

Số: 14/BC-CDNHNTW

Hà Nội, ngày 21 tháng 01 năm 2015

BÁO CÁO

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

“ĐẨY MẠNH TRẬT TỰ KỶ CƯƠNG VÀ VĂN HÓA CÔNG SỞ” NĂM 2014

CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: 24.1
Ngày: 26 tháng 01 năm 2015

Thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Ngân hàng Nhà nước (NHNN) Trung ương lần thứ 2 – khóa I về việc triển khai Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở*” nhằm đề cao và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, góp phần chấn chỉnh những hạn chế, tồn tại của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (CB, CC, VC, LĐ) cơ quan như chấp hành giờ giấc làm việc, tác phong ăn mặc, đi lại, giao tiếp ý thức chấp hành Quy chế làm việc, nội quy, quy định của cơ quan; xây dựng Cơ quan NHNN Trung ương ngày càng văn minh, hiện đại. Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương báo cáo kết quả thực hiện năm 2014 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2014

1. Kết quả thực hiện ở cấp Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương

Được sự quan tâm chỉ đạo quyết liệt của Phó Tổng đốc NHNN Đào Minh Tú - Thủ trưởng hành chính Cơ quan NHNN Trung ương, Ban Thường vụ Đảng uỷ Cơ quan NHTW; sự chỉ đạo nghiêm túc của cấp uỷ Đảng và lãnh đạo các Vụ, Cục, đơn vị; sự chủ động, tích cực của Công đoàn các đơn vị và sự đồng tình, hưởng ứng của hầu hết CB, CC, VC, LĐ trong Cơ quan NHNN Trung ương, Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hoá công sở*” năm 2014 đã đạt được kết quả tích cực, nổi bật như sau:

- Ban Thường vụ Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương đã chỉ đạo thường xuyên và quyết liệt công tác tuyên truyền, vận động, phối hợp kiểm tra, giám sát CB, CC, VC, LĐ NHNN Trung ương chấp hành nghiêm chỉnh Quy chế văn hóa công sở, Quy chế làm việc của NHNN, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị, đưa việc thực hiện trở thành hành động, việc làm tự giác, thường xuyên của mỗi CB, CC, VC, LĐ.

- Bảo đảm thường xuyên tính trang nghiêm và hiệu quả hoạt động của NHNN Trung ương; thể hiện tính văn minh, lịch sự, tôn trọng mọi người và sự tôn trọng bản thân của mỗi CB, CC, VC, LĐ; xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của CB, CC, VC, LĐ NHNN Trung ương trong hoạt động công vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tạo được sự chuyển biến rõ nét, tạo thành nề nếp để duy trì thường xuyên trong những năm tiếp theo; bảo đảm mỗi CB, CC, VC, LĐ NHNN Trung ương coi việc chấp hành “Quy chế văn hóa công sở NHNN” là việc làm tự giác, thường xuyên.

- Để tạo điểm nhấn nhằm phổ biến sâu, rộng, thu hút CB, CC, VC, LĐ tự giác chấp hành văn hóa công sở, nhân dịp kỷ niệm 63 năm thành lập Ngành, Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương đã tổ chức Cuộc thi “Viết về văn hóa công sở” trong Cơ quan NHNN Trung ương, 100% CĐCS tổ chức phát động; triển khai thực hiện và tổ chức chấm vòng loại cấp cơ sở để lựa chọn gửi 247 bài về dự thi cấp Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương. Ban Giám khảo Cuộc thi đã tổ chức chấm thi và chọn được 84 bài viết có chất lượng tốt nhất để tổ chức trao giải thưởng, gồm có 01 giải Đặc biệt (kèm theo Bằng khen của Thống đốc NHNN và tiền thưởng 5 triệu đồng); 02 giải Nhất (kèm theo Bằng khen của Thống đốc NHNN và tiền thưởng 3 triệu đồng/giải); 05 giải Nhì (kèm theo Bằng khen của Thống đốc NHNN và tiền thưởng 2 triệu đồng/giải); 06 giải Ba (kèm theo Giấy khen của Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương và tiền thưởng 1 triệu đồng/giải); 22 giải Khuyến khích (kèm theo Giấy khen của Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương và tiền thưởng 800.000 đồng/giải) và 48 giải phong trào (kèm theo tiền thưởng 500.000 đồng/giải).

