

Số: 1260/TLĐ

Hà Nội, ngày 19 tháng 8 năm 2016

V/v giới thiệu doanh nghiệp đăng ký tham gia
"Giải thưởng DN vì Người lao động 2016"

Kính gửi: - LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Công đoàn ngành Trung ương;
- Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLĐ

Bảng xếp hạng "Doanh nghiệp vì Người lao động" do Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp với Bộ Lao động- Thương binh- Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) chủ trì, giao Báo Lao Động tổ chức thực hiện từ năm 2014.

Đến nay, qua hai năm tổ chức, Bảng xếp hạng "Doanh nghiệp vì Người lao động" đã vinh danh 133 doanh nghiệp xuất sắc. Bên cạnh mục tiêu sản xuất kinh doanh hiệu quả, tăng trưởng tốt, đóng góp nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước, các doanh nghiệp còn đáp ứng đầy đủ các tiêu chí quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Chương trình đã được lãnh đạo Đảng, Nhà nước và dư luận xã hội đánh giá cao.

Năm 2016, trong bối cảnh kinh tế trong nước và thế giới còn nhiều khó khăn, song với tinh thần vượt khó, đồng hành cùng doanh nghiệp, lần đầu tiên, Thủ tướng Chính phủ quyết định cho phép Tổng liên đoàn Lao Động Việt Nam phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức Giải thưởng "Doanh nghiệp vì người lao động". Đây là sự ghi nhận những nỗ lực to lớn của Tổng Liên đoàn Lao Động Việt Nam, các đơn vị đồng tham gia chỉ đạo thực hiện là Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, qua đó động viên các doanh nghiệp quan tâm hơn nữa trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

Giải thưởng "Doanh nghiệp vì người lao động" được khởi động trong tháng 8/2016, nhận hồ sơ đăng ký tham gia tới hết ngày 15.9.2016, chấm điểm và hiệp y trong tháng 9/2016; trao giải vào cuối tháng 10/2016,

Để phong trào xây dựng "Doanh nghiệp vì người lao động" được lan tỏa trong cả nước, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đề nghị các LĐLĐ tỉnh, Công

đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLD giới thiệu các doanh nghiệp đủ điều kiện tham gia chương trình.

Văn bản giới thiệu doanh nghiệp và hồ sơ đăng ký tham gia gửi về:

Ban Tổ chức Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động”

Báo Lao Động.

Địa chỉ: 51 phố Hàng Bồ, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

Điện thoại: 04 35335305 – Fax: 04 35370141

Website: www.bxh.laodong.com.vn

Email: bxhdoanhnghiep.laodong@gmail.com

Người nhận: Mrs. Lê Quỳnh Trang – Giám đốc Dự án (ĐT: 098.220.6811)

Ms Hoàng Trà Giang - Thư ký Chương trình (ĐT: 097.989.9291)

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VT



VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **6750** /VPCP- TCCV
V/v tổ chức xét và trao Giải thưởng
“Doanh nghiệp vì Người lao động”
năm 2016

Hà Nội, ngày **15** tháng 8 năm 2016

Kính gửi:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

Về đề nghị của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Tờ trình số 1121/TLĐ ngày 22 tháng 7 năm 2016 và của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương tại Tờ trình số 1774/BTĐKT-VI ngày 03 tháng 8 năm 2016 về việc tổ chức Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” năm 2016, Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình có ý kiến như sau:

Đồng ý để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức xét và trao Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” năm 2016.

Văn phòng Chính phủ xin thông báo để các cơ quan biết, thực hiện./.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để b/c);
- PTTg Trương Hòa Bình (để b/c);
- VPCP: Bộ trưởng, Chủ nhiệm;
- Lưu: Văn thư, TCCV(3b), Hùng 9 b.

BỘ TRƯỞNG, CHỦ NHIỆM



Nguyễn Tiến Dũng

QUY CHẾ

BẢNG XẾP HẠNG “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”

Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, với sự tham gia của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), giao cho Báo Lao Động tổ chức thực hiện. Bảng xếp hạng là sự kiện thường niên, bình chọn, xếp hạng các doanh nghiệp đã nỗ lực không ngừng cải thiện môi trường làm việc, quan tâm chăm lo đời sống người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động và lợi ích xã hội nhằm tiến tới phát triển bền vững trong quá trình hội nhập và phát triển.

I- Đối tượng tham gia

- Tất cả các doanh nghiệp đăng ký kinh doanh tại Việt Nam, có thời gian hoạt động từ 5 năm trở lên

II - Tiêu chuẩn xét chọn:

1. Tiêu chí chung:

- Đảm bảo đời sống, việc làm ổn định cho người lao động; đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh an toàn lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động;
- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động: chế độ, chính sách đảm bảo theo quy định của pháp luật, phúc lợi tốt hơn quy định của pháp luật.
- Thực hiện tốt pháp luật về lao động; có nhiều chế độ cho người lao động tốt hơn quy định của pháp luật.
- Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về doanh nghiệp, đầu tư, đất đai, xây dựng, đấu thầu, bảo vệ môi trường. Tổ chức sản xuất, kinh doanh ổn định và phát triển; Chấp hành đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính, thuế và các khoản thu khác của ngân sách nhà nước; Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, hàng hóa và pháp luật về sở hữu trí tuệ;
- Tự nguyện gửi hồ sơ đăng ký tham dự chương trình (theo mẫu của Ban Tổ chức)

2. Bộ tiêu chí cụ thể:

Bảng xếp hạng “*Doanh nghiệp vì Người lao động*” được đánh giá dựa trên bộ tiêu chí khắt khe do các chuyên gia về lao động xây dựng.

