

Số: 84 /CTr-CĐNH

Hà Nội, ngày 12 tháng 3 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM NĂM 2024

Năm 2024, dự báo tình hình - kinh tế xã hội nước ta bên cạnh những thời cơ, thuận lợi, sẽ còn gặp nhiều khó khăn, thách thức. Vấn đề việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động có khả năng diễn biến phức tạp. Với vai trò là huyết mạch của nền kinh tế, nhiệm vụ và yêu cầu đặt ra đối với ngành Ngân hàng trong năm 2024 và thời gian tới là rất cao, rất khó khăn, đòi hỏi các cấp công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, đồng viên đoàn viên và người lao động phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ, trọng trách được giao.

Năm 2024 là năm bứt phá có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2025, đồng thời là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (Công đoàn NHVN), Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929-2024), năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn NHVN lần thứ Hai, khóa VII; căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của Ngành, sự chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Ban Lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn NHVN ban hành Chương trình công tác Công đoàn NHVN năm 2024:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

“Tập trung đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”.

II. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN TRONG NĂM

- Phát triển đoàn viên công đoàn; thành lập công đoàn cơ sở: Thực hiện theo Kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.
- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
- Ít nhất 90% ĐVNLĐ được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ luật lao động và văn hóa đạo đức nghề nghiệp. 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Có 95% trở lên đoàn viên, người lao động trở lên được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn.

- Ít nhất 50% công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2024.

- 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tham gia xây dựng Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị; 100% công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS có Quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn cùng cấp. 100% CĐCS trực thuộc tổ chức đối thoại với người lao động; 75% đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại với người lao động tại nơi làm việc.

- 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC; 98% đơn vị doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động và ký Thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- 75% trở lên số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu (nếu có).

- Phần đầu 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ và 90% CĐCS khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ và 55% CĐCS khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thành lập mới Ban Nữ công quân chúng ở 05 công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số phải thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định.

- 09 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 92 công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp gắn với kỷ niệm 95 năm ngày thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024)

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn NHVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam trong toàn hệ thống, nhằm làm cho cán bộ, đoàn viên, người lao động nhận thức rõ vị trí, vai trò và sự đóng góp của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc cũng như trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. 100% cán bộ công đoàn các cấp được học tập, quán triệt Nghị quyết; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn.

- Xây dựng, ban hành chương trình hành động và các chương trình, đề án, kế hoạch để cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn NHVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai Kế hoạch tuyên truyền và tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024), hướng dẫn công đoàn các cấp trong toàn hệ thống tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng (*triển khai trong Quý II*).

2. Tiếp tục xây dựng và triển khai các chương trình, đề án, kế hoạch nhằm đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết liên tịch số 02/NQLT-NHNN-CDNH, ngày 04/7/2014 về việc tăng cường phối hợp hoạt động giữa Ban lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn NHVN và ký Quy chế phối hợp mới.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp trong toàn hệ thống tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 03-CT/BCS ngày 12/12/2018 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành Ngân hàng phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, tổ chức, đơn vị và phù hợp với ddienh hướng phát triển của hệ thống Công đoàn NHVN.

- Tổng kết 5 năm (2019 - 2024) thực hiện Nghị quyết số 4a, 4b ngày 30/9/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI về “Chăm lo đoàn viên, người lao động trong ngành Ngân hàng thông qua ký kết thỏa ước lao động tập thể”, về “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ” và sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 4c, ngày 30/9/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn NHVN khóa VI về “Xây dựng và nâng cao văn hóa, đạo đức nghề nghiệp trong đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển ngành Ngân hàng trong giai đoạn mới”.

- Xây dựng và triển khai các đề án, chương trình, nội dung trọng tâm, như: Đề án chuyển đổi số toàn diện hoạt động Công đoàn NHVN giai đoạn 2025 - 2030; Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông của Công đoàn NHVN giai đoạn 2023 - 2028; Chương trình nâng cao phúc lợi đoàn viên công đoàn và thụ hưởng an sinh xã hội; Chương trình phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 - 2028.

3. Đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng và chăm lo lợi ích của đoàn viên, người lao động

- Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, như: Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Luật Việc làm (sửa đổi); nghiên cứu, tham gia xây dựng phương án cải cách chính sách tiền lương từ ngày 01/7/2024 theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và NLĐ trong doanh nghiệp.

- Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, nâng cao số lượng, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, chính sách đối với người lao động, về bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đẩy mạnh việc thực hiện dân chủ tại cơ sở, bảo đảm việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

- Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho ĐVNLD, nhất là trong việc tham gia tố tụng giải quyết các vụ án lao động, vụ việc lao động tại tòa án. Đảm bảo ĐVNLD được tư vấn và hỗ trợ pháp lý kịp thời khi có yêu cầu.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp đề ra các giải pháp để chăm lo ĐVNLD về việc làm, đời sống, thời giờ làm việc, điều kiện làm việc; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tư tưởng của ĐVNLD; thăm hỏi, hỗ trợ ĐVNLD ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho ĐVNLD trong dịp Tết Nguyên đán với phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”; Quan tâm có hình thức cụ thể chăm lo, hỗ trợ kịp thời người lao động bị mất việc, ngừng việc, nhất là trong dịp Tết.

- Xây dựng chương trình phối hợp với các ngân hàng, tổ chức tín dụng nghiên cứu triển khai chương trình mức vay, lãi suất vay, thời hạn cho vay,... để ĐVNLD được vay ưu đãi với lãi suất thấp khi mua nhà ở xã hội.

- Xây dựng và ban hành Chương trình nâng cao phúc lợi đoàn viên công đoàn và thụ hưởng an sinh xã hội.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai và tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, Ngày môi trường và Tháng Công nhân năm 2024 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

4. Công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, các Cuộc thi trong CBCCVCLĐ

- Xây dựng và triển khai Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông của Công đoàn NHVN giai đoạn 2023 - 2028 nhằm đổi mới, nâng cao hiệu quả tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, tuân thủ, thực hiện nghiêm các quy định, nhiệm vụ chính trị của ngành Ngân hàng, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về Đảng, về Công đoàn, năng lực tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp trong hệ thống tuyên truyền và tổ chức các hoạt động trong ĐVNLD nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024, gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 kết hợp tuyên truyền kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2024).

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của ĐVNLD; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong ĐVNLD, nhất là thời điểm ban hành Nghị định hướng dẫn về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cơ quan công đoàn các cấp.

- Đoàn viên ĐVNLD tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp gắn với quá trình chuyển đổi số trong hoạt động Ngân hàng; chú trọng việc giáo dục ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, văn hóa nghề nghiệp, xây dựng hình ảnh, uy tín của ngành Ngân hàng với người dân và xã hội. Tổ chức Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu kiến thức về chuyển đổi số” dành cho cán bộ ngân hàng (*dự kiến tổ chức vào tháng 10/2024*), Cuộc thi chuyên môn nghiệp vụ do Công đoàn Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển VN làm đầu mối và các cuộc thi liên quan đến pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ Ngân hàng, văn hóa nghề nghiệp.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các cuộc thi chuyên môn, nghiệp vụ thiết thực, phù hợp tại cơ sở, trong hệ thống, trên địa bàn, vận động ĐVNLD tham gia nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đồng thời thúc đẩy tinh thần làm việc, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 73 năm Ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam và các sự kiện lớn trong năm.

- Triển khai công tác tuyên truyền và tổ chức hoạt động truyền thông về Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”.

5. Thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 73 năm Ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp phát động phong trào thi đua trong CBCCVCLĐ ngành Ngân hàng năm 2024 với chủ đề: *“Vượt qua khó khăn, vững vàng tự chủ, đổi mới, sáng tạo, thi đua đưa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam vào cuộc sống, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”*.

- Phát động các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động. Đôn đốc công đoàn các cấp toàn hệ thống triển khai Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; phong trào

thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” trong CBCCVCLĐ toàn ngành; lựa chọn các công trình, sản phẩm có giá trị trong triển khai nghiệp vụ, kinh doanh, mang lại lợi ích thiết thực cho đời sống, việc làm của ĐVNLD hoặc đóng góp cho cộng đồng, xã hội để đăng ký thực hiện và gắn biển chào mừng.

- Sửa đổi Quy chế Khen thưởng của Công đoàn ngành Ngân hàng phù hợp với Luật Thi đua, khen thưởng, quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn. Xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị tôn vinh Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu giai đoạn 2016 - 2025.

6. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong CBCCVCLĐ và công tác đối ngoại

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn theo mô hình hoạt động công đoàn ngành xuyên suốt, hiệu quả của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tập trung việc chuyển sinh hoạt khối Ngân hàng TMCP và Ngân hàng nước ngoài về trực thuộc Công đoàn NHVN (*dự kiến tổ chức các buổi làm việc trong Quý III/2024*). Xây dựng và triển khai Chương trình phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 - 2028.

- Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn một số chuyên đề (*dự kiến tổ chức vào tháng 6/2024*). Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Tăng cường mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa chuyên môn và tổ chức công đoàn đơn vị góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị, hoạt động kinh doanh của đơn vị. Xây dựng nội dung chương trình làm việc giữa công đoàn và chuyên môn đơn vị tại một số Ngân hàng Thương mại Nhà nước (*dự kiến tổ chức trong Quý II/2024*).

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Tiếp tục hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ công đoàn chuyên trách theo Quyết định 1299/QĐ-TLĐ ngày 09/9/2020. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện kiện toàn nhân sự trong Ban Chấp hành, UBKT và các chức danh trong Ban Chấp hành, UBKT và công tác quy hoạch, rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Công tác đối ngoại: tham mưu cử các đoàn cán bộ tham gia học tập, trao đổi kinh nghiệm tại các nước theo thư mời của các tổ chức quốc tế và xây dựng chương trình đón các đoàn đại biểu theo chương trình công tác đối ngoại năm 2024 được Tổng Liên đoàn phê duyệt.

7. Công tác nữ công

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CBCCVCLĐ nhân các ngày lễ lớn và các ngày kỷ niệm Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Tháng Hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11 - 15/12),...

- Tổ chức Chương trình “Lãnh đạo nữ ngành Ngân hàng học tập tấm gương Hồ Chí Minh trên quê hương Bác” nhân dịp kỷ niệm 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 (*tổ chức vào ngày 03/3/2024*). Tổ chức các hoạt động truyền thông, giới thiệu Cẩm nang chính sách, pháp luật đối với lao động nữ kết hợp khởi động Chương trình đào tạo “Hành trình đầu đời” trang bị kiến thức, kỹ năng làm cha mẹ cho ĐVNLD. Triển khai mô hình “Sức khỏe của bạn” trong ngành Ngân hàng. Ban hành kế hoạch và tổ chức Chương trình “Nâng cao điều kiện thụ hưởng cho lao động nữ ngành Ngân hàng” trong đó chú trọng nội dung hỗ trợ nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc năm 2024 và những năm tiếp theo.

- Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện tốt công tác khen thưởng định kỳ chuyên đề Phụ nữ 2 giỏi năm 2023 (*Hoàn thành trong quý I/2024*).

- Các hoạt động chăm lo con ĐVNLD ngành Ngân hàng:

+ Phát động và tổ chức Cuộc thi sáng tác thiệp trực tuyến chủ đề “Trao gửi yêu thương”, Chương trình giáo dục “Quản lý tài chính cá nhân” cho học sinh là con ĐVNLD ngành Ngân hàng nhân dịp nghỉ hè (*dự kiến tổ chức trong tháng 6-8/2024*).

+ Hướng dẫn công đoàn các cấp đẩy mạnh truyền thông, tổ chức triển khai hướng dẫn các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ em, biểu dương khen thưởng động viên con em có thành tích cao trong học tập; Hỗ trợ học bổng, tặng quà con em có hoàn cảnh đặc biệt; Tổ chức các cuộc thi, cuộc sinh hoạt tập thể tạo sân chơi bổ ích, thiết thực cho con CBCCVCLĐ nhân dịp hè, lễ, tết...

8. Công tác tài chính công đoàn

- Tổ chức triển khai, hướng dẫn các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn NHVN thực hiện các quy định về quản lý tài chính, tài sản, thu, phân phối nguồn thu, thưởng, phạt thu nộp tài chính công đoàn; quy chế quản lý vốn của công đoàn đầu tư tài chính, hoạt động kinh tế tạo bước chuyển biến tích cực hơn trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn từ khâu lập dự toán, tổ chức thực hiện dự toán, quyết toán thu, chi tài chính công đoàn. Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, chi tiêu đúng mục đích.