- Ban Thường vụ Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương quyết định thành lập Tổ giám sát, kiểm tra do Thường trực Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương chủ trì để giám sát, kiểm tra việc thực hiện chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở*” gồm đại diện Ủy ban Kiểm tra, Ban Thanh tra nhân dân NHNN Trung ương, phòng Bảo vệ Cục Quản trị, Đoàn thanh niên NHTW. Tổ giám sát, kiểm tra đã tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện mỗi tháng một lần tại Trụ sở 49 Lý Thái Tổ và Trụ sở 25 Lý Thường Kiệt, thông qua việc giám sát, kiểm tra cho thấy:

- + Trụ sở cơ quan, đơn vị ngày càng khang trang, sạch sẽ, nề nếp;
- + Việc chấp hành giờ giấc làm việc, giờ nghỉ ăn trưa, ra, vào cơ quan của hầu hết cán bộ, công chức đều đúng thời gian quy định;
- + Cán bộ, công chức đến cơ quan làm việc hầu hết đều đeo thẻ công chức, trang phục gọn gàng, lịch sự;
- + Tác phong đi lại, giao tiếp văn minh, lịch sự; phương tiện cá nhân để đúng nơi quy định.

2. Kết quả thực hiện tại các CĐCS trực thuộc

- Các CĐCS đã thành lập Tổ chỉ đạo và giám sát thực hiện nhiệm vụ trọng tâm “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở*” trong đó đồng chí Chủ tịch CĐCS là Tổ trưởng, phân công các thành viên theo dõi, giám sát việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, Quy chế làm việc của NHNN, thực hiện giờ giấc làm việc, quản lý lao động.

- Các CĐCS thường xuyên quán triệt, nhắc nhở CB, CC, VC, LĐ trong từng đơn vị để nghiêm túc chấp hành.

- Các CĐCS đã tham mưu, phối hợp với chuyên môn và Đoàn thanh niên trong đơn vị triển khai bằng nhiều nội dung, hình thức phù hợp thiết thực như phát động phong trào thi đua, tổ chức cuộc thi tìm hiểu các quy định liên quan đến trật tự kỷ cương và văn hóa công sở tới toàn thể CB, CC, VC, LĐ.

- Công đoàn chủ trì phối hợp với Đoàn thanh niên giám sát việc thực thi Quy chế văn hóa công sở, Quy chế làm việc của Ngân hàng Nhà nước và Quy chế của

từng đơn vị. Đây là một trong những căn cứ để bình xét, xếp lương A,B,C hàng tháng và xét thi đua khen thưởng năm 2014.

- Việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan bước đầu đã có những chuyển biến tích cực, một số CĐCS làm tốt và có báo cáo kết quả về Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương như: Viện Chiến lược ngân hàng; Văn phòng đại diện tại TP. Hồ Chí Minh; Cục Phát hành và kho quỹ; Trường Bồi dưỡng cán bộ ngân hàng; Văn phòng NHNN; Vụ Kiểm toán nội bộ; Trung tâm Thông tin tín dụng Quốc gia Việt Nam; Cục Quản trị; Thời báo Ngân hàng; Vụ Chính sách tiền tệ

Tóm lại

Năm 2014, Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở*” do Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương chủ trì phát động và Đoàn thanh niên NHTW phối hợp triển khai đã đạt được kết quả bước đầu rất quan trọng, tạo được sự chuyển biến tích cực, được Ban Cán sự Đảng, Ban lãnh đạo NHNN ghi nhận, được CB, CC, VC, LĐ, đoàn viên thanh niên quan tâm hưởng ứng tích cực, CB, CC, VC, LĐ NHNN Trung ương thực hiện tốt việc đeo thẻ, trang phục đúng quy định, trụ sở cơ quan, đơn vị từng bước khang trang, sạch sẽ, nề nếp. Việc chấp hành giờ giấc ra, vào cơ quan đúng thời gian quy định, tác phong giao tiếp trong cơ quan, đơn vị thể hiện sự văn minh, lịch sự, khắc phục được các mặt hạn chế.

II. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Bên cạnh những chuyển biến và kết quả bước đầu rất quan trọng nêu trên, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần kiên quyết khắc phục, cụ thể như sau:

1. Lãnh đạo một số đơn vị chưa kiên quyết chỉ đạo quyết liệt cán bộ, công chức trong đơn vị thực hiện nghiêm túc; một số CĐCS chưa kiên trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra; chưa gắn kiểm điểm việc thực hiện Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hoá công sở*” với việc kiểm điểm kết quả công tác của đơn vị và bình xét, xếp lương A, B, C hàng tháng, nên kết quả thực hiện ở những đơn vị đó còn hạn chế.