Điều kiện “cần” để các doanh nghiệp được xem xét, chấm điểm: (1) Doanh thu/ lợi nhuận của DN tăng; (2) Thu nhập người lao động tăng; (3) không nợ /chậm lương; (4) không nợ thuế, (5) không nợ BHXH, (6) Có tổ chức CĐ, (7) Không có đình công.

Điều kiện “đủ” - gồm 9 chỉ tiêu lớn, chia thành 48 tiêu chí nhỏ, chú trọng đặc biệt đến tình hình thực hiện các nội dung về lao động của doanh nghiệp gồm: Lương, thưởng, phúc lợi; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; chế độ bảo hiểm xã hội; an toàn vệ sinh lao động; đối thoại, thương lượng và thỏa ước lao động tập thể; đào tạo, phát triển năng lực người lao động... Bộ tiêu chí dành điểm đặc biệt đối với các doanh nghiệp thực hiện ưu đãi cho người lao động hơn quy định của pháp luật.

(Kèm theo bộ tiêu chí xét duyệt).

III – Quy trình xét chọn:

Vòng	Công việc	Phương thức
1. Sơ loại	Xem xét các yếu tố cơ bản của Doanh nghiệp	Xem xét trên các tiêu chí cơ bản dưới đây: - Doanh thu của DN tăng (+) trong 2.5 năm liên kế - Lợi nhuận hàng năm tăng - Thu nhập NLĐ tăng - Không nợ lương/ chậm lương - Không nợ BHXH - Không nợ thuế, hoàn thành đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước - Có tổ chức Công đoàn - Không có đình công <i>Các doanh nghiệp không đáp ứng 1 trong các tiêu chí nêu trên sẽ bị loại</i>
2. Chấm điểm	Xem xét các yếu tố chi tiết của doanh nghiệp	Chia làm 4 nhóm chấm điểm, tổ chức chấm chéo toàn bộ các hồ sơ lọt vào vòng 2. Mỗi nhóm gồm 2 người ở 2 tổ chức khác nhau. Mỗi hồ sơ đều đảm bảo có 2 nhóm chấm độc lập Thư ký BHXH tổng hợp lại kết quả cuối cùng; Ban Có vấn xem và cho ý kiến thẩm tra (nếu cần)

Vòng	Công việc	Phương thức
		<i>Chọn các doanh nghiệp có số điểm cao nhất vào vòng 3</i>
3. Hiệp y	Các DN lọt vào vòng 3 được gửi lấy ý kiến của CQ quản lý NN liên quan, Công đoàn và các phương tiện truyền thông.	Mỗi doanh nghiệp đều được các đơn vị cho ý kiến độc lập: - Hệ thống Thanh tra các Sở LĐTBXH địa phương - Hệ thống LĐLĐ địa phương và CĐ ngành <i>Các doanh nghiệp không đạt được hiệp y của địa phương sẽ bị loại.</i> <i>Các DN cũng được công khai lấy ý kiến trong nhân dân và các phương tiện thông tin đại chúng. Các Doanh nghiệp có ý kiến trái chiều sẽ được Hội đồng xem xét cụ thể trước khi quyết định.</i>
4. Xét hạng	Hội đồng quyết định	- Lựa chọn các doanh nghiệp vào Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” - Chọn các DN xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động VN, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp VN tặng Bằng khen.

IV - Quyền lợi và trách nhiệm của các doanh nghiệp tham gia

1. Các doanh nghiệp được xếp hạng hàng năm sẽ được nhận Kỷ niệm chương của chương trình và Chứng nhận xếp hạng của Ban Tổ chức.
2. 30 doanh nghiệp xuất sắc trong Bảng xếp hạng ở từng lĩnh vực sẽ được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam.
3. Lễ vinh danh “Doanh nghiệp vì Người lao động” tổ chức vào tháng 10 hàng năm tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt Xô, Hà Nội; truyền hình trực tiếp Đài truyền hình Việt Nam. Các doanh nghiệp được xếp hạng được mời lên sân khấu nhận Bằng khen hoặc kỷ niệm chương của chương trình.
4. Các doanh nghiệp được xếp hạng nhiều năm liên tục có cơ hội được trao tặng Giải thưởng “Doanh nghiệp vì người lao động”. Giải thưởng chính thức được Thủ tướng Chính phủ, cho phép triển khai từ năm 2016.
5. Các doanh nghiệp được xếp hạng hàng năm sẽ được mời tham gia Câu lạc bộ “Doanh nghiệp vì Người lao động” với các quyền lợi truyền thông,

tuyên dụng, trao đổi kinh nghiệm... trong suốt 1 năm kể từ khi được vinh danh.

6. Các doanh nghiệp được xếp hạng được Ban Tổ chức quảng bá, truyền thông trên Báo Lao Động (bản in/ bản điện tử), mạng xã hội và các phương tiện thông tin đại chúng.
7. Các doanh nghiệp đăng ký tham dự chương trình không phải nộp bất cứ một khoản phí/ lệ phí nào cho Ban Tổ chức.
8. Các doanh nghiệp hoàn toàn chịu trách nhiệm về tính chính xác hồ sơ của mình.
9. Các doanh nghiệp phải cam đoan đảm bảo thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế, BHXH, các nghĩa vụ với người lao động và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp với địa phương.
10. Các doanh nghiệp có trách nhiệm phối hợp tối đa với Ban Tổ chức chương trình trong việc tổ chức khảo sát việc thực hiện pháp luật lao động ở doanh nghiệp (nếu có).

