngân hàng, đặc biệt trong giai đoạn nền kinh tế, doanh nghiệp, người dân bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh, công tác điều hành chính sách tiền tệ của NHNN vừa đảm bảo mục tiêu kiểm soát lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, đồng thời hỗ trợ phục hồi kinh tế, kiểm soát đặc biệt các TCTD, ổn định thị trường tiền tệ, ngoại hối và đảm bảo an toàn hệ thống ngân hàng, triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số của ngành ngân hàng. Các TCTD kịp thời triển khai các chính sách hỗ trợ đối với doanh nghiệp và người dân,

đảm bảo đúng đối tượng, đúng quy định, tiết giảm tối đa chi phí, mở rộng các hoạt động phi tín dụng, kiểm soát tốt chất lượng tín dụng, phát triển các dịch vụ thanh toán mới, tiện ích và hiện đại dựa trên ứng dụng công nghệ thông tin.

Công tác chỉ đạo điều hành của NHNN và hoạt động của hệ thống ngân hàng đã góp phần quan trọng giúp nền kinh tế đạt được nhiều kết quả khả quan trong bối cảnh nền kinh tế thế giới có nhiều diễn biến phức tạp, góp phần củng cố vững chắc nền tảng kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế.

2. Tình hình CBCCVCLĐ ngành ngân hàng

Bám sát sự chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng NHNN và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn NHVN đã phát huy được sức mạnh và tinh thần đoàn kết của CBCCVCLĐ ngành ngân hàng, tích cực đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động để góp phần cùng cả ngành ngân hàng vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

Cùng với sự phát triển chung của đất nước, của ngành, trong 5 năm qua, đội ngũ CBCCVCLĐ ngành ngân hàng đã phát triển cả về số lượng và chất lượng. Tính đến nay, tổng số CBCCVCLĐ trong toàn hệ thống là: 320.848 người (bao gồm các ngân hàng, quỹ tín dụng nhân dân cơ sở, các tổ chức phi ngân hàng... có tổ chức công đoàn

đang sinh hoạt tại Công đoàn NHVN và các LĐLĐ tỉnh, thành phố). Trong đó: CBCCVCLĐ tại các đơn vị có tổ chức công đoàn đang sinh hoạt trong hệ thống Công đoàn NHVN là 186.470 người; lao động nữ là 105.053 người (chiếm 56,33%). Số lượng cán bộ, công chức, viên chức tại các vụ, cục NHNN Trung ương, NHNN chi nhánh 63 tỉnh, thành phố và các đơn vị sự nghiệp ngành ngân hàng là 6.658 người; CBCCVCLĐ tại NHTM nhà nước, các ngân hàng TMCP nhà nước chi phối là 128.404 người; tại các ngân hàng TMCP là 50.731 người (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 01*).

Với đặc thù ngành, nghề và tính chất, yêu cầu của công việc, CBCCVCLĐ ngành ngân hàng có trình độ đại học, trên đại học là 284.592 người (chiếm 88,7%), trình độ ngoại ngữ và tin học tốt, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nhiều cán bộ được đào tạo và học tập tại nước ngoài để tiếp thu công nghệ tiên tiến, kinh nghiệm trong quản trị ngân hàng để nghiên cứu áp dụng tại các đơn vị trong ngành, đồng thời đáp ứng được những yêu cầu, nhiệm vụ trong quá trình triển khai chương trình hiện đại hóa ngành ngân hàng trong quá trình hội nhập quốc tế.

Đối với CBCCVCLĐ tại một số đơn vị sắp xếp lại theo lộ trình của hệ thống ngành ngân hàng, lúc đầu có tâm lý lo lắng, song nhờ có sự nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, động viên kịp thời của tổ chức công đoàn, người lao động đã hiểu và chia sẻ với chủ trương của đơn vị, với

ngành; các chính sách giải quyết phù hợp, việc bố trí, sắp xếp công việc hợp lý, thu nhập được đảm bảo, các chế độ liên quan được thực hiện đầy đủ, từ đó đã động viên CBCCVCLĐ yên tâm công tác.

Tuy nhiên, lực lượng lao động ngành ngân hàng đa số là cán bộ trẻ, kinh nghiệm thực tiễn còn hạn chế; bên cạnh đó, việc thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập đãi ngộ ở một số ngân hàng TMCP còn chưa thỏa đáng, áp lực công việc lớn, thời gian làm thêm giờ nhiều... cùng với sự tác động của kinh tế thị trường đã tác động đến tâm lý người lao động của một số đơn vị trong ngành, do vậy có sự dịch chuyển lao động trong và ngoài ngành; một số CBCCVCLĐ do nhận thức và chấp hành các quy định của ngành, của Nhà nước còn hạn chế, đã vi phạm pháp luật làm ảnh hưởng đến uy tín chung của đơn vị và của ngành ngân hàng.

Nhìn chung, CBCCVCLĐ ngành ngân hàng không ngừng rèn luyện phẩm chất đạo đức, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành ngân hàng; tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự điều hành của Chính phủ và sự chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN; phấn khởi trước những thành tựu phát triển của đất nước, của ngành, đặc biệt là công tác điều hành chính sách tiền tệ và chủ trương tái cấu trúc hệ thống ngân hàng trong thời gian qua.

II. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2018-2023

1. Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động trong ngành đạt nhiều kết quả nổi bật

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, triển khai Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN với phương châm “*Tập trung hướng về cơ sở, nâng cao năng lực tham gia quản lý, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD*”, Công đoàn NHVN đã hướng dẫn các cấp công đoàn trong hệ thống đẩy mạnh chăm lo đời sống, việc làm, chế độ, chính sách cho CBCCVCLĐ thông qua việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch như: Nghị quyết số 04A/NQ-BCH ngày 30/9/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN về “*Chăm lo ĐVNLD trong ngành ngân hàng thông qua ký kết Thỏa ước lao động tập thể*”; Chương trình “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”, “*Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018-2023*”, “*Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn*

viên và người lao động giai đoạn 2018-2023”; đồng thời, triển khai có hiệu quả Kế hoạch “*Công đoàn Việt Nam đồng hành với chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2018-2023*”.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng NHNN, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn NHVN quán triệt, triển khai xuyên suốt tới các cấp công đoàn trong hệ thống thực hiện nghiêm túc các quy định về tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở, triển khai có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở và đối thoại tại nơi làm việc.⁽¹⁾

⁽¹⁾ Hướng dẫn số 3337/HD-BCĐ ngày 09/5/2016; Hướng dẫn thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 451/CT-BCS ngày 11/10/2013 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước “Về thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc của ngành ngân hàng”; Chỉ thị số 05/CT-BCS ngày 06/7/2017 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước “Về thực hiện QCDC trong hoạt động của các đơn vị thuộc hệ thống ngân hàng Nhà nước”; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của TLĐLĐVN hướng dẫn công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày

Qua 10 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, các cấp công đoàn ngành ngân hàng đã phối hợp tổ chức nhiều cuộc kiểm tra, giám sát tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện QCDC cơ sở, các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật đối với người lao động⁽²⁾. Qua hoạt động kiểm tra, giám sát, nhìn chung các cấp công đoàn đã nắm bắt tình hình thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc thực hiện các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật lao động đối với người lao động, từ đó có ý kiến tới các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có biện pháp thực hiện ngày càng tốt hơn các quy định của Đảng

13/01/2016 hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Nghị quyết liên tịch số 02/NQLT-NHNNVN-CĐNVN ngày 04/7/2014 “Về việc tăng cường phối hợp hoạt động”.

⁽²⁾ Kiểm tra giám sát về: công tác chuẩn bị và tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; tổ chức hội nghị người lao động; việc bầu Tổ đối thoại, bầu Ban Thanh tra Nhân dân; việc xây dựng các nội quy, quy chế, trích lập, sử dụng các quỹ; quy trình tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, đánh giá phân loại cán bộ; việc thực hiện các quy định về nâng bậc lương, nâng ngạch, khen thưởng, kỷ luật, đào tạo, bồi dưỡng; việc thực hiện các chế độ, chính sách về chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chế độ tiền lương, định mức lao động, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, công tác an toàn vệ sinh lao động.

và Nhà nước. CBCCVCLĐ ngày càng ý thức hơn về trách nhiệm, quyền lợi, nghĩa vụ của mình trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở và các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Việc giải quyết chế độ chính sách cho CBCCVCLĐ được các cơ quan, đơn vị quan tâm; việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, hội nghị người lao động ngày càng đi vào nề nếp, đúng quy định. Trung bình hàng năm 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc ngành ngân hàng đã tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; có trên 98,12% số đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và thành lập Ban TTND đạt 98,18%.

Đối với công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật: Công đoàn NHVN triển khai bằng nhiều hình thức: tham gia ý kiến vào các dự thảo luật, nghị quyết, đề án, các văn bản quy phạm pháp luật như: tổ chức lấy ý kiến góp ý dự thảo văn kiện Đại hội Đảng các cấp, lấy ý kiến đóng góp về dự thảo Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi); tổ chức tuyên truyền, phổ biến Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (năm 2013), Luật Phòng, chống tham nhũng (sửa đổi), Bộ luật Lao động năm 2019... tới các cấp công đoàn trong hệ thống.

Các cấp công đoàn tiếp tục phát huy tốt vai trò trong việc tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Ban Chấp hành công đoàn các cấp đã phân công cán bộ bám sát cơ sở, thường xuyên lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của ĐVNLĐ; tăng cường công tác đối thoại để phát hiện sớm và giải quyết

kip thời các kiến nghị của ĐVNLD. Trong nhiệm kỳ 2018-2023, các nội dung liên quan đến người lao động được thảo luận, bàn bạc công khai, dân chủ, được triển khai thực hiện tại cơ sở theo đúng quy định. Việc thương lượng, ký kết TULĐTT trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được chú trọng, có nhiều nội dung, chế độ có lợi hơn cho người lao động so với quy định; kết quả 100% CĐCS khối doanh nghiệp tham gia ký kết TULĐTT. Hàng năm trong hệ thống có trung bình gần 1.000 cuộc đối thoại với ĐVNLD được tổ chức (*Chi tiết tại phụ lục số 04*).

** Công tác tư vấn pháp luật:*

Thực hiện Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, trọng tâm là sắp xếp, cơ cấu lại mô hình tổ chức và hoạt động của các trung tâm, văn phòng tư vấn pháp luật theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả, đáp ứng yêu cầu cả tình hình mới. Tính đến thời điểm hiện tại, Công đoàn NHVN có 01 văn phòng tư vấn pháp luật tại cơ quan Thường trực, 07 tổ tư vấn pháp luật tại các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các tư vấn viên tại các CĐCS là những ĐVNLD nắm vững kiến thức pháp luật, có kinh nghiệm làm ở các phòng/ban chuyên môn như: Thanh tra giám sát, kiểm toán nội bộ, ủy viên Ban Chấp hành... để trực tiếp triển khai thực hiện và theo dõi các vấn đề liên quan đến tư vấn pháp luật tại cơ sở.

Trong nhiệm kỳ 2018-2023, Văn phòng Tư vấn pháp luật Công đoàn NHVN tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN triển khai, hướng dẫn, thực hiện công tác trợ giúp pháp lý, tư vấn về pháp luật lao động; về xử lý kỷ luật lao động, nội quy lao động, TULĐTT, thang bảng lương, tham vấn về kế hoạch đánh giá mức độ hoàn thành công việc, phương án sử dụng lao động do thay đổi cơ cấu tổ chức... đối với các ngân hàng nước ngoài chưa có tổ chức công đoàn, như: Ngân hàng trách nhiệm hữu hạn một thành viên HSBC, Citibank N.A, Standard Chartered Việt Nam, Ngân hàng DBS Bank Ltd, Ngân hàng Bangkok Đại Chúng... Trong đó, có tham gia góp ý bằng văn bản về xử lý kỷ luật lao động đối với 81 trường hợp; 26 văn bản tham gia về nội quy lao động; 11 văn bản góp ý phương án sử dụng lao động, thang bảng lương... và tư vấn qua điện thoại gần 300 cuộc.

** Công tác bảo hộ lao động:*

Công tác phối hợp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc được các cấp công đoàn quan tâm và duy trì thường xuyên. Hàng năm, Công đoàn NHVN đã phối hợp với công đoàn các cấp và chuyên môn tổ chức “*Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ*”; “*Ngày môi trường thế giới*”, “*Tháng Công nhân*”. Lễ phát động đã thu hút hàng trăm cán bộ, đoàn viên và người lao động nhiệt



Phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 (tháng 5/2023).

tình hưởng ứng tham gia, qua đó đã tăng cường công tác thông tin tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên và người lao động, góp phần nâng cao nhận thức và ý thức về công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Công đoàn NHVN ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, tập huấn, tọa đàm để nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động. Phối hợp với chuyên môn đơn vị đẩy mạnh thực hiện các biện pháp giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế các tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhằm cải thiện môi trường làm việc và chăm lo tốt hơn sức khỏe người lao động.

Công tác tham gia kiểm tra, giám sát tiếp tục được tăng cường, tập trung vào các nội dung liên quan đến việc thực hiện các chính sách của người lao động và công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động luôn được các cấp công đoàn quan tâm. Thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát, nhiều hạn chế, bất cập được xử lý kịp thời; nhiều kiến nghị chính sách, pháp luật được các cấp công đoàn đề xuất đã được tiếp thu, sửa đổi, góp phần bảo vệ quyền lợi hợp pháp của ĐVNLD, xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động

Hàng năm, thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn NHVN đã triển khai tới các cấp công đoàn trong hệ thống, các TCTD, đơn vị trong ngành ngân hàng về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐVNLD nhân dịp Tết Nguyên đán. Trong đó, các cấp công đoàn đã phối hợp với chuyên môn cùng cấp cân đối nguồn kinh phí hợp pháp, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tập trung chăm lo đời sống cho CBCCVCLĐ.

Trong nhiệm kỳ 2018-2023, Công đoàn NHVN đã tiếp nhận, xử lý và giải quyết hỗ trợ, giúp đỡ nhiều trường hợp là cán bộ, ĐVNLD trong ngành bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền trên 5,3 tỷ đồng; các cấp công đoàn đã thực hiện việc chăm lo cho cán bộ, ĐVNLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh



Đ/c Nguyễn Khánh Chi, Phó Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam thăm, tặng quà đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán.

hiểm nghèo, gia đình chính sách, gia đình người có công với cách mạng... với tổng số tiền trên 289 tỷ đồng, với nhiều hình thức, như: tặng quà bằng tiền, hiện vật và tổ chức thăm hỏi... (chi từ Quỹ Xã hội Công đoàn và Quỹ Tình nghĩa ngành ngân hàng) Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức cho ĐVNLD đi tham quan nghỉ dưỡng và nhiều hoạt động bổ ích khác để tái tạo sức lao động cho CBĐVNLD với số tiền khoảng 5.800 tỷ đồng (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 10 và 12*).

Việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca được quan tâm, mở rộng phạm vi thực hiện, trở thành hoạt động thiết thực, thường xuyên của Công đoàn cơ sở tại các doanh

nghiệp. Trung bình mức ăn ca tại các đơn vị là doanh nghiệp tại ngành ngân hàng từ 27.000-35.000 đồng trở lên, kinh phí được chuyên môn hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần (tùy theo từng đơn vị). Ngoài ra, Ban Chấp hành công đoàn các cấp phối hợp tham gia giám sát vệ sinh an toàn thực phẩm, chất lượng các bữa ăn, toàn ngành không có đơn vị nào để xảy ra các vụ ngộ độc thực phẩm.

Số ĐVNLD được thụ hưởng lợi từ các sản phẩm, dịch vụ theo các thỏa thuận hợp tác của Công đoàn NHVN, Tổng Liên đoàn LĐVN là trên 88.137 người với các chủ đề về bảo hiểm; chăm sóc sức khỏe; tham gia hoạt động văn hóa, thể dục thể thao, du lịch. Đến nay Công đoàn NHVN đang tiếp tục tìm kiếm thêm các đơn vị cung cấp dịch vụ khác với các điều kiện thụ hưởng cho ĐVNLD được tốt hơn, ưu đãi nhiều hơn, thiết thực và hiệu quả hơn.

** Công tác chăm lo ĐVNLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19:*

Thực hiện các quyết định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN quy định về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho ĐVNLD bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19, Công đoàn NHVN đã kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn và các TCTD, đơn vị trong ngành ngân hàng chưa có tổ chức công đoàn nhưng đã đóng kinh phí công đoàn về Công đoàn NHVN, chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, chuyên môn đồng cấp, căn cứ tình hình thực tế, nguồn quỹ hiện có để hỗ trợ cho cán



Đ/c Trần Hồng Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tặng quà cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

bộ, ĐVNLD bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19 của hệ thống mình, đơn vị mình, đảm bảo đúng mục đích, đối tượng, tiết kiệm, hiệu quả nhằm động viên kịp thời để cán bộ, ĐVNLD tăng cường phòng chống dịch bệnh Covid-19 và yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ứng phó với đại dịch Covid -19, các cấp công đoàn đã tham mưu đề xuất và phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng các phương án làm việc và phòng, chống dịch nhằm đảm bảo thực hiện tốt đồng thời cả 2 mục tiêu vừa quyết liệt phòng chống dịch vừa quyết tâm đảm

bảo hoạt động ngân hàng ổn định, an toàn, thông suốt. Thực hiện việc hỗ trợ đối với cán bộ, ĐVNLD thông qua nhiều hình thức, như: trang cấp khẩu trang; nước sát khuẩn, máy đo thân nhiệt, buồng khử khuẩn, khử trùng nơi làm việc; nâng cao chất lượng bữa ăn ca đảm bảo chế độ dinh dưỡng cho người lao động... Chủ động và tích cực phối hợp với chuyên môn triển khai tối đa việc tiêm vắc-xin phòng Covid-19 cho cán bộ, ĐVNLD, một số đơn vị còn tổ chức tiêm cho thân nhân; kịp thời thăm hỏi động viên đối với cán bộ, ĐVNLD thuộc diện F0, F1 phải điều trị và cách ly do Covid-19 theo yêu cầu của cơ quan y tế.

Công đoàn NHVN đã thực hiện chi hỗ trợ trên 23.000 cán bộ, ĐVNLD tại các CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN và các TCTD, các đơn vị trong ngành chưa có tổ chức công đoàn nhưng đã đóng kinh phí công đoàn về Công đoàn NHVN bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn đóng góp của đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động với số tiền trên 34 tỷ đồng. Thực hiện hỗ trợ bằng hiện vật là 750.000 khẩu trang y tế và 19.000 kính chắn giọt bắn cho CBCCVCLĐ trong ngành ngân hàng thực hiện công tác phòng chống dịch tại các tỉnh, thành phố Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, Khánh Hòa, Bình Dương, Long An, Đồng Tháp, Đồng Nai, Tiền Giang, An Giang, Cần Thơ, Tây Ninh, Bà Rịa - Vũng Tàu... với số tiền 645 triệu đồng.

Công đoàn các cấp thực hiện hỗ trợ ĐVNLD ứng phó với dịch Covid-19 và bị ảnh hưởng bởi dịch với số tiền hơn 2.000 tỷ đồng (*Chi tiết tại phụ lục số 12*).

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CBCCVCLĐ

Trong giai đoạn 2018-2023, bám sát định hướng chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN và nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của ngành ngân hàng, Công đoàn NHVN đã làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản, chỉ thị, chính sách... của ngành ngân hàng, nhằm nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, năng lực, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ ngân hàng trong giai đoạn mới, góp phần vào sự phát triển của ngành ngân hàng và sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; đồng thời tích cực đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, góp phần nâng cao nhận thức, tư tưởng, đạo đức cho đoàn viên và người lao động; động viên người lao động tích cực thi đua lao động sản xuất, nâng cao khối đoàn kết... góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của ngành ngân hàng.

2.1. Công tác tuyên truyền giáo dục trong CBCCVCLĐ

- Tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phổ biến các bộ luật liên quan trực tiếp đến người lao động (Bộ luật

Lao động, Luật Công đoàn, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng, chống tác hại của rượu bia...). Hàng năm có khoảng 98% đoàn viên và người lao động trong ngành đã được tuyên truyền, phổ biến chỉ thị, nghị quyết, chính sách, pháp luật... với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, hiệu quả như gửi công văn, tuyên truyền qua mạng nội bộ, fanpage, trang tin của đơn vị... phát hành tài liệu, tờ rơi, brocher, tổ chức hội nghị tuyên truyền, truyền thông nhóm nhỏ, lồng ghép vào các cuộc thi tìm hiểu trực tuyến, thi chuyên môn, nghiệp vụ...



Đ/c Nguyễn Đình Khang, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và đ/c Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Thông đốc NHNNVN tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ cho Ban Chấp hành Công đoàn NHVN tại Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (01/4/1993 - 01/4/2023).

- Triển khai tới các cấp công đoàn thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền Chi thị 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; đẩy mạnh việc thực hiện Chi thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” phù hợp với tình hình thực tiễn, gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng; Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”, chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong CBCCVCLĐ ngành ngân hàng, sớm phát hiện vấn đề nảy sinh để kịp thời định hướng và đề xuất giải pháp ngay tại cơ sở.

- Xác định công tác định hướng tuyên truyền, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là nội dung cơ bản, hệ trọng, là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của cả hệ thống chính trị. Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn NHVN đặc biệt quan tâm, triển khai nhiều biện pháp thiết thực để nâng cao nhận thức cho đội ngũ lãnh

đạo công đoàn các cấp về công tác này, bám sát tình hình thực tế để từ đó đề ra định hướng, giải pháp phù hợp trong giai đoạn tiếp theo. Cùng với việc hướng dẫn ĐVNLD nâng cao nhận thức, nhận diện rõ các thông tin xấu, độc, xuyên tạc, nhất là trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, Công đoàn NHVN đã tổ chức các hoạt động truyền thông thống nhất, đa dạng, rộng rãi, có sự phối hợp đồng bộ với Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong ngành để nâng cao hiệu quả và sức lan tỏa của hoạt động này.

- Tuyên truyền nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng: hàng năm, Công đoàn NHVN đã tuyên truyền tới các cấp công đoàn và ĐVNLD các chỉ thị, văn bản của Thống đốc NHNN về tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của ngành ngân hàng trong năm. 100% ĐVNLD được quán triệt các văn bản chỉ đạo của NHNN và các quy định pháp luật liên quan đến ngành nghề. Tuyên truyền, giáo dục ĐVNLD tuân thủ, thực hiện nghiêm các quy định của ngành ngân hàng.

- Tuyên truyền các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, của ngành ngân hàng⁽³⁾; hướng dẫn

⁽³⁾ Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/2020), 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/2019), 45 năm Ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/2020), 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/2020), 75 năm Ngày Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2020); tuyên truyền Đại hội XIII của Đảng, bầu

các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trọng tâm của Tháng Công nhân với chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức". Từ đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN đã có kế hoạch triển khai thực hiện Tháng Công nhân tại cơ sở, đặc biệt đã cụ thể hóa chủ đề của Tháng Công nhân hàng năm.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn đến năm 2023. Đặc biệt chú trọng tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong ngành ngân hàng, tạo sự lan tỏa trong toàn xã hội. Điều hành có hiệu quả hoạt động của Website và Fanpage Công đoàn NHVN, coi đây là một trong những hình thức tuyên truyền trọng tâm của Công đoàn NHVN. Hiện nay, Website Công đoàn NHVN có hơn 80 triệu lượt truy cập, trung bình có khoảng 800.000 lượt người truy cập/tháng, đăng tải trung bình 1.500 tin, bài/năm; Fanpage Công đoàn NHVN hiện có gần 20.000 người theo dõi, trung bình có hơn 16.000 lượt tương tác/tháng.

cử đại biểu Quốc hội khóa XV và Đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; kỷ niệm 70 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam (06/5/1951 - 06/5/2021); Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp, Đại hội thi đua yêu nước ngành ngân hàng lần thứ VIII, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X (2021); tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VII Công đoàn NHVN, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; lễ kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn NHVN (2023)...

2.2. Công tác tuyên truyền phòng chống dịch bệnh Covid-19, HIV/AIDS, ma túy và các tệ nạn xã hội

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng, chống Covid-19 trong CBCCVCLĐ toàn ngành; động viên đoàn viên yên tâm công tác, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc hỗ trợ doanh nghiệp và người dân khắc phục khó khăn do đại dịch Covid-19, góp phần phục hồi kinh tế - xã hội; thực hiện nghiêm túc các khuyến cáo của Bộ Y tế và Chính phủ về phòng, chống dịch; tích cực chăm lo lợi ích, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên, CBCCVCLĐ trong ngành.

- Hàng năm, Công đoàn NHVN xây dựng và triển khai chương trình công tác phòng, chống HIV/AIDS, phòng, chống ma túy và các tệ nạn xã hội và hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tháng hành động quốc gia phòng, chống ma túy và phòng, chống HIV/AIDS. Tiếp tục triển khai Chương trình phòng, chống và kiểm soát ma túy trong CBCCVCLĐ ngành ngân hàng đến năm 2020 và định hướng đến năm 2030; triển khai Chỉ thị 07-CT/TW ngày 06/7/2021 của Ban Bí thư về tăng cường lãnh đạo công tác phòng, chống HIV/AIDS tiến tới chấm dứt dịch bệnh AIDS tại Việt Nam trước năm 2030 (Số liệu tại phụ lục số 03, phụ lục số 12).