2. Hiện tượng đột vàng mã trong cơ quan tuy đã được hạn chế tối đa nhưng vừa qua vẫn còn xảy ra, vi phạm Nội quy Cơ quan NHNN Trung ương (ban hành theo Quyết định số 430/QĐ-NHNN ngày 07/3/2014 của Thống đốc NHNN).

3. Vẫn còn một bộ phận cán bộ, công chức (kể cả cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp phòng, cấp vụ) đến cơ quan làm việc không đeo thẻ công chức hoặc quệt thẻ xong lại để thẻ trong túi không đeo; bàn làm việc chưa gọn gàng, ngăn nắp, khi được bảo vệ nhắc nhở, còn có thái độ phản ứng...

4. Hàng tháng Tổ giám sát, kiểm tra đều đã gửi thông báo đến Thủ trưởng các đơn vị về số lượng và cá nhân cụ thể vi phạm thời gian làm việc, trang phục, đeo thẻ công chức của cán bộ trong đơn vị theo đúng yêu cầu của Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hoá công sở*” nhưng chưa nhận được thông báo về kết quả xử lý của các đơn vị đối với các trường hợp vi phạm.

Kèm bảng thống kê số lượng và danh sách cán bộ vi phạm năm 2014 đính kèm

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP TRONG NĂM 2015

Nhằm tiếp tục phát huy kết quả đạt được, khắc phục các mặt còn tồn tại, hạn chế, đưa việc thực hiện Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hóa công sở*” trở thành việc làm thường xuyên, đi vào cuộc sống, tăng cường vai trò trách nhiệm, đạo đức, tác phong của cán bộ, đoàn viên và lao động NHNN Trung ương góp phần xây dựng Cơ quan NHNN Trung ương ngày càng văn minh, hiện đại, xứng tầm vị trí Cơ quan đầu não của ngành Ngân hàng. Năm 2015 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Các CĐCS, cơ sở Đoàn trực thuộc tổ chức kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện tại đơn vị, thường xuyên quán triệt, vận động, giáo dục CB, CC, VC, LĐ, đoàn viên thanh niên nâng cao ý thức chấp hành đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Ngân hàng Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, tích cực học tập nâng cao trình độ công tác, lao động có kỷ luật, chất lượng và hiệu quả.

2. Các CĐCS trực thuộc chủ động tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn và các đoàn thể trong đơn vị tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế văn hóa công sở NHNN, bảo đảm mỗi CB, CC, VC, LĐ NHNN Trung ương coi việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, Quy chế làm việc của NHNN là việc làm tự giác, thường xuyên.

3. Đổi mới nội dung, phương pháp làm việc của Tổ giám sát, kiểm tra Cơ quan NHNN Trung ương; nhằm nâng cao hiệu quả thiết thực và có cơ chế để xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm; tiếp tục duy trì và chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả làm việc của Tổ giám sát đã thành lập ở các đơn vị để kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế Văn hóa công sở, Quy chế làm việc của NHNN tại các đơn vị thuộc NHNN Trung ương.

4. Căn cứ vào tình hình cụ thể của đơn vị, vào thời điểm 6 tháng đầu năm và kết thúc năm 2015, các CĐCS trực thuộc phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá mặt được, chưa được, rút kinh nghiệm để phát động và tổ chức thực hiện các năm tiếp theo; tổ chức biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến tại đơn vị và báo cáo kết quả về Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương. Cuối năm 2015, Ban Thường vụ Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương và Ban Thường vụ Đoàn thanh niên NHTW phối hợp với các Vụ, Cục chức năng để đánh giá, kiểm điểm kết quả thực hiện.

IV. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, có hiệu quả hơn nữa, kiên quyết khắc phục những hạn chế trong việc quản lý lao động, nhất là việc chấp hành giờ giấc làm việc, chấp hành các quy định về trang phục, đeo thẻ công chức, về giao tiếp và ứng xử; đề cao trách nhiệm trong thực hiện công vụ; nâng cao ý thức kỷ luật lao động và chất lượng, hiệu quả công việc, tác phong, uy tín của cán bộ, đoàn viên và người lao động NHNN Trung ương, kính đề nghị Ban Cán sự Đảng, Ban lãnh đạo NHNN quan tâm chỉ đạo một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, gắn kiểm điểm việc thực hiện Chương trình “*Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hoá công sở*” với việc kiểm điểm kết quả công tác của đơn vị và bình xét, xếp lương A,

B, C hàng tháng gửi báo cáo về Văn phòng NHNN và Thường trực Công đoàn Cơ quan NHNN Trung ương.

