|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM**  Số: 747/HD - CĐNH | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 24 tháng 12 năm 2018* |

**HƯỚNG DẪN**

**Nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2019**

Năm 2019 là năm diễn ra nhiều sự kiện chính trị quan trọng gắn với sự phát triển của tổ chức công đoàn và của nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ như: Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), 70 năm thành lập Ban Cán sự Phụ nữ Lao động (nay là Ban nữ công Tổng Liên đoàn LĐVN - tháng 02/1949), 110 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng,…

Thực hiện Chỉ thị số 03-CT/BCS ngày 12/12/2018 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành Ngân hàng; Hướng dẫn số 2221/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn LĐVN về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019; Nghị quyết Hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (CĐNHVN) lần thứ lần thứ 3, khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023), năm 2019 công tác nữ công công đoàn các cấp trong ngành Ngân hàng cần tập trung thực hiện tốt những nội dung chính sau:

**I. Quan điểm, định hướng chỉ đạo**

Theo định hướng chỉ đạo của Ban Lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước (NHNN), Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN yêu cầu đặt ra đối với tổ chức công đoàn các cấp hiện nay là ngoài việc tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được trong công tác chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động và hoạt động an sinh xã hội, cần phải khẩn trương triển khai ngay những nhiệm vụ công tác trọng tâm; chỉ đạo, tổ chức hoạt động công đoàn phải gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với phương châm hướng về cơ sở, lấy người lao động làm trung tâm để vận động, chăm lo, bảo vệ và giáo dục.

Với đặc thù của ngành Ngân hàng, tỷ lệ lao động nữ cao (gần 60% trong tổng số đoàn viên, lao động), đòi hỏi công tác nữ công công đoàn cần chú trọng tổ chức các hoạt động gắn với chuyên môn, gắn với các sự kiện chính trị, các lễ kỷ niệm. Đặc biệt, trong xu hướng hội nhập và phát triển hiện nay, Ban nữ công công đoàn các cấp cần tập trung nghiên cứu đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, làm tốt vai trò tham mưu cho BCH, BTV công đoàn cùng cấp về công tác vận động, chăm lo cho nữ CNVCLĐ, góp phần thực hiện tốt mục tiêu bình đẳng giới, nhằm thu hút và đẩy mạnh phong trào nữ CNVCLĐ trong toàn Ngành; hoạt động nữ công phải mang ý nghĩa thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm thời gian, chi phí, bên cạnh đó cần phát huy tính chủ động, sáng tạo của đoàn viên, CNVCLĐ nữ; công tác chỉ đạo, triển khai cần quyết liệt, mạnh mẽ hơn nhằm tạo sự gắn kết trong chị em, vì sự tiến bộ và phát triển của phụ nữ.

**II. Nội dung công tác trọng tâm**

Năm 2019, trên cơ sở phát huy những kết quả đạt được của năm 2018, dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên; để hoạt động công tác nữ công đạt chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu thực tiễn, công đoàn các cấp tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung sau:

- Rà soát, kiện toàn, thành lập Ban nữ công công đoàn theo đúng quy định và theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên; chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban nữ công các cấp gắn với việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động.

- Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ Ngành; quán triệt thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XII. Tiếp tục tuyên truyền, thực hiện Kết luận 147/BCH-TLĐ ngày 04/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/1/2011 “Về công tác vận động nữ CNVCLĐ”, Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các văn bản, chỉ thị, nghị quyết có liên quan đến công tác nữ.

- Bám sát mục tiêu, định hướng công tác, nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị, của Ngành cụ thể hóa thành các nội dung thi đua, phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động hướng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019. Làm tốt công tác thi đua - khen thưởng trong nữ CNVCLĐ.

- Tiếp tục vận động nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nỗ lực học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp, tác phong, lối sống,.. đáp ứng yêu cầu của sự phát triển; tham gia đóng góp tích cực cho các hoạt động an sinh xã hội trong và ngoài Ngành.

- Ban nữ công công đoàn các cấp chủ động phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp xây dựng chương trình, kế hoạch hành động vì mục tiêu bình đẳng giới; tiếp tục quán triệt thực hiện tốt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng giai đoạn 2016 - 2020; phát hiện, đào tạo, giới thiệu quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý; làm tốt công tác thi đua khen thưởng chuyên đề phụ nữ, đề nghị xét tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, giải thưởng “Phụ nữ Việt Nam”, giải thưởng Kovalepskaia,… cho nữ đoàn viên, lao động. Tăng cường phối hợp làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, các quy chế, quy định, đảm bảo quyền lợi của lao động nữ.

*Trên cơ sở trọng tâm công tác của Ban nữ công CĐNHVN, Ban nữ công công đoàn các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm 2019 phù hợp, cùng CĐNHVN triển khai có hiệu quả các nội dung công tác trọng tâm sau đây:*

1. Tổ chức, phát động các phong trào thi đua, các chương trình hoạt động mang ý nghĩa thiết thực trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của Ngành và của nữ đoàn viên, lao động

gắn với chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 70 năm thành lập Ban nữ công, 110 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng,…

2. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ, kỹ năng tổ chức các hoạt động nữ công cho đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công tại các cấp công đoàn. Tại cấp Công đoàn Ngành tổ chức lớp đào tạo, tập huấn một số kỹ năng về văn hóa công sở, giao tiếp công vụ,... cho nữ cán bộ, đoàn viên (dự kiến thực hiện trong Quý I/2019).