2.3. Công tác văn hóa nghề nghiệp và các hoạt động văn nghệ, thể thao

- Trong giai đoạn 2018-2023, với những hình thức tuyên truyền sáng tạo, hiệu quả, các cấp công đoàn trong ngành ngân hàng đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ của ngành phát triển cả về số lượng và chất lượng, tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, rèn luyện đạo đức, văn hóa nghề nghiệp để nâng cao uy tín, niềm tin của người dân và xã hội đối với ngành ngân hàng. Hàng năm, khoảng 85% CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức cho ĐVNLD học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp.

- Công đoàn NHVN hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các hoạt động xây dựng văn hóa, đạo đức nghề nghiệp, nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 4C/NQ-BCH ngày 30/9/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN về “Xây dựng và nâng cao văn hóa, đạo đức nghề nghiệp trong ĐVNLD, đáp ứng yêu cầu phát triển ngành ngân hàng trong giai đoạn mới”. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về “Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng”; phát động các đơn vị trong ngành thực hiện đổi mới phong cách giao dịch, nâng cao ý thức kỷ luật, kỷ cương trong đơn vị, xây dựng văn hoá doanh nghiệp và phát triển thương hiệu; đồng thời tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ phần đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức các hoạt động tập huấn chuyên đề, các cuộc thi tìm hiểu văn hóa, đạo đức nghề nghiệp thiết thực, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; đổi mới các hình thức tuyên truyền và triển khai các hoạt động văn hóa nghề nghiệp phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19 (*phụ lục số 12*).

- Công đoàn NHVN đã tổ chức nhiều hoạt động phong trào từ cấp cơ sở đến cấp hệ thống gắn với hoạt động chuyên môn, tạo không khí sôi nổi trong CBCCVCLĐ. Các hoạt động này đã góp phần nâng cao đời sống tinh thần và tăng cường mối quan hệ giao lưu, đoàn kết, gắn bó giữa các đơn vị và CBCCVCLĐ trong toàn ngành, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng. Trong đó nổi bật là 2 hoạt động văn hóa - chính trị lớn lần đầu tiên được tổ chức trong ngành ngân hàng, đó là: Cuộc thi Nét đẹp văn hóa ngành ngân hàng với gần 1.000 đoàn viên của 24 đơn vị trong ngành tham gia đã nhận rộng hình ảnh đẹp về cán bộ ngân hàng và Đại hội Thể dục thể thao ngành ngân hàng lần thứ Nhất với sự tham gia của gần 2.600 vận động viên đến từ 57 cơ quan, đơn vị, TCTD trong ngành ngân hàng (*phụ lục số 12*).

- Công đoàn NHVN đã hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành triển khai nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thiết thực, gắn với việc hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị, của ngành ngân hàng,



Đại hội Thể dục Thể thao ngành ngân hàng lần thứ Nhất năm 2023.



Cuộc thi Nét đẹp văn hóa ngành ngân hàng lần thứ Nhất năm 2021.



Hội thao 3 khu vực khối Công đoàn Ngân hàng Nhà nước (tháng 11/2022).



Phát động phong trào thi đua, công bố Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng (tháng 3/2019).

phù hợp với điều kiện thực tế, nhất là trong giai đoạn chịu ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 (*chi tiết các hoạt động nổi bật của các đơn vị theo phụ lục số 12*). Trong giai đoạn 2018-2023, mỗi năm có khoảng 335.000 lượt ĐVNLD được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao do Công đoàn NHVN tổ chức từ cấp cơ sở đến cấp toàn ngành.

- Các cấp công đoàn trong ngành cũng tổ chức và duy trì thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao tại cơ sở, nhằm nâng cao sức khỏe, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho ĐVNLD. Hàng năm, 98% các công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN đã tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho hàng trăm nghìn lượt ĐVNLD tham gia; khoảng 98% đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn tỉnh, thành phố đã tổ chức nhiều hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao thiết thực..., tập hợp, thu hút đông đảo ĐVNLD của các ngân hàng trên địa bàn tỉnh, thành phố tham gia (*Chi tiết tại phụ lục số 03, phụ lục số 12*).

3. Tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng

3.1. Công tác tổ chức các phong trào thi đua

Hàng năm, căn cứ vào nhiệm vụ của ngành ngân hàng và phát động thi đua của Thống đốc NHNN, Công đoàn NHVN đã phát động phong trào thi đua tới các cấp

công đoàn trong toàn hệ thống; tổ chức hội nghị ký giao ước thi đua giữa các công đoàn cấp trên cơ sở, ký giao ước thi đua giữa các cụm, khối thi đua trong hệ thống. Đồng thời, các cấp công đoàn đã triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tới CBCCVCLĐ trong hệ thống như: *“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”*, *“Tất cả vì đoàn viên và người lao động”*, *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*, *“Phụ nữ giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”*, *“Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”*, *“Năng suất cao, chất lượng tốt”*, *“Đề cao giá trị đạo đức nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật”*, *“Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở”*, *“Công nhân viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”*, *“Cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới”*, đồng thời gắn các nội dung thi đua với việc *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*. Phát động đợt thi đua đặc biệt *“Cán bộ ngân hàng rèn đức, luyện nghề, sáng tạo lập thành tích chào mừng 70 năm ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam”*.

Qua các phong trào thi đua, đã xuất hiện nhiều sáng kiến, cải tiến quy trình nghiệp vụ giúp nâng cao chất lượng, hiện đại hóa hệ thống ngân hàng và xây dựng các sản phẩm dịch vụ ngân hàng mới mang lại hiệu quả trong kinh doanh của các đơn vị. Theo báo cáo của các đơn vị, trong nhiệm kỳ qua đã có 22.089 sáng kiến với số tiền làm lợi 51.000 tỷ đồng.



Hội nghị triển khai nhiệm vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam năm 2023 và ký giao ước thi đua các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (tháng 2/2023).



Hội nghị triển khai nhiệm vụ khối thi đua 11 công đoàn ngành Trung ương (tháng 3/2022).

Bên cạnh đó, việc triển khai Chương trình số 3259/CTr-TLĐ ngày 15/12/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN về *“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”* được Công đoàn NHVN rất chú trọng tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ và chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống tích cực hưởng ứng tham gia với tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của đơn vị và nhiệm vụ chính trị ngành ngân hàng. Tính đến tháng 8/2023, hệ thống Công đoàn NHVN đã có gần 13.000 sáng kiến đăng ký trên hệ thống phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn LĐVN (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 08*).

Hưởng ứng phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn trong CBCCVCLĐ, các cấp công đoàn đã phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ... đáp ứng yêu cầu của ngành và đất nước trong thời kỳ mới. Hàng năm có trên 100.000 ĐVNLD trong hệ thống đăng ký học tập nâng cao trình độ bằng nhiều hình thức, qua đó góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của ngành ngân hàng.

Phong trào thi đua người tốt việc tốt được các cấp công đoàn quan tâm và phát động sâu rộng tới

CBCCVCLĐ trong hệ thống, có nhiều tấm gương sáng như giao dịch viên, thủ quỹ, kiểm ngân giữ vững phẩm chất trung thực, liêm khiết đã nêu cao giá trị đạo đức nghề nghiệp, trả lại tiền thừa cho khách hàng... Những việc làm trên đã mang lại hình ảnh tốt đẹp của người cán bộ ngân hàng, góp phần quảng bá hình ảnh, thương hiệu của đơn vị, của ngành ngân hàng đối với toàn xã hội (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 08*).

Phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được các cấp công đoàn phát động, triển khai thực hiện có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, trong đó nhiều ngân hàng đã tiết kiệm chi phí với tổng số tiền hàng trăm tỷ đồng để tăng thêm thu nhập, nâng cao đời sống cho CBCCVCLĐ. Bên cạnh đó, phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động được các cấp công đoàn triển khai có hiệu quả, cải thiện môi trường làm việc tốt cho người lao động, góp phần nâng cao năng suất lao động tại mỗi đơn vị.

3.2. Công tác khen thưởng

Công đoàn NHVN chú trọng thực hiện công tác khen thưởng ngày càng thực chất, bám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; kịp thời khen thưởng và đề nghị khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong hoạt động công đoàn, khen thưởng toàn diện, khen thưởng các chuyên đề, như: Khen thưởng toàn diện có thành tích xuất sắc



Đ/c Lê Minh Hưng, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Nguyên Thống đốc NHNNVN và đ/c Đào Minh Tú, Phó Thống đốc Thường trực NHNNVN, Chủ tịch Công đoàn NHVN trao các hình thức khen thưởng tại Hội nghị biểu dương đoàn viên, người lao động điển hình tiên tiến ngành ngân hàng giai đoạn 2014-2019 (tháng 8/2019).

trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; khen thưởng chuyên đề phụ nữ 02 giỏi "*Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà*"; khen thưởng chuyên đề "*Văn hóa, thể thao*"; khen thưởng chuyên đề "*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*"... trong đó, chú trọng khen thưởng đối với cấp CĐCS, ĐVNLD trực tiếp sản xuất kinh doanh tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Nhìn chung, công tác khen thưởng tại Công đoàn NHVN đã được thực hiện kịp thời theo đúng quy định, đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng

thành tích, bám sát các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ, lấy kết quả tham gia các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn LĐVN, Thống đốc NHNN Việt Nam, các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động, kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn làm căn cứ xét khen thưởng; tập thể, cá nhân được khen thưởng được đăng tải trên cổng thông tin điện tử Công đoàn NHVN. *(Số liệu chi tiết tại phụ lục số 08).*

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn và công tác đối ngoại

Trong giai đoạn 2018-2023, Công đoàn NHVN chú trọng việc xây dựng hệ thống tổ chức, đội ngũ cán bộ công đoàn, phát triển đoàn viên công đoàn; hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hướng dẫn và tổ chức các hoạt động nghiệp vụ công tác tổ chức, cán bộ công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, năng lực, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ ngân hàng trong giai đoạn mới, góp phần vào sự phát triển của ngành ngân hàng và sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Theo số liệu thống kê tính đến ngày 30/6/2023, toàn hệ thống có 1.013 CĐCS, 186.470 CBCCVCLĐ, 178.751 đoàn viên công đoàn với 9 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 84 CĐCS trực thuộc.

4.1. Công tác tổ chức cán bộ, hướng dẫn Điều lệ Công đoàn

- Để nâng cao hiệu quả hoạt động đối với cán bộ công đoàn các cấp, Công đoàn NHVN tham mưu triển khai thực hiện chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực Nhà nước đủ năng lực, đủ phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Tổng Liên đoàn LĐVN; ban hành, phổ biến toàn hệ thống Nghị quyết 04b của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI về “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”.

- Từ đầu nhiệm kỳ VI, Công đoàn NHVN đã xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN và ban hành Văn kiện Đại hội VI Công đoàn NHVN tới các cấp công đoàn trong hệ thống căn cứ triển khai thực hiện; triển khai Hội nghị trực tuyến triển khai Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam tại điểm cầu Hà Nội và 62 điểm cầu NHNN tỉnh, thành phố với sự tham dự của gần 3.000 cán bộ công đoàn chủ chốt trong hệ thống; tổ chức Hội nghị trực tuyến triển khai Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII cho hơn 1.600 cán bộ công đoàn các cấp trong hệ thống.

- Công đoàn NHVN đã chỉ đạo công đoàn các cấp trong hệ thống rà soát, bổ sung quy hoạch, quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý công đoàn trình Công đoàn NHVN phê duyệt, làm cơ sở để chuẩn bị công tác nhân



Hội thảo Hoàn thiện mô hình hoạt động công đoàn ngành xuyên suốt, hiệu quả (tháng 3/2023).



Tọa đàm về mối quan hệ hợp tác, phối hợp hỗ trợ của lãnh đạo chuyên môn với hoạt động công đoàn (tháng 11/2019).



*Công đoàn Ngân hàng Việt Nam làm việc với Đảng ủy,
lãnh đạo chuyên môn của đơn vị*

sự Ban Chấp hành công đoàn các cấp giai đoạn 2023-2028. Triển khai hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN, Chỉ thị của Ban Cán sự Đảng NHNN về công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

- Triển khai xây dựng Đề án kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Công đoàn NHVN và chỉ đạo hướng dẫn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo Quyết định số 1299/QĐ-TLĐ ngày 09/9/2020 của Tổng Liên đoàn LĐVN. Triển khai ứng dụng phần mềm quản lý đoàn viên trong toàn hệ thống phục vụ đổi thể đoàn viên và quản lý đoàn viên bằng phần mềm của Tổng Liên đoàn LĐVN. Tính đến tháng 8/2023, đã có 121.447 dữ liệu đoàn viên của 962/1013 đơn vị trong hệ thống đã nhập dữ liệu lên phần mềm.

- Hàng năm, Công đoàn NHVN xây dựng hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn hàng năm (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 06*).

4.2. Công tác thành lập, phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở

So với đầu nhiệm kỳ (năm 2018), số đoàn viên phát triển mới là 14.596 người, số CĐCS tăng 66 đơn vị, hoàn thành vượt chỉ tiêu giao phát triển đoàn viên của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN, Công đoàn NHVN giữ mối liên hệ công tác với các đơn vị về việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đối với hệ thống ngân hàng TMCP, chi nhánh ngân hàng nước ngoài, ngân hàng liên doanh, ngân hàng 100% vốn nước ngoài tại Việt Nam; tổ chức hội nghị tiếp xúc, làm việc với LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh và các CĐCS thuộc các ngân hàng TMCP, các TCTD đang sinh hoạt tại LĐLĐ để thống nhất việc chuyển sinh hoạt công đoàn về Công đoàn NHVN.

Thực hiện Chỉ thị số 03-CT/BCS ngày 12/12/2018 của Ban Cán sự Đảng NHNN về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành ngân hàng, Công đoàn NHVN đã xây dựng Kế hoạch số 54/KH-CĐNH ngày 18/02/2019 về thực hiện Chỉ thị và tổ chức chương trình làm việc với lãnh đạo cấp ủy, chuyên



Hội nghị về tổ chức và hoạt động công đoàn ngành ngân hàng trên địa bàn TP Hồ Chí Minh (tháng 12/2020).

môn và Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng TMCP ĐT&PTVN và Công đoàn Ngân hàng No&PTNT để nắm bắt và giải quyết các vấn đề liên quan đến việc triển khai thực hiện hoạt động công đoàn tại đơn vị và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chuyên môn đồng cấp đối với hoạt động công đoàn đơn vị; tổ chức “Tọa đàm phát huy mối quan hệ phối hợp giữa công đoàn và lãnh đạo chuyên môn” nhằm đảm bảo các hoạt động công đoàn gắn với công tác chuyên môn thiết thực, hiệu quả.

Đề nắm bắt, đánh giá hoạt động của đại diện Công đoàn NHVN và CĐCS các ngân hàng, TCTD trên địa bàn một số tỉnh, thành phố trong nhiệm kỳ 2018-2023 và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐCS và Đại hội VI Công đoàn NHVN, Công đoàn NHVN thành lập các đoàn công tác khảo sát tại 10 đơn vị NHNN chi nhánh tỉnh, thành phố. Qua đó, đánh giá những thuận lợi, khó khăn, nắm bắt những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và ghi nhận các kiến nghị, đề xuất của CĐCS NHNN chi nhánh tỉnh, thành phố trực thuộc Công đoàn NHVN, tìm ra biện pháp khắc phục, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cơ sở trong quá trình triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn ngành ngân hàng trên địa bàn trong nhiệm kỳ tiếp theo.

Công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị tại đơn vị đã được các cấp công đoàn quan tâm, hàng năm giới thiệu cho Đảng nhiều đoàn viên ưu tú để cấp ủy Đảng theo dõi, bồi dưỡng và kết nạp. Tính từ đầu nhiệm kỳ đến nay, các CĐCS trong hệ thống đã giới thiệu cho Đảng 24.988 đoàn viên ưu tú, trong đó 22.734 đoàn viên đã được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

4.3. Công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ

Trong giai đoạn 2018-2023, Công đoàn NHVN đã tổ chức các hội nghị tập huấn nghiệp vụ công đoàn và chỉ đạo các công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc đẩy mạnh

công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, trọng tâm là đội ngũ cán bộ công đoàn tại CĐCS bằng các hình thức trực tiếp và trực tuyến (trong điều kiện dịch bệnh Covid-19 phức tạp) (*phụ lục số 05*).

- Năm 2019: Công đoàn NHVN tổ chức Hội nghị trực tuyến tập huấn công tác công đoàn cho gần 2.500 cán bộ công đoàn các cấp tại 63 điểm cầu trên cả nước; tổ chức tập huấn sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên đối với 09 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Năm 2020: Hội nghị trực tuyến triển khai Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII cho hơn 1.600 cán bộ công đoàn các cấp trong hệ thống.



Đ/c Nguyễn Văn Tân, Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn NHVN khóa VI phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị trực tuyến tập huấn công tác công đoàn năm 2019 (tháng 11/2019).

- Năm 2022: Hội nghị tập huấn công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp cho 309 cán bộ công đoàn chủ chốt của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN tại 03 khu vực (Bắc, Trung, Nam).

Bên cạnh đó, Công đoàn NHVN phối hợp với các đơn vị đào tạo tổ chức các lớp đào tạo quản lý nhà nước, lý luận chính trị, lý luận nghiệp vụ công đoàn và các nghiệp vụ chuyên môn khác. Các công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với chuyên môn đã tổ chức tập huấn cho hơn 620.000 lượt ĐVNLD tại các CĐCS trực thuộc tại các khu vực và tổ chức các lớp tập trung, các lớp học trực tuyến. (*Phụ lục số 12*).

4.4. Hoạt động đối ngoại

- Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh quan hệ song phương với công đoàn ngành quốc tế và trong khu vực đó là: Công đoàn ngành Tài chính Ngân hàng Belarus, Công đoàn ngành Tài chính Hàn Quốc, Công đoàn Ngân hàng Singapore, Công đoàn Ngân hàng Malaysia và Công đoàn Ngân hàng CHDCND Lào.

- Trong nhiệm kỳ 2018-2023, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 liên tục gần 3 năm, các hoạt động trao đổi đoàn bị hạn chế. Do vậy, số lượng các đoàn ra và vào giảm khoảng 50% so với nhiệm kỳ trước. Công đoàn NHVN đã tổ chức 05 đoàn đi công tác nước ngoài với 30 cán bộ, lãnh đạo được tham gia các đoàn công tác



Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước, Chủ tịch Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam Đào Minh Tú tiếp đoàn đại biểu Công đoàn ngành Tài chính - Ngân hàng Belarus (tháng 5/2019).

trao đổi kinh nghiệm tại nước ngoài. Công đoàn NHVN đã tổ chức đón 05 đoàn nước ngoài với 32 cán bộ đến Việt Nam thăm, làm việc theo chương trình trao đổi song phương; tổ chức hội đàm trực tuyến với 3 đối tác: Công đoàn ngành Tài chính Hàn Quốc, Công đoàn Ngân hàng Singapore và Công đoàn Ngân hàng Malaysia.

- Hoạt động trực tuyến cũng ảnh hưởng tới chất lượng và hiệu quả chung của hoạt động đối ngoại. Tuy nhiên, đây cũng là cơ hội để Công đoàn NHVN dần thay đổi để thích ứng với điều kiện, yêu cầu thực tế. Năm 2022, sau khi hoạt động trao đổi đoàn trực tiếp được triển khai

thực hiện, nội dung các hoạt động trao đổi song phương được điều chỉnh, thay đổi theo tiêu chí hiệu quả, thiết thực. Công đoàn NHVN đã chủ động đề xuất và phối hợp với phía bạn tổ chức ít nhất 01 buổi hội thảo trong mỗi chuyến thăm về một số chủ đề chuyên sâu. Bên cạnh đó, Công đoàn NHVN duy trì hỗ trợ công tác an sinh với đối tác có ưu tiên trong công tác đối ngoại nhân dân đồng thời tranh thủ được sự ủng hộ, hỗ trợ về tài chính trong công tác an sinh của mình (*phụ lục số 12*).

5. Hoạt động nữ công

Với tỷ lệ nữ xấp xỉ 57% tổng số CBCCVCLĐ toàn hệ thống, công tác nữ công luôn được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ quan tâm chú trọng. Trên cơ sở những chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, bám sát tình hình thực tiễn của ngành, Công đoàn NHVN đã chỉ đạo Ban Nữ công công đoàn các cấp triển khai hoạt động nữ công một cách đồng bộ, thống nhất và sâu rộng trong toàn ngành, đặc biệt chú trọng tới các phong trào thi đua trong nữ CBCCVCLĐ, các vấn đề về giới, cán bộ nữ, dân số, gia đình, trẻ em và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong toàn hệ thống ngành ngân hàng. Hàng năm, Công đoàn NHVN tổ chức phát động thi đua trong nữ CBCCVCLĐ, triển khai các nội dung trọng tâm, phổ biến kịp thời những chủ trương chính sách liên quan đến lao động nữ và hướng dẫn tổ chức các phong trào thi đua, những hoạt động thiết thực dành cho nữ CBCCVCLĐ toàn ngành. Qua đó tạo động lực giúp nữ ĐVNLĐ phấn đấu, rèn luyện phẩm chất

chính trị, đạo đức nghề nghiệp, nâng cao trình độ chuyên môn, xây dựng người phụ nữ ngân hàng có tri thức, năng động, sáng tạo góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành.

5.1. Công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, người lao động

- Công đoàn NHVN hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo bảo vệ quyền lợi đối với nữ ĐVNLD và thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chế độ chính sách của Nhà nước và của ngành đối với lao động nữ trong toàn hệ thống; chỉ đạo các cấp công đoàn đổi mới, sáng tạo, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động: tập trung tuyên truyền phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành ngân hàng liên quan đến lao động nữ, đặc biệt là Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, các chế độ, chính sách dành riêng cho lao động nữ. Đẩy mạnh triển khai các văn bản, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN về công tác vận động nữ ĐVNLD thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; công tác dân số trong tình hình mới; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình; tăng cường các giải pháp bảo đảm thực hiện quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em...



Hội nghị tổng kết 5 năm thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phong trào thi đua "Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà" giai đoạn 2015-2020 (tháng 11/2020).

- Chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức hoạt động nhân các ngày kỷ niệm: Quốc tế Phụ nữ (8/3), Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6-30/6), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng Hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12)... (*phụ lục số 12*).

- Chú trọng nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong nữ ĐVNLD, đặc biệt là duy trì phong trào "Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà" trong nữ ĐVNLD ngành ngân hàng. Năm 2020, Công đoàn NHVN phối

hợp tổ chức Hội nghị Phụ nữ ngành ngân hàng tổng kết 5 năm Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phong trào thi đua “Giỏi việc ngành, đảm việc nhà” giai đoạn 2015-2020 trong toàn ngành, có biểu dương khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân xuất sắc. Hàng năm thực hiện trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam đối với nữ cán bộ, đoàn viên theo quy định; trên 80% nữ ĐVNLĐ đạt danh hiệu phụ nữ 2 giỏi cấp cơ sở trở lên; nhiều cán bộ nữ công tiêu biểu trong ngành đã được nhận Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

5.2. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, người lao động và tổ chức các hoạt động về giới, bình đẳng giới

Nhiệm kỳ 2018-2023 với diễn biến phức tạp của dịch bệnh, thiên tai, Công đoàn NHVN cùng công đoàn các cấp sáng tạo, linh hoạt trong việc tổ chức các hoạt động dành cho lao động nữ (*phụ lục số 12*).

- Phát động hưởng ứng sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phối hợp Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch triển khai vào tháng 3 hàng năm. Tổ chức Triển lãm “Áo dài - Nét đẹp Phụ nữ Ngân hàng Việt Nam”, trưng bày 120 bức ảnh đẹp, ý nghĩa về các nữ CBCCVCLĐ ngành ngân hàng qua các thời kỳ; phát động nữ ĐVNLĐ trong ngành mặc



Đ/c Đào Minh Tú, Phó Tổng đốc Thường trực NHVN, Chủ tịch Công đoàn NHVN phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị tuyên truyền chính sách pháp luật về lao động nữ, nói chuyện chuyên đề “Phụ nữ thành công và hạnh phúc gia đình” (tháng 6/2020).

áo dài khi tham gia các hoạt động; thi ảnh áo dài, trình diễn thời trang áo dài, vận động chuyên môn tiếp tục tạo điều kiện trang cấp áo dài đồng phục cho nữ ĐVNLD; thực hiện trang cấp áo dài cho toàn bộ nữ ĐVNLD thuộc hệ thống NHNN...