V – Thủ tục và hồ sơ tham gia:

1. **Thời gian:** Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” được thực hiện hàng năm.
 - Doanh nghiệp gửi hồ sơ tham dự chương trình trước ngày 15.9 hàng năm về Ban Tổ chức chương trình (qua email và bưu điện).
 - Các vòng lựa chọn hồ sơ và chấm điểm: 15 – 25.9
 - Khảo sát, lấy ý kiến các LĐLĐ tỉnh, thành phố/ CĐ ngành trung ương; các Sở Lao động – Thương binh và xã hội địa phương và các phương tiện truyền thông: 25.9 – 5.10.
 - Hội đồng xét hạng hợp quyết định danh sách Doanh nghiệp được vinh danh: Đầu tháng 10
 - Hợp báo công bố Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” và Lễ vinh danh: Cuối tháng 10.

2. Cách thức đăng ký tham gia:

2.1. Doanh nghiệp hoàn thiện bộ hồ sơ bao gồm:

- Phiếu đăng ký tham gia của doanh nghiệp (theo mẫu)
- Bảng điểm tự đánh giá (theo Bộ Tiêu chí do Ban Tổ chức chương trình ban hành)
- Các hồ sơ chứng minh phần điểm tự đánh giá

- Công văn giới thiệu của LĐLĐ tỉnh/ thành phố hoặc Công đoàn ngành Trung ương (nếu có)

2.2. Doanh nghiệp gửi hồ sơ nói trên về Ban Tổ chức chương trình:

- Gửi bản mềm qua email (file *.PDF) muộn nhất trong ngày 15.9 về địa chỉ dn-vi-nld@laodong.com.vn hoặc bxhdoanhnghiep@gmail.com, sau đó gửi bản cứng về Ban Tổ chức chương trình theo địa chỉ cuối Quy chế này.
- Thư ký của chương trình sẽ trả lời vào địa chỉ email của doanh nghiệp muộn nhất sau 3 ngày kể từ khi nhận được hồ sơ.

2.3. Thông báo được chọn:

- Khi được lựa chọn xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động”, Doanh nghiệp sẽ nhận được Thông báo chính thức bằng văn bản của Ban Tổ chức chương trình, và nhận được Giấy mời tham dự các sự kiện của Chương trình như Hội báo, Tọa đàm, Giao lưu, Lễ Vinh danh...

VI – Tổ chức thực hiện

6.1. Thành lập Ban Chỉ đạo, Hội đồng xếp hạng, Tổ giúp việc Hội đồng

a, Đơn vị chỉ đạo

- Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam
- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội
- Phòng Thương Mại và Công Nghiệp Việt Nam (VCCI)

b, Hội đồng xét duyệt:

- Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN – Chủ tịch Hội đồng
- Phó Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
- Chánh Thanh tra Bộ Lao động Thương binh và Xã hội
- Giám đốc Văn phòng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững - VCCI
- Trưởng Ban Chính sách KTXH – Thi đua Khen thưởng Tổng Liên đoàn
- Tổng Biên tập Báo Lao Động

c, Tổ Giúp việc Hội đồng gồm các nhà quản lý, chuyên gia, chuyên viên chính, chuyên viên tới từ:

- Ban Chính sách KTXH – TĐKT Tổng Liên đoàn
- Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn

- Thanh tra Bộ Lao động Thương binh và Xã hội
- Văn phòng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững – VCCI
- Báo Lao Động

6.2. Các trường hợp đặc biệt:

- Ban tổ chức không tiếp nhận hồ sơ gửi muộn hơn quy định. Hồ sơ đã cung cấp cho Ban Tổ chức sẽ không được hoàn lại.
- Ban tổ chức sẽ thu hồi bằng khen/ phần thưởng/ kỷ niệm chương đối với trường hợp phát hiện không trung thực hoặc vi phạm bản quyền.
- Các trường hợp có đơn kiến nghị/ khiếu nại gửi tới Ban Tổ chức trước Lễ vinh danh, doanh nghiệp có thể được bảo lưu kết quả bình chọn cho tới khi giải quyết xong đơn kiến nghị/ khiếu nại.

6.3. Thông tin về Bảng xếp hạng:

- Doanh nghiệp có thể tham khảo các thông tin về chương trình, tải Quy chế chương trình, mẫu Đơn đăng ký tham dự, Bộ tiêu chí và tra cứu toàn bộ các thông tin liên quan tới chương trình tại trang web : www.bxh.laodong.com.vn

- Hoặc liên hệ Ban Tổ chức:

CHƯƠNG TRÌNH “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”
BÁO LAO ĐỘNG

Số 15 ngõ 167 phố Tây Sơn, quận Đống Đa, Hà Nội

ĐT: 04 35330305 - Fax: 04 35370139

Email: dn-vi-nld@laodong.com.vn; bxhdoanhnghiep@gmail.com

Website : bxh.laodong.com.vn

Ms Lê Quỳnh Trang – Giám đốc Dự án: 098 220 6811

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT;
- LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- CĐ ngành TW; CĐ Tổng Công ty trực thuộc TLĐ
- Báo Lao động;
- Các doanh nghiệp đăng ký tham gia.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Mai Đức Chính

