

Số: 63 /BC-NHNN

Hà Nội, ngày 17 tháng 7 năm 2014

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2014 ngành Ngân hàng

CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

CÔNG VĂN ĐẾN

Số.....2073

Ngày 21...tháng 7...năm 2014

Thực hiện quy định của Trung ương về công tác thông tin báo cáo định kỳ, Ban Chỉ đạo (BCĐ) thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ngành Ngân hàng báo cáo kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2014 và nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình triển khai, quán triệt thực hiện chỉ đạo của Trung ương và của ngành Ngân hàng về công tác dân chủ ở cơ sở

Tình hình kinh tế - xã hội nước ta 6 tháng đầu 2014 diễn ra trong bối cảnh thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp cả về kinh tế và chính trị. Trong nước, hoạt động sản xuất kinh doanh tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, áp lực: Sức mua trên thị trường thấp; khả năng hấp thụ vốn của nền kinh tế chưa cao; sức ép nợ xấu còn nặng nề; hàng hóa trong nước tiêu thụ chậm,... Gần đây, những diễn biến phức tạp về biển Đông đã ít nhiều làm ảnh hưởng đến tình hình thu nhập, đời sống của người lao động. Song, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự đảng, cấp ủy các cấp cùng sự nỗ lực của tập thể cán bộ, CNVCLĐ, ngành Ngân hàng đã có những đóng góp quan trọng vào việc thực hiện các mục tiêu chung của nền kinh tế. Để thực hiện các quy định của Trung ương và của Ngành về công tác dân chủ ở cơ sở, các cấp lãnh đạo cùng các tổ chức đoàn thể trong ngành Ngân hàng tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt: Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa X); Chỉ thị số 451/CT-BCS ngày 11/10/2013 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012 và công tác dân chủ ở cơ sở,...

2. Kết quả nổi bật trong việc thực hiện QCDC ngành Ngân hàng 6 tháng đầu năm 2014

Tổng hợp báo cáo từ cơ sở, tình hình thực hiện QCDC trong ngành Ngân hàng 6 tháng đầu năm 2014 đạt được những kết quả sau:

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn; sự phối hợp của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện QCDC ở cơ sở

- Ban cán sự Đảng, cấp ủy các cấp trong ngành Ngân hàng đã luôn quan tâm, chú trọng chỉ đạo và tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 65-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương (Khóa X).

- BCĐ thực hiện QCDC các cấp đã chỉ đạo các đơn vị trong hệ thống thực hiện QCDC theo hướng dẫn của BCĐ Ngành, nhất là Chỉ thị số 451/CT-BCS ngày 11/10/2013 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước "Về thực hiện quy

chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của ngành Ngân hàng”; thường xuyên đôn đốc các cấp thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về dân chủ ở cơ sở.

- Lãnh đạo chuyên môn phối hợp với các đoàn thể quần chúng, nhất là tổ chức công đoàn các cấp đã quán triệt đầy đủ các văn bản, chỉ thị, nghị quyết của Đảng đến cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ; các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và nghĩa vụ của các bên khi tham gia quan hệ lao động (theo quy định của Bộ Luật Lao động năm 2012); tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh,... Quá trình triển khai và tổ chức thực hiện luôn có sự chỉ đạo thống nhất của cấp ủy Đảng, sự phối hợp và đồng thuận giữa chuyên môn và các tổ chức đoàn thể cùng cấp.

- Việc xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành các nội quy, quy định, quy chế làm việc, quy chế phối hợp hoạt động giữa cấp ủy - chuyên môn - công đoàn,... trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được thực hiện thường xuyên để phù hợp với thực tế và đảm bảo quy định của các văn bản pháp luật mới. Ở hầu hết các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã có quy chế phối hợp công tác giữa chuyên môn và công đoàn cùng cấp, tạo được sự gắn kết và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đại diện bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động.

- Thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định về những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động (như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi; công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ,...) trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; làm tốt công tác dân chủ trong quản trị, điều hành. Nhờ đó đã tạo bầu không khí đoàn kết, gắn bó, góp phần hạn chế và đẩy lùi tiêu cực, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

- Tại các Ngân hàng thương mại nhà nước, Ngân hàng TMCP nhà nước đều đã thành lập BCD thực hiện QCDC theo hệ thống ngành dọc; có quy chế tổ chức hoạt động riêng và đã xây dựng chương trình hành động, kế hoạch kiểm tra thực hiện QCDC ở cơ sở cho năm 2014.