- Tổ chức lễ ký kết Quy chế phối hợp hoạt động trong thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành ngân hàng (số 795/QC-CĐNH-BVSTBPN ngày 28/11/2020) giữa Công đoàn NHVN và Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ ngành ngân hàng. Tích cực phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ ngành ngân hàng triển khai có hiệu quả Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ



Các đại biểu dự Chương trình truyền thông “Vì sự an toàn và phát triển của phụ nữ ngân hàng” (tháng 10/2022).

ngành giai đoạn 2021-2025, tổ chức hội nghị chuyên đề về phụ nữ kết hợp Tọa đàm “Phụ nữ ngân hàng bình đẳng, tiến bộ vì mục tiêu phát triển bền vững” tại Đà Nẵng (tháng 7/2022) với sự tham gia của đông đảo nữ cán bộ chủ chốt ngành. Theo số liệu báo cáo tại các cấp công đoàn ngành ngân hàng, tỷ lệ lao động nữ là cán bộ lãnh đạo chủ chốt đạt gần 40%/tổng số lãnh đạo chủ chốt của đơn vị.

- Việc khám sức khỏe định kỳ, chuyên sâu cho ĐVNLĐ nữ trong toàn ngành luôn được đảm bảo và tổ chức thực hiện phù hợp với thực tế. Nhiều đơn vị đã thực hiện việc hỗ trợ thai sản, hỗ trợ tiền nhà trẻ, mẫu giáo

cho lao động có con dưới 6 tuổi. Hiện toàn ngành có hơn 80 phòng vắt và trữ sữa mẹ, đảm bảo các tiêu chuẩn quy định, mang lại tiện ích cho chị em.

- Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ được Công đoàn NHVN hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn các cấp triển khai thực hiện hàng năm, đặc biệt quan tâm về thời gian làm việc do đặc thù của ngành công việc phải làm thêm ngoài giờ nhiều cùng với áp lực về chỉ tiêu, doanh số (*Số liệu tại phụ lục 09*).

5.3. Chăm lo cho con cán bộ CBCCVCLĐ trong ngành

Hưởng ứng Tháng hành động Vì trẻ em và Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, hàng năm công đoàn các cấp ngành ngân hàng tổ chức nhiều hoạt động tạo sân chơi bổ ích cho con em ĐVNLD nhân dịp nghỉ hè. Ngoài ra, hàng năm tại các cấp công đoàn tổ chức biểu dương, khen thưởng cho hàng ngàn học sinh, sinh viên tiêu biểu có thành tích cao trong học tập, rèn luyện (*phụ lục số 12*).



Giải Cờ Vua cúp Kim Đồng Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ III, năm 2019 (tháng 8/2019).



Hội nghị biểu dương học sinh, sinh viên tiêu biểu ngành ngân hàng giai đoạn 2019 - 2022 (tháng 8/2022).

6. Công tác tài chính và kinh tế công đoàn

- Căn cứ các quy định về công tác tài chính của Tổng Liên đoàn LĐVN và Bộ Tài chính, Công đoàn NHVN đã xây dựng các văn bản chỉ đạo đồng bộ từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đến các CĐCS trong hệ thống; xây dựng dự toán tài chính, quyết toán tài chính công đoàn và giao kế hoạch tài chính, phê duyệt quyết toán tài chính công đoàn hàng năm đối với các đơn vị trực thuộc; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính đối với Tổng Liên đoàn LĐVN; triển khai có hiệu quả việc thu kinh phí công đoàn tập trung khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản Công đoàn Việt Nam mở tại Vietinbank, Agribank và BIDV; tổ chức tập huấn công tác tài chính công đoàn, hướng dẫn sử dụng phần mềm kế toán theo quy định mới của Tổng Liên đoàn LĐVN đối với 100% cán bộ làm kế toán của các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN; tổ chức Hội nghị hướng dẫn các chi nhánh ngân hàng nước ngoài, ngân hàng 100% vốn nước ngoài, các công ty cho thuê tài chính về việc trích nộp kinh phí công đoàn và chăm lo người lao động tại các đơn vị chưa thành lập tổ chức công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Hàng năm, Công đoàn NHVN khen thưởng đối với các đơn vị thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn, đồng thời hỗ trợ kinh phí cho đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động văn hóa, văn

nghệ, thể thao cho ĐVNLD với tinh thần thực hành tiết kiệm, hiệu quả.

- Quản lý, khai thác có hiệu quả tòa nhà Công đoàn NHVN và Văn phòng đại diện khu vực miền Trung Tây Nguyên tại số 56, 58 khu Hòa Bình, thành phố Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng để bổ sung nguồn tài chính phục vụ hoạt động công đoàn. Nguồn thu tài chính các cấp công đoàn ngày càng tăng, qua đó góp phần phục vụ có hiệu quả các hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Đặc biệt đã hỗ trợ, chăm lo ĐVNLD tại các CĐCS, đơn vị chưa thành lập tổ chức công đoàn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 từ nguồn tài chính công đoàn và các khoản đóng góp của ĐVNLD.

Nhìn chung, các cấp công đoàn trong hệ thống đã cơ bản chấp hành tốt chế độ hạch toán kế toán và quy chế quản lý tài chính công đoàn hiện hành, 99% tổ chức công đoàn trong hệ thống đã áp dụng phần mềm kế toán công đoàn, đáp ứng yêu cầu quản lý thu, chi tài chính công đoàn, đảm bảo thống nhất về mẫu biểu sổ kế toán, báo cáo tài chính theo quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN và hướng dẫn của Công đoàn NHVN. Qua kiểm tra công tác tài chính công đoàn hàng năm, hầu hết các đơn vị đều chấp hành tốt việc thu, chi tài chính đảm bảo đúng quy định, không có dấu hiệu vi phạm các quy định về quản lý tài chính. Nguồn tài chính công đoàn tích lũy tại các cấp công đoàn tăng trưởng hàng năm, tạo nguồn lực tài chính

công đoàn đủ mạnh, đáp ứng các hoạt động của tổ chức công đoàn. Các cấp công đoàn đã thực hiện giảm tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN.

7. Công tác kiểm tra giám sát

- Sau Đại hội nhiệm kỳ VI, công đoàn các cấp đã tập trung kiện toàn bộ máy UBKT công đoàn. Tính đến 30/9/2022, toàn hệ thống có 957 UBKT công đoàn các cấp, trong đó có 01 UBKT cấp ngành, 09 UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 947 UBKT CĐCS (tăng 49 đơn vị so với đầu nhiệm kỳ). Toàn hệ thống có 2.839 ủy viên UBKT, trong đó có 18 cán bộ chuyên trách, 2.821 cán bộ kiêm nhiệm. Trong nhiệm kỳ, số cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn đã được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ UBKT là 2.490 đồng chí (đạt tỷ lệ 88%).

- Hàng năm, UBKT Công đoàn NHVN xây dựng và chỉ đạo triển khai chương trình kế hoạch kiểm tra, giám sát đối với UBKT công đoàn các cấp trong toàn hệ thống. Kết quả, trong nhiệm kỳ, UBKT công đoàn các cấp đã thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát công đoàn, cụ thể:

+ Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam: thực hiện 7.735 cuộc, trong đó UBKT Công đoàn

NHVN 95 cuộc, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 456 cuộc, CĐCS 7.184 cuộc.

+ Kiểm tra việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn: Kiểm tra tài chính cùng cấp thực hiện 4.622 cuộc, trong đó Công đoàn NHVN 5 cuộc và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 42 cuộc, CĐCS 4.575 cuộc; kiểm tra cấp dưới 3.852 cuộc, trong đó Công đoàn NHVN 95 cuộc, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 416 cuộc, CĐCS 3.341 cuộc.

+ Công tác giám sát công đoàn: Trong nhiệm kỳ, UBKT công đoàn các cấp thực hiện 7.157 cuộc giám sát, trong đó 3.450 cuộc giám sát đối với tổ chức, 3.707 cuộc giám sát đối cá nhân.

+ Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam: toàn hệ thống Công đoàn NHVN đã phát hiện 01 tập thể Ban Chấp hành CĐCS, 01 cá nhân cán bộ công đoàn, 02 đoàn viên có dấu hiệu vi phạm các quy định về thu chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Trong nhiệm kỳ, công đoàn các cấp có 4 lượt người đến khiếu nại, tố cáo; toàn hệ thống tiếp nhận được 3 đơn, thư khiếu nại, 3 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; 39 đơn khiếu nại, 4 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan nhà nước và các tổ chức khác. Sau khi tiếp nhận đơn của người lao động, UBKT công đoàn các cấp đã tham

muu Ban Chấp hành công đoàn phối hợp với các đơn vị có liên quan để giải quyết, đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Kết quả 1 người lao động trở lại làm việc, 1 người lao động được giải quyết về lương, 1 người được giải quyết về trợ cấp thôi việc.

- Công đoàn các cấp đã chủ động thực hiện việc xử lý kỷ luật theo đúng trình tự, thủ tục và thẩm quyền theo đúng quy định. Nhiệm kỳ 2018-2023, toàn hệ thống Công đoàn NHVN có 01 tập thể, 01 đoàn viên bị xử lý kỷ luật hình thức khiển trách; 02 cán bộ bị xử lý cảnh cáo và 01 đoàn viên bị xử lý khai trừ.

Qua kiểm tra, các cấp công đoàn cơ bản đã chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định. Số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát công đoàn được nâng cao; nội dung kiểm tra, giám sát đi sâu, có tính trọng điểm mang lại hiệu quả thiết thực. UBKT công đoàn các cấp làm tốt công tác tiếp ĐVNLD, 100% đơn thư được giải quyết và phối hợp với chuyên môn tham gia giải quyết theo đúng trình tự, thẩm quyền quy định, đảm bảo quyền lợi hợp pháp của NLD, góp phần tích cực vào việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

(UBKT Công đoàn NHVN có báo cáo và các bảng phụ lục số liệu riêng).

8. Hoạt động của đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn

Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn đã triển khai các hoạt động văn hóa, thể thao kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, thành phố và của ngành ngân hàng, đặc biệt là các hoạt động chào mừng kỷ niệm 70 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam; tổ chức các giải thi đấu và giao hữu thể thao như: Bóng đá, tennis, cầu lông, bóng chuyền hơi... tạo không khí vui tươi, phấn khởi, đoàn kết trong CBCCVCLĐ ngành ngân hàng; tham gia tích cực các hội thi do Công đoàn NHVN và LĐLĐ tỉnh, thành phố phát động.

Đối với công tác phòng chống dịch Covid-19: đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn đã chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng, ban lãnh đạo đơn vị để chỉ đạo các TCTD trên địa bàn tổ chức, triển khai các biện pháp phòng, chống dịch phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương đảm bảo hoạt động an toàn, hiệu quả. Triển khai rà soát, hỗ trợ các trường hợp ĐVNLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. 63/63 đơn vị đã thực hiện vận động đoàn viên đóng góp ủng hộ Quỹ Vắc-xin phòng chống dịch Covid-19 và triển khai tiêm đủ liều vắc-xin phòng Covid-19 cho toàn thể ĐVNLD trên địa bàn. Trong trạng thái bình thường mới, tích cực trong công tác tuyên truyền tới các TCTD, đoàn viên, NLĐ trên địa bàn thực hiện hiệu quả các giải pháp hỗ trợ khôi phục sản xuất, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, người dân, hỗ trợ

thị trường, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Ngoài ra, đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn đã phối hợp với CĐCS các ngân hàng đóng góp ủng hộ và tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên khó khăn, hoạn nạn trong cuộc sống trên địa bàn với số tiền hàng năm trên 1,5 tỷ đồng và thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

Đại diện Công đoàn NHVN đã thực sự trở thành cầu nối trong việc đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động phong trào thi đua của ngành, của tổ chức công đoàn; là đầu mối tập hợp công đoàn các ngân hàng, TCTD trên địa bàn để cùng tham gia các hoạt động chung do công đoàn ngành và LĐLĐ các tỉnh, thành phố tổ chức phát động. Hoạt động của đại diện Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ qua đã được cấp ủy Đảng, chính quyền và LĐLĐ địa phương đánh giá cao, đã tạo được hình ảnh đẹp và sự đoàn kết gắn bó trong khối các ngân hàng, đóng góp hiệu quả vào hoạt động chung của toàn ngành.

9. Công tác an sinh xã hội

Công tác an sinh xã hội là hoạt động nổi bật của ngành ngân hàng trong nhiệm kỳ 2018-2023, những đóng góp của ngành ngân hàng trên tất cả các mặt của đời sống, xã hội, tại tất cả các địa phương còn khó khăn trong cả nước, các khu vực vùng sâu, vùng xa, biên giới, biển đảo

của Tổ quốc và mọi lĩnh vực, như: hỗ trợ xây dựng nông thôn mới; xóa đói giảm nghèo tại các xã, huyện nghèo theo nghị quyết của Chính phủ; triển khai có hiệu quả Kế hoạch hành động ngành ngân hàng thực hiện phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”; các hoạt động đền ơn đáp nghĩa; xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, mái ấm công đoàn; hỗ trợ thiết bị y tế, giáo dục; các công trình giao thông nông thôn... Đặc biệt trong giai đoạn dịch Covid-19 bùng phát, tác động tiêu cực tới mọi mặt đời sống kinh tế - xã hội, toàn hệ thống ngành ngân hàng đã thực hiện nhiều giải pháp về chuyên môn để hỗ trợ cho doanh nghiệp và người dân tháo gỡ khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và chung tay cùng Chính phủ thực hiện công tác an sinh - xã hội nhằm phòng, chống dịch bệnh Covid-19.



Đ/c Đào Minh Tú, Phó Tổng đốc Thường trực NHVN, Chủ tịch Công đoàn NHVN tặng quà an sinh xã hội tại tỉnh Hà Giang nhân dịp Xuân Quý Mão (tháng 12/2022).

** Các chương trình an sinh xã hội nổi bật trong nhiệm kỳ:*

- Chương trình an sinh xã hội tiêu biểu do Công đoàn NHVN thực hiện: hỗ trợ đồng bào bị thiệt hại mưa lớn, lũ quét tại các tỉnh miền núi phía Bắc; xây dựng các công trình y tế, giáo dục... (Trường Tiểu học và Mầm non xã Năm Păm - Mường La, tỉnh Sơn La; trạm y tế tại xã Gia Phú, huyện Gia Viễn, tỉnh Ninh Bình; cầu nông thôn tại xã Thanh Mỹ, huyện Tháp Mười, tỉnh Đồng Tháp; mô hình nuôi dê, nuôi cá tại huyện Phong Thổ tỉnh Lai Châu; nhà ở bán trú cho các cháu tại trường tiểu học xã Nậm Mẩn, huyện Sông Mã, tỉnh Sơn La; trường Mầm non Hoa Lan, thị trấn Mù Cang Chải, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái; trường Trung học cơ sở Phù Nham, huyện Văn Chấn, tỉnh Yên Bái; trường Phổ thông dân tộc bán trú Tiểu học Hang Chú, xã Hang Chú, huyện Bắc Yên, tỉnh Sơn La; cầu bản Tà Ghênh - Lao Chải - Dào Xa, xã Lao Chải, huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái; ngầm tràn liên hợp thôn Nậm Cườm, xã Nậm Búng, huyện Văn Chấn, tỉnh Yên Bái; trường Tiểu học Tân Mỹ Hà, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh; nhà tưởng niệm và nhà bia thuộc Khu di tích lịch sử Ngã ba Cò Nòi, huyện Mai Sơn, tỉnh Sơn La; hỗ trợ kinh phí mua xe cầu tự hành phục vụ công tác nghĩa trang đối với Ban Quản lý nghĩa trang và đón tiếp thân nhân Liệt sỹ tại tỉnh Quảng Trị...); hỗ trợ các tỉnh đồng bằng sông Cửu Long bị xâm nhập mặn... với tổng số tiền trên 125 tỷ đồng.

- Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai các hoạt động an sinh xã hội, như: ủng hộ đồng bào khu vực thiên tai lũ lụt, đền ơn đáp nghĩa, xóa đói giảm nghèo... với số tiền trên 2.000 tỷ đồng (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 10, phụ lục số 12*).

** Hoạt động an sinh xã hội phòng chống dịch Covid-19:*

Hưởng ứng lời kêu gọi của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, thực hiện chỉ đạo của Thống đốc NHNN và Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn NHVN đã kịp thời ban hành văn bản tới các cấp công đoàn toàn hệ thống về việc ủng hộ Quỹ Vắc-xin phòng chống Covid-19. Số tiền ủng hộ Quỹ Vắc-xin phòng, chống dịch Covid-19 và các đơn vị tuyến đầu chống dịch do Công đoàn NHVN làm đầu mối là 25 tỷ đồng.



Công đoàn NHVN tặng sổ tiết kiệm cho trẻ em mồ côi do đại dịch Covid-19 trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh

Với tinh thần tương thân tương ái, các cấp công đoàn ngành ngân hàng đã nhanh chóng kịp thời vào cuộc, hỗ trợ cộng đồng phòng chống dịch với số tiền hỗ trợ lớn. Tính đến nay, tập thể CBCCVCLĐ toàn ngành ngân hàng đã dành trên 1.500 tỷ đồng hỗ trợ công tác phòng chống COVID-19, mua sinh phẩm chẩn đoán, mua vắc-xin..., trong đó ủng hộ Quỹ Vắc-xin của Chính phủ là khoảng 700 tỷ đồng (*Số liệu chi tiết tại phụ lục số 10, phụ lục số 12*).

** Các công trình kỷ niệm 70 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam:*

Chào mừng kỷ niệm 70 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam (6/5/1951-6/5/2021), với nhiệm vụ được Ban



Các đ/c lãnh đạo NHNNVN qua các thời kỳ cắt băng khánh thành Khu di tích lịch sử ngành ngân hàng tại tỉnh Tuyên Quang.

Cán sự Đảng NHNN giao, Công đoàn NHVN phối hợp với các cấp công đoàn, các đơn vị liên quan triển khai hoàn thành công trình “Mở rộng Khu di tích lịch sử ngành ngân hàng” giai đoạn 2 tại tỉnh Tuyên Quang; tôn tạo Khu tưởng niệm Cố Phó Chủ tịch nước Nguyễn Lương Bằng tại tỉnh Hải Dương và Khu di tích ngành ngân hàng tại tỉnh Tây Ninh, với tổng số tiền trên 24,5 tỷ đồng.

10. Công tác chỉ đạo điều hành

Căn cứ Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN, các nghị quyết của Đảng, của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN, của Ban Cán sự đảng NHNN, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN đã xây dựng, chỉ đạo các nội dung hoạt động trọng tâm, trọng điểm phù hợp và sát với tình hình thực tế, đồng thời nắm bắt tình hình, xác định nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện, từ đó cụ thể hoá thành kế hoạch triển khai theo từng năm, quý, tháng; công đoàn các cấp đã làm tốt công tác đánh giá, sơ kết, tổng kết hàng năm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội và triển khai các hoạt động tại mỗi cấp công đoàn.

Ngay sau Đại hội, Công đoàn NHVN đã tập trung rà soát, xây dựng và ban hành kịp thời các quy chế tổ chức, hoạt động, quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, quy chế hoạt động của UBKT; ban hành Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành và phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí ủy viên Ban

Chấp hành nhằm thống nhất trong chỉ đạo điều hành và tổ chức hoạt động; tập trung hướng hoạt động về cơ sở để nắm bắt tình hình hoạt động cũng như hướng dẫn, giải quyết kịp thời những vướng mắc phát sinh tại cơ sở.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN có nhiều đổi mới trong công tác chỉ đạo, điều hành; tổ chức các hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành theo đúng quy định, các hoạt động trọng tâm, trọng điểm theo từng giai đoạn vào nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành các kỳ để căn cứ triển khai, thực hiện.

Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nề nếp, kỷ cương trong việc chấp hành chế độ họp, chế độ thông tin, báo cáo theo đúng quy định, qua đó các nội dung này đã được các cấp công đoàn được triển khai có hiệu quả và đi vào nề nếp; tổ chức linh hoạt các hoạt động, hội nghị, hội thi theo nhiều hình thức khác nhau để phục hợp với tình hình thực tiễn.

Đặc biệt, nhiệm kỳ 2018-2023 có 02 năm ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid-19, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN đã chủ động, linh hoạt và kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp trong ngành phối hợp với chuyên môn để tuyên truyền và tăng cường biện pháp phòng chống dịch; chỉ đạo các cấp công đoàn cập nhật số liệu ĐVNLD bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 để giải quyết, hỗ trợ kịp thời theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN.

11. Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ 2018-2023

(Số liệu chi tiết tại phụ lục số 02).

** Đối với chỉ tiêu thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn:*

- Trong 9 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN đã đặt ra, đến nay đã hoàn thành 8 chỉ tiêu, có nhiều chỉ tiêu đã vượt. Đặc biệt là chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn vượt 146% chỉ tiêu đề ra từ đầu nhiệm kỳ, chỉ tiêu phát triển CĐCS trong toàn hệ thống đến nay đạt 330%.

Đối với việc thành lập tổ chức công đoàn tại các ngân hàng liên doanh, ngân hàng 100% vốn nước ngoài còn gặp nhiều khó khăn do các ngân hàng chưa muốn thành lập tổ chức công đoàn mà để cho Công đoàn NHVN chỉ đạo trực tiếp khi có những vấn đề phát sinh liên quan đến quyền và lợi ích của NLĐ tại các đơn vị. Một số CĐCS trực thuộc LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh (CĐCS Ngân hàng Sài Gòn Thương Tín, CĐCS Ngân hàng TMCP An Bình...) có nguyện vọng chuyển sinh hoạt trong hệ thống Công đoàn NHVN, tuy nhiên chưa nhận được sự đồng thuận của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh. Vì vậy, việc chuyển giao vẫn chưa đạt được như kỳ vọng.

- Một chỉ tiêu chưa đạt là: Chỉ tiêu CĐCS hàng năm đạt vững mạnh trở lên (tỷ lệ đạt 92%), lý do: số CĐCS phát triển mới trong nhiệm kỳ nhiều, một số CĐCS thành

lập mới chưa đủ điều kiện để xếp loại, một số hoạt động chưa hiệu quả do mới thành lập. Vì vậy tỷ lệ chung có phần giảm so với chỉ tiêu đề ra từ đầu nhiệm kỳ.

** Đối với chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện:*

Trong 08 chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện đến nay các chỉ tiêu đã đạt, có chỉ tiêu đạt trên 100%.

- Chỉ tiêu 90% đoàn viên và người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động (thực tế đến nay đạt 100%).

- Chỉ tiêu 95% ĐVNLD trở lên được học tập, truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn, các văn bản luật liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động (thực tế đến nay đạt 100%).

Nhiệm kỳ 2018-2023 có nhiều khó khăn do 2 năm dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, tác động tiêu cực đến hoạt động công đoàn các cấp, nhiều hoạt động phải hoãn, hủy. Với sự chủ động, sáng tạo của Công đoàn NHVN và công đoàn các cấp toàn hệ thống, cùng với việc chỉ đạo sát sao, sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ

cơ bản hoàn thành và vượt chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội VI đã đặt ra.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong nhiệm kỳ qua, dưới sự chỉ đạo sát sao của Ban Cán sự Đảng NHNN, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và các cấp ủy Đảng; sự phối hợp tạo điều kiện của lãnh đạo chuyên môn các đơn vị trong hệ thống, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN, cùng công đoàn các cấp đã bám sát vào Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, mục tiêu phương hướng, nhiệm vụ của Đại hội VI Công đoàn NHVN và nhiệm vụ chính trị của ngành để triển khai, cụ thể hóa các chương trình, hoạt động có hiệu quả đến các cấp công đoàn trong toàn hệ thống, qua đó thực hiện có hiệu quả nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn NHVN các kỳ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng qua các năm và thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN đã đặt ra.

Mối quan hệ công tác và phối hợp hoạt động giữa Công đoàn với lãnh đạo chuyên môn của các đơn vị trong ngành ngày càng phát huy hiệu quả trong việc tổ chức và triển khai các hoạt động. Công đoàn các cấp đã thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền lợi đối với ĐVNLĐ, đặc biệt trong thời kỳ phòng, chống đại dịch Covid-19. Hoạt động công đoàn tại các cấp đã được đổi mới về nội dung và phương pháp hoạt

động trong các mặt công tác: giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp, vận động ĐVNLD hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn; chú trọng và làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho ĐVNLD trong ngành đạt nhiều kết quả nổi bật; tổ chức có hiệu quả các hoạt động phong trào gắn liền với các hoạt động chuyên môn hướng tới các cuộc vận động của Tổng Liên đoàn LĐVN và xã hội; xây dựng tổ chức hệ thống công đoàn vững mạnh, hoàn thành vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS; các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, các chương trình hành động vì môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên, liên tục và hiệu quả được Đảng, Nhà nước và xã hội đánh giá, ghi nhận.

CBCCVCLĐ trong ngành hăng hái hưởng ứng các phong trào thi đua, nêu cao tinh thần kỷ luật, kỷ cương, đề cao giá trị đạo đức nghề nghiệp, đoàn kết khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của toàn ngành trong từng năm, từng giai đoạn.

IV. TỒN TẠI HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế:

- Nội dung, phương pháp triển khai hoạt động của một số đơn vị chưa có nhiều đổi mới, thiếu sức lôi cuốn đoàn viên và NLĐ tham gia, còn phụ thuộc vào sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên, đặc biệt là các CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN; nhiều đơn vị còn

chưa chủ động trong việc tổ chức các hoạt động và gắn với nhiệm vụ chuyên môn, qua đó chưa tạo được phong trào đề gắn kết đối với ĐVNLD trong cơ quan, đơn vị.