BẢNG XẾP HẠNG "DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG"
NĂM 2016
PHIẾU THU THẬP THÔNG TIN

A - THÔNG TIN CHUNG		
1	Tên doanh nghiệp	
2	Năm thành lập	
3	Website Doanh nghiệp	
4	Loại hình doanh nghiệp	
5	Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính	
6	Mã số thuế	
7	Sản phẩm chính và thị trường:	
8	Họ tên người đại diện theo pháp luật của DN	
	Chức vụ	
	Điện thoại	
9	Các hình thức khen thưởng:	
10	Trách nhiệm xã hội của Doanh nghiệp: Các hoạt động xã hội doanh nghiệp đã tham gia (Kể một số hoạt động xã hội mà DN đã thực hiện trong các năm, kết quả của hoạt động đó)	
11	Tự đánh giá về môi trường làm việc của DN và các ưu đãi cho người lao động. Hãy chọn tối thiểu 3 điểm mà bạn cho rằng doanh nghiệp của bạn đã làm rất tốt cho người lao động mà các doanh nghiệp khác không làm được	
12	Họ tên người liên hệ	
	Chức vụ	
	Phòng ban	
	Điện thoại/ Email	

Biểu số liệu tóm tắt thành tích Doanh nghiệp đã đạt được từ năm 2014 đến nay

STT	Chỉ số	Năm 2014	Năm 2015	6 tháng đầu năm 2016
1	Tổng vốn			
2	Vốn đầu tư			
3	Doanh thu			
4	Lợi nhuận trước thuế			
5	Tỷ suất lợi nhuận/doanh thu			
6	Đóng góp ngân sách			
7	Số lượng lao động (bao gồm tất cả các loại hợp đồng trong DN)			
8	Thu nhập bình quân của người lao động.			
9	Doanh nghiệp có nợ lương, chậm lương của NLĐ trong vòng 3 năm gần đây không?			
10	Tỷ lệ người lao động trong DN được tham gia BHXH, BHYT			
11	Doanh nghiệp có xảy ra đình công trong 3 năm gần đây không?			
12	Thành tích đạt được trong lĩnh vực lao động, BHXH			
13	Hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp theo đánh giá của CĐ cấp trên; Danh mục khen thưởng/ kỷ luật với tổ chức Công đoàn (nếu có)			

Đề nghị gửi kèm Xác nhận của cơ quan thuế và BHXH về việc đã hoàn thành nghĩa vụ đến 31.12.2015

B - THÔNG TIN CHI TIẾT

TT	Các tiêu chí	Cách chấm điểm	Điểm chuẩn	DN tự chấm điểm				Doanh nghiệp điển giải chi tiết	Ghi chú
1 Tuyên dụng và sử dụng lao động			6.5						
1.1	100% người lao động có hợp đồng đúng pháp luật.	100% = 1 điểm; Thấp hơn 100% = 0,5 điểm	1					...%	Gửi kèm Quy chế tuyển dụng
1.2	Tỉ lệ người lao động ký hợp đồng lao động thời hạn dưới 12 tháng, HĐ thời vụ so với tổng số CBCNV	Tỉ lệ > 30%: 0 điểm; Từ 20 - 30%: 0.5 điểm, từ 10 - 19%: 1 điểm, dưới 10%: 1.5 điểm	1.5					...%	DS CBCNV trong cơ quan và các loại hợp đồng. Trường hợp DN đặc thù cần thuê nhiều lao động thời vụ, cần có văn bản giải trình riêng
1.3	Thực hiện tốt QĐ về trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc cho NLD	Thực hiện đúng: 1 điểm. Mỗi chính sách ưu đãi hơn luật + 0,5 điểm	1					Liệt kê các điểm ưu đãi hơn luật	Các QĐ, chứng từ chi trả trợ cấp cho NLD
1.4	Có chính sách ưu đãi đối với lao động nữ	Đúng Quy định 1 điểm; Mỗi chính sách ưu đãi hơn Luật: + 0.5 điểm. Phân biệt đối xử với LĐ nữ - 1 điểm	1					Liệt kê các điểm ưu đãi hơn luật	Nội quy lao động, thỏa ước LĐ tập thể, các Quy chế của Công ty
1.5	Có tổ chức đào tạo, bồi dưỡng hàng năm cho người lao động. Tỉ lệ NLD được đào tạo, tập huấn so với tổng số lao động	Có: 1 - Không: 0. Tỉ lệ 100% + 1 điểm, thấp hơn 100% theo tỉ lệ	2						Gửi kèm kế hoạch đào tạo và văn bản chứng minh các khóa đào tạo thực tế
2	Quy chế dân chủ ở cơ sở		8						
2.1	Thỏa ước lao động tập thể được xây dựng theo đúng trình tự pháp luật quy định. Có nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật	TULD được xây dựng đúng Luật: 1 điểm. Mỗi nội dung có lợi hơn cho người lao động + 0,5 điểm	1					Liệt kê các điểm ưu đãi hơn luật	Gửi kèm bản sao thỏa ước
2.2	DN chấp hành nghiêm Thỏa ước lao động tập thể	Thực hiện đúng: 0,5; thực hiện tốt hơn thỏa ước: Mỗi chỉ tiêu + 0,5 điểm	1					Liệt kê các điểm thực hiện tốt hơn Thỏa ước đã ký kết	Gửi kèm văn bản chứng minh những điểm thực hiện tốt hơn Thỏa ước
2.3	Tổ chức đối thoại theo quy định		1						Kèm theo Biên bản đối thoại
2.4	Tổ chức đối thoại đột xuất tại doanh nghiệp khi có yêu cầu của CD hoặc NLD		1						Kèm theo Biên bản đối thoại
2.5	DN có tổ chức Hội nghị Người lao động hàng năm		1						Gửi kèm Báo cáo Hội nghị CNVC