- Công tác tự kiểm tra và kiểm tra tình hình thực hiện QCDC đã được BCD các cấp quan tâm triển khai và tổ chức thực hiện; BCD cấp Ngành đã xây dựng và ban hành Kế hoạch kiểm tra tình hình thực hiện QCDC năm 2014 (Kế hoạch số 1572/KH-NHNN, ngày 17/3/2014).

2.2. Công tác kiểm toàn và tổ chức hoạt động của BCD QCDC các cấp

BCD thực hiện QCDC các cấp trong ngành Ngân hàng được rà soát, kiểm toàn, bổ sung cho phù hợp với thực tế; có phân công, phân nhiệm cụ thể đối với từng thành viên để chỉ đạo điều hành công tác thực hiện QCDC ở cơ sở. Về cơ cấu tổ chức của BCD được thực hiện theo tinh thần Chỉ thị số 10/CT-TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư. Nhìn chung, BCD thực hiện QCDC các cấp đã triển khai và thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định và theo chỉ đạo của cấp trên. Tại các Ngân hàng Thương mại Nhà nước, Ngân hàng TMCP Nhà nước, đồng chí Chủ tịch Hội đồng Thành viên/Chủ tịch Hội đồng Quản trị được phân công làm Trưởng BCD; tại các đơn vị thuộc hệ thống Ngân hàng Nhà nước do đồng chí Giám đốc chi nhánh – Thủ trưởng đơn vị làm Trưởng BCD.

2.3. Kết quả tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, Hội nghị NLĐ

Thực hiện các quy định của Nhà nước và hướng dẫn của Ngành, 6 tháng đầu năm lãnh đạo chuyên môn và công đoàn các cấp đã phối hợp tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị NLĐ định kỳ năm 2014 theo quy định. Kết quả như sau:

Tính chung toàn ngành Ngân hàng, đến hết tháng 6/2014 đã có trên 96% số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị NLĐ năm 2014 theo quy định (tại các Nghị định số 71/1998/NĐ-CP, Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ và các thông tư, chỉ thị, hướng dẫn có liên quan). Tại Hội nghị đã bàn bạc, thảo luận và thông qua báo cáo công khai tài chính, các chỉ tiêu hoạt động, SXKD, chỉ tiêu lợi nhuận của năm 2013; đồng thời triển khai chương trình công tác năm 2014 với những chỉ tiêu kế hoạch cụ thể; Thủ trưởng đơn vị và tổ chức đại diện tập thể lao động (BCH công đoàn) đã thương lượng ký kết TULĐTT; sửa đổi, bổ sung nội dung TULĐTT cho phù hợp với các quy định mới của pháp luật.

Ở hầu hết các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong diện phải thành lập Ban Thanh tra nhân dân, đã có Ban TTND theo quy định; hoạt động của Ban TTND được đặt dưới sự chỉ đạo của BCH Công đoàn cơ sở và đã phát huy tốt vai trò giám sát đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Trong 6 tháng đầu năm 2014, việc thực hiện QCDC cơ sở tại các cấp trong ngành Ngân hàng tiếp tục được duy trì và triển khai thực hiện tốt, BCĐ các cấp hoạt động tương đối bài bản, hiệu quả, góp phần hoàn thành nhiệm vụ kinh tế, chính trị của cơ quan, đơn vị và của ngành Ngân hàng.

3. Tồn tại và nguyên nhân

3.1. Tồn tại:

- Việc triển khai thực hiện QCDC, trong đó có nội dung tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và Hội nghị NLĐ theo quy định của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ở một số đơn vị, doanh nghiệp còn chậm và chưa đồng bộ.

- Công tác thông tin báo cáo định kỳ (6 tháng/hàng năm) về tình hình thực hiện QCDC ở các đơn vị thuộc khu vực ngoài nhà nước còn chậm so với quy định và hướng dẫn của BCĐ thực hiện QCDC Ngành.

- Hoạt động của Ban TTND ở một số nơi còn chưa thực sự hiệu quả.

- Công tác kiểm tra, khảo sát nắm tình hình việc thực hiện QCDC ở cơ sở còn hạn chế.

3.2. Nguyên nhân:

- Do nhận thức của một số đơn vị về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thực hiện QCDC ở cơ sở còn chưa đầy đủ, đặc biệt là việc công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc còn chưa được triển khai nghiêm.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách, pháp luật đã có phần chú trọng, tuy nhiên còn hạn chế.