- Việc tổ chức phong trào thi đua tại một số đơn vị còn chưa chủ động, tổ chức phát động thi đua nhưng việc tiến hành sơ kết, tổng kết, khen thưởng chưa thường xuyên, chưa kịp thời; công tác tổng hợp và xét thi đua khen thưởng hàng năm đối với các cấp công đoàn còn bị chậm chưa đáp ứng theo tiến độ đặt ra; chưa chú trọng đến việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, tỷ lệ lao động trực tiếp được tôn vinh, khen thưởng còn thấp.

- Tổ chức triển khai chương trình 1 triệu sáng kiến do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN còn lúng túng, chưa hoàn thành chỉ tiêu được giao.

- Công tác phát triển và thành lập CĐCS tại các ngân hàng nước ngoài, chi nhánh ngân hàng nước ngoài còn hạn chế; việc tiếp nhận các CĐCS đang sinh hoạt tại LĐLĐ tỉnh, thành phố về trực thuộc Công đoàn NHVN chưa đạt theo kỳ vọng.

- Công tác thông tin, báo cáo định kỳ theo chuyên đề của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc còn chậm; công tác báo cáo chưa được áp dụng số

hóa do vậy ảnh hưởng tới công tác tổng hợp báo cáo phục vụ hội nghị sơ kết, tổng kết của Công đoàn NHVN và báo cáo Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Năng lực, kinh nghiệm của cán bộ làm công tác công đoàn còn chưa đồng đều nhất là cán bộ CĐCS kiêm nhiệm, một số cán bộ lãnh đạo công đoàn chưa thực sự trách nhiệm nhiệt tình.

2. Nguyên nhân:

2.1. Nguyên nhân khách quan:

- Do tác động của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, thiên tai, bão lụt liên tiếp tác động và ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của các TCTD, nhiều đơn vị phải tái cơ cấu lại, không mở thêm chi nhánh do vậy việc thành lập CĐCS bị hạn chế; một số các hoạt động phong trào, văn hóa thể thao, các hội nghị tập huấn, tọa đàm tạm dừng để phòng chống dịch.

- Một số CĐCS trực thuộc LĐLĐ địa phương muốn về sinh hoạt trong hệ thống Công đoàn NHVN nhưng rất khó khăn do còn thiếu văn bản mang tính pháp lý của Tổng Liên đoàn LĐVN và sự đồng thuận của cấp ủy Đảng, LĐLĐ tỉnh, thành phố; lãnh đạo các ngân hàng nước ngoài, chi nhánh ngân hàng nước ngoài chưa thực sự muốn thành lập tổ chức công đoàn do còn băn khoăn về vai trò của tổ chức CĐCS.

- Số CĐCS phát triển mới trong nhiệm kỳ nhiều, một số CĐCS thành lập mới chưa đủ điều kiện để xếp loại, một số hoạt động chưa hiệu quả do mới thành lập. Vì vậy chỉ tiêu “CĐCS vững mạnh” chưa đạt chỉ tiêu đề ra từ đầu nhiệm kỳ.

- Nhiều nơi, tổ chức công đoàn cũng chưa được sự ủng hộ cao của chuyên môn trong việc hỗ trợ về kinh phí, tạo điều kiện về thời gian để tổ chức các hoạt động do vậy hiệu quả chưa cao.

2.2. Nguyên nhân chủ quan:

- Năng lực và phương pháp hoạt động của một bộ phận cán bộ làm công tác công đoàn tại một số đơn vị còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của tổ chức công đoàn.

- Công tác xây dựng tiêu chí thi đua chưa cụ thể rõ ràng, triển khai còn thiếu linh hoạt; cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng chưa có nhiều kinh nghiệm; việc xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến chưa theo lộ trình, do vậy còn thiếu các tiêu chí cần và đủ để biểu dương, khen thưởng; công tác đánh giá thi đua phải chờ kết quả đánh giá hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, do đó nhiều khi bị chậm.

- Cán bộ công đoàn tại cơ sở chủ yếu là kiêm nhiệm, thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế; một số cán bộ công đoàn tại CĐCS còn chưa nhiệt tình,

chú tâm với công tác công đoàn; sự phối hợp với chuyên môn đồng cấp và các tổ chức đoàn thể tại đơn vị trong hoạt động của một số đơn vị còn thiếu tính gắn kết do vậy chưa nhận được sự ủng hộ cao.

- Công đoàn NHVN chưa xây dựng phần mềm hỗ trợ công tác tổng hợp báo cáo, chưa liên kết được các phần mềm hỗ trợ khai thác số liệu báo cáo tại cấp dưới để giảm thiểu thời gian và nguồn lực cho công tác cung cấp và sử dụng số liệu toàn hệ thống.

- Nguồn kinh phí cho hoạt động công đoàn của một số đơn vị còn hạn chế.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Một là: Cần phải tiếp tục bám sát mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng NHNN, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và các cấp ủy Đảng đồng cấp để xây dựng chương trình, kế hoạch, nội dung hoạt động cho phù hợp, sát với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của toàn ngành.

Hai là: Các cấp công đoàn phải tạo mối quan hệ chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp nhằm tạo điều kiện hỗ trợ về kinh phí, thời gian đối với hoạt động công đoàn, đồng thời phối hợp với các tổ chức đoàn thể tại đơn vị để tổ chức các hoạt động phong trào tại đơn vị đạt hiệu quả.

Ba là: Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức công đoàn; chú trọng các hoạt động nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật đối với ĐVNLĐ; xây dựng môi trường đời sống văn hóa lành mạnh trong các cơ quan, đơn vị. Phong trào thi đua phải được duy trì thường xuyên, liên tục, quan tâm xây dựng nhân tố điển hình, cách làm hay để nhân rộng trong hệ thống.

Bốn là: Phát huy và đề cao tinh thần đoàn kết trong đơn vị, tham gia xây dựng Đảng, cơ quan đơn vị trong sạch vững mạnh; thực hiện tốt QCDC ở cơ sở. Công tác chỉ đạo điều hành cần phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đúc kết kinh nghiệm, nhân điển hình.

Năm là: Hoạt động công đoàn phải hướng về cơ sở, coi trọng chất lượng hoạt động cơ sở, lấy kết quả hoạt động của cơ sở làm thước đo cho hoạt động công đoàn; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; cần phát huy hơn nữa vai trò của đại diện Công đoàn NHVN ở các tỉnh, thành phố trong việc triển khai các hoạt động trên địa bàn.

Sáu là: Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ hiểu biết, đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới, gắn bó với đoàn viên để bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động, qua đó nâng

cao được uy tín của tổ chức công đoàn. Chú trọng công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu, đồng thời thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ làm công tác công đoàn các cấp.

Phần thứ Hai

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM NHIỆM KỲ VII (2023-2028)

I. TÌNH HÌNH CHUNG TÁC ĐỘNG ĐẾN PHONG TRÀO CBCCVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NGÀNH NGÂN HÀNG

Trong những năm tới nền kinh tế thế giới chuyển đổi mạnh mẽ sang kỷ nguyên số và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 tạo điều kiện thuận lợi để ngành ngân hàng cùng cả nước tập trung cải cách theo hướng đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo, thúc đẩy sự phát triển kinh tế, cải thiện môi trường kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội để đưa đất nước ta phát triển nhanh, bền vững. Tuy nhiên sẽ có những tác động sâu rộng và đa chiều, tạo sự thay đổi lớn về lao động và quan hệ lao động, ảnh hưởng trực tiếp

đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động. Việt Nam sẽ hội nhập quốc tế sâu rộng hơn và sẽ thực hiện đầy đủ, hiệu quả các cam kết khi tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới trong đó có việc phê chuẩn, thực thi các công ước cơ bản của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO).

Trong nước, tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa tiếp tục được đẩy mạnh trên nền tảng của tiến bộ khoa học, công nghệ và đổi mới, sáng tạo. Nền kinh tế đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức, tiềm ẩn nhiều rủi ro, đồng thời chịu tác động từ các tiêu cực của kinh tế thế giới, các vấn đề xung đột toàn cầu nhanh và mạnh hơn. Đại hội XIII của Đảng đã xác định: Ngành ngân hàng tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành kinh tế vĩ mô; phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, hiệu quả các chính sách tài khóa, tiền tệ, đầu tư, thị trường, giá cả, thương mại và các chính sách khác để kiểm soát lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế và thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, hoàn thành tốt nhiệm vụ của ngành ngân hàng tại Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt, chiến lược tài chính toàn diện, chiến lược chuyển đổi số Quốc gia.

Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII được kỳ vọng sẽ có nhiều đổi mới quan trọng, mở ra giai đoạn phát triển mới của tổ chức công

đoàn. Với những kết quả đạt được trong 30 năm xây dựng và phát triển của Công đoàn NHVN và những bài học phong trào CBCCVCLĐ và hoạt động công đoàn thời gian qua là thực tiễn quan trọng để các cấp công đoàn ngành ngân hàng tiếp tục phát huy, đổi mới và phát triển. Trong nhiệm kỳ tới, mục tiêu, phương hướng hoạt động của Công đoàn NHVN trong thời gian tới cần tiếp tục đổi mới sâu sắc về nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với nghị quyết của Đảng, sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, Ban Cán sự Đảng NHNN, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và đặc điểm tình hình thực tế của ngành ngân hàng. Công đoàn NHVN cần phải nâng cao năng lực cán bộ công đoàn trong việc điều hành, tổ chức hoạt động; tham gia xây dựng các cơ chế, chính sách để chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng đối với đoàn viên và người lao động ngành ngân hàng ngày càng thiết thực và hiệu quả.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU VÀ KHẤU ĐỘT PHÁ NHIỆM KỲ 2023-2028

1. Mục tiêu

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn thích ứng với tình hình mới; xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ ngành ngân hàng có phẩm chất, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, góp phần tích cực vào sự phát triển và hiện đại hóa ngành ngân hàng trong

thời kỳ hội nhập và chuyển đổi số; tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, đẩy mạnh chăm lo lợi ích ĐVNLD; lấy người lao động làm đối tượng vận động và không ngừng chăm lo và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho ĐVNLD; tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; tổ chức sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng hình ảnh người cán bộ ngân hàng có đạo đức tốt, nghiệp vụ giỏi, vững tin để hội nhập; tích cực tham gia phòng, chống tham nhũng, chống tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tích cực tham gia xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị trong sạch, vững mạnh; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, triển khai đề án chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

Khẩu hiệu hành động Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam:

Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, phát triển, vì lợi ích của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển An toàn - Hiệu quả - Bền vững của ngành ngân hàng và đất nước.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

2.1. Chỉ tiêu thực hiện hàng năm

- 95% ĐVNLD trở lên được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn, các văn bản luật liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của ĐVNLD.

- 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tham gia xây dựng QCDC trong hoạt động cơ quan, đơn vị; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS có quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn đồng cấp.

- 100% CĐCS trực thuộc tổ chức đối thoại với người lao động; 75% đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại với người lao động tại nơi làm việc.

- 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC; 98% đơn vị doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và ký TULĐTT theo quy định.

- Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, 90% CĐCS khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ và 55% CĐCS khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tổ chức tuyên truyền thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới đến 90% ĐVNLD; ít nhất 90% CĐCS thành lập Ban Nữ công

quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 85% trở lên CBCCVCLĐ đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 85% trở lên nữ ĐVNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Ít nhất 90% ĐVNLD được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ luật lao động và văn hóa đạo đức nghề nghiệp. 100% Chủ tịch CĐCS bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số phải thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; UBKT công đoàn ngân hàng tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% CĐCS ngoài nhà nước được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

2.2. Chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ

- Kết nạp mới 27.500 đoàn viên.

- Ít nhất 75% số vụ việc của ĐVNLD có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 85% trở lên cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn.

3. Khâu đột phá trong nhiệm kỳ

3.1. Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVNLD, trọng tâm là thực hiện QCDC cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho ĐVNLD, nhất là về thu nhập, điều kiện và thời gian làm việc.

3.2. Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước; củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công đoàn kiêm nhiệm tại các cấp công đoàn.

3.3. Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính công đoàn.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2023-2028

1. Tập trung làm tốt hơn nữa nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐVNLD, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định

và tiến bộ tại các cấp công đoàn; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp, tham mưu, đề xuất những kiến nghị xây dựng chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích ĐVNLĐ, có chế độ đãi ngộ đối với lực lượng lao động có năng lực, trình độ chuyên môn cao; chăm lo, nâng cao phúc lợi đối với đoàn viên, lao động nữ.

- Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp, đẩy mạnh việc thực hiện việc giám sát thực hiện QCDC ở cơ sở thông qua tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, hội nghị người lao động; kiểm gia, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...; phối hợp giải quyết những vướng mắc trong quan hệ lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa và đẩy mạnh các hoạt động “Vì lợi ích đoàn viên” trong ngành ngân hàng.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng TULĐTT trong đó có nhiều nội dung, quy định có lợi hơn cho người lao động, trọng tâm là thời giờ nghỉ ngơi, thời giờ làm việc, thu nhập... Thường xuyên phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. CĐCS các TCTD, đơn vị trong ngành tập trung thực hiện đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT. CĐCS các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp phối hợp thực hiện tốt QCDC ở cơ sở, duy trì hài

hòa quyền lợi cho đoàn viên phù hợp quy định pháp luật và điều kiện thực tế của đơn vị. Đối với các đơn vị tự chủ, đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể để mang lại quyền lợi tốt nhất cho ĐVNLĐ.

- Tăng cường kiểm tra, nắm tình hình thực hiện QCDC ở cơ sở; chú trọng làm tốt công tác tự kiểm tra; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở theo quy định; theo dõi, giám sát chặt chẽ việc thực hiện QCDC đối với các đơn vị thuộc khu vực ngoài nhà nước; xây dựng nâng cao chất lượng và ký kết TULĐTT tại các đơn vị có tổ chức công đoàn và nâng cao chất lượng đối thoại tại doanh nghiệp; giám sát việc thực hiện TULĐTT và chế độ chính sách đối với người lao động.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, năng lực đội ngũ cán bộ tư vấn pháp luật tại các cấp công đoàn, qua đó xây dựng mạng lưới cộng tác viên về công tác chính sách, pháp luật ở các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN; hỗ trợ pháp lý, tư vấn về pháp luật lao động đối với các đơn vị chưa có tổ chức công đoàn.

- Chăm lo đời sống vật chất và đời sống tinh thần, quan tâm và kịp thời giải quyết những vấn đề liên quan đến đời sống, việc làm, thu nhập, nhà ở đối với người lao động, tạo điều kiện cho ĐVNLĐ đi tham quan nghỉ dưỡng hàng năm; Quan tâm việc thăm hỏi, hỗ trợ ĐVNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng thiên tai, bão lụt và dịch bệnh.

2. Đẩy mạnh và nâng cao công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ ngành ngân hàng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh hiện đại trong thời đại công nghệ 4.0

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền để phù hợp với thời đại 4.0 với nhiều hình thức đa dạng, phong phú để ĐVNLD trong ngành được tiếp cận dễ nhất và nhanh nhất; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, chủ động chọn lọc, xử lý thông tin, bảo đảm nguồn thông tin chính thống, đồng thời nắm bắt dư luận xã hội, định hướng tuyên truyền cho ĐVNLD; chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái và những luận điệu thù địch đối với tổ chức công đoàn. Làm tốt nhiệm vụ tuyên truyền, định hướng tư tưởng chính trị, đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của ngành ngân hàng đến với ĐVNLD; làm tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

- Triển khai thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Đại hội VII Công đoàn NHVN và các chỉ thị, thông tư của Chính phủ, NHNN... tới các cấp công đoàn; tuyên truyền về các sự kiện quan trọng của đất nước, của ngành ngân hàng và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Tiếp tục thực hiện việc “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc xây dựng nếp sống văn hóa trong CBCCVCLĐ. Bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, làm tốt công tác vận động, giáo dục ĐVNLD tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, rèn luyện đạo đức, văn hóa nghề nghiệp, tuân thủ pháp luật; tham gia xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, góp phần xây dựng môi trường văn hóa xã hội lành mạnh và phòng chống các tệ nạn xã hội qua đó nâng cao uy tín, niềm tin của người dân và xã hội đối với ngành ngân hàng.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp chặt chẽ, thường xuyên với chuyên môn cùng cấp để tổ chức các hoạt động thiết thực trong Tháng Công nhân; cụ thể hóa chủ đề của Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động hàng năm do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ trong ngành ra sức thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, tích cực phối hợp với các cơ quan báo chí trong, ngoài ngành ngân hàng để tuyên truyền về các hoạt động phong trào, nhân rộng những gương điển hình tiên tiến và những đóng góp của CBCCVCLĐ ngành ngân hàng đối với xã hội. Tiếp tục điều hành có hiệu quả và xây dựng Website,

Fanpage Công đoàn NHVN trở thành kênh thông tin quen thuộc, hiệu quả đối với ĐVNLD ngành ngân hàng.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn về các nội dung thuộc công tác tuyên giáo, như tuyên truyền miệng, thuyết trình, kỹ năng tổ chức các hoạt động phong trào, kỹ năng viết tin, bài cho báo chí; tập huấn về công tác phòng, chống HIV/AIDS, ma túy và các tệ nạn xã hội...

3. Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng

- Đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đáp ứng trong tình hình mới; triển khai sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước gắn các nội dung, chỉ tiêu thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng với việc thực hiện nhiệm vụ kinh doanh của đơn vị và nhiệm vụ chính trị của ngành; tổ chức phát động các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất để giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, nhiệm vụ cấp bách; đề cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc vận động, đôn đốc CBCCVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua do chuyên môn và tổ chức công đoàn phát động.

- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc “*chính xác, công khai, công bằng, kịp thời*”, có chính sách khen thưởng kịp thời các tập thể nhỏ,

người lao động trực tiếp; các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, chuyên đề và các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước như phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”; phong trào “Cán bộ ngân hàng đạo đức tốt, nghiệp vụ giỏi”; phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ... nhằm mục tiêu nâng cao chất lượng và hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, xây dựng hình ảnh và thương hiệu của đơn vị, ngành ngân hàng, góp phần vào phát sự triển của ngành ngân hàng trong thời kỳ chuyển đổi số.

Tổ chức “*Lễ phát động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ*” trong CBCCVCLĐ ngành ngân hàng hàng năm, đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống thường xuyên tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, ĐVNLĐ nhằm nâng cao ý thức trong việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bệnh nghề nghiệp tại nơi làm việc.

- Phát hiện, giới thiệu, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả đã tạo hiệu ứng lan tỏa trong các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN; thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ để nâng cao trình độ đối với các bộ làm công tác thi đua khen thưởng đảm bảo ổn định, lâu dài.

4. củng cố và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đổi mới phương thức hoạt động công đoàn

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn đi đôi với nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp; xây dựng CĐCS vững mạnh, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại CĐCS và nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên; tiếp tục triển khai công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS đối với hệ thống ngân hàng TMCP, chi nhánh ngân hàng nước ngoài, ngân hàng liên doanh, ngân hàng 100% vốn nước ngoài. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Triển khai thực hiện Đề án thí điểm xây dựng công đoàn ngành tập trung, xuyên suốt, hiệu quả theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, trong đó tiếp tục củng cố hệ thống và thúc đẩy việc tiếp nhận các CĐCS thuộc ngân hàng thương mại, TCTD đang sinh hoạt tại các LĐLĐ địa phương về Công đoàn NHVN, đồng thời

tập trung đổi mới mô hình tổ chức bộ máy công đoàn các cấp trong hệ thống và công tác cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt đối với đội ngũ chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước, cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Hướng dẫn các công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN thực hiện Điều lệ, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thực hiện việc cập nhật dữ liệu đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên và tiến hành in thẻ đoàn viên theo mẫu mới do Tổng Liên đoàn LĐVN quy định.

- Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, xây dựng dữ liệu quản lý đoàn viên trong hệ thống Công đoàn NHVN; quan tâm đào tạo, quy hoạch cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình và có thực tiễn để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng cơ chế chính sách, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ làm công đoàn trong hệ thống; tăng cường cán bộ làm chuyên trách đối với các đơn vị có số lượng ĐVNLD lớn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CBCCVCLĐ trong tình hình mới, phấn đấu vì sự bình đẳng giới

- Triển khai có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, chương trình hành động về công tác nữ công, như: Kết

luyện số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021, Kết luận số 05/KL-BCH của Tổng Liên đoàn LĐVN khóa XII về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới”; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các giải pháp bảo đảm thực hiện quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em; Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII...

- Tiếp tục quan tâm triển khai thực hiện việc nâng cao điều kiện thụ hưởng, phúc lợi cho đoàn viên, lao động nữ. Đẩy mạnh tuyên truyền về Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, các chế độ, chính sách dành riêng cho lao động nữ. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách tại các cấp công đoàn nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Triển khai và tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua dành cho nữ CBĐVNLD. Đổi mới cách thức triển khai, xây dựng nội dung thi đua bám sát việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhằm khích lệ, động viên nữ ĐVNLD yên tâm công tác, cống hiến, góp phần vào thành công chung của đơn vị, của ngành. Chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua,

nhất là phong trào “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”...

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, trong nữ CBCCVCLĐ; tuyên dương những gương người tốt, việc tốt trong nữ CBCCVCLĐ, qua đó giới thiệu nữ CBCCVCLĐ có năng lực, trình độ cho cấp ủy Đảng đưa vào bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí phù hợp.

- Bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu trong Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của NHNN và Tổng Liên đoàn LĐVN để tuyên truyền và tổ chức các nội dung, chương trình hoạt động liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ một cách thiết thực, hiệu quả. Thực hiện tốt công tác phối hợp hoạt động của công đoàn các cấp và Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ cùng cấp.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, đưa việc triển khai thực hiện công tác xây dựng gia đình trở thành nội dung trọng tâm trong chương trình công tác hàng năm của các cấp công đoàn. Đồng thời đẩy mạnh triển khai các hoạt động về dân số, chăm sóc, giáo dục trẻ em, hoạt động xã hội từ thiện dành cho phụ nữ, trẻ em và các đối tượng yếu thế trong xã hội.

6. Tăng cường quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tạo nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn LĐVN trong công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn; hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện cơ chế tài chính mới của Tổng Liên đoàn LĐVN, tăng cường kiểm tra quản lý tài chính đối với các cấp công đoàn. Đẩy mạnh việc thực hành tiết kiệm trong chi phí hành chính trong hoạt động chi thường xuyên và hoạt động đối với các cấp công đoàn.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đồng bộ công tác tài chính công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch và hiệu quả để tăng cường, phát huy các nguồn lực đáp ứng nhiệm vụ nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; phục vụ tốt hơn trong việc chăm lo ĐVNLD trong ngành.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Chỉ đạo các công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS triển khai thực hiện và sử dụng hiệu quả hệ thống phần mềm kế toán công đoàn mới.

- Thực hiện tốt công tác tập huấn nghiệp vụ, thường xuyên cung cấp thông tin, hướng dẫn các chính sách mới của Nhà nước, của tổ chức công đoàn về công tác tài chính cho cán bộ kế toán công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở;

nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn; ưu tiên cơ cấu cán bộ kế toán công đoàn kiêm nhiệm tham gia Ban Chấp hành CĐCS để giúp theo dõi, quản lý công tác tài chính công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác quản lý tài chính, tài sản công theo đúng quy định của nhà nước; tăng cường các nguồn lực tài chính để phục vụ hoạt động công đoàn; sử dụng, khai thác hiệu quả tài sản do công đoàn quản lý để phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh tế công đoàn nhằm tăng nguồn thu cho tổ chức công đoàn hoạt động.

- Phối hợp tăng cường công tác kiểm tra tài chính công đoàn đối với đơn vị cấp dưới và kiểm tra, giám sát việc chuyên môn trích nộp kinh phí công đoàn theo quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động.

7. Tăng cường hoạt động của UBKT công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- UBKT công đoàn các cấp tiếp tục chủ động tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng chương trình công tác và tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn hàng năm theo kế hoạch nhiệm kỳ đã đề ra; đổi mới công tác kiểm tra, giám sát cho phù hợp với tình hình mới.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện và kịp thời ngăn chặn khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ và quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; tiếp nhận, giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo của ĐVNLD và giải quyết dứt điểm những vướng mắc từ cơ sở, không để tồn đọng đơn thư và khiếu kiện vượt cấp.

- Củng cố, kiện toàn tổ chức, nhân sự UBKT công đoàn các cấp, xây dựng đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn các cấp đủ về số lượng, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ trong công tác kiểm tra để đáp ứng công việc; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra tại các cấp công đoàn.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động UBKT, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT công đoàn cấp trên đối với UBKT công đoàn cấp dưới.

- Giải quyết và tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo của ĐVNLD theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và quy định của Tổng Liên đoàn LĐVN đảm bảo kịp thời theo quy định, không để đơn thư kéo dài, vượt cấp; tham mưu và xem xét xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên, tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm.

- Thực hiện hiệu quả công tác giám sát về thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của Đảng, Nhà nước; giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động.