Thực hiện định luật 1 điểm Tất

1 đạt 1 điểm tất

TT	Các tiêu chí	Cách chấm điểm	Điểm chuẩn	DN tự chấm điểm			Doanh nghiệp diễn giải chi tiết	Ghi chú
				Đúng luật	Ưu đãi hơn luật	Tổng điểm		
2.6	DN có xây dựng và thực hiện thường xuyên quy chế dân chủ cơ sở	Thực hiện đúng luật: 1 điểm; Từ 0 đến 0,5 điểm: 0,5 điểm; Không thực hiện: 0 điểm.	1				hơn quy định của Pháp luật	Gửi kèm bản sao Quy chế
2.7	DN có xây dựng Nội quy lao động, được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, các nội dung chính được niêm yết công khai		1					Gửi kèm Bản sao nội quy lao động
2.8	Xử lý kỷ luật LĐ đúng trình tự, thẩm quyền và hình thức. Yêu cầu bồi thường vật chất đúng pháp luật		1					
3	Tiền lương		8.5					
3.1	Tiền lương bình quân của doanh nghiệp so với mức lương tối thiểu vùng	Bảng lương tối thiểu vùng: 0 điểm, cao hơn từ 25% - 49%: 1 điểm, từ 50%- 74%: 2 điểm, từ 75% - 99%: 3 điểm, tăng từ					...đ/tháng/người	Gửi kèm Bảng lương của DN hoặc văn bản liên quan chứng minh. (Tham khảo quy định đối tượng LĐ trực tiếp/ Gián tiếp theo Thông tư... của Bộ LĐTBXH)
	Trong đó, + khối lao động trực tiếp		4				đ/tháng/người - Tỉ lệ%	
	+ khối lao động gián tiếp	Bảng lương tối thiểu vùng: 0 điểm, cao hơn từ 25% - 49%: 0.25 điểm, từ 50%- 74%: 0.5 điểm, từ 75% - 99%: 0.75 điểm, tăng từ 100%: 1 điểm; cứ mỗi 50% tăng tiếp theo được cộng thêm 0.25 điểm	1				đ/tháng/người - Tỉ lệ%	
3.2	Xây dựng và đăng ký thang bảng lương theo Quy định	Có: 0,5 - Không: 0	0.5					Tài liệu chứng minh
3.3	Xây dựng và đăng ký định mức lao động theo quy định	Có: 0,5 - Không: 0	0.5					
3.4	Chế độ nâng bậc lương đúng quy định;	Có: 0,5 - Không: 0	0.5					
3.5	Thu nhập bình quân năm sau cao hơn năm trước	Tăng trưởng từ 1% đến <5%: 1 điểm; từ 5% đến <10%: 2 điểm; Từ 10% trở lên: 3 điểm và cứ 5% tăng trưởng tiếp theo được cộng 0.5 điểm					Năm 2014.....đ/tháng/người; năm 2015.....đ/tháng/người - Tỉ lệ%	Báo cáo của DN tại Hội nghị CNVC hoặc văn bản liên quan chứng minh
3.6	Trả tiền cho người lao động khi không nghỉ hoặc nghỉ không hết số ngày nghỉ hàng năm (phép năm)	Trả theo thu nhập: 2 điểm, trả theo tiền lương: 1 điểm. Không chi trả: trừ 2 điểm	2					QĐ chi trả phép năm hoặc văn bản liên quan chứng minh
4	Phụ cấp và Tiền thưởng		10					
4.1	Công ty có các loại phụ cấp nào sau đây							