2. Văn phòng NHNN chủ trì theo dõi, tổng hợp kết quả xử lý vi phạm của các đơn vị hàng tháng để báo cáo Thống đốc NHNN.

3. Đề nghị Ban Thường vụ Đảng uỷ Cơ quan NHTW chỉ đạo, kiểm tra cấp uỷ trực thuộc trong việc thực hiện văn bản số 1151-CV/ĐUNH ngày 27/02/2014 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Cơ quan NHTW về triển khai Chương trình “**Đẩy mạnh trật tự kỷ cương và văn hoá công sở**”; đưa việc kiểm điểm kết quả thực hiện vào báo cáo công tác Đảng định kỳ hàng tháng, quý, năm.

4. Cục Quản trị nghiêm túc thực hiện các quy định về nội quy, quy chế của Cơ quan, theo dõi đầy đủ, chính xác, thông báo đầy đủ những cá nhân vi phạm để làm căn cứ bình xét, xếp lương A, B, C hàng tháng.

5. Một số đơn vị đề nghị Cục Quản trị nghiên cứu, trình Thống đốc NHNN cho phép triển khai việc ra vào cơ quan bằng máy quét vân tay thay cho việc quét thẻ như hiện nay nhằm khắc phục tình trạng cán bộ cho nhau mượn thẻ ra vào cơ quan, hoặc quét thẻ xong để trong túi không đeo. *th*

Nơi nhận:

- | | | |
|--|--|------------------|
| - Phó Thống đốc Đào Minh Tú, Thủ trưởng hành chính Cơ quan NHNN Trung ương | | để
báo
cáo |
| - Đảng uỷ Cơ quan NHTW; | | |
| - Công đoàn NHVN; | | để
chỉ
đạo |
| - Các Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT CĐNHNN TW; | | |
| - Các ủy viên Ban Thường vụ Đoàn thanh niên NHTW; | | để thực
hiện |
| - Các CĐCS trực thuộc; | | |
| - Các ban CĐNHNN TW; | | |
| - Lưu: VT, VP. | | |

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Hà Ngọc Hải

Hà Nội, ngày 05 tháng 01 năm 2015

**THỐNG KÊ SỐ LƯỢT CÁN BỘ VI PHẠM NỘI QUY CƠ QUAN NHNN TW
NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC TRUNG ƯƠNG**

Từ tháng 1 - tháng 12 năm 2014

TT	TÊN ĐƠN VỊ	THÁNG												TỔNG SỐ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Văn phòng NHNN	46	35	28	20	26	22	36	19	22	13	13	11	291
2	Vụ Tổ chức cán bộ	6	13	13	11	7	5	4	2	5	5	14	9	94
3	Khối Dân Đảng	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Cục Quản trị	26	14	19	27	11	7	9	6	12	15	10	15	171
5	Cục Phát hành và KQ	23	17	20	14	17	17	20	10	26	21	13	25	223
6	CQ Thanh tra, GSNH	14	6	8	7	3	6	10	8	1	8	5	8	84
7	Vụ Tài chính – Kế toán	3	3	5	1	3	1	5	5	2	4	4	0	36
8	Vụ Kiểm toán nội bộ	21	13	3	6	8	7	11	5	9	11	14	11	119
9	Vụ TD CNKT	1	3	0	2	3	3	7	2	0	0	7	1	29
10	Vụ Thanh toán	0	1	2	2	0	1	2	0	0	0	2	1	11
11	Vụ Chính sách tiền tệ	2	1	4	2	3	5	6	2	0	5	5	0	35
12	Vụ Dự báo thống kê	11	7	4	3	2	1	3	3	2	1	1	0	38
13	Vụ Hợp tác quốc tế	10	20	12	7	16	9	28	11	2	5	15	7	142
14	Vụ TB - KT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
15	Vụ Pháp chế	8	5	6	1	0	5	10	4	5	2	6	4	56
16	Vụ Quản lý ngoại hối	6	3	3	1	0	2	4	2	1	2	2	6	32
17	Vụ Ổn định TT - TC	0	0	0	0	0	2	3	0	1	1	4	0	11
18	Viện Chiến lược NH	2	2	2	2	1	1	4	0	0	1	3	0	18
19	Sở Giao dịch	0	10	6	5	1	3	5	2	2	2	7	0	43
20	Ban QLDA NH.09	11	10	22	20	5	10	14	6	25	27	12	25	187
21	Tạp chí Ngân hàng	0	0	2	0	0	1	1	0	0	1	0	0	5
22	Công ty VAMC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	1	20	36
23	Ban QLCDATD QT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	13	10	40