

Kính gửi:

- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn NHVN

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024; văn bản số 7933/TLĐ-QHLD ngày 17/11/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định quan hệ lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Để chăm lo tốt hơn nữa đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam triển khai đến các cấp công đoàn, các tổ chức tín dụng, đơn vị trong ngành Ngân hàng thực hiện những nội dung sau:

1. Trên cơ sở tình hình thực tế, đơn vị chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, chuyên môn đồng cấp cân đối nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 với chủ đề “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” để chăm lo đối với đoàn viên, người lao động tại đơn vị mình với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết” theo các nội dung xác định, đảm bảo sâu rộng, hỗ trợ thiết thực đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; mắc bệnh hiểm nghèo; bị tai nạn lao động; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng là gia đình chính sách; đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ đảm bảo đón tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

2. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng quy định, đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị hướng tới kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng thành công của Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028.

3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc theo đúng thời gian quy định; đối với người lao động phải trực, làm ca không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không say rượu, đánh bạc hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự,...



4. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết; nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng thì kịp thời có mặt xử lý; đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên, người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật.

5. Nắm bắt tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động. Chủ động tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 20 ngày.

6. Tham gia kiến nghị, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng; điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động phải tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

7. Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, Công đoàn đề xuất với Người sử dụng lao động hoặc Thủ trưởng Cơ quan có kế hoạch tổ chức “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” cho đoàn viên, người lao động trước khi nghỉ Tết. Trường hợp không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”, Ban Chấp hành Công đoàn cùng Người sử dụng lao động hoặc Thủ trưởng Cơ quan có Thư chúc Tết gửi tới đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

8. Phối hợp với chuyên môn cùng cấp cân đối nguồn kinh phí phù hợp với khả năng và tình hình thực tế của đơn vị để thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, phát huy truyền thống đại đoàn kết, tinh thần “tương thân, tương ái” của dân tộc; quan tâm, chăm lo cho các gia đình chính sách, người có hoàn cảnh khó khăn, các hộ nghèo, đồng bào các địa phương bị thiên tai, dịch bệnh, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, vùng dân tộc thiểu số và miền núi; tổ chức tốt việc thăm hỏi, chúc Tết thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ, gia đình có công với nước, cán bộ lão thành cách mạng, Mẹ Việt Nam Anh hùng, các đơn vị lực lượng vũ trang, lực lượng thường trực làm nhiệm vụ trong những ngày Tết, nhất là ở biên giới, hải đảo, vùng khó khăn, địa bàn phức tạp về an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

9. Người đứng đầu các đơn vị trong ngành tiếp tục nêu cao tính tiên phong, gương mẫu; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Đảng, chính quyền trong việc chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; tuân thủ nghiêm các quy định về liêm khiết và kỷ luật; thực hành tiết kiệm, không xa hoa, lãng phí, không đặc quyền, đặc lợi, tự giác chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của

Nhà nước; chủ động tự phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý.

## **10. Nguồn lực, đối tượng và mức chăm lo đoàn viên, người lao động**

### **10.1. Nguồn lực**

- Các cấp Công đoàn cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

- Công đoàn Ngân hàng Việt Nam khuyến khích các đơn vị tăng cường huy động các nguồn lực khác để phục vụ các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại cấp mình theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

### **10.2. Mức, số lượng đoàn viên được hỗ trợ**

- Đối với Công đoàn cơ sở: căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

+ Mức hỗ trợ: 500.000 đồng/người (chi bằng tiền mặt) từ nguồn kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

+ Số lượng tối đa: 10% trên tổng số đoàn viên, người lao động đang quản lý.

+ Đối với đơn vị có nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi chăm lo đoàn viên, người lao động nhiều hơn 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý và mức chi cao hơn (phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật).

## **11. Tổ chức thực hiện**

### **11.1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam**

- Phối hợp với các đơn vị liên quan nắm bắt tình hình quan hệ lao động, vướng mắc trong việc tổ chức các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024.

- Đôn đốc, tổng hợp kết quả chăm lo Tết tại các cấp Công đoàn để báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **11.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Trên cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ. Các đơn vị chủ động xây dựng tiêu chí, lựa chọn đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn để tổ chức các hoạt động chăm lo đối với đoàn viên, người lao động tại đơn vị.



- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

Trên cơ sở các nội dung trên, đề nghị các cấp Công đoàn căn cứ điều kiện và tình hình thực tế triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam qua Ban Chính sách, Pháp luật và Quan hệ Lao động (báo cáo nhanh gửi trước ngày 19/01/2023 (ngày 09/12 âm lịch); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm trước ngày 22/2/2024 (ngày 12/01 âm lịch)) để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn, Ngân hàng Nhà nước)./B

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TLĐLĐVN;
- Ban Lãnh đạo NHNN (để b/c);
- Lãnh đạo các đơn vị, DN trực thuộc NHNN;
- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV, HĐQT, Tổng Giám đốc (Giám đốc) các TCTD, Bảo hiểm TGVN, Ngân hàng CSXHVN, Ngân hàng HTX;
- Giám đốc chi nhánh NHNN 63 tỉnh, thành phố;
- Các Ủy viên BCH CĐNHHVN;
- Vụ truyền thông, Văn phòng NHNN (để p/h);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHHVN;
- Các Ban nghiệp vụ CĐNHHVN;
- Lưu: VT, Ban TC, Ban CSPL&QHLD. *re*

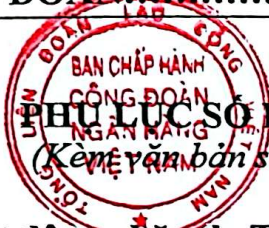
**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Hồng Tuấn**

CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM  
CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



**PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN 2024**

(Kèm theo bản số: 1119/CĐNH ngày 30/11/2023 của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam)

**I. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024**

**Đơn vị tính: 1.000 đồng**

TT	Đơn vị	Số lượng ĐV, NLĐ		Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV, NLĐ	Trong đó						Phân bổ nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo					
		Tổng số ĐV, NLĐ	Tổng số ĐV, NLĐ được thụ hưởng		Quà bằng tiền mặt		Quà bằng hiện vật		Các hoạt động khác		Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		Nguồn khác	
					Số tiền	Số người	Số tiền	Số người	Số tiền	Số người	Quỹ Hoạt động thường xuyên	Huy động, tài trợ, xã hội hóa	Quỹ Hoạt động thường xuyên	Huy động, tài trợ, xã hội hóa	Nội dung	Số tiền hỗ trợ
	Tổng cộng:															

**II. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp**

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số tiền
1	Tiền lương năm 2023		
2	Tiền thưởng Tết 2024		

## 3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên đơn vị	Loại hình DN	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1	....						
2	....						

## 4. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, Bảo hiểm xã hội

TT	Tên đơn vị	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền	
				Lương	BHXXH
1	....				
2	....				