8. Công tác an sinh xã hội

- Tuyên truyền và vận động cán bộ đoàn viên, CBCCVCLĐ trong ngành ủng hộ các hoạt động an sinh xã hội theo các chương trình phát động của Chính phủ, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, NHNN và Công đoàn NHVN về truyền thống đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, tinh thần “Tương thân, tương ái”, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành đối với công tác an sinh xã hội. Căn cứ chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN và Thống đốc NHNN xây dựng kế hoạch an sinh, xã hội hàng năm.

- Sửa đổi, bổ sung và ban hành quy chế thành lập, quản lý và sử dụng Quỹ xã hội Công đoàn NHVN theo quy định của Chính phủ về tổ chức hoạt động của quỹ xã hội, quỹ từ thiện và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN; chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống rà soát việc thực hiện Quy chế quản lý và sử dụng các quỹ an sinh xã hội đi vào nề nếp, hoạt động ngày càng hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình an sinh xã hội theo chỉ đạo của Chính phủ, Nhà nước, Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, ngành ngân hàng và

Tổng liên đoàn LĐVN đảm bảo đúng đối tượng, thiết thực, hiệu quả và theo quy định; quan tâm đến các đối tượng thuộc vùng sâu, vùng xa, các xã nghèo, biên giới hải đảo. Chú trọng đến ĐVNLĐ trong ngành ngân hàng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

9. Hoạt động của đại diện Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Công đoàn NHVN triển khai sửa đổi và ban hành Quy chế hoạt động của đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế.

- Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ thị, hướng dẫn... của NHNN Việt Nam; tổ chức các phong trào thi đua đối với cán bộ CBCCVCLĐ ngành ngân hàng trên địa bàn.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền để chỉ đạo tổ chức, triển khai tốt các phong trào thi đua, các hoạt động tuyên truyền tới các ngân hàng, các TCTD trên địa bàn.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao để tạo tính gắn kết, giao lưu học hỏi giữa các ngân hàng và TCTD trên địa bàn nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của địa phương, của ngành ngân hàng và tổ chức công đoàn; tích cực tham gia hưởng ứng các hoạt động do Công đoàn NHVN và LĐLĐ tỉnh, thành phố phát động.

- Phối hợp với CĐCS các ngân hàng và các TCTD đóng góp ủng hộ và tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên khó khăn, hoạn nạn trong cuộc sống; thực hiện có hiệu quả công tác an sinh xã hội trên địa bàn; làm đầu mối tổng hợp báo cáo tình hình và kết quả hoạt động của đại diện trên địa bàn về Công đoàn NHVN và LĐLĐ tỉnh, thành phố.

- Là cầu nối giữa Công đoàn NHVN đối với LĐLĐ các tỉnh, thành phố trong việc phối hợp và chỉ đạo hoạt động đối với các ngân hàng và TCTD trên địa bàn để thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng.

10. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; chủ động, tích cực hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động công đoàn theo hướng lấy ĐVNLD là trung tâm; phát huy vai trò chủ động quyết định nội dung hoạt động và trách nhiệm trước ĐVNLD của Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

- Lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, phù hợp với tình hình thực tiễn, đáp ứng yêu cầu của CĐCS, đoàn viên và người lao động.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành nghị quyết của Ban Chấp hành và các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức thực hiện, cán bộ phụ trách, kiểm soát việc thực hiện.

- Đổi mới và thực hiện cải cách hành chính trong hoạt động, đảm bảo đơn giản hóa, chuyên nghiệp hóa, giảm mạnh các thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị, hội thảo. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tổ chức hoạt động công đoàn ngành ngân hàng, nhằm góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ giải pháp đã đề cập trong Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt, chiến lược tài chính toàn diện, chiến lược chuyển đổi số Quốc gia.

- Tiếp tục duy trì, phát triển quan hệ hữu nghị, hợp tác với các công đoàn cùng ngành nghề trong khu vực và trên thế giới theo đúng chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN; duy trì và phát huy mối quan hệ giao lưu, hợp tác đối với mạng lưới Công đoàn quốc tế khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (UNI-Apro). Tham gia, tổ chức các hoạt động, sự kiện trong và ngoài nước nhằm tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ công đoàn được trao đổi, học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong thời kỳ hội nhập quốc tế nói riêng và tổ chức công đoàn Việt Nam nói chung.

IV. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ

1. Bám sát chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN Việt Nam để đặt ra nhiệm vụ, chương trình công tác theo từng năm, từng giai đoạn cụ thể, phân đầu hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra trong nhiệm kỳ.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền để đoàn viên và người lao động nhận thức rõ trách nhiệm của mình với tổ chức công đoàn, với cơ quan đơn vị, với ngành.

3. Xây dựng các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động của tổ chức công đoàn; sắp xếp kiện toàn lại bộ máy cán bộ công đoàn chuyên trách cho phù hợp, hiệu quả (công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ...).

4. Đổi mới phương pháp tổ chức hoạt động phong trào do công đoàn phát động, các hoạt động phải hướng về cơ sở, giúp cơ sở giải quyết những vướng mắc, khó khăn và phát huy tính chủ động trong công tác.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nòng cốt, trưởng thành từ cơ sở, hiểu và nắm chắc thực tiễn tâm tư nguyện vọng của ĐVNLĐ từ cơ sở; làm tốt công tác tập huấn, đào tạo cho cán bộ công đoàn hàng năm.

6. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn;

tập trung chỉ cho các nhiệm vụ trọng tâm: chăm lo cho ĐVNLD, công tác phát triển đoàn viên, đào tạo bồi dưỡng cán bộ và các hoạt động văn hóa thể thao để nâng cao đời sống tinh thần cho ĐVNLD.

7. Phát huy việc vận dụng Luật Lao động và các bộ luật có liên quan gắn liền với công tác chăm lo cho ĐVNLD. Tăng cường hỗ trợ kinh phí cho CĐCS để thực hiện tốt mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của ĐVNLD.

8. Tổ chức kiểm tra định kỳ công tác tài chính công đoàn theo quy định; phát huy nền tảng giám sát hoạt động nội bộ của CĐCS trong việc phát hiện gian lận, tiêu cực, thiếu minh bạch trong chi tiêu tài chính và công tác cán bộ.

9. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, đăng ký các sáng kiến, đề tài, các công trình chào mừng sự kiện chính trị của đất nước, của ngành, của tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết các hoạt động, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng và động viên kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc trong các phong trào thi đua.

10. Phát huy vai trò của đại diện Công đoàn NHVN tại các tỉnh, thành phố để nâng cao hiệu quả hoạt động.

11. Đổi mới công tác tổng hợp, báo cáo, thông tin hai chiều giữa Công đoàn NHVN với các cấp công đoàn; ứng dụng công nghệ 4.0 vào công tác tổ chức, chỉ đạo thực hiện các chương trình công tác của công đoàn; chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc chế độ thông

tin báo cáo theo quy định; đẩy mạnh công chuyển đổi số trong tổ chức và hoạt động công đoàn ngành ngân hàng.

Đại hội VII Công đoàn NHVN là Đại hội **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, phát triển”**, thể hiện ý chí quyết tâm, tinh thần năng động, sáng tạo của ĐVNLD và các cấp công đoàn ngành ngân hàng để thực hiện thắng lợi mục tiêu của Đại hội, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của Đảng và chính quyền. Đại hội diễn ra trong giai đoạn vừa là thời cơ nhưng cũng là thách thức đòi hỏi sự đoàn kết thống nhất của các cấp công đoàn trong hệ thống để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị ngành ngân hàng cũng như Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN đã đặt ra.

Đại hội kêu gọi toàn thể đoàn viên và CBCCVCLĐ trong ngành phát huy trí tuệ, tinh thần trách nhiệm và sự quyết tâm cao, phát huy những thành tích đạt được trong nhiệm kỳ qua, với truyền thống 30 năm xây dựng và phát triển của Công đoàn NHVN cùng nhau phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN đặt ra, tạo thế và lực mới cho Công đoàn NHVN ngày càng phát triển lớn mạnh, đóng góp vào sự phát triển của ngành ngân hàng trong thời kỳ chuyển đổi công nghệ số và hội nhập quốc tế vì sự phát triển giàu mạnh của đất nước./.

BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
KHÓA VI, NHIỆM KỲ 2018-2023

Phụ lục: 01

SỐ LIỆU THỐNG KÊ
CBCCVCLĐ VÀ ĐOÀN VIÊN TRONG HỆ THỐNG CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Các cấp công đoàn	Tổng số CBCCVCLĐ	Tổng số nữ CBCCVCLĐ	Tổng số đoàn viên công đoàn	Tổng số đoàn viên nữ	Ghi chú
A	Toàn hệ thống ngân hàng	320,848	186,274	294,344	170,831	
B	Trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	186,470	105,053	178,751	103,347	
	Trong đó:					
	Công đoàn cấp trên cơ sở					
	Công đoàn Cơ quan Ngân hàng Nhà nước Trung ương	2,365	1,387	2,361	1,385	
1	Công đoàn Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam	38,919	20,826	38,919	20,826	

	Công đoàn Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam	25,067	15,169	24,025	14,940	
	Công đoàn Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam	26,025	14,484	24,921	14,220	
	Công đoàn Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam	19,015	11,144	18,023	11,134	
	CE Ngân hàng Chính sách xã hội	10,321	4,683	10,028	4,669	
	CE Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng	11,235	6,215	10,235	6,215	
	CE Bảo hiểm Tiền gửi Việt Nam	856	528	856	528	
	CE Ngân hàng HTX Việt Nam	1,988	1,109	1,963	1,095	
2	65 CĐCS Ngân hàng Nhà nước chi nhánh tỉnh, thành phố và các trường đại học	4,234	2,319	4,206	2,306	
3	19 CĐCS trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	46,445	27,189	43,214	26,029	

Phụ lục: 02

KẾT QUẢ THỰC HIỆN
CÁC CHỈ TIÊU CỦA ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Nội dung	Chỉ tiêu đặt ra	Kết quả thực hiện	Tỷ lệ đạt (%)
I.	Các chỉ tiêu thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn			
1	Phát triển công đoàn cơ sở	20 CĐCS	66 CĐCS	330%
2	Kết nạp đoàn viên công đoàn	10,000 ĐV	14,596 ĐV	146%
3	CĐCS đạt vững mạnh trở lên	95%	87%	92%
4	Cán bộ công đoàn chuyển trách được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn	100%	100%	100%
5	Cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn	85%	90%	106,2%
6	Nữ CBCCVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà" hàng năm	90%	94%	104%

7	Hàng năm, bình quân mỗi CBCS giới thiệu cho Đảng đoàn viên ưu tú để bồi dưỡng, kết nạp	03 đv	150%
8	Thu tài chính công đoàn đạt được so với số phải thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định của Tổng Liên đoàn	98%	100%
9	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp hàng năm.	100%	100%
II. Các chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp tham gia chỉ đạo, thực hiện			
1	CBCCVCLĐ đạt lao động tiên tiến trở lên hàng năm	91%	101%
2	Các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC hàng năm	100%	100%
3	Các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động và ký TULĐTT hàng năm	98,2%	100,2%
4	Số doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại với người lao động tại nơi làm việc.	70%	100%
5	Số cơ quan, đơn vị có ban hành quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị.	100%	102%

6	Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS có quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn đồng cấp.	100%	100%	100%
7	Đoàn viên và người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.	90%	90%	100%
8	Đoàn viên, người lao động trở lên được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn, các văn bản luật liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động.	95%	95%	100%

Phụ lục: 03

SỐ CÔNG TÁC TUYỂN TUYỂN GIÁO DỤC TRONG CBCCVCLĐ
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tổng
1	Tuyển tuyển các chỉ thị, NQ, các văn bản (Đảng, Nhà nước, công đoàn, ngân hàng)							
	Số lần tuyển tuyển	Lần	936	942	991	998	1,002	4,869
2	Số đoàn viên, NLĐ được tuyển tuyển	%	100	100	100	100	100	100
	Các cuộc thi tìm hiểu về (Đảng, Bác Hồ, pháp luật, công đoàn, ngân hàng)							

2	Tổng số cuộc thi	Cuộc	1,123	1,130	11,89	1,198	1,202	4,653
	Tổng số lượt người tham gia	Người	1,404,000	1,413,000	1,486,500	1,497,000	1,503,000	7,303,500
3	Học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp							
	Số đoàn viên và người lao động được học tập	%	88	86	85	91	93	89
4	Công tác phòng chống TNXH, HIV/AIDS, ma túy							
	Số lượt người được tuyên truyền tập huấn	%	90	92	91	93	94	92
	Tổng số đơn vị ký cam kết phòng, chống ma túy	Đơn vị	936	942	991	998	1,002	4,869

5	Các hoạt động văn nghệ								
	Số lần tổ chức (Hội diễn, giao lưu)	Lần	1,120	1,125	1,178	1,182	1,193	5,798	
	Số lượt người tham gia	Người	224,000	225,000	235,600	236,400	2,386	923,386	
6	Các hoạt động thể thao								
	Số lần tổ chức (Hội thao, giao lưu)	Lần	1,404	1,413	1,487	1,497	1,503	7,304	
	Số lượt người tham gia	Người	491,400	494,550	520,450	523,950	526,050	2,556,400	

Phụ lục: 04

CÔNG TÁC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tổng cộng
I	Chăm lo đoàn viên, người lao động							
1	Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi	Người	10,320	10,782	15,782	16,890	9,341	63,115
	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi...	Triệu đồng	50,210	15,205	16,200	32,600	33,500	147,715
2	Số đoàn viên và người lao động được hỗ trợ do dịch bệnh Covid-19	Người	0	0	0	170,033		170,033

	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi...	Triệu đồng	0	0	0	170,033		170,033
3	Số đoàn viên và người lao động được khám sức khỏe định kỳ	Người	146,820	146,820	156,820	157,280	161,425	769,165
4	Tổ chức tham quan, nghỉ mát, nghỉ dưỡng sức cho NLĐ	Người	108,930	117,775	129,663	0	20,684	377,052
	Số tiền	Triệu đồng	326,790	353,325	388,989	0	62,052	1,131,156
	Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ khác							
5	Số người	Người	157,871	163,577	172,884	177,201	173,866	845,399
	Số tiền	Triệu đồng	157,871	212,650	259,326	354,020	260,799	1,244,666
II	Công tác tư vấn pháp luật đối với đoàn viên, NLĐ							
1	Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn NHVN	Số lần	98	105	85	89	71	448

	- Tư vấn bằng văn bản	Số lần	24	27	40	22	24	137
	- Tư vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại	Số lần	74	75	45	67	47	308
	Tổ tư vấn pháp luật tại cơ sở		539	549	350	1,188	353	2,979
2	- Tư vấn bằng văn bản	Số lần	21	24	35	19	24	123
	- Tư vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại	Số lần	518	525	315	1,169	329	2,856
III	Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động							
	Số DN có thỏa ước lao động tập thể:	Đơn vị	706	706	810	771	892	
1	+ Doanh nghiệp nhà nước	"	659	659	763	724	845	
	+ DN ngoài nhà nước	"	47	47	47	47	47	
	+ DN có vốn đầu tư nước ngoài	"	0	0	0	0	0	

2	Tổng số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng tổ chức hội nghị CB,CC,VC	Đơn vị	98	98	98	98	98
	Số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng đã tổ chức hội nghị CB,CC,VC	"	98	98	98	98	98
3	Số DN nhà nước đã tổ chức hội nghị NLĐ	DN	706	706	810	810	892
	Số DN ngoài khu vực NN đã tổ chức hội nghị NLĐ	"	694	694	810	771	892
4	Số DN nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc:	DN	706	706	810	810	892
	+ <i>Đối thoại định kỳ</i>	cuộc	706	706	810	771	892
	+ <i>Đối thoại đột xuất</i>	"	0	0	89	9	9
	Số DN ngoài khu vực nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	DN	47	47	47	47	47

5	Số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở:	Đơn vị	793	801	966	966	952	
	+ Cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập	Đơn vị	98	98	98	98	98	
	+ Doanh nghiệp nhà nước	DN	653	661	821	821	807	
	+ Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước	"	42	42	47	47	47	
IV	Giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị							
	+ Số cuộc CĐ chủ trì giám sát	cuộc	28	29	30	743	297	1127
	+ Số cuộc CĐ tham gia giám sát	"	804	804	908	908	990	4414
	+ Số cuộc hội nghị phản biện	"	158	208	140	158	69	733

Phụ lục: 05

CÔNG TÁC XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tổng cộng
1	Tổng số CBCCVCLĐ thuộc Công đoàn NHVN	Người	167455	164415	172884	170923	173886	
	<i>Số nữ CBCCVCLĐ</i>	<i>Người</i>	<i>94769</i>	<i>97033</i>	<i>97535</i>	<i>95141</i>	<i>97446</i>	
2	Tổng số đoàn viên công đoàn	Người	163266	162556	165001	166592	169542	
	Trong đó:							
	Số đoàn viên nữ	Người	92138	91972	92827	93050	95786	
3	Số công đoàn cấp trên cơ sở	Đơn vị	9	9	9	9	9	

4	Số công đoàn cơ sở	Đơn vị	936	942	991	998	1002	
	Trong đó:							
	Số CĐCS trực thuộc trực tiếp CĐNHVN	CĐCS	87	87	87	84	84	
5	Số CĐCS trực thuộc các CĐCTTCS	-nt-	849	855	904	914	918	
	Phát triển đoàn viên, tổ chức công đoàn							
	Số công đoàn cơ sở tiếp nhận về	Đơn vị	0	0	0	0		
	Số công đoàn cơ sở thành lập mới	-nt-	0	6	49	7	4	66
6	Số đoàn viên kết nạp mới	Người	6509	199	2539	2398	2951	14596
	Cán bộ công đoàn chuyên trách							
	Tổng số	Người	210	208	201	181	181	

	- Công đoàn Ngân hàng VN	-nt-	35	35	33	33	33	
	- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	-nt-	175	173	168	148	148	
	- Công đoàn cơ sở	-nt-	0	0	0	0	0	
	Tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn							
7	Tập huấn nghiệp vụ công đoàn	Đợt	7	3	3	6	5	24
	Số người được tập huấn	lượt người	5049	4245	2325	4315	5383	21317
	Trong đó: số người được tập huấn do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tổ chức	lượt người	3361	1450	1650	1025	1809	9295

8	Tổng số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng								
	Đoàn viên ưu tú được giới thiệu	Người	5983	5793	5570	3683	3959	24988	
	Số đoàn viên được kết nạp Đảng	Người	4679	5681	5478	3260	3636	22734	
9	Công tác đối ngoại								
	Số đoàn đến	Đoàn	2	2	0	0	3	7	
	Số đoàn đi	Đoàn	2	2	0	0	0	4	

Phụ lục: 06

**BÁO CÁO SỐ LIỆU ĐÁNH GIÁ,
XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Nhiệm kỳ 2018-2023)**

Đơn vị tính số lượng: Công đoàn cơ sở

TT	Năm	MỨC ĐÁNH GIÁ						Ghi chú
		Vững mạnh		Khá		Trung bình		Yếu
		Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	
1	2018	802	85.68	39	4.17	9	0.96	0
Từ năm 2019								
TT	Năm	MỨC ĐÁNH GIÁ						Ghi chú
		Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ		Không hoàn thành nhiệm vụ
		Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	
2	2019	159	16.88	645	68.47	52	5.52	9

3	2020	140	14.13	699	70.53	54	5.45	11	1.11	
4	2021	171	17.13	693	69.44	46	4.61	10	1	
5	2022	147	14.67	740	73.85	39	3.89	0	0	

* Ghi chú: Từ năm 2019 đến nay, Tổng Liên đoàn LĐVN quy định đánh giá xếp loại CDCS hàng năm theo 4 mức (Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ và Không hoàn thành nhiệm vụ).

Phụ lục: 07

CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG TRONG HỆ THỐNG CÔNG ĐOÀN
(Giai đoạn 2018-2023)

TT	Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng	Năm 2018		Năm 2019		Năm 2020		Năm 2021		Năm 2022		Tổng cộng	
		T.thể	C.nhân	T.thể	C.nhân	T.thể	C.nhân	T.thể	C.nhân	T.thể	C.nhân	T.thể	C.nhân
I.	Danh hiệu thi đua												
1	Cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	18	0	20	0	19	0	21	0	19	0	97	0
2	Cờ thi đua chuyển đổi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	3	0	1	0	2	0	1	0	1	0	8	0
3	Cờ thi đua toàn diện của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	79	0	86	0	91	0	93	0	94	0	443	0

4	Cơ thi đua chuyển để của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	20	0	21	0	28	0	22	0	39	0	130	0
II.	Hình thức khen thưởng												
1	Bảng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	19	201	21	122	9	123	13	114	23	164	85	724
2	Bảng khen chuyển để của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam	2	5	2	4	5	6	3	3	2	4	14	22
3	Bảng khen toàn diện của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	139	935	101	909	117	933	108	991	117	991	582	4,759
4	Bảng khen chuyển để của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam	86	213	82	246	118	398	95	286	81	312	462	1,455

5	Hình thức khen thưởng khác						26	87	17	19	58	67	101	173
III.	Kỷ niệm chương													
1	Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”	0	38	0	19	0	27	0	34	0	39	0	157	
2	Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Ngân hàng Việt Nam”	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
3	Các kỷ niệm chương khác	0	2	0	2	0	0	0	0	0	1	0	5	

Phụ lục: 08

KẾT QUẢ CÁC PHÒNG TRÀO THI ĐUA **(Nhiệm kỳ 2018-2023)**

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tổng cộng
1	Phòng trào phát huy sáng kiến							
	Tổng số sáng kiến	Sáng kiến	3,450	3,400	3,567	3,672	8,000	22,089
	Số sáng kiến đăng ký	Sáng kiến	3,450	3,400	3,567	3,672	8,000	22,089
	Số sáng kiến được công nhận	Sáng kiến	3,200	3,320	3,500	3,600	5,000	18,620
	Giá trị làm lợi (Ước)	Triệu đồng	6,000	8,000	10,000	12,000	15,000	51,000
2	Phòng trào để cao giá trị đạo đức nghề nghiệp							
	Số món trả lại cho khách hàng	Món	32,580	47,826	35,755	40,319	23,880	180,360
	Số tiền (VNĐ)	Triệu đồng	110,000	216,000	158,000	191,000	133,000	808,000

Phụ lục: 09

HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC NỮ CÔNG (Nhiệm kỳ 2018-2023)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tổng cộng
1	Số Ban Nữ công quần chúng đã thành lập (tại các CĐCTCS + CĐCS)	Ban	804	810	821	860	870	
	Số ủy viên Ban Nữ công quần chúng	người	2,386	2,403	2,434	2,510	2,580	
2	Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động							
	Tổ chức tuyên truyền phổ biến các chế độ, chính sách dành cho lao động nữ	Lần	800	805	795	790	860	4,050
	Số lượt người tham gia	người	56,000	72,450	79,500	79,000	129,000	415,950

3	Số nữ CBCCVCLĐ được tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ	người	12,320	13,585	14,630	15,223	16,569	72,327
4	Tổ chức các hoạt động về giới và bình đẳng giới (tập huấn luyện, hội thảo, tọa đàm...)	Lần	780	760	690	700	845	3,775
5	Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ							
	Số lần kiểm tra, giám sát	Lần	10	9	6	5	8	38
6	Số nữ CBCCVCLĐ được chăm sóc sức khỏe định kỳ và khám chuyên khoa phụ sản							
	Số lần phối hợp kiểm tra, giám sát	Lần	790	802	685	720	845	3,842
		người	94,700	97,100	97,500	95,100	97,400	481,800

Phụ lục: 10

CÔNG TÁC AN SINH - XÃ HỘI
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

Đơn vị tính: Triệu đồng

I. Quỹ Xã hội Công đoàn

TT	Năm	Tổng số tiền chi hỗ trợ	Giáo dục	Y tế	Hỗ trợ người nghèo	Khắc phục hậu quả thiên tai	Đền ơn đáp nghĩa	Covid-19	Hỗ trợ khác
1	2018	40,000	14,866	5,200	4,064	7,300	450	0	8,120
2	2019	32,000	14,685	4,160	3,251	1,424	1,984	0	6,496
3	2020	64,000	21,632	512	11,200	15,000	1,200	0	14,456
4	2021	70,000	26,910	9,100	7,112	0	8,300	25,659	14,210
5	2022	83,298	21,973	10,829	8,463	0	730	35,255	12,000

II. Quỹ Tình nghĩa ngành ngân hàng

TT	Năm	Tổng số tiền chi hỗ trợ	Thăm hỏi đoàn viên, người lao động		Hỗ trợ khác
			Giáo dục	Y tế	
1	2018	9,000	10,320	5,210	
2	2019	879	15,205	15,205	
3	2020	15,000	15,782	16,200	
4	2021	16,000	16,890	32,600	
5	2022	28,700	9,341	33,500	

III. Công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện

TT	Năm	Tổng số tiền chi hỗ trợ	Giáo dục	Y tế	Hỗ trợ người nghèo	Khắc phục hậu quả thiên tai	Đền ơn đáp nghĩa	Covid-19	Hỗ trợ khác
1	2018	571,000	285,500	74,230	58,014	29	35,402	0	115,913

2	2019	730,000	365,000	94,900	74,168	37	45,260	0	148,190
3	2020	600,000	300,000	78,000	60,960	30	37,200	0	121,800
4	2021	2,300,000	980,000	299,000	233,680	98	142,600	466,900	177,722
5	2022	1,600,000	560,000	208,000	162,560	56	99,200	324,800	245,384

Phụ lục 11

BÁO CÁO THU CHI TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
(Nhiệm kỳ 2018-2023)

Đơn vị: nghìn đồng

STT	Nội dung	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
I	Tài chính công đoàn tích lũy đầu kỳ	735,871	813,592	933,116	1,208,720	1,405,570
II	Phần thu	639,550	673,371	753,686	808,188	846,900
1	Đoàn phí công đoàn	172,008	192,111	209,806	218,717	229,786
2	Kinh phí công đoàn	283,160	314,560	391,562	407,014	441,753
3	Thu khác	184,382	166,700	152,318	182,457	175,361
III	Phần chi	561,829	553,847	478,082	611,338	781,038
1	Chi tài chính công đoàn	518,600	499,674	441,316	576,307	740,664
2	Nộp Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam	43,229	54,173	36,766	35,031	40,374
IV	Tài chính công đoàn tích lũy cuối kỳ	813,592	933,116	1,208,720	1,405,570	1,471,432

Phụ lục: 12**SỐ LIỆU MINH HỌA
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ
TRONG HỆ THỐNG*********

1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động trong ngành

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở thông qua việc thực hiện Quy chế phối hợp làm việc giữa Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn với thủ trưởng đơn vị, theo đó 100% các đơn vị đã ký quy chế phối hợp, mang lại quyền lợi cho ĐVNLD. Hàng năm đều tổ chức hội nghị đánh giá kết quả thực hiện và đề ra nhiệm vụ phối hợp trọng tâm cho năm tiếp theo có sự tham gia của thủ trưởng, Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị và Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương. Ban Thanh tra nhân dân Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương cũng thường xuyên theo dõi, giám sát và phân công các thành viên

mở các hòm thư góp ý tại trụ sở NHNN - 49 Lý Thái Tổ, trụ sở 25 Lý Thường Kiệt, Trụ sở 504 Xã Đàn và trụ sở 64 Nguyễn Chí Thanh. Đồng thời làm tốt công tác giám sát việc chấp hành quy chế làm việc của NHNN, tình hình chấp hành nội quy của cơ quan, quy chế văn hóa công sở, quy chế phát ngôn và cung cấp thông tin; giám sát việc thực hiện các chế độ, quyền lợi, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao đời sống CBCCVCLĐ.