TT	Các tiêu chí	Cách chấm điểm	Điểm chuẩn	DN tự chấm điểm			Doanh nghiệp diện giải chi tiết	Ghi chú	
				Đúng luật	Ưu đãi hơn luật	Tổng điểm			
	+ Ăn ca	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/tháng/người	Thỏa ước lao động tập thể hoặc DS chi trả phụ cấp, DS thưởng hoặc các văn bản liên quan chứng minh	
	+ Di lại	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/tháng/người		
	+ Lưu trú (nhà ở)	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/tháng/người		
	+ Chuyên cần	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/tháng/người		
	+ Phụ cấp nuôi con nhỏ/ hỗ trợ giáo dục	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/tháng/người		
	+ Các loại phụ cấp khác	Mỗi khoản phụ cấp khác được cộng 0,5 điểm					Liệt kê các khoản, cụ thể từng loại phụ cấp ... đ/tháng/người		
4.2	Tổng số tiền phụ cấp hàng tháng	Tỉ lệ phụ cấp/ lương tối thiểu vùng: Bằng 30% đến < 50%: 1					... đ/tháng/người		
	+ So với mức lương tối thiểu vùng		4				... %		
4.3	Công ty có các loại tiền thưởng nào sau đây						... đ/năm/người		
	+ Tháng lương thứ 13	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/năm/người		
	+ Thưởng tháng	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/năm/người		
	+ Thưởng quý	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/năm/người		
	+ Thưởng năng suất, chất lượng	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/năm/người		
	+ Thưởng sáng kiến, cải tiến KT	Có: 0,5 - Không: 0	0.5				... đ/năm/người		
	+ Thưởng khác	Mỗi khoản tiền thưởng khác được cộng 0,5 điểm					Liệt kê các khoản, cụ thể từng loại phụ cấp ... đ/tháng/người ... đ/năm/người		
4.4	Bình quân tiền thưởng cho mỗi người/ năm	Tỉ lệ tiền thưởng/ lương tối thiểu vùng: 100%: 1 điểm, và mỗi 100% tăng thêm + 1 điểm					... đ/năm/người		
	+ So với mức lương tối thiểu vùng x 12 tháng		1				... %		
5	Phúc lợi		12						
5.1	Có nhà ăn / ăn ca đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm	Có nhà ăn 1 điểm, đảm bảo vệ sinh 1 điểm	2				Ghi kết quả cụ thể từng loại hình phúc lợi; đánh giá tỉ lệ số người được hưởng phúc lợi trên tổng số NLD	Bảo cáo tại Hội nghị CNVC hoặc các văn bản liên quan chứng minh	
5.2	Có Nhà trẻ cho con NLD	Có: 3 điểm - Không: 0 điểm	3						
5.3	Có chế độ tham quan, nghỉ mát cho NLD hằng năm	Bao nhiêu người được hưởng lợi ở từng loại hình phúc lợi. Tỉ lệ nhân sự được hưởng lợi so với tổng nhân sự. Điểm tính bằng điểm chuẩn nhân với tỉ lệ	3						
5.4	Tổ chức các hoạt động văn hoá- thể thao cho NLD		2				Liệt kê cụ thể các chế độ bảo hiểm bổ sung		
5.5	Xây dựng nhà ở / ký túc xá cho NLD		2						
5.6	Có chính sách chăm sóc đời sống tinh thần cho NLD	Mỗi chính sách + 0,5 điểm							
5.7	Có mua bảo hiểm thân thể hoặc bảo hiểm khác cho NLD (ngoài quy định của NV)	Mỗi chế độ bảo hiểm bổ sung được cộng 0.5 điểm					Liệt kê cụ thể các chế độ bảo hiểm bổ sung		

TT	Các tiêu chí	Cách chấm điểm	Điểm chuẩn	DN tự chấm điểm			Doanh nghiệp diễn giải chi tiết	Ghi chú
				Đúng luật	Ưu đãi hơn luật	Tổng điểm		
6	Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi		5					
6.1	Người lao động được nghỉ mấy ngày/tháng	4 ngày: 1 điểm; 5 ngày: 1,25 điểm; 6 ngày: 1,5 điểm; 7 ngày: 1,75 điểm, 8 ngày: 2 điểm	2				Ghi cụ thể số ngày nghỉ/tháng	
6.2	Thời gian làm thêm giờ của NLD trung bình 1 tháng	Điểm tính theo tỉ lệ so với luật LĐ. Đúng quy định đạt 1 điểm. Số giờ làm thêm nhiều hơn luật: điểm trừ theo tỉ lệ	1				Ghi cụ thể số giờ làm thêm bình quân của NLD, đối chiếu với Luật LĐ.	Gửi kèm Nội quy lao động, Thỏa ước LĐ tập thể hoặc giấy tờ liên quan chứng minh.
6.3	Có thỏa thuận với NLD trước khi làm thêm giờ	Có: 1 điểm - Không: 0 điểm	1					
6.4	Thực hiện chế độ nghỉ việc riêng có hưởng lương cho NLD lương đúng luật	Đúng luật: 1 điểm. Ưu đãi hơn luật: + 0,5 điểm	1				Liệt kê các điểm ưu đãi hơn luật	
7	An toàn, vệ sinh lao động		7					
7.1	Có bộ phận/ cán bộ ATVSLĐ, cán bộ y tế theo quy định. Trang bị tủ thuốc đủ cơ sở, sử dụng tiện lợi an toàn	Có: 1 điểm - Không: 0 điểm	1					Kèm theo QĐ nhân sự
7.2	Tổ chức KSK cho NLD đúng luật	Có tổ chức đúng luật: 1 điểm; Số lần KSK cho NLD nhiều hơn quy định, mỗi lần được cộng 0.5 điểm	1				Ghi cụ thể DN thuộc diện phải KSK cho NLD bao nhiêu lần/năm và kết quả thực hiện	Kèm theo Kế hoạch khám sức khỏe hàng năm, hợp đồng và thanh lý HĐ khám sức khỏe định kỳ hàng năm
7.3	Tỉ lệ NLD được khám sức khỏe hàng năm so với tổng số lao động	100% = 1 điểm. Điểm giảm theo tỉ lệ	1				Ghi cụ thể số người được KSK trên tổng số NLD, quy ra tỉ lệ ...%	
7.4	Có khám sức khỏe riêng cho LĐ nữ (ngoài KSK chung)	Có: 1 điểm - Không: 0 điểm; ưu đãi hơn luật + 0.5 điểm	1				Liệt kê các điểm ưu đãi hơn luật	
7.5	Thực hiện chế độ đo kiểm tra môi trường lao động theo quy định.		1					Gửi kèm bản sao kết quả đo MT năm 2015
7.6	Người sử dụng LĐ và NLD được huấn luyện định kỳ về an toàn lao động		1					Gửi kèm bản sao danh sách NSDLĐ và NLD được tập huấn hoặc tài liệu năm 2015
7.7	Biện pháp phòng chống cháy nổ, thoát hiểm đảm bảo (nội dung đầy đủ, đào tạo cho NLD theo quy định, trang thiết bị đầy đủ)	Không xảy cháy nổ: 1 điểm. Các điểm hơn Quy định: + 0,5 điểm	1					Gửi kèm tài liệu chứng minh

