

Hà Nội, ngày 4 tháng 7 năm 2014

ĐỀ ÁN

DANH HIỆU “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG” (Enterprises for Labours)

X | Thực hiện kế hoạch năm 2014 đã được Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn phê duyệt, Báo Lao Động kính trình đề án Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” như sau:

I. Mục đích - Ý nghĩa

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” nhằm biểu dương và tôn vinh những doanh nghiệp nỗ lực không ngừng cải thiện môi trường làm việc, nhằm tiến tới phát triển bền vững trong quá trình hội nhập và phát triển. Những doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt là những doanh nghiệp đã kết hợp hài hòa giữa việc thực hiện các quy định của pháp luật Việt Nam và hướng tới thực hiện các tiêu chuẩn quốc tế về lao động. Đảm bảo mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động, lợi ích xã hội. Góp phần nâng cao uy tín và hình ảnh của doanh nghiệp trên trường quốc tế.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” là hoạt động được tổ chức thường niên dành để tôn vinh những doanh nghiệp/tổ chức kinh tế mẫu mực về những công lao và đóng góp trong việc phát triển về con người, kinh tế, môi trường và sự tiến bộ xã hội, thông qua những phương pháp quản lý điển hình và các hoạt động chuyên môn và xã hội tiêu biểu.

Thông qua phương pháp đánh giá và hệ thống tiêu chí xét và thẩm định khách quan, độc lập và toàn diện, Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” là một bằng chứng về những công lao và đóng góp trong việc phát triển về con người, kinh tế, môi trường và sự tiến bộ xã hội. Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” cũng là bằng chứng về năng lực hoạt động vượt trội của doanh nghiệp/tổ chức về một hay một số phương diện cũng như về khả năng tồn tại bền vững của doanh nghiệp/tổ chức.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” phấn đấu để trở thành một trong những chương trình có uy tín đối với mọi đối tượng hữu quan và xã hội trong việc đánh giá, ghi nhận công lao và những đóng góp của các tổ chức/doanh nghiệp vào sự tiến bộ của con người, giữ gìn và phát triển bản sắc văn hóa truyền thống.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” phấn đấu xây dựng câu lạc bộ những doanh nghiệp vì người lao động là bằng chứng đáng tin cậy đối với

các nhà đầu tư trong việc đánh giá năng lực hoạt động của một tổ chức/doanh nghiệp.

Câu lạc bộ các Doanh Nghiệp vì người lao động hoạt động với mục đích kết nối các cơ quan chức năng quản lý nhà nước, các đoàn thể với doanh nghiệp, tạo nên những diễn đàn thảo luận chia sẻ kinh nghiệm giữa các doanh nghiệp cũng như giữa doanh nghiệp và người lao động. Bên cạnh đó, CLB cũng tổ chức các hoạt động nhằm tư vấn, hỗ trợ các doanh nghiệp xây dựng và hoàn thiện mối quan hệ lao động hài hòa, tiến tới hình thành văn hóa doanh nghiệp lành mạnh. Những doanh nghiệp được xếp hạng là điều kiện cần để tham dự câu lạc bộ. Doanh nghiệp khi tham gia câu lạc bộ là được tôn vinh và được quảng bá, truyền thông thương hiệu của mình trên Báo Lao Động và Lao Động online.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” cũng là một bằng chứng đáng tin cậy đối với các nhà quản lý để tuyên truyền về những đóng góp cho sự phát triển và sự tiến bộ về kinh tế và con người và trong việc xây dựng và quảng bá thương hiệu.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” cũng phấn đấu để trở thành nguồn động lực phát triển quan trọng đối với tổ chức/doanh nghiệp trong việc hoàn