3. Tổ chức giải Cờ vua nhanh dành cho con cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngành Ngân hàng khu vực miền Trung - Tây Nguyên (dự kiến tổ chức Quý II/2019).

4. Tổ chức Hội nghị biểu dương học sinh, sinh viên là con cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngành Ngân hàng có thành tích xuất sắc trong học tập, rèn luyện giai đoạn 2017 - 2019 (dự kiến tổ chức vào Quý III/2019).

5. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng tổ chức: 01 Hội thảo chuyên đề về công tác nữ; 01 chương trình hoạt động an sinh xã hội dành cho phụ nữ vùng cao (dự kiến thực hiện trong Quý IV/2019).

**III. Trách nhiệm của công đoàn các cấp**

*1. Đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam*

- Nghiên cứu xây dựng và ban hành kế hoạch tổ chức đối với từng nội dung công tác cụ thể; có văn bản triển khai hướng dẫn các cấp công đoàn việc tổ chức thực hiện các nội dung chương trình công tác, đảm bảo tiến độ, hiệu quả, đúng định hướng.

- Tiếp tục triển khai chương trình nâng cao điều kiện thụ hưởng dành cho lao động nữ ngành Ngân hàng trên cơ sở hiện thực hóa các quy định của pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế,... và các chế độ, chính sách có liên quan đến đoàn viên, lao động nữ, nhất là Nghị định số 85/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

- Ban nữ công CĐNHVN phối hợp với các Ban nghiệp vụ làm tốt công tác tuyên truyền; đồng thời kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình thực tế việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên, lao động nữ; làm đầu mối phối hợp tổ chức quán triệt triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình phối hợp giữa CĐNHVN và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành giai đoạn 2018 - 2023, trong đó chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch đối với cán bộ nữ.

- Hướng dẫn, chỉ đạo và đôn đốc các Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo.

*2. Đối với các Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc CĐNHVN*

- Căn cứ văn bản hướng dẫn của CĐNHVN quán triệt, phổ biến, phát động tới cán bộ, đoàn viên, lao động nữ về chủ trương, định hướng, kế hoạch của CĐNHVN về công tác nữ và hoạt động nữ công công đoàn năm 2019; cụ thể hóa thành nội dung, chương trình hoạt động thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, đảm bảo thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên, lao động nữ.

- Chỉ đạo triển khai và tổ chức các nội dung sinh hoạt bổ ích, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, lao động nữ; gắn việc tổ chức các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ với các dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10,...

- Tiếp tục quan tâm, làm tốt công tác chăm sóc trẻ em là con cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thông qua các hoạt động: Biểu dương, khen thưởng học sinh, sinh viên tiêu biểu; hỗ trợ chi phí gửi trẻ; giúp đỡ các cháu bị bệnh hiểm nghèo,… Nghiên cứu, triển khai áp dụng mô hình “Trại hè cho con CNVCLĐ” nếu điều kiện thực tế cho phép; tổ chức các cuộc thi, tạo sân chơi bổ ích cho con đoàn viên, CNVCLĐ, động viên, khích lệ người lao động hăng hái, gắn bó với ngành nghề, tạo động lực thúc đẩy sự phát triển.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác an sinh xã hội, nhất là việc giúp đỡ đối với nữ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...; tham gia tích cực trong các hoạt động an sinh xã hội do các cấp tổ chức, phát động.

- Tiếp tục triển khai thực hiện chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020; đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về chăm sóc sức khoẻ sinh sản, kế hoạch hoá gia đình, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ trong nữ đoàn viên, lao động; làm tốt công tác chăm sóc và bảo vệ trẻ em là con đoàn viên, CNVCLĐ,...

- Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, phát hiện tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu; đồng thời thực hiện tốt công tác khen thưởng định kỳ và đột xuất nhằm nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương các cách làm hay, việc làm sáng tạo trong hệ thống, tạo sức lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng.

- Thực hiện tốt công tác thông tin, báo cáo đối với CĐNHVN.

Đề nghị công đoàn các cấp thuộc CĐNHVN quán triệt, triển khai và chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung trong Hướng dẫn này. Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (qua Ban nữ công, điện thoại số 024.38513168 - máy lẻ 240, 241; hoặc email: nucongcdnh@gmail.com)./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận****:*  - Ban nữ công TLĐLĐVN (*để b/c*);  - Đ/c Đào Minh Tú, PhóThống đốc NHNN,  Chủ tịch CĐNHVN (*để b/c*);  - Ban lãnh đạo Cơ quan CĐNHVN;  - Các CĐCTCS; CĐCS trực thuộc CĐNHVN;  - Các Ủy viên Ban nữ công CĐNHVN;  - Lưu: VT, Ban NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**  *(Đã ký)*  **Nguyễn Văn Tân** |