- Do 6 tháng đầu năm liên tục diễn ra các sự kiện chính trị quan trọng, nên việc thực hiện kiểm tra tình hình thực hiện QCDC ở cơ sở còn chưa nhiều, việc triển khai kế hoạch kiểm tra của BCD Ngành còn chậm.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC DÂN CHỦ CƠ SỞ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2014

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh tế, chính trị của ngành Ngân hàng 6 tháng cuối năm, yêu cầu đặt ra đối với các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong Ngành là phải tiếp tục:

1. Tổ chức, quán triệt sâu sắc các quan điểm chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và của Ngành về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ và người sử dụng lao động, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cá nhân, tổ chức trong việc chấp hành pháp luật, đặc biệt là pháp luật lao động.

2. Tăng cường sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, nâng cao vai trò trách nhiệm của lãnh đạo chuyên môn, nhất là trách nhiệm người đứng đầu đơn vị; phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc thực thi các văn bản, quy định của pháp luật về tổ chức và thực hiện QCDC.

3. Các cấp lãnh đạo cần quán triệt thực hiện tốt nguyên tắc tập trung - dân chủ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và điều hành hoạt động của đơn vị.

4. Chuyên môn các đơn vị cần phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể trong việc tổ chức tập huấn, quán triệt, nâng cao năng lực công tác; bồi dưỡng kiến thức hiểu biết về quyền, trách nhiệm và nghĩa vụ của cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở.

5. BCD các cấp cần chú trọng chỉ đạo thực hiện tốt công tác tự kiểm tra và tổ chức kiểm tra, đặc biệt là triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch kiểm tra QCDC số 1572/KH-NHNN ngày 17/3/2014 của BCD thực hiện QCDC Ngành.

6. Chỉ đạo và kiểm soát nghiêm việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về công tác dân chủ ở cơ sở./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TW (để báo cáo);
- Bí thư BCS Đảng, Thống đốc NHNN (để báo cáo);
- Đảng ủy Khối Cơ quan TW;
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW;
- Đảng ủy Cơ quan Ngân hàng TW;
- Các Ủy viên BCS Đảng NHNN;
- Thành viên BCD thực hiện QCDC Ngành;
- Vụ Tổ chức cán bộ NHNN;
- Các đơn vị thuộc NHNN; các TCTD; BHTGVN; NH CSXHVN; NHHTXVN; các Hiệp hội trong ngành NH;
- Lưu: VP; Thường trực BCD.

**TM. BAN CHỈ ĐẠO QCDC
TRƯỞNG BAN**



**PHÓ THÔNG ĐỐC NGÂN HÀNG
NHÀ NƯỚC VIỆT NAM
Đặng Thanh Bình**

PHỤ LỤC SỐ LIỆU

Thực hiện Quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm 2014

Kèm Báo cáo số 63 /BC-NHNN ngày 17 / 7 / 2014 của Ngân hàng NNVN

TT	Nội dung, chỉ tiêu báo cáo	Đơn vị tính	Số lượng	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1.	Tuyên truyền, tập huấn quán triệt cấp dưới				
	- Số đơn vị tổ chức học tập, tập huấn về xây dựng và thực hiện QCDC (triển khai các văn bản liên quan)	Đơn vị	790		Gồm cả hình thức tuyên truyền, phổ biến bằng VB
	- Số lớp tập huấn, học tập QCDC	Lớp	420		
	- Số người tham dự	Người	130.000		
2.	Xây dựng quy chế, quy định thực hiện QCDC				
	- Tổng số CQ, ĐV, DN thuộc đối tượng xây dựng và thực hiện QCDC	Đơn vị	820		Tổng số đầu mỗi: Cơ sở + trên cơ sở
	- Số CQ, ĐV, DN đã ban hành QCDC	Đơn vị	810	98,78	
	- Số CQ, ĐV, DN đã ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa cấp uỷ, chính quyền, công đoàn	Đơn vị	750	91,46	
	- Số Quy chế, Quy định nội bộ đã ban hành	Quy chế	820	100	
3.	Tổ chức Hội nghị CBCC, Đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ				
	<i>a. Hội nghị CBCC:</i>				
	- Tổng số CQ, ĐV	Đơn vị	98		
	- Số CQ, ĐV đã tổ chức Hội nghị CBCC	Đơn vị	98	100	
	<i>b. Hội nghị NLĐ:</i>				
	- Tổng số Doanh nghiệp	DN	722		
	- Số DN đã tổ chức Hội nghị NLĐ	DN	694	96,12	
	- Số DN đã ký kết Thỏa ước LĐTT	DN	700	96,95	
4.	Tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có Ban Thanh tra nhân dân	Đơn vị	800	97,56	
	- Số Ban TTND đang hoạt động	Ban	800		
	+ Hoạt động tốt	Ban	590	73,75	
	+ Hoạt động khá	Ban	174	21,75	
	+ Hoạt động bình thường	Ban	36	4,5	