TT	Các tiêu chí	Cách chấm điểm	Điểm chuẩn	DN tự chấm điểm			Doanh nghiệp diện giải chi tiết	Ghi chú
				Đúng luật	Ưu đãi hơn luật	Tổng điểm		
8	Bảo hiểm Xã hội		9					
8.1	100% lao động làm việc theo hợp đồng có thời hạn từ 3 tháng trở lên được tham gia BHXH, BHYT	100% được 2 điểm, dưới 100% tính theo tỉ lệ. Các điểm hơn	2				Liệt kê các điểm ưu đãi hơn Luật	Có xác nhận của BHXH địa phương
		Luật: +0,5 điểm (liệt kê các điểm hơn luật)	2					Có xác nhận của BHXH địa phương
8.2	100% lao động thuộc đối tượng quy định được tham gia bảo hiểm thất nghiệp		2					Có xác nhận của BHXH địa phương
8.3	Các chế độ BHXH được chi trả kịp thời (Ôm đau, thai sản, TNLD...)	Kịp thời 3 điểm; Một chế độ chưa kịp thời trừ 1 điểm. Ưu đãi hơn luật: + 0,5 điểm/tiêu chí	3					
8.4	Trích nộp tiền BHXH, BHYT, BH thất nghiệp đúng hạn	Không nợ: 2 điểm, có nợ 0 điểm	2					Xác nhận của CQ bảo hiểm hoặc thông báo đóng BHXH 2 tháng gần nhất tại thời điểm kê khai
9	Công đoàn		9					
9.1	Tổ chức công đoàn trong DN hoạt động hiệu quả, được CD cấp trên đánh giá cao	Theo xếp loại của CD cấp trên: Vững mạnh xuất sắc: 4 điểm, xuất sắc: 3 điểm; tốt: 2 điểm; Khá 1 điểm	4				Đánh giá theo mức độ	Văn bản của CD cấp trên hoặc các Bằng khen chứng minh
9.2	Tỉ lệ đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp	50%: 0.5 điểm, cứ mỗi 10% tăng thêm được cộng 0.5 điểm.	3				%	DS đoàn viên CD
9.3	Đóng kinh phí Công đoàn đầy đủ và kịp thời theo đúng quy định	Đầy đủ: 1 điểm, kịp thời 1 điểm, hơn quy định mỗi tiêu chí + 0.5	2					Văn bản chứng minh
	TỔNG CỘNG:		75					

ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP
(Người đại diện theo pháp luật)

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2016

BẢN ĐĂNG KÝ THAM GIA
BẢNG XẾP HẠNG “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”
Năm 2016

Kính gửi:

BAN TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH

Tên doanh nghiệp:.....
Địa chỉ:
Điện thoại:Fax:.....
Người đại diện:.....Chức vụ:.....ĐTDD.....
Người giao dịch:.....
Chức vụ:ĐTDD.....

Sau khi nghiên cứu thư mời của Ban Tổ chức, hồ sơ hướng dẫn các tiêu chí tham gia Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” dự kiến sẽ được tổ chức vào tháng 10/2016 tại Cung Văn hóa Hữu nghị Việt Xô, được truyền hình trực tiếp trên sóng VTV – Đài Truyền hình Việt Nam;

Doanh nghiệp chúng tôi đồng ý tham gia và xin gửi Bộ hồ sơ chi tiết kèm theo Bản đăng ký này.

Chúng tôi cam kết toàn bộ nội dung được nêu trong Bộ hồ sơ được kê khai trung thực, phản ánh thực tế diễn ra tại doanh nghiệp và xin chịu trách nhiệm về những số liệu, tài liệu được nêu trong hồ sơ.

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP
(Ký tên đóng dấu)

QUY CHẾ GIẢI THƯỞNG “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”

Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” là giải thưởng cấp quốc gia, được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại văn bản số 6750/VPCP-TCCV ngày 15.8.2016, do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối hợp tổ chức.

Giải thưởng nhằm vinh danh các doanh nghiệp không chỉ sản xuất kinh doanh tốt mà còn quan tâm, chăm lo tốt cho người lao động, có thành tích đặc biệt xuất sắc trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ nhằm tiến tới phát triển bền vững trong quá trình hội nhập và phát triển.

I- Đối tượng tham gia

- Tất cả các doanh nghiệp đăng ký kinh doanh và đang hoạt động tại Việt Nam, đã tham gia Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” từ 2 năm trở lên.