- Tổng kết công tác tài chính sau 6 năm thực hiện thu tập trung về tài khoản Tổng Liên đoàn và 2 năm triển khai phần mềm kế toán công đoàn theo Thông tư số 107/TT-BTC ngày 10/10/2017.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ tài chính cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc.

- Tập trung chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thu tài chính công đoàn các cấp, Đặc biệt là thu kinh phí, đoàn phí của CĐCS khu vực Ngân hàng TMCP ngoài nhà nước.

- Phối hợp với UBKT Công đoàn NHVN tăng cường công tác kiểm tra tài chính đối với đơn vị cấp dưới và kiểm tra việc trích kinh phí công đoàn theo quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH của người lao động nhằm đẩy mạnh công tác quản lý tài chính công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch và nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

9. Công tác kiểm tra, giám sát

- Xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn NHVN.

- Hướng dẫn UBKT Công đoàn các cấp xây dựng chương trình công tác trọng tâm toàn khóa nhiệm kỳ mới. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công đoàn theo kế hoạch năm 2024. Chủ động triển khai các nhiệm vụ của UBKT được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Thực hiện rà soát, kiện toàn tổ chức UBKT công đoàn đối với các đơn vị đủ điều kiện thành lập; kiện toàn đội ngũ cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp có bản lĩnh, kiến thức, kinh nghiệm và tinh thông nghiệp vụ kiểm tra. Chú trọng việc tập huấn nghiệp vụ, trang bị kỹ năng, kiến thức cho đội ngũ cán bộ lần đầu tham gia công tác kiểm tra công đoàn.

- Tổ chức giám sát về tình hình thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; việc phổ biến quán triệt, triển khai, thực hiện Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, chú trọng kiểm tra, giám sát về tài chính công đoàn, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại trong công tác quản lý tài chính, tài sản.

- Chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

10. Hoạt động khác

10.1. Đại diện Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trên địa bàn

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng để chỉ đạo tổ chức, triển khai tốt các phong trào thi đua chào mừng các sự kiện chính trị của đất nước, của Ngành;

phối hợp triển khai công tác tuyên truyền nhiệm vụ chính trị của Ngành năm 2024, các Chỉ thị của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước đến ĐVNLD trên địa bàn.

- Căn cứ vào điều kiện của các đơn vị trên địa bàn để phối hợp với chuyên môn nghiên cứu tổ chức các Cuộc thi nghiệp vụ, thi chủ đề đạo đức công vụ, văn hóa công sở và các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao với các hình thức linh hoạt, quy mô hợp lý với điều kiện thực tế nhằm nâng cao tinh thần phấn khởi và đoàn kết cho ĐVNLD ngành Ngân hàng trên địa bàn.

- Tiếp tục chú trọng công tác chăm lo ĐVNLD của các đơn vị trên địa bàn, phối hợp với CDCS các Ngân hàng, tổ chức tín dụng hỗ trợ, thăm hỏi ĐVNLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo. Phối hợp với Liên đoàn Lao động trên địa bàn triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị tại địa phương, làm tốt công tác an sinh xã hội.

10.2. Công tác an sinh xã hội

- Công đoàn NHVN ban hành kế hoạch công tác An sinh - xã hội năm 2024, theo đó các cấp công đoàn trong toàn hệ thống tăng cường làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, quán triệt trong ĐVNLD về truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, tinh thần “Tương thân, tương ái”. Thực hiện phát động các chương trình An sinh - xã hội lớn, đột xuất của Chính phủ, Nhà nước, Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn LĐVN và ngành Ngân hàng.

- Công đoàn các cấp tích cực triển khai các chương trình ASXH do Công đoàn NHVN phát động nhằm quy tụ và tạo tính cộng hưởng chung của toàn Ngành đối với xã hội; quan tâm, hỗ trợ các trường hợp người lao động trong ngành bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn và thực hiện các Chương trình an sinh khác đối với cộng đồng xã hội.

11. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở.

- Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ tiêu, chương trình, nhiệm vụ đã đề ra theo nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, việc cần làm, rõ nguồn lực, cách thức thực hiện, thời gian hoàn thành; đẩy mạnh phân cấp, phân

quyền gắn với trách nhiệm, thông tin báo cáo và cơ chế giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả mối quan hệ phối hợp giữa chuyên môn và tổ chức công đoàn tại đơn vị.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong toàn hệ thống; hoàn thiện các phần mềm, tăng cường ứng dụng, sử dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động công đoàn; ban hành và triển khai thực hiện Chương trình chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn ngành Ngân hàng, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

IV. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM TỔ CHỨC TRONG NĂM 2024

1. Chương trình về nguồn và trồng cây “Tri ân cội nguồn cách mạng” tại Khu di tích lịch sử của ngành Ngân hàng tại tỉnh Tuyên Quang (ngày 17/02/2024).

2. Chương trình “Lãnh đạo nữ ngành Ngân hàng học tập tấm gương Hồ Chí Minh trên quê hương Bắc” nhân dịp kỷ niệm 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 (ngày 03/3/2024).

3. Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, Ngày môi trường và Tháng Công nhân năm 2024 (Tháng 5/2024).

4. Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn một số chuyên đề đối với công đoàn các cấp trong hệ thống (Tháng 6/2024).

5. Tọa đàm về giải pháp thực hiện Cuộc vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nói không với tiêu cực (Tháng 5-6/2024).

6. Cuộc thi tìm hiểu truyền thống 95 năm Công đoàn Việt Nam (Tháng 6-7/2024).

7. Cuộc thi sáng tác thiệp trực tuyến chủ đề “Trao gửi yêu thương”, Chương trình giáo dục “Quản lý tài chính cá nhân” cho học sinh là con ĐVNLD ngành Ngân hàng nhân dịp nghỉ hè (dự kiến tổ chức trong tháng 6-8/2024).

8. Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn NHVN lần thứ Ba (Tháng 7/2024) và Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn NHVN lần thứ Tư (Tháng 12/2024).

9. Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu kiến thức về chuyển đổi số” dành cho cán bộ ngân hàng (Tháng 10/2024).

10. Cuộc thi chuyên môn nghiệp vụ Ngân hàng (do Công đoàn Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam đề xuất nội dung và thời điểm tổ chức).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

- Các Ban Công đoàn NHVN căn cứ vào chương trình công tác của Công đoàn NHVN năm 2024, chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được phụ trách để tham mưu xây dựng ban hành, triển khai các kế hoạch, nội dung hoạt động theo các

chuyên đề đến các cấp công đoàn, đảm bảo phù hợp với đặc điểm tình hình từng đơn vị, có thời gian để cấp cơ sở triển khai, thực hiện đạt hiệu quả.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện tại các cấp công đoàn; theo dõi, tổng hợp các số liệu hoạt động báo cáo Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam theo định kỳ.

- Theo dõi, tổng hợp, đánh giá các hoạt động đối với các đơn vị, Cụm thi đua, Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn; biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động và phong trào thi đua tại các Hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động Công đoàn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc

- Triển khai các nội dung hoạt động theo sự chỉ đạo của Công đoàn NHVN; các nội dung không triển khai được do điều kiện khách quan phải có phản ánh, báo cáo về Công đoàn NHVN.

- Trong quá trình triển khai thực hiện phải báo cáo Cấp ủy và phối hợp với chuyên môn đồng cấp để quan tâm, hỗ trợ kinh phí và tạo điều kiện để tổ chức các hoạt động.

- Các nội dung hoạt động cần phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm và phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị; đánh giá, biểu dương kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động và các phong trào thi đua.

- Định kỳ theo quy định, báo cáo kết quả hoạt động của đơn vị mình về Công đoàn NHVN (*Qua các Ban*) để theo dõi, tổng hợp.

Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cấp công đoàn phản ánh kịp thời về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam để cùng tháo gỡ, giải quyết. *ur*

Nơi nhận:

- | | | |
|---|---|--------------------|
| - Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; | } | để
báo cáo |
| - Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo NHNN | | |
| - Đ/c Đào Minh Tú, PTĐ thường trực NHNN, Chủ tịch Công đoàn NHVN; | | |
| - Ủy viên BCH, UBKT CĐNHVN; | } | để
thực
hiện |
| - Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN; | | |
| - Đại diện CĐNHVN trên ĐB tỉnh, TP; | | |
| - Các Ban Công đoàn NHVN; | | |
| - Lưu: VP, VT. ATPHoa. <i>ur</i> | | |

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



ur
Nguyễn Khánh Chi