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT Việt Nam đã chỉ đạo các CĐCS tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tập thể và chỉ đạo các CĐCS phối hợp với chuyên môn cùng cấp xây dựng QCDC ở cơ sở, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT giữa đại diện người lao động và người sử dụng lao động; năm 2018 có 167/174, năm 2019 có 174/184, năm 2020 có 183/185, năm 2021 có 179/184 và năm 2022 183/184 đơn vị tổ chức hội nghị người lao động (các đơn vị mới thành lập và chi nhánh Campuchia không tổ chức hội nghị).

- Công đoàn Ngân hàng ĐT&PTVN có 100% các đơn vị thành viên áp dụng TULĐTT. Bình quân hàng năm có 99% đơn vị tổ chức hội nghị người lao động; các CĐCS đã tổ chức đối thoại định kỳ theo đúng quy định; trong kỳ đã tổ chức 2.062 cuộc giám sát đối với hoạt động của đơn vị trong toàn hệ thống (hơn 109.000 lượt tập thể và cá nhân được giám sát).

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam phối hợp với ban lãnh đạo tổ chức hội nghị đại biểu người lao động toàn hệ thống 2 năm/lần. Hàng năm, định kỳ trong quý I có 100% đơn vị trong hệ thống đã tổ chức hội nghị người lao động. Năm 2019, 2021, 2023 công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động toàn hệ thống lần thứ X, XI, XII.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương hỗ trợ CBCCVCLĐ trong các dịp lễ, Tết, kỷ niệm thành lập ngành... bình quân từ 6-8 triệu đồng/người/năm.

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT hỗ trợ cho 766 trường hợp ĐVNLD bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn và tử vong số tiền gần 10 tỷ đồng; tổ chức cho 11.448 lượt ĐVNLD đi nghỉ dưỡng với số tiền hơn 74 tỷ đồng; chi hỗ trợ đối với 37.839 ĐVNLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, số tiền gần 162 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng ĐT&PTVN hỗ trợ gần 37,7 tỷ đồng từ nguồn ngân sách công đoàn để các CĐCS chủ động ứng phó, thực hiện công tác phòng chống dịch; hỗ trợ ĐVNLD là các đối tượng F0, F1 với tổng số tiền 14,1 tỷ đồng; trợ cấp, thăm hỏi 1.942 trường hợp có hoàn cảnh khó khăn/mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền gần 9,5 tỷ đồng; các CĐCS hỗ trợ 19.818 lượt ĐVNLD ốm đau

hoặc có hoàn cảnh khó khăn với số tiền hơn 25,7 tỉ đồng; phối hợp với chính quyền triển khai hỗ trợ 48 nhà tình nghĩa cho ĐVNLD, cán bộ hưu trí gặp khó khăn về nhà ở với số tiền 7,2 tỷ đồng; tặng quà cho các cán bộ là thương binh và thân nhân liệt sỹ với tổng số tiền 721 triệu đồng.

- Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam trợ cấp khó khăn cho từ 5.000-7.000 lượt đoàn viên và thân nhân ĐVNLD với số tiền từ 10 tỷ đến 15 tỷ đồng; trợ cấp khó khăn đặc biệt cho gần 2.018 trường hợp với tổng số tiền 72.370 tỷ đồng; triển khai mua bảo hiểm bệnh Covid-19 cho ĐVNLD toàn hệ thống với tổng số tiền 1,206 tỷ đồng. Hỗ trợ 200 triệu đồng cho 04 CDCS trên địa bàn các tỉnh có nhiều bệnh nhân Covid (Vĩnh Phúc và Bình Thuận). Ban Chấp hành các CDCS phối hợp với Đoàn Thanh niên đơn vị làm tốt công tác chăm sóc thiếu niên nhi đồng là con ĐVNLD với tổng số tiền mỗi năm trên 10 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam đã tham mưu, đề xuất ban lãnh đạo phê duyệt triển khai mua bảo hiểm nhân thọ FWD cho toàn thể đoàn viên người lao động với mức 24-36 triệu đồng/người/năm; tặng quà cho cán bộ và người thân của cán bộ là người có công với cách mạng với mức 2 triệu đồng/người; tặng quà cho cán bộ là bộ đội xuất ngũ, chuyển ngành và tham gia nghĩa vụ quân sự với mức 2 triệu đồng/người; tặng quà cho người cao tuổi là tứ thân phụ

mẫu của cán bộ với mức 500.000đồng/người với tổng ngân sách khoảng 16 tỷ đồng mỗi năm; chi động viên nhân ngày Quốc khánh 2/9 cho hơn 18.000 cán bộ với số tiền gần 110 tỷ đồng từ quỹ phúc lợi toàn ngành; hỗ trợ xây nhà ở/ký túc xá, kinh phí thuê nhà ở cho 91 ĐVNLD với tổng số tiền là 602 triệu đồng; hỗ trợ chi phí đi lại các ngày lễ tết trong năm tổng số tiền khoảng 84 tỷ đồng mỗi năm; chi nghỉ mát cho hơn 18.000 cán bộ với số tiền gần 81 tỷ đồng... Trong đợt dịch Covid-19 vừa qua, công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện chính sách bồi dưỡng sức khỏe cho người lao động là ca bệnh F0 10 triệu đồng/lần/năm, hỗ trợ chi phí điều trị tối đa 5 triệu đồng...

- Các cấp Công đoàn Ngân hàng CSXH đã trích từ các quỹ số tiền 48.365 triệu đồng để hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt; hỗ trợ ĐVNLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, với tổng số tiền hơn 8 tỷ đồng... Tổ chức cho 7.161 lượt cán bộ đi tham quan du lịch trong nước, nước ngoài; tham quan học tập kinh nghiệm; 2.153 lượt cán bộ đi nghỉ dưỡng tại các nhà nghỉ dưỡng của Ngân hàng CSXH với tổng số tiền gần 27,5 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng HTX phối hợp với chuyên môn mua gói bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, tính đến nay có 369 lượt cán bộ được hỗ trợ, chăm sóc sức khỏe với số tiền là hơn 800 triệu đồng; tổ chức cho ĐVNLD nghỉ dưỡng, thăm quan, dã ngoại... với số tiền gần 8

tỷ đồng; hỗ trợ 86 cán bộ, ĐVNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với số tiền là 90 triệu đồng; tặng quà cho 18 ĐVNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền là 250 triệu đồng; Tháng Công nhân năm 2021, Công đoàn Ngân hàng HTX đã hỗ trợ cho 05 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt, mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền 45 triệu đồng.

- Công đoàn Ngân hàng VNTV hỗ trợ 1.159 đoàn viên bị Covid-19 với tổng ngân sách là 1,314 tỷ đồng; thăm hỏi, hỗ trợ cho gia đình các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đột xuất, không may gặp nạn với tổng số tiền ước tính gần 2 tỷ đồng.

- Công đoàn BHTG Việt Nam đã trợ cấp, thăm hỏi tổng số 1.600 lượt ĐVNLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 641,2 triệu đồng. Công đoàn hỗ trợ các đoàn viên có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, tai nạn, ốm đau, bệnh tật dài ngày với số tiền 308 triệu đồng. 100% ĐVNLĐ được hỗ trợ tham quan, nghỉ mát với số tiền cả nhiệm kỳ khoảng 30 tỷ đồng; hàng năm, 100% ĐVNLĐ được tổ chức khám sức khỏe định kỳ với mức 1.900.000 đồng/người. Riêng ĐVNLĐ nữ được khám với mức 2.900.000 đồng/người. Trong đợt dịch Covid-19, Công đoàn BHTG Việt Nam đã hỗ trợ 255 ĐVNLĐ bị ảnh hưởng từ dịch với số tiền 314 triệu đồng.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CBCCVCLĐ

- Các cuộc thi tiêu biểu được Công đoàn NHVN tổ chức trong giai đoạn 2018-2023 như:

+ Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng” (tháng 4-5/2019), thu hút 24.043 người dự thi là CBCCVCLĐ đang công tác trong ngành ngân hàng, với tổng số 50.966 lượt thi.

+ Cuộc thi ảnh trực tuyến “Nét đẹp công đoàn và người lao động” trên Website Công đoàn NHVN (từ tháng 6-7/2019) nhằm tuyên truyền sâu rộng về hình ảnh đẹp của cán bộ công đoàn và ĐVNLD ngành ngân hàng trong quá trình thực thi nhiệm vụ, những đóng góp của ngành ngân hàng đối với xã hội... Cuộc thi đã nhận đc gần 1.000 tác phẩm của gần 500 tác giả tham gia.

+ Tập huấn trực tuyến công tác tuyên giáo công đoàn cho gần 2.500 cán bộ công đoàn toàn quốc (2019).

+ Công đoàn NHVN phối hợp với Báo Lao động tổ chức Tọa đàm với chủ đề “Mối quan hệ hợp tác, phối hợp hỗ trợ của lãnh đạo chuyên môn với hoạt động công đoàn” với sự tham dự của hơn 100 đại biểu từ các cấp công đoàn trong ngành ngân hàng, các công đoàn ngành trung ương và các cơ quan báo chí.

+ Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu lịch sử 70 năm Ngân hàng Việt Nam trên Website Công đoàn NHVN (04/2021), thu hút gần 70.000 lượt thi; số đoàn viên tiếp nhận thông tin và tương tác trên Fanpage Công đoàn NHVN khoảng 27.000 người.

+ Cuộc vận động viết bài về lịch sử 70 năm Ngân hàng Việt Nam được phát động từ tháng 01-9/2021 đã nhận được sự quan tâm đặc biệt của cán bộ, đoàn viên trong ngành ngân hàng với hơn 550 tác phẩm là các bài phản ánh, tự sự, thơ, âm nhạc... viết về truyền thống vẻ vang và những kết quả đổi mới, phát triển của ngành ngân hàng trong 70 năm...

+ Cuộc vận động viết bài “Tự hào truyền thống 30 năm Công đoàn NHVN” được phát động từ tháng 9/2022-4/2023 nhằm ôn lại truyền thống 30 năm xây dựng và phát triển của Công đoàn NHVN, góp phần giáo dục truyền thống lịch sử, lan tỏa niềm tự hào của CCVCLĐ ngành ngân hàng, hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn NHVN và chào mừng đại hội công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng.

+ Tổ chức cuộc thi “Công nhân, viên chức, lao động tìm hiểu về giá trị của tín ngưỡng, tôn giáo trong đời sống xã hội” từ tháng 9-10/2022 nhằm tuyên truyền sâu rộng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên về những giá trị tích cực, có ý nghĩa giáo dục của tín ngưỡng, tôn giáo đối với đời sống.

- Các hoạt động phong trào văn nghệ, thể thao tiêu biểu do Công đoàn NHVN tổ chức trong giai đoạn 2018-2022 như:

+ Hội thao 03 khu vực Bắc - Trung - Nam (2018) cho ĐVNLD khối Công đoàn NHNN 63 tỉnh, thành phố và các đơn vị thuộc NHNN Việt Nam, với sự tham gia của hơn 2.000 đoàn viên.

+ Công đoàn NHVN được Tổng Liên đoàn LĐVN giao thực hiện chương trình nghệ thuật sử thi truyền hình trực tiếp tại lễ kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (2019).

+ Trong năm 2020, do ảnh hưởng lớn của đại dịch Covid-19, Công đoàn NHVN đã sáng tạo, tổ chức nhiều hoạt động văn nghệ, thể thao thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, chú trọng các hoạt động trực tuyến thông qua Website và Fanpage Công đoàn NHVN. Tiêu biểu như cuộc thi trực tuyến “Sáng tác video clip bài tập thể dục giữa giờ trong CCVCLĐ ngành ngân hàng” (tháng 10-11/2020) đã thu hút 95% công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN tham gia, với gần 250 video clip dự thi.

+ Tổ chức cuộc thi “Nét đẹp văn hóa ngành ngân hàng” (4/2021) tại Hà Nội với gần 1.000 đoàn viên của 24 đơn vị trong ngành tham gia đã nhân rộng hình ảnh đẹp về cán bộ ngân hàng.

+ Cuộc thi ảnh “Cán bộ ngân hàng với cuộc sống bình thường mới” trên Website Công đoàn NHVN (tháng 02-4/2022) đã tạo được sự lan tỏa rộng lớn, hiệu quả về hình ảnh đẹp của cán bộ ngân hàng và những đóng góp của ngành ngân hàng đối với xã hội trong bối cảnh đại dịch Covid-19. Cuộc thi đã nhận được gần 400 tác phẩm dự thi của 18 đơn vị trong ngành.

+ Hội thao 03 khu vực Bắc - Trung - Nam (2022) cho ĐVNLD khối Công đoàn NHNN 63 tỉnh, thành phố và các đơn vị thuộc NHNN Việt Nam, với sự tham gia của gần 1.400 ĐVNLD tham gia, hỗ trợ kinh phí để các vận động viên, các đoàn lập luyện, đi lại, ăn nghỉ... trong thời gian diễn ra hội thao là gần 6,4 tỷ đồng.

+ Đại hội Thể dục thể thao ngành ngân hàng lần thứ Nhất (diễn ra từ ngày 01-12/8/2023) với sự tham gia của gần 2.600 vận động viên đến từ 57 cơ quan, đơn vị, TCTD trong ngành ngân hàng tham gia 6 môn: quần vợt, cầu lông, bóng bàn, cờ tướng, chạy điền kinh và bóng đá với 44 nội dung thi đấu. Đại hội còn có sự hỗ trợ của gần 1.000 sẵn sóc viên và cán bộ phục vụ của 57 đoàn, cũng như hàng chục nghìn cổ động viên trong và ngoài ngành ngân hàng đã vô cùng tích cực tham gia cổ vũ cho các trận đấu với tinh thần đoàn kết và không khí vô cùng hào hứng, sôi nổi.

- Công đoàn Cơ quan Ngân hàng Nhà nước Trung ương tổ chức “Hội diễn nghệ thuật quần chúng chào mừng 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam”, “Cuộc

thi cán bộ Cơ quan NHNN Trung ương rèn luyện đẩy lùi Covid-19”, giải chạy “SBVRUN - Có sức khỏe là có tất cả”; giải bóng đá Mùa thu; chương trình giao lưu thể thao - văn hóa giữa NHNN Việt Nam và Ngân hàng CHDCND Lào với sự tham gia của hàng trăm vận động viên và cổ động viên là CBCCVCLĐ ngành ngân hàng của 2 nước; các giải thi đấu giao lưu nhân dịp kỷ niệm ngày thành lập ngành, tổng kết năm, tham gia thi đấu giải giao hữu khối các Cơ quan Trung ương, các ngân hàng trên địa bàn Hà Nội...

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT tổ chức “Hội diễn nghệ thuật quần chúng lần thứ III” với sự tham gia của 164 CĐCS, thu hút 4.743 ĐVNLD; "Hội thao Agibank lần thứ IX" với hơn 1.200 vận động viên xuất sắc đến từ 148 CĐCS... Các hội thi đều được Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch ghi nhận và trao giải cho những đội xuất sắc nhất. Công đoàn Ngân hàng No&PTNT phối hợp với chuyên môn tổ chức cuộc thi “Nét đẹp văn hóa Agribank”, giải chạy “Vì một tương lai xanh” nhằm gây quỹ cho hoạt động an sinh xã hội.

- Công đoàn Ngân hàng TMCP ĐT& PTVN đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các giải chạy “Nụ cười BIDV”, “BIDV - cho cuộc sống xanh”, “Tết ấm cho người nghèo”... thu hút hàng vạn lượt vận động viên tham gia với tổng quãng đường chạy lên tới 12 triệu km, quyên góp 32,6 tỷ cho các đối tượng khó khăn; trồng gần 253.000 cây xanh, đóng góp 13,8 tỷ đồng để xây 13 nhà

cộng đồng tránh lũ cho người dân các tỉnh miền Trung; tổ chức thành công hội thao toàn hệ thống với sự tham gia của 8.176 vận động viên, 414 giải với tổng số tiền thưởng 845 triệu đồng.

- Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam triển khai tổ chức hội thi sáng tác ca khúc về Ngân hàng Công thương Việt Nam; hội thao toàn hệ thống năm 2018, 2019 thu hút được trên 7.000 ĐVNLD tham gia; hội diễn nghệ thuật quần chúng toàn hệ thống lần thứ 6; Hội thao Khối thi đua Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Công đoàn NHVN gồm 10 đơn vị, với sự tham gia của hơn 200 vận động viên; giải bóng chuyền nữ Cúp VietinBank, đã có đội bóng chuyền nữ thi đấu giải Quốc gia và giành giải cao; tổ chức cuộc thi trực tuyến “Nét đẹp văn hóa Vietinbank” thu hút trên 40 nghìn lượt ĐVNLD tham gia... Mỗi năm tổ chức trên 30 chương trình văn nghệ biểu diễn phục vụ hội nghị, đại hội, giao lưu với các đối tác, khách hàng của Ngân hàng Công thương Việt Nam.

- Công đoàn Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam tổ chức nhiều phong trào văn hóa, thể dục, thể thao như: Cuộc thi “Tập thể dục giữa giờ”; “Hội thao Vietcombank” với 05 bộ môn gồm: Bóng đá, kéo co, tennis, bóng bàn và cầu lông; cuộc thi “Tìm kiếm tài năng Vietcombank”. Công đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức nhiều các hoạt động như: Chương trình “Vietcombank run & share 2022 - Tự hào sức trẻ - Lan tỏa yêu thương” kết hợp thực hiện chương trình “Ngôi nhà yêu thương” “Gieo mầm

yêu thương”; cuộc thi “Tự hào trí tuệ Vietcombank”; cuộc thi vẽ tranh “Con cũng yêu Vietcombank”; chương trình “Hiến máu tình nguyện”... Công đoàn Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về “Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng”; “Sổ tay văn hóa Vietcombank”, “Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp”.

- Công đoàn Ngân hàng CSXH tổ chức cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về nghiệp vụ chuyên môn và pháp luật về công đoàn, với tổng số người thi là 40.863 người; cuộc thi trực tuyến “Cán bộ Ngân hàng CSXH giỏi chuyên môn, hiểu biết pháp luật lao động, Luật Công đoàn”, tổng số ĐVNLD tham gia dự thi là 9.320 người; hội thi Nghiệp vụ giỏi, tài năng Văn nghệ Ngân hàng CSXH, được tổ chức ở 02 cấp là cấp khu vực (2.477 thí sinh tham gia) và cấp toàn quốc tại thành phố Đà Nẵng (638 thí sinh tham gia); Hội thao Ngân hàng CSXH khu vực lần thứ IV với sự tham gia của 2.200 vận động viên. 100% CĐCS trong hệ thống đều tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao tại cơ sở với tổng số 416 hoạt động, 19.294 lượt người tham gia.

- ĐVNLD Công đoàn Ngân hàng HTX tổ chức chương trình về nguồn cho hơn 170 cán bộ, đảng viên, quần chúng ưu tú thăm khu di tích lịch sử ngành ngân hàng tại tỉnh Tuyên Quang.

- Công đoàn BHTG tổ chức cuộc thi “Nét đẹp văn hóa Bảo hiểm tiền gửi” trong toàn hệ thống chọn ra 01

đội thi “Nét đẹp văn hóa ngành ngân hàng”; tổ chức giao lưu thể thao toàn hệ thống; tổ chức giao lưu bóng bàn chào mừng các sự kiện của BHTG. Tham gia giao lưu thể thao năm 2019 với Trung tâm Thông tin Tín dụng quốc gia VN (CICB)...

- Công đoàn Ngân hàng VNTV tổ chức chương trình thường niên hàng năm từ năm 2017-2022 giải Bóng đá Cúp Vàng với sự tham gia của nhiều đội bóng của cả 3 miền Bắc - Trung - Nam thu hút hàng nghìn ĐVNLĐ tham gia; phối hợp với chuyên môn tổ chức giải chạy “VPBank Hanoi Marathon 2019” hỗ trợ các quỹ từ thiện giúp đỡ trẻ em khó khăn; “VPBank Hanoi Marathon ASEAN 2020 - Đón bình minh - Chào bình thường mới” ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục hậu quả bão lũ; chương trình “Khỏe x3 vượt qua Covid” đóng góp cho Quỹ phòng, chống Covid-19...

- Các CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN cũng tổ chức rất nhiều hoạt động phong trào văn nghệ, thể thao gắn với chuyên môn, nghiệp vụ như Hội thao và Giờ thứ 9 của Công đoàn Nhà máy In tiền Quốc gia, Giải chạy vì cộng đồng của Seabank, Hội thao Công đoàn Ngân hàng TMCP Bưu điện Liên Việt và nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ tại cơ sở của các CĐCS Học viện Ngân hàng, Hiệp hội Ngân hàng, Ngân hàng TMCP Hàng Hải, Ngân hàng TMCP Sài Gòn - Hà Nội, Ngân hàng Đại Dương, Ngân hàng Dầu khí, Ngân hàng TMCP Đông Nam Á...

3. Tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng

- Toàn hệ thống ngân hàng No&PTNT đã có 1.683 sáng kiến được ghi nhận hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động. Nhiệm kỳ vừa qua, toàn hệ thống ngân hàng No&PTNT đã trả lại 148.757 món tiền thừa cho khách hàng, số tiền trả lại gần 5,7 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng ĐT& PTVN phối hợp với chuyên môn tổ chức các hội thi nghiệp vụ, tổ chức Ngày hội sáng tạo, các cuộc thi sáng kiến cải tiến như: Hội thi dịch vụ (2018), Cuộc thi sáng kiến cải tiến chi phí hiệu quả (2019), Hội thi ngân quỹ cấp cơ sở (2020), Hội thi sáng kiến chuyển đổi số (2021), Hội thi văn hóa kiểm soát rủi ro (2022)... Kết quả, nhiệm kỳ qua đã có 2.104 đề tài, sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả, trong đó có 02 đề tài cấp ngành, 388 đề tài cấp hệ thống được nghiệm thu, công nhận; 1.645 sáng kiến đăng ký trên phần mềm của Tổng Liên đoàn LĐVN, đạt 68,5% mục tiêu đã cam kết. Toàn hệ thống ngân hàng Đầu tư & PTVN đã trả lại tiền thừa cho khách hàng 27.861 món với số tiền gần 199 tỷ VND.

- Toàn hệ thống Ngân hàng Công thương Việt Nam đã có 634 sáng kiến, ý tưởng được áp dụng mang lại hiệu quả trong hoạt động kinh doanh. Hưởng ứng chương trình

“1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn LĐVN, ĐVNLĐ Ngân hàng Công thương Việt Nam đã đóng góp 1.409 sáng kiến và được ghi nhận. Phong trào “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” được Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam tuyên truyền, quán triệt triển khai hiệu quả, kết quả mỗi năm Ngân hàng Công thương Việt Nam tiết kiệm được hàng chục tỷ đồng (các hạng mục chi phí các năm sau đều giảm so với năm 2017 từ 29% đến 88%). Trong nhiệm kỳ, có 41.155 lượt cán bộ trả lại tiền thừa cho khách hàng với tổng số tiền là: 345,358 tỷ đồng, 29.700 USD và 1.200 EUR.