II - Tiêu chuẩn xét chọn:

- Doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong việc chăm lo đời sống người lao động tại doanh nghiệp và:
 - + Được bình chọn 3 năm liên tục vào bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động”
 - + Hoặc năm 2015 và 2016 được xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” và có thành tích đặc biệt xuất sắc trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ;
- Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về doanh nghiệp, đầu tư, đất đai, xây dựng, đấu thầu, bảo vệ môi trường; tổ chức sản xuất, kinh doanh ổn định và phát triển; Chấp hành đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính, thuế và các khoản thu khác của ngân sách nhà nước; Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, hàng hóa và pháp luật về sở hữu trí tuệ;
- Tự nguyện gửi hồ sơ đăng ký tham dự chương trình (theo mẫu của Ban Tổ chức).

III - Quyền lợi và trách nhiệm của các doanh nghiệp tham gia

1. Các doanh nghiệp được Giải thưởng sẽ được nhận Kỷ niệm chương của chương trình và Bằng khen của 3 đơn vị tổ chức (Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam).
2. Lễ vinh danh “Doanh nghiệp vì Người lao động” tổ chức vào tháng 10 hàng năm tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt Xô, Hà Nội; truyền hình trực tiếp Đài truyền hình Việt Nam. Các doanh nghiệp được Giải thưởng nhận Bằng khen. Lãnh đạo các doanh nghiệp được giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm trên sóng truyền hình toàn quốc.
3. Các doanh nghiệp được Giải thưởng được mời tham gia vị trí danh dự trong Câu lạc bộ “Doanh nghiệp vì Người lao động” với các quyền lợi truyền thông, tuyển dụng, trao đổi kinh nghiệm... trong suốt 1 năm kể từ khi được vinh danh.
4. Các doanh nghiệp được Giải thưởng được Ban Tổ chức quảng bá, truyền thông trên Báo Lao Động (bản in, bản điện tử, video), mạng xã hội và các phương tiện thông tin đại chúng.
5. Các doanh nghiệp đăng ký tham dự chương trình không phải nộp bất cứ một khoản phí/ lệ phí nào cho Ban Tổ chức.
6. Các doanh nghiệp có trách nhiệm phối hợp tối đa với Ban Tổ chức chương trình trong việc tổ chức khảo sát thực tế ở doanh nghiệp.

IV – Thời gian và cách thức đăng ký tham gia:

4.1. Thời gian: Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” được thực hiện ba năm một lần, bắt đầu từ năm 2016 trên cơ sở xem xét các doanh nghiệp đã được lọt vào Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” hàng năm.

- Hội đồng xem xét, lựa chọn: Từ ngày 25/9 – 30/9/2016
- Tổ chức kiểm tra, thẩm định tại doanh nghiệp: Từ ngày 01/10 – 10/10/2016
- Họp báo công bố Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” và Lễ vinh danh: Cuối tháng 10/2016

4.2. Cách thức đăng ký tham gia:

- Doanh nghiệp gửi phiếu đăng ký tham gia của doanh nghiệp (theo mẫu, có thể gửi kèm hồ sơ tham dự Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” năm 2016) về địa chỉ của Ban Tổ chức trước ngày 15.9.2016

V – Tổ chức thực hiện

5.1. Thành lập Ban Chỉ đạo, Hội đồng xét duyệt

a, Đơn vị chỉ đạo

- Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam

- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội
- Phòng Thương Mại và Công Nghiệp Việt Nam (VCCI)

b, Hội đồng xét duyệt:

- Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN – Chủ tịch Hội đồng
- Phó Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
- Chánh Thanh tra Bộ Lao động Thương binh và Xã hội
- Giám đốc Văn phòng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững - VCCI
- Trưởng Ban Chính sách KTXH – Thi đua Khen thưởng Tổng Liên đoàn
- Tổng Biên tập Báo Lao Động

5.2. Thông tin về Giải thưởng:

- Doanh nghiệp có thể tham khảo các thông tin về chương trình, tải Quy chế chương trình, mẫu Đơn đăng ký tham dự và tra cứu toàn bộ các thông tin liên quan tới chương trình tại trang web : www.bxh.laodong.com.vn
- Hoặc liên hệ Ban Tổ chức:

**CHƯƠNG TRÌNH “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”
BÁO LAO ĐỘNG**

Số 15 ngõ 167 phố Tây Sơn, quận Đống Đa, Hà Nội

ĐT: 04 35330305 - Fax: 04 35370139

Email: dn-vi-nld@laodong.com.vn; bxhdoanhnghiep@gmail.com

Website : bxh.laodong.com.vn

Ms Lê Quỳnh Trang – Giám đốc Dự án: 098 220 6811

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT;
- LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- CĐ ngành TW; CĐ Tổng Công ty trực thuộc TLĐ
- Báo Lao động;
- Các doanh nghiệp đăng ký tham gia.



**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Đức Chính

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2016

BẢN ĐĂNG KÝ THAM GIA
GIẢI THƯỞNG “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG”
Năm 2016

Kính gửi: **BAN TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH**

Tên doanh nghiệp:.....
Địa chỉ:
Điện thoại: Fax:.....
Người đại diện:..... Chức vụ:..... ĐTDD.....
Người giao dịch:.....
Chức vụ: ĐTDD.....

Sau khi nghiên cứu Quy chế Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động” năm 2016 – Giải thưởng đã được Thủ tướng Chính phủ đồng ý cho triển khai từ năm 2016, Doanh nghiệp chúng tôi đăng ký tham dự Giải thưởng này.

Đề nghị Hội đồng xét giải và Ban Tổ chức xem xét.

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP
(Ký tên đóng dấu)