|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM**Số: 275 /HD-CĐNHV/v triển khai tổng kết NQ 11-NQ/TWvà chương trình phối hợp của TLĐ và HLHPN  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** *Hà Nội, ngày 04 tháng 7 năm 2017* |

 Kính gửi: - Các Công đoàn cấp trên cơ sở;

 - Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngân hàng VN.

Thực hiện hướng dẫn số 919/TLĐ ngày 13/6/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị (khóa X) về công tác phụ nữ thời kỳ CNH-HĐH đất nước và Chương trình phối hợp số 905/CTPH-TLĐ-HLHPN ngày 09/6/2017 giữa TLĐLĐVN và Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (HLHPNVN); Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam triển khai tới các Công đoàn cấp trên cơ sở và các CĐCS trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam những nội dung chính như sau:

**I. Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị**

- Triển khai tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước theo điều kiện thực tế và báo cáo kết quả triển khai về CĐNHVN.

- Nội dung báo cáo đánh giá phải gắn với kết quả đánh giá tổng kết 10 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới, Chương trình hành động số 190/CTr-TLĐ ngày 30/1/2008 về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW và Nghị quyết 06b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ CNH-HĐH đất nước của Tổng Liên đoàn Lao động VN.

- Rà soát đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu liên quan đến công tác cán bộ nữ, công tác vận động nữ CNVCLĐ, tìm hiểu nguyên nhân và bài học kinh nghiệm. Kiến nghị, đề xuất những chủ trương, giải pháp tham mưu thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 11-NQ/TW.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW thông qua việc thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của TLĐLĐVN giai đoạn 2016-2020; chuẩn bị tốt nội dung và công tác nhân sự ở các cấp Công đoàn, phấn đấu tỷ lệ nữ tham gia BCH đạt 30%. Kiện toàn Ban Nữ công các cấp sau Đại hội.

- Phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu liên quan đến công tác cán bộ nữ theo Kế hoạch hành động vì bình đẳng giới, Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, thực hiện biện pháp bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức đến năm 2020 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, bám sát Đề án thực hiện biện pháp bình đẳng giới đối với nữ cán bộ công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020 của Thủ tướng Chính phủ tại Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016.

**II. Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ công chức, viên chức, công nhân lao động theo Chương trình phối hợp giữa TLĐLĐVN và HLHPNVN**

Ngày 09/6/2017, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam ký kết Chương trình phối hợp tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2017-2022. Theo đó, Công đoàn và Ban Nữ công các cấp là đầu mối triển khai cụ thể hóa các chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị. Nội dung phối hợp thông qua các hoạt động như:

- Tổ chức và tham gia các hội thảo, hội nghị, tọa đàm, tập huấn về các nội dung liên quan đến công tác nữ công, phổ biến tuyên truyền chính sách pháp luật, đặc biệt là về giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản, vấn đề gia đình, trẻ em;

- Tăng cường trao đổi thông tin về công tác phụ nữ, bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo liên quan đến công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động;

- Chăm lo và chú trọng các nội dung đem lại lợi ích thiết thực cho nữ đoàn viên và người lao động;

- Tham gia ý kiến trong xây dựng, bổ sung, sửa đổi, kiểm tra giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới, chú trọng chính sách về việc làm, bảo hiểm, tuổi nghỉ hưu, nhà ở, vấn đề nhà trẻ mẫu giáo, đời sống văn hóa, vấn đề về gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, ....

- Tiếp tục phối hợp triển khai các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ như: Phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; phong trào xây dựng gia đình “Năm không, ba sạch” và phấn đấu rèn luyện các phẩm chất đạo đức Phụ nữ Việt Nam “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”.

- Xét chọn các giải thưởng Kovalepskaia, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam và xét tặng Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam hàng năm.

Trên đây là những nội dung chính theo hướng dẫn, chỉ đạo của TLĐLĐVN, Ban Thường vụ CĐNHVN đề nghị các cấp Công đoàn căn cứ văn bản, triển khai thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện trong báo cáo năm về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam theo quy định.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**- Đ.c Nguyễn Đồng Tiến, Phó Thống đốc NHNN,  Chủ tịch CĐNHVN (để báo cáo);- Các đ.c Phó Chủ tịch CĐNHVN *(để chỉ đạo)*;- Các đ.c UV Ban Nữ công CĐNHVN *(để chỉ đạo);*- Các CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐNHVN *(để thực hiện);*- Lưu NC-VT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****Phạm Phương Lan** |