- Công đoàn Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam đã có 1.300 sáng kiến đăng ký trên hệ thống phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn LĐVN. Toàn hệ thống có 62 đề tài được nghiệm thu và 188 sáng kiến đã được công nhận.

- Công đoàn Ngân hàng CSXH đã đăng ký thành công 416 sáng kiến trên theo chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động.

- Công đoàn Ngân hàng HTX đã đăng ký thành công 222 sáng kiến tham gia chương trình “1 triệu sáng kiến” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động, vượt 13% so với chỉ tiêu được phân bổ. Nhiệm kỳ vừa qua, toàn hệ thống ngân hàng HTX đã có 245 món được trả lại với tổng số tiền gần 2 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng VNTV đăng ký thành công 913 sáng kiến hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động.

4. Công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ

- Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương đã có 385 lượt cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn và nhiều nội dung, chương trình khác.

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT đã tổ chức 05 đợt tập huấn cho trên 1.500 lượt cán bộ làm công tác Công đoàn; tổ chức 02 lớp học lý luận và nghiệp vụ công đoàn cho các đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách, các đồng chí là lãnh đạo CĐCS trong toàn hệ thống.

- Công đoàn Ngân hàng ĐT&PTVN có 347.922 lượt ĐVNLĐ tham gia 1.988 khóa đào tạo do Ngân hàng Đầu tư & PTVN tổ chức (đào tạo elearning, đào tạo tập trung); hàng ngàn lượt ĐVNLĐ tham gia các lớp tập huấn nội bộ do chi nhánh tổ chức, đồng thời được chính quyền tạo điều kiện học đại học văn bằng hai, thạc sỹ, ngoại ngữ, các lớp lý luận chính trị...

- Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn tổ chức cho 261.683 lượt ĐVNLĐ tham gia các lớp đào tạo nghiệp vụ, kỹ năng của Ngân hàng Công thương Việt Nam đã góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hằng năm, Công đoàn Ngân

hàng Công thương Việt Nam tổ chức hội nghị tập huấn nghiệp vụ trực tuyến và trực tiếp cho hơn 5.000 cán bộ CĐCS trong toàn hệ thống, đã trang bị, nâng cao kiến thức cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS.

- Công đoàn Ngân hàng HTX có 5.584 lượt ĐVNLĐ tham gia các lớp tập huấn do NHNN và Ngân hàng HTX tổ chức.

5. Hoạt động đối ngoại

- Về phối hợp thực hiện công tác an sinh của các đối tác công đoàn ngành tài chính, ngân hàng quốc tế, trong nhiệm kỳ qua Công đoàn NHVN ghi nhận và đánh giá cao sự hỗ trợ của Công đoàn ngành Tài chính Hàn Quốc (KFIU): Công đoàn Ngân hàng Kookmin đã tài trợ xây tặng 20 ngôi nhà kèm nội thất, đồ dùng cơ bản cho 20 hộ dân nghèo các huyện Thanh Thủy và Yên Lập, tỉnh Phú Thọ; tặng 30 bộ máy tính, 250 áo phao ấm, cặp sách cho các cháu bé trường tiểu học Xuân Viên, Phú Thọ và trường THCS Bình Yên, Sơn Dương, Tuyên Quang (năm 2018).

- Thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW ngày 05/01/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu quả đối ngoại nhân dân trong tình hình mới” và Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 11/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về “Công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; với chủ trương thúc đẩy quan hệ đi

vào chiều sâu, hiệu quả với công đoàn các nước chung biên giới, có hệ thống chính trị tương đồng với Việt Nam, Công đoàn NHVN luôn ưu tiên các hoạt động trao đổi hợp tác song phương với Công đoàn Ngân hàng Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào, hỗ trợ phía bạn về công tác chuyên môn và an sinh. Nhân chuyến thăm làm việc tháng 5/2023, Công đoàn NHVN đã trao tặng 05 bộ máy vi tính trị giá 5.500 đô la Mỹ cho Công đoàn Ngân hàng CHDCND Lào.

6. Hoạt động nữ công

- Công đoàn NHVN tổ chức các hoạt động dành cho lao động nữ:

+ Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu chính sách, pháp luật đối với lao động nữ” cho gần 60.000 người thi, với hơn 170.000 lượt thi (năm 2020).

+ Chuỗi tọa đàm trực tuyến gồm 04 chương trình gắn với chủ đề “Cán bộ ngân hàng vững tin - Đón bình thường mới” phù hợp với bối cảnh phòng, chống đại dịch Covid-19 (năm 2021).

+ Hội nghị chuyên đề “Gia đình - Điểm tựa yêu thương”, “Xây dựng hạnh phúc gia đình trong bối cảnh hiện nay” (năm 2019).

+ Hội nghị chuyên đề “Phụ nữ thành công và hạnh phúc gia đình” kết hợp tuyên truyền pháp luật, Bộ luật

Lao động năm 2019 cho hơn 900 ĐVNLD ngành ngân hàng thuộc khu vực Hà Nội, khu vực đồng bằng sông Cửu Long (năm 2020).

+ Cuộc thi ảnh trực tuyến “Gia đình - Điểm tựa yêu thương” dành cho ĐVNLD ngành ngân hàng, đã có gần 400 tác phẩm tiêu biểu được lựa chọn từ trên 3.500 tác phẩm dự thi tại các cấp công đoàn được gửi về ban tổ chức cuộc thi cấp công đoàn ngành (năm 2020).

+ Biểu dương và trình các cấp khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng gia đình giai đoạn 2016-2020.

+ Chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, khởi nghĩa Hai Bà Trưng và phát động thi đua trong nữ CBĐVNLD ngành ngân hàng kết hợp tư vấn sức khỏe chủ đề “Phụ nữ Ngân hàng - Sức khỏe và Sắc đẹp” trực tiếp tại Hà Nội và trực tuyến tại 63 tỉnh, thành phố, livestream trên Fanpage Công đoàn NHVN... thu hút hơn 10.000 ĐVNLD theo dõi (năm 2022)...

- Công đoàn NHVN tổ chức nhiều hoạt động thiết thực cho con ĐVNLD như:

+ Tổ chức 15 lớp học quản lý tài chính cá nhân dành cho con ĐVNLD ngành ngân hàng trên địa bàn Hà Nội, thu hút gần 600 em học sinh tham gia.

+ Cuộc thi viết “Ngân hàng trong em” dành cho con CBĐVNLD ngành ngân hàng, đã thu hút gần 400 tác

phẩm dự thi từ các vùng, miền trong cả nước, trong đó có sự tham gia của những đơn vị chưa trực thuộc Công đoàn NHVN.

+ Tổ chức thành công giải Cờ Vua cúp Kim Đồng dành cho thiếu nhi là con ĐVNLD ngành ngân hàng tại 3 miền vào các năm 2018 và 2019, với sự tham gia của gần 1.000 lượt kỳ thủ nhí.

+ Tổ chức 02 hội nghị biểu dương, khen thưởng cấp Ngành (lần thứ 3 vào năm 2019 và lần thứ 4 vào năm 2022) đối với 400 học sinh, sinh viên tiêu biểu là con ĐVNLD có thành tích đặc biệt xuất sắc trong học tập giai đoạn 2017-2019 và 2019-2022.

- Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương tổ chức khen thưởng gần 1.200 cháu con CBCCVCLĐ có thành tích tốt trong học tập; tổ chức hội nghị tuyên dương 120 cháu đạt thành tích xuất sắc trong các kỳ thi học sinh giỏi, các môn năng khiếu; tổ chức hội thi nấu ăn tại phía Bắc có 35 đội, phía Nam có 11 đội với sự tham gia của 254 đoàn viên và 300 cổ động viên. Hàng năm nhân các ngày kỷ niệm dành cho phụ nữ, gia đình và trẻ em, Công đoàn Cơ quan Ngân hàng Nhà nước Trung ương tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa như: tổ chức thăm và tặng quà tại các trung tâm bảo trợ xã hội, các cháu bị ung thư tại các bệnh viện, các cháu học sinh vùng khó khăn, xây tặng nhà lớp học tại các địa phương (Hải Dương, Sơn La, Lai Châu, Lào Cai, Yên Bái, Cao Bằng), xây nhà “Mái ấm

tình thương” trao tặng phụ nữ nghèo, các hộ gia đình phụ nữ thuộc diện gia đình chính sách (Hà Giang, Điện Biên, Hà Tĩnh)...

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT tổ chức các hoạt động thiết thực hàng năm nhân các ngày kỷ niệm dành cho phụ nữ, gia đình và trẻ em; trích quỹ khen thưởng chi thưởng cho lao động nữ với tổng số tiền trong nhiệm kỳ qua là 308.671 triệu đồng; tổ chức biểu dương cho 2.094 cháu có thành tích cao trong học tập, số tiền chi thưởng là hơn 18 tỷ đồng. Tỷ lệ lao động nữ đạt danh hiệu Phụ nữ 2 giỏi cấp cơ sở bình quân đạt từ 85-90%.

- Công đoàn Ngân hàng ĐT& PTVN phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tổ chức buổi tọa đàm chuyên đề “Nghệ thuật làm vợ, làm mẹ để nuôi dạy con khôn lớn” theo hình thức trực tiếp và trực tuyến; tọa đàm “Một số vấn đề về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ để hạnh phúc và thành công”...

- Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam phối hợp chuyên môn luôn quan tâm giải quyết các chế độ chính sách liên quan đến nữ ĐVNLĐ như khám sức khỏe chuyên khoa, hỗ trợ tổ chức các hoạt động dành cho nữ, thực hiện các chế độ phúc lợi đặc thù đối với lao động nữ. Tổng số tiền chi cho chị em phụ nữ toàn hệ thống trong giai đoạn 2018-2023 là trên 330 tỷ đồng.

- Công đoàn Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam tổ chức triển khai các hoạt động dành cho lao động nữ như: Phong trào “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”; cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu chính sách, pháp luật đối với lao động nữ”; cuộc thi ảnh trực tuyến “Gia đình - Điểm tựa yêu thương”; biểu dương và trình các cấp khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng gia đình giai đoạn 2016-2020; phát động hưởng ứng sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam” tháng 3 hàng năm... Phối hợp với chuyên môn chi động viên cho cán bộ nữ nhân ngày 8/3 và 20/10 hàng năm, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chuyên sâu cho ĐVNLD nữ trong toàn hệ thống và hỗ trợ chi phí gửi nhà trẻ, mẫu giáo cho lao động có con dưới 6 tuổi; duy trì hoạt động phòng vắt và trữ sữa mẹ đảm bảo các tiêu chuẩn quy định...

- Công đoàn Ngân hàng CSXH đã khen thưởng, tặng quà cho 43.430 lượt nữ CBCCVCLĐ với tổng số tiền trên 43 tỷ đồng; tổ chức tuyên truyền và lồng ghép tuyên truyền 512 cuộc với 30.679 lượt người tham gia; cung cấp 450 sổ tay, tài liệu tuyên truyền trong công tác nữ công; khen thưởng 105 cháu có thành tích xuất sắc trong học tập với số tiền thưởng là 248 triệu đồng; biểu dương, khen thưởng các gia đình tiêu biểu hàng năm và giai đoạn 2016-202. Hàng năm, có trên 90% nữ CBCCVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà” cấp cơ sở.

- Công đoàn Ngân hàng HTX đã chi hỗ trợ ĐVNLD nữ số tiền hơn 2 tỷ đồng nhân các ngày kỷ niệm dành cho phụ nữ; tặng quà cho hơn 1.000 nữ ĐVNLD trong hệ thống thông qua ứng dụng ngân hàng số Co-opbank Mobile Banking với tổng số tiền gần 600 triệu đồng; trang cấp cho toàn thể nữ ĐVNLD toàn hệ thống mỗi người 02 bộ áo dài với tổng giá trị hơn 3 tỷ đồng; tổ chức cuộc thi trực tuyến “Co-opbank với một nửa thế giới yêu thương” và nhận được 161 tác phẩm dự thi; phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Ngân hàng Hợp tác tổ chức các lớp học về bình đẳng giới thông qua Dự án STEP.

- Công đoàn BHTG đã tổ chức cuộc thi viết “Hãy nói lời cảm ơn” với sự tham gia của 08 CĐCS trực thuộc qua 16 tác phẩm; thực hiện trang cấp 01 bộ áo dài cho toàn bộ nữ ĐVNLD thuộc hệ thống.

- Công đoàn Ngân hàng VNTV tổ chức các cuộc thi dành cho nữ ĐVNLD nhân các ngày kỷ niệm dành cho phụ nữ, như cuộc thi trực tuyến “Rực rỡ sắc hồng”, thu hút gần 1.000 bài dự thi; cuộc thi ảnh Nàng thơ VPBank, VPBank - Đẹp, đảm đỉnh... Bên cạnh đó, các câu lạc bộ thể thao dành cho chị em như yoga, bóng đá, bắn cung... cũng được Công đoàn Ngân hàng VNTV duy trì, tổ chức thi đấu, biểu diễn thường xuyên.

7. Công tác an sinh xã hội

- Bình quân hàng năm, mỗi CBCCVCLĐ Cơ quan NHNN Trung ương đã đóng góp, ủng hộ các quỹ xã hội,

từ thiện 5-6 ngày lương. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương và các CĐCS đã vận động CBCCVCLĐ đóng góp ủng hộ các quỹ xã hội từ thiện và tổ chức các đoàn cán bộ đi thăm hỏi, tặng quà với tổng số tiền trên 7,5 tỷ đồng. Hoạt động xã hội từ thiện trải dài khắp cả nước, hướng tới các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, người có công với cách mạng, phụ nữ, trẻ em nghèo...

- Công đoàn Ngân hàng No&PTNT: Tổng số tiền đóng góp của ĐVNLD toàn hệ thống trong 5 năm qua (2018-2022) vào Quỹ Xã hội Công đoàn và Quỹ An sinh xã hội là 148,3 tỷ đồng. Công đoàn Ngân hàng No&PTNT đã chi 131,78 tỷ đồng cho các hoạt động hỗ trợ cho các đối tượng yếu thế trong xã hội, người có công với cách mạng, các đối tượng bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19...

- ĐVNLD Ngân hàng ĐT& PTVN tích cực tham gia thực hiện các chương trình an sinh xã hội của Ngân hàng ĐT& PTVN và xã hội từ thiện của công đoàn với tổng số tiền gần 1.650 tỷ đồng (từ các nguồn chi phí của Ngân hàng ĐT& PTVN, quỹ phúc lợi, đóng góp của ĐVNLD). Bình quân mỗi năm một người ủng hộ 04 ngày lương với số tiền gần 45 tỷ đồng/năm. Năm 2020, 2021, trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh, ĐVNLD đã đóng góp từ lương 14,2 tỷ đồng cho hoạt động phòng chống dịch bệnh.

- Công đoàn Ngân hàng Công thương Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn triển khai tài trợ xây dựng trên 40.458 ngôi nhà ở cho người nghèo; tài trợ 972 công trình cầu, đường giao thông nông thôn; 19 công trình nước sạch và bể nước ngọt, tài trợ 3.158 con trâu, bò cho các hộ nông dân nghèo; 82 công trình nhà văn hoá sinh hoạt cộng đồng, phòng tránh thiên tai tại các tỉnh; tài trợ xây dựng 679 công trình trường học, trên 500 phòng học và nhà ở cho học sinh bán trú, nội trú; tài trợ trên 10.000 suất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó, 30.700 chiếc cặp phao cứu sinh cho trẻ em vùng sông nước và nhiều đồ dùng sinh hoạt, trang thiết bị giáo dục phục vụ công tác giảng dạy khác; tài trợ kinh phí để xây dựng 130 trạm y tế, phòng khám đa khoa và 01 trường trung cấp y tế; tặng 269 xe ô tô cứu thương, xe hiến máu chuyên dùng và 39 xe 7 chỗ phục vụ luân chuyển cán bộ y tế xuống cơ sở theo Đề án 1816 của Bộ Y tế...

- Công đoàn Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam đã tập trung nguồn lực cho chương trình “*Chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*” và các hoạt động đền ơn đáp nghĩa như: Tổ chức chương trình “Tết vì người nghèo” tại 63 tỉnh thành phố trong cả nước với tổng kinh phí 195,7 tỷ đồng; hỗ trợ tu sửa và xây mới nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết với số tiền 314,3 tỷ đồng; tặng quà tri ân Mẹ Việt Nam anh hùng, các gia đình chính sách với số tiền 17 tỷ đồng; tặng quà, hỗ trợ học bổng cho

học sinh có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 679 tỷ đồng; ủng hộ các gia đình bị ảnh hưởng bởi thiên tai với số tiền 50,9 tỷ đồng. Một số hoạt động tiêu biểu như: Tặng sổ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 17,7 tỷ đồng; tặng 60.000 túi an sinh với số tiền 12,5 tỷ đồng; triển khai chương trình Tết vì người nghèo năm 2023 với tổng kinh phí hơn 20 tỷ đồng...

- Công đoàn Ngân hàng CSXH các cấp đã thực hiện các chương trình an sinh xã hội với tổng số tiền hơn 191,2 tỷ đồng. Hoạt động xã hội từ thiện trải dài khắp cả nước, hướng tới các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, người có công với cách mạng, phụ nữ, trẻ em nghèo, trẻ em mồ côi do dịch Covid-19, ủng hộ công tác phòng, chống dịch Covid-19, chương trình "Máy tính cho em" do Thủ tướng Chính phủ phát động... 100% CĐCS vận động ĐVNLD tham gia chương trình Cặp lá yêu thương, kết quả 571 lá chưa lành được nhận hỗ trợ hàng tháng, tổng số tiền vận động hỗ trợ là 11.946 triệu đồng.

- Công đoàn Ngân hàng HTX đã thực hiện nhiều chương trình an sinh xã hội như: Cứu trợ đồng bào bị thiên tai lũ lụt; hỗ trợ xây nhà tình nghĩa cho đối tượng người có công, cho hộ nghèo; tặng học bổng cho học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn... và nhiều hoạt động xã hội từ thiện khác với tổng số tiền hơn 20 tỷ đồng.

- Công đoàn BHTG đã triển khai thực hiện nhiều chương trình an sinh xã hội với số tiền gần 2 tỷ đồng, phối hợp với chuyên môn thực hiện với số tiền hơn 2,1 tỷ đồng, hướng tới đối tượng trẻ em nghèo vùng sâu, vùng xa, ủng hộ khắc phục hậu quả thiên tai, ủng hộ công tác phòng, chống dịch Covid-19...

- Công đoàn Ngân hàng VNTV đã tổ chức nhiều hoạt động thể thao, giải chạy để gây quỹ ủng hộ cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, quỹ khắc phục hậu quả thiên tai, bão lũ, ủng hộ quỹ phòng chống Covid-19... Phối hợp với chuyên môn tài trợ 1.000 máy thở oxy dòng cao cho “tâm dịch” phía Nam; trao tặng 15 cuốn sổ tiết kiệm với tổng số tiền là 1,5 tỷ đồng cho các em nhỏ có hoàn cảnh khó khăn mồ côi do dịch COVID-19...

BÁO CÁO

Kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2018-2023

I. TÌNH HÌNH BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM KHÓA VI

1. Bối cảnh chung và những thuận lợi, khó khăn

Nhiệm kỳ 2018-2023, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN hoạt động trong điều kiện nửa nhiệm kỳ chịu ảnh hưởng nặng nề, diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, kinh tế thế giới và trong nước gặp nhiều khó khăn, tác động trực tiếp đến hoạt động của ngành ngân hàng và đời sống, điều kiện làm việc của CBCCVCLĐ trong ngành; hoạt động công đoàn các cấp trong hệ thống gặp nhiều khó khăn, nhiều hoạt động phải hoãn, hủy, hoặc phải điều chỉnh, ảnh hưởng đến kế hoạch, nghị quyết của các cấp công đoàn và của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN.

Song, được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời, sát sao của Ban Cán sự Đảng NHNN, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN và sự phối hợp, tạo điều kiện của lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong ngành ngân hàng, cùng với sự đoàn kết, thống nhất trong tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, sự nỗ lực cố gắng trong triển khai thực hiện vụ với nhiều nội dung phong phú, đổi mới, sáng tạo phù hợp với đặc điểm tình hình và điều kiện từng giai đoạn đã giúp cho hoạt động của Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ qua đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần cùng các cấp công đoàn trong hệ thống thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn NHVN đã đặt ra, tiếp tục khẳng định tốt vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn ngành ngân hàng, là trung tâm tập hợp, tạo niềm tin cho ĐVNLĐ ngành ngân hàng.

2. Tình hình Ban Chấp hành

Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khoá VI, nhiệm kỳ 2018-2023 được Đại hội bầu với số lượng 51 ủy viên. Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ Nhất đã bầu Ban Thường vụ gồm 17 ủy viên. Trong đó, cơ cấu cụ thể như sau:

- 01 Chủ tịch Công đoàn NHVN là một đồng chí ủy viên Ban Cán sự Đảng, Phó Thống đốc NHNN Việt Nam và 03 Phó Chủ tịch chuyên trách tại Cơ quan Công đoàn NHVN.

- Số ủy viên Ban Chấp hành thuộc Cơ quan Công đoàn NHVN là 11 ủy viên, chiếm 21,6% (trong đó có 03 đồng chí Phó Chủ tịch).

- Số ủy viên Ban Chấp hành được phân bổ cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN là 38 ủy viên, chiếm 74,5%.

- Số ủy viên Ban Chấp hành là nữ là 12/51 ủy viên, chiếm 23,5%.

- Số ủy viên Ban Chấp hành khóa V tiếp tục tham gia Ban Chấp hành khóa VI là 31/51 ủy viên, chiếm 60,8%.

- Số ủy viên tham gia Ban Chấp hành lần đầu là 20/51 ủy viên, chiếm 39,2%.

Trong nhiệm kỳ, số lượng ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn NHVN có sự thay đổi: 12 ủy viên thôi tham gia Ban Chấp hành (09 ủy viên nghỉ hưu; 02 ủy viên chuyển công tác khác; 01 ủy viên thôi việc); số ủy viên Ban Chấp hành được bầu bổ sung trong nhiệm kỳ là 04 ủy viên.

Tính đến cuối nhiệm kỳ 2018-2023, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI có 43/51 ủy viên.

3. Tình hình Ban Thường vụ

Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ nhất đã bầu 17 đồng chí vào Ban Thường vụ gồm: Chủ tịch là Ủy viên Ban Cán sự Đảng, Phó Tổng đốc NHNN; 03 Phó Chủ tịch; Vụ Trưởng Vụ Tổ chức cán bộ NHNN; 02 Trưởng ban tại cơ quan Công đoàn NHVN; 08 đồng chí là Chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 02 Chủ tịch Công đoàn cơ sở NHNN chi nhánh tỉnh, thành phố.

Trong nhiệm kỳ, số ủy viên Ban Thường vụ có sự thay đổi: Có 05 ủy viên thôi tham gia (*04 ủy viên nghỉ hưu và 01 đ/c chuyển công tác khác*); số ủy viên được bầu bổ sung trong nhiệm kỳ là 03 ủy viên. Đến thời điểm hiện tại, số lượng ủy viên Ban Thường vụ là 15/17 ủy viên.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ KHÓA VI

Trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành đã nêu cao vai trò, trách nhiệm trong tổ chức, chỉ đạo, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Tổng Liên đoàn LĐVN, của Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN Việt Nam và Nghị quyết Đại hội lần thứ VI Công đoàn NHVN. Ban Chấp hành Công đoàn NHVN kiểm điểm kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2018-2023 như sau:

1. Sự chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành

1.1. Sự chỉ đạo, điều hành của tập thể Ban Chấp hành

Ngay sau Đại hội VI, Ban Chấp hành đã tiến hành Hội nghị lần thứ Nhất để bầu ra Ban Thường vụ, UBKT và các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT. Đồng thời, triển khai xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động, Chương trình công tác toàn khoá của Ban Chấp hành trong nhiệm kỳ; thực hiện phân công nhiệm vụ cho các ủy viên Ban Chấp hành phụ trách, chỉ đạo, theo dõi hoạt động các đơn vị công đoàn trong hệ thống phù hợp với vị trí công tác của từng ủy viên.

Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã thực hiện chế độ sinh hoạt đúng quy định (năm 2 lần). Mỗi kỳ sinh hoạt Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đều coi trọng việc kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện chương trình công tác thời gian qua và đề ra chương trình công tác thời gian tới. Việc chuẩn bị nội dung cho mỗi kỳ hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành được thực hiện đầy đủ, đúng quy trình, dự thảo lấy ý kiến từng thành viên Ban Chấp hành, sau đó hoàn chỉnh, đảm bảo chất lượng, nội dung đúng theo Chương trình làm việc toàn khoá đã đặt ra. Tuy nhiên, kỳ họp định kỳ lần thứ 8 (tháng 7/2021), Ban Thường vụ, Ban Chấp hành không tổ chức họp trực tiếp mà triển khai xin ý kiến các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành bằng văn bản để đánh giá, sơ kết hoạt động Công đoàn NHVN 6 tháng đầu năm 2021, do thực hiện giãn cách xã hội, phòng, chống dịch Covid-19 theo chỉ đạo của các cơ quan chức năng.

Hàng năm, Ban Chấp hành đều xây dựng chương trình công tác, đặt ra những nhiệm vụ trọng tâm ngay từ đầu năm và được thông qua tại hội nghị Ban Chấp hành đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của từng cấp công đoàn trong hệ thống và triển khai theo từng tháng, từng quý, đảm bảo tính chủ động trong công tác tổ chức. Kết thúc từng giai đoạn, có tổ chức các hội nghị giao ban với công đoàn các cấp trong hệ thống để đánh giá, trao đổi, rút kinh nghiệm những công việc đã triển khai, thực hiện.

Ban Chấp hành luôn chỉ đạo hoạt động công đoàn các cấp trong ngành phải bám sát nhiệm vụ công tác chuyên môn của ngành, của đơn vị; coi nhiệm vụ chính trị của ngành, của đơn vị là nhiệm vụ cơ bản, quyết định đến thành công của hoạt động công đoàn. Đồng thời luôn bám sát các chỉ thị, nghị quyết của Tổng Liên đoàn LĐVN, của Ban Cán sự Đảng NHNN Việt Nam và nghị quyết của Công đoàn NHVN để có những biện pháp tổ chức triển khai phù hợp đặc điểm, quy mô hoạt động của từng đơn vị.

Ban Chấp hành đã tạo mối quan hệ, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp thông qua quy chế phối hợp. Cụ thể, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN đã thống nhất ký Nghị quyết Liên tịch với ban lãnh đạo NHNN Việt Nam về quan hệ phối hợp giữa hai bên. Trên cơ sở đó, Ban Chấp hành Công đoàn ngành đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc triển khai xây dựng, ký quy chế phối hợp với chuyên môn cấp mình để tạo cơ sở cho sự phối hợp, tổ chức hoạt động công đoàn thuận lợi, đạt hiệu quả.

Ban Chấp hành luôn có sự đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, thực hiện tốt nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy tinh thần nỗ lực, chủ động tham mưu, đề xuất của các ban nghiệp vụ tại Cơ quan Công đoàn NHVN.

Trong chỉ đạo có nhiều sáng tạo, tập trung vào những vấn đề mà phong trào công nhân, viên chức, người lao

động và các tổ chức công đoàn ngành đòi hỏi và thích ứng kịp thời với thời kỳ phát triển ứng dụng công nghệ, trong tổ chức các hoạt động nhằm tuân thủ công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, điển hình như: Tuyên truyền, giáo dục ĐVNLD nâng cao ý thức, đạo đức nghề nghiệp, nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật, của NHNN; tuyên truyền nhằm nâng cao kiến thức, hiểu biết về hoạt động công đoàn, pháp luật về lao động, như cuộc thi trực tuyến “Cán bộ công đoàn ngân hàng hiểu biết pháp luật, vững tin hội nhập”...; phát động các phong trào thi đua thực hiện chức năng quản lý nhà nước, chỉ tiêu kinh doanh, cải cách thủ tục hành chính, phong trào thi đua “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”; tổ chức kịp thời các hội nghị tôn vinh điển hình, cuộc thi trực tuyến trên nền tảng Website Công đoàn NHVN (cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng”; cuộc thi ảnh trực tuyến “Nét đẹp công đoàn và người lao động”; cuộc thi “Nét đẹp văn hóa ngành ngân hàng”; cuộc thi ảnh “Cán bộ ngân hàng với cuộc sống bình thường mới”; cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu chính sách, pháp luật đối với lao động nữ”; cuộc thi viết “Ngân hàng trong em” dành cho con CBĐVNLD ngành ngân hàng...) triển khai tốt thực hiện QCDC cơ sở; thực hiện tốt công tác tổ chức, cán bộ; xây dựng, phát triển thương hiệu, văn hoá của đơn vị; thực hiện tốt công tác tài chính; định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết, khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, điển hình tiên tiến để suy tôn nhằm

động viên ĐVNLD thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao tạo môi trường giao lưu, gắn kết giữa cán bộ, ĐVNLD các ngân hàng trong ngành (Đại hội Thể dục thể thao ngành ngân hàng lần thứ Nhất - năm 2023; Hội thao 3 khu vực cho khối Công đoàn cơ sở NHNN chi nhánh các tỉnh, thành phố...); thực hiện các hoạt động kỷ niệm 70 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam (Xây dựng Khu di tích lịch sử ngành ngân hàng tại huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang; cuộc thi Tìm hiểu lịch sử 70 năm Ngân hàng Việt Nam...) và nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực khác được Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN chỉ đạo, triển khai trong nhiệm kỳ.

1.2. Về trách nhiệm của từng ủy viên Ban Chấp hành

Các kỳ họp Ban Chấp hành, bình quân có trên 86% ủy viên tham dự và đóng góp nhiều nội dung, nhiều ý kiến vào chủ trương, biện pháp triển khai sát với thực tiễn hoạt động của mỗi cấp công đoàn. Hầu hết các Ủy viên Ban Chấp hành đã chủ động, tích cực tổ chức chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội và các nghị quyết của Ban Chấp hành đã đề ra trong suốt nhiệm kỳ.

Nhìn chung, từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành đã phát huy tinh thần trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được Ban Chấp hành phân công, trực tiếp chỉ đạo các hoạt động của cơ sở thuộc công đoàn mà mình phụ trách, tổ chức nhiều hoạt động đạt hiệu quả cao; thực hiện nghiêm

túc nguyên tắc tập trung, dân chủ, luôn đoàn kết nhất trí cao, biết phát huy thế mạnh của từng uỷ viên, từ đó tạo nên sức mạnh tổng hợp, đồng bộ của tập thể Ban Chấp hành trong việc chỉ đạo điều hành hoạt động của tổ chức công đoàn từ ngành đến cơ sở.

2. Sự chỉ đạo điều hành của Ban Thường vụ

2.1. Sự chỉ đạo điều hành của tập thể Ban Thường vụ

Là cơ quan thường trực của Ban Chấp hành, thay mặt Ban Chấp hành chỉ đạo, điều hành các phong trào, hoạt động công đoàn giữa hai kỳ họp. Ban Thường vụ khóa VI gồm các đồng chí có trình độ, năng lực, có kinh nghiệm, uy tín, đảm nhận những vị trí lãnh đạo trong lĩnh vực chuyên môn, công đoàn tại các đơn vị trong hệ thống, luôn tâm huyết, trách nhiệm trong công việc.

Ban Thường vụ đã xây dựng, chuẩn bị tốt nội dung, tài liệu, dự thảo nghị quyết các kỳ họp Ban Chấp hành theo quy định; chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra các công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN về thực hiện trách nhiệm, quyền hạn của mỗi cấp công đoàn theo các quy chế hoạt động của Công đoàn NHVN, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Luật Công đoàn; thay mặt cho Ban Chấp hành, đại diện cho cán bộ, đoàn viên và người lao động ngành ngân hàng tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, tiền thưởng, phúc

lợi tập thể, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, thi đua khen thưởng, kỷ luật... đối với CBCCVCLĐ; can thiệp, bảo vệ khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động bị vi phạm; phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức xã hội trong và ngoài ngành tổ chức các phong trào thi đua, an ninh, quốc phòng, các hoạt động an sinh xã hội của đoàn viên và người lao động ngành ngân hàng...

Hàng năm, các hoạt động của công đoàn các cấp trong hệ thống được Ban Thường vụ tổng kết, đánh giá thông qua công tác bình xét khen thưởng, đảm bảo công bằng, tạo niềm tin, động lực để các cấp công đoàn thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần khẳng định, nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn tại mỗi cơ quan, đơn vị.

2.2. Sự chỉ đạo, điều hành của Thường trực Ban Thường vụ

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Thường trực Ban Thường vụ đối với cơ quan Công đoàn NHVN đã đi vào nề nếp, có nhiều thay đổi tích cực, tạo chuyển biến rõ nét trong nhiệm kỳ vừa qua.

Căn cứ nhiệm vụ được phân công các đồng chí phụ trách đã chỉ đạo các ban chuyên môn, nghiệp vụ chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch, triển khai nhiệm vụ hàng năm của ban theo chức năng nhiệm vụ của mình

trên cơ sở bát sát nghị quyết của Ban Chấp hành, chỉ đạo của Ban Thường vụ. Với tinh thần trách nhiệm, cán bộ, công chức trong cơ quan đã đoàn kết, cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ trên các mặt công tác trong việc tham mưu, giúp việc cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN: công tác tuyên truyền, giáo dục ĐVNLD về các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan người lao động, đạo đức nghề nghiệp...; hoạt động nữ công, phong trào nữ CBCCVCLĐ; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn hiệu quả, theo đúng quy định của pháp luật và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN; thực hiện tốt công tác xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh cả về số lượng và chất lượng....

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Ban Chấp hành Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2018-2023 luôn bám sát chương trình công tác toàn khóa, bám sát nhiệm vụ chính trị, chỉ đạo, định hướng của Ban Cán sự Đảng NHNN Việt Nam và nhiệm vụ, sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, từ đó xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động phù hợp với đặc điểm tình hình thực tiễn trong từng năm, giai đoạn; tổ chức triển khai có hiệu quả các chủ trương, chính sách của ngành, chương trình, nghị quyết của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Trên cơ sở yêu cầu thực tế tình hình hoạt động công đoàn và nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đặt ra, trong nhiệm kỳ Ban Chấp hành cũng đã thảo luận, thống nhất ban hành 03 nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ công đoàn các cấp (Nghị quyết 04b/NQ-BCH, ngày 30/9/2019), Nghị quyết về công tác nâng cao văn hóa, đạo đức nghề nghiệp cho CBĐVNLD ngành ngân hàng (Nghị quyết 04c/NQ-BCH, ngày 30/9/2019) và Nghị quyết về chăm lo cho ĐVNLD thông qua TULĐTT (Nghị quyết 04a/NQ-BCH, ngày 30/9/2019); tham mưu cho Ban Cán sự Đảng ban hành Chỉ thị 01-CT/BCS, ngày 12/12/2018 của Ban Cán sự Đảng NHNN về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành ngân hàng; xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”... từ đó tạo ra định hướng quan trọng, quyết tâm chính trị của Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong ngành ngân hàng trong việc tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai hiệu quả các chủ trương, định hướng lớn của Ban Cán sự Đảng NHNN, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh.

Ban Chấp hành khóa VI luôn giữ vững nguyên tắc tập trung, dân chủ trong sinh hoạt và điều hành hoạt động, tập thể lãnh đạo, các nhân phụ trách, thiếu số phục tùng đa số tạo thành một hệ thống tổ chức đoàn kết, thống nhất cao vì mục tiêu chung của tổ chức công đoàn; đã phát huy tốt vai trò cá nhân và trí tuệ tập thể trong thảo luận, bàn bạc, quyết định các chủ trương, chương trình hoạt động của Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ qua.

Nhìn chung, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2018-2023 đã nỗ lực, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao để chỉ đạo, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết mà Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VI đề ra, tạo ra được sức mạnh đoàn kết tập thể từ cấp ngành đến cơ sở, tạo sự đồng thuận, phối hợp thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ nhiệm kỳ này đã có sự đổi mới tư duy trong chỉ đạo điều hành, tập trung giải quyết, thực hiện được những vấn đề lớn của tổ chức công đoàn ngành ngân hàng, tạo sự đột phá, điểm nhấn quan trọng trong hoạt động công đoàn. Ban Chấp hành là tập thể có phẩm chất chính trị vững vàng, đoàn kết, có năng lực và kinh nghiệm hoạt động. Các uỷ viên Ban Chấp hành đều xác định được vai trò, trách nhiệm của mình trước tổ chức và ĐVNLD toàn ngành mà Đại hội đã giao phó; hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ đã có nhiều chuyển biến tích cực, chủ động,

sáng tạo và đổi mới trong việc tổ chức, chỉ đạo thực hiện toàn diện các mặt công tác đạt kết quả tốt, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn NHVN ngày càng phát triển, vững mạnh.

2. Hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong nhiệm kỳ 2018-2023, hoạt động của Ban Chấp hành cũng còn tồn tại những hạn chế dưới đây:

- Phần lớn các ủy viên Ban Chấp hành là cán bộ công đoàn kiêm nhiệm và đảm nhiệm những chức vụ lãnh đạo chuyên môn quan trọng tại đơn vị, nên không có nhiều thời gian dành cho hoạt động công đoàn; nhiều vấn đề khi được xin ý kiến còn có ủy viên không tham gia đóng góp ý kiến xây dựng hoặc có ý kiến nhưng chất lượng chưa cao.

- Hoạt động của một số ít ủy viên Ban Chấp hành còn hạn chế, chưa thể hiện rõ vai trò chỉ đạo của mình đối với phong trào chung của công đoàn ngành tại các khu vực, đơn vị được phân công.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN chưa kịp thời nhắc nhở, kiểm điểm các ủy viên Ban Chấp hành không tham gia hoặc ít tham gia các hoạt động, hội nghị do Công đoàn NHVN tổ chức.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ hoạt động thực tiễn và đánh giá kết quả trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI, nhiệm kỳ 2018-2023 rút ra một số bài học sau:

1. Thực hiện nghiêm túc sự lãnh đạo của Ban Cán sự Đảng NHNN, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN; sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan đơn vị chuyên môn các cấp trong và ngoài ngành trong việc triển khai thực hiện hoạt động công đoàn.

2. Hoạt động công đoàn phải bám sát, hỗ trợ thúc đẩy hoạt động chuyên môn, phù hợp với điều kiện tình hình thực tế của từng đơn vị, giai đoạn; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo, đầu tư nguồn lực.

3. Cán bộ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp phải có tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, sẵn sàng cống hiến cho hoạt động công đoàn. Tăng cường số lượng ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ là cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp, có kỹ năng hoạt động công đoàn tốt.

4. Phát huy vai trò, nêu cao trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của các ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong việc tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn.

Ban Chấp hành khóa VI xin kiểm điểm nghiêm túc và mong rằng Ban Chấp hành Công đoàn NHVN nhiệm

kỳ tới gồm các đồng chí có năng lực, tâm huyết sẽ phát huy tốt hơn nữa tinh thần đoàn kết, dân chủ, năng động, sáng tạo, khắc phục những hạn chế của Ban Chấp hành khóa cũ để lãnh đạo công đoàn ngành ngân hàng phát triển vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành ngân hàng trong giai đoạn mới.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM
KHÓA VI, NHIỆM KỲ 2018-2023**

NGHỊ QUYẾT

Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028

Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 tiến hành từ ngày 22 đến ngày 23 tháng 8 năm 2023 tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô, Hà Nội, với sự tham gia của 437 đại biểu chính thức đại diện cho trên 186 nghìn ĐVNLD ngành ngân hàng.

Đại hội đã nghe Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khoá VI trình bày các dự thảo báo cáo trình tại Đại hội; tiếp thu ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc NHNN Việt Nam và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN.

Sau 02 ngày làm việc tập trung, dân chủ, với tinh thần trách nhiệm cao, Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028,

QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua Báo cáo tổng kết đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn NHVN khoá VI, nhiệm kỳ 2018-2023.

2. Đại hội thống nhất mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028; thông qua các chỉ tiêu cơ bản của nhiệm kỳ 2023 -2028, cụ thể:

** Chỉ tiêu thực hiện hàng năm*

- 95% ĐVNLD trở lên được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của tổ chức công đoàn, các văn bản luật liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của ĐVNLD.

- 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tham gia xây dựng QCDC trong hoạt động cơ quan, đơn vị; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS có quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn đồng cấp.

- 100% CĐCS trực thuộc tổ chức đối thoại với người lao động; 75% đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại với người lao động tại nơi làm việc.

- 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; 98% đơn vị doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và ký TULĐTT theo quy định.

- Phân đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, 90% CĐCS khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ và 55% CĐCS khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tổ chức tuyên truyền thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới đến 90% ĐVNLD; ít nhất 90% CĐCS thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 85% trở lên CBCCVCLĐ đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 85% trở lên nữ ĐVNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà”.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Ít nhất 90% ĐVNLD được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ luật lao động và văn hóa đạo đức nghề nghiệp. 100% chủ tịch CĐCS bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Phân đấu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số phải thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; UBKT Công đoàn Ngân hàng tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% CĐCS ngoài nhà nước được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

**** Chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ***

- Kết nạp mới 27.500 đoàn viên.

- Ít nhất 75% số vụ việc của ĐVNLD có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 85% trở lên cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn.

3. Thông qua Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN, khóa VI, nhiệm kỳ 2018-2023.

4. Thông qua Báo cáo tổng hợp ý kiến, tham gia vào dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khóa XII trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Báo cáo tổng hợp ý kiến về dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung); Báo cáo tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động với Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Tổng Liên đoàn LĐVN và NHNN Việt Nam.

5. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 41 đồng chí, bầu đại biểu dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, gồm 10 đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết; Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ nhất đã bầu Ban Thường vụ Công đoàn NHVN khóa VII gồm 15 đồng chí; bầu đồng chí Đào Minh Tú giữ chức Chủ tịch, bầu đồng chí Nguyễn Khánh Chi giữ chức Phó Chủ tịch Thường trực và đồng chí Trần Hồng Tuấn giữ chức Phó Chủ tịch; bầu UBKT Công đoàn NHVN khóa VII gồm 09 đồng chí và bầu đồng chí Đinh Thị Tố Nga, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn NHVN là Chủ nhiệm UBKT.

6. Đại hội giao Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VII tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc NHNN Việt Nam và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN để xây dựng chương trình công tác của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VII; đồng thời cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội thành kế hoạch, chương trình hành động để chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả.

7. Đại hội trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, của Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN Việt Nam; của cấp ủy Đảng và thủ trưởng các đơn vị trong toàn ngành đối với hoạt động của Công đoàn NHVN.

Đại hội kêu gọi các cấp công đoàn cùng toàn thể cán bộ, đoàn viên, lao động ngành ngân hàng phát huy tinh thần đoàn kết, năng động và sáng tạo, khắc phục khó khăn, đẩy mạnh các phong trào thi đua, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đóng góp vai trò quan trọng trong quá trình phát triển của ngành ngân hàng, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế xã hội của đất nước trong thời kỳ mới./.

ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI



Đại hội tiến hành bỏ phiếu bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028.



Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 ra mắt Đại hội.



Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 ra mắt Đại hội.



Đại hội chia tay ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khóa VI thôi tham gia Ban Chấp hành khóa VII.

**DIỄN VĂN BẾ MẠC
CỦA CHỦ TỊCH ĐÀO MINH TỬ TẠI ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VN LẦN THỨ VII,
NHIỆM KỲ 2023-2028**

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội,

*Kính thưa đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên
Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự
Đảng, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam,*

*Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ngân hàng Nhà
nước Việt Nam, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam,*

Kính thưa các vị khách quý,

Thưa toàn thể Đại hội!

Sau 2 ngày làm việc nghiêm túc, khẩn trương với tinh thần "**Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển**", Đại hội VII Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2023-2028 đã hoàn thành tốt đẹp với các nội dung và chương trình đề ra.



Đ/c Đào Minh Tú, Phó Bí thư Ban Cán sự Đảng, Phó Thống đốc Thường trực Ngân hàng Nhà nước, Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Việt Nam đọc diễn văn bế mạc Đại hội.

Đại hội đã thảo luận sôi nổi, thẳng thắn, dân chủ và thông qua các văn kiện quan trọng của Đại hội với sự nhất trí cao. Các văn kiện được thông qua tại Đại hội là sự kết tinh trí tuệ, ý chí, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động ngành ngân hàng, được xây dựng trên cơ sở tổng kết hoạt động thực tiễn của Công đoàn NHVN nhiệm kỳ VI, chủ trương, định hướng đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới theo Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Ban Cán sự Đảng, ban lãnh đạo NHNN và định

hướng chiến lược phát triển ngành ngân hàng đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

Đại hội đã thể hiện ý chí và quyết tâm của tổ chức công đoàn và người lao động trong ngành ngân hàng phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội VII Công đoàn NHVN. Đại hội đã thống nhất tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp nhằm thực hiện tốt hơn nữa vai trò là tổ chức đại diện, là chỗ dựa tin cậy cho người lao động trong ngành ngân hàng, vừa chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, vừa xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong ngành ngân hàng.

Đại hội đã sáng suốt bầu Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VII theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam gồm 41 đồng chí đủ tiêu chuẩn đại diện cho ý chí và nguyện vọng của hơn 186 nghìn ĐVNLD ngành ngân hàng.

Đại hội là động lực để các cấp công đoàn trong toàn ngành ngân hàng quyết tâm triển khai thực hiện có hiệu quả nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, góp phần quan trọng thúc đẩy sự phát triển của ngành ngân hàng trong giai đoạn tới.

Kính thưa Đại hội!

Tại Đại hội lần này, do điều kiện công tác cũng như độ tuổi quy định, một số đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN khóa VI không tiếp tục tham gia tái cử, trong đó có đồng chí Nguyễn Văn Tân đã giữ cương vị Phó Chủ tịch Thường trực trong 03 khóa liên tiếp vừa qua. Đại hội trân trọng cảm ơn những cống hiến của các đồng chí đối với hoạt động của Công đoàn NHVN trong thời gian qua, đồng thời rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm đóng góp của các đồng chí trong thời gian tới vì sự nghiệp phát triển chung của Công đoàn NHVN. Xin kính chúc các đồng chí luôn mạnh khỏe và hạnh phúc.

Đại hội xin trân trọng cảm ơn đồng chí Nguyễn Thị Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc NHNN Việt Nam và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN đã dành thời gian đến dự và phát biểu chỉ đạo. Trân trọng cảm ơn các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, NHNN Việt Nam và Công đoàn NHVN qua các thời kỳ, các đồng chí đại diện các bộ, ban, ngành Trung ương, địa phương và các đơn vị, tổ chức, đoàn thể trong ngành ngân hàng đã đến dự Đại hội.

Trân trọng cảm ơn 437 đại biểu từ khắp mọi miền đất nước, đại diện cho ý chí và nguyện vọng của ĐVNLĐ

toàn ngành ngân hàng về dự Đại hội với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm vì sự phát triển vững mạnh của Công đoàn NHVN trong nhiệm kỳ 2023-2028 và các giai đoạn tiếp theo.

Đại hội xin trân trọng cảm ơn các đơn vị trong ngành ngân hàng đã hỗ trợ kinh phí tổ chức Đại hội. Trân trọng cảm ơn các phóng viên báo chí đã đến dự và đưa tin về Đại hội. Trân trọng cảm ơn ban lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, nhân viên Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô đã hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác tổ chức Đại hội.

Trân trọng ghi nhận và biểu dương các tiêu ban của Đại hội cùng toàn thể cán bộ, nhân viên Cơ quan Công đoàn NHVN đã chuẩn bị chu đáo các nội dung phục vụ Đại hội.

Tôi xin long trọng tuyên bố bế mạc Đại hội Công đoàn NHVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Một lần nữa, xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các quý vị đại biểu, khách quý sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn./.



Các đồng chí lãnh đạo cùng các đại biểu tham dự Đại hội chụp ảnh lưu niệm.

Mục lục



- ♦ **Diễn văn khai mạc của Chủ tịch Đào Minh Tú tại Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028..... 7**
- ♦ **Phát biểu của đồng chí Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước tại Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028 15**
- ♦ **Phát biểu của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 27**
- ♦ **Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2018-2023 trình Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam 40**
- ♦ **Phụ lục số liệu 141**

♦ Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2018-2023.....	200
♦ Nghị quyết Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028	216
♦ Diễn văn bế mạc của Chủ tịch Đào Minh Tú tại Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028	224

NHÀ XUẤT BẢN THANH NIÊN

Tầng 11, D29 Phạm Văn Bạch, Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội

ĐT: (024) 2214 7815 * 0904558369

Website: nxbthanhnien.vn; Email: info@nxbthanhnien.vn

Chi nhánh: 145 Pasteur, P.6, Q3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 39106963.

VĂN KIẾN

ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM NHIỆM KỲ 2023-2028

Chịu trách nhiệm xuất bản:

Giám đốc - Tổng Biên tập: Lê Thanh Hà

Biên tập: Chu Quang Khánh

Bìa & Trình bày: Giang An

In 660 cuốn, khổ 13 x 19 cm, tại Công ty CP In Sao Việt;
9/40 Ngụy Như Kon Tum, Nhân Chính, Thanh Xuân, HN.

Số xác nhận XB: 3342-2023/CXBIPH/16-102/TN,
theo QĐXB số 2414/QĐ-NXBTN, ngày 11/10/2023.

In xong và nộp lưu chiểu năm 2023.

VĂN KIẾN

ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

NHIỆM KỲ 2023 - 2028

CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 6 ngõ 82, phố Dịch Vọng Hậu,
quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.

SĐT: 0243.8513168/0243.8513169

Website: <http://vnubw.org.vn/>

ISBN: 978-604-41-0028-9



9 78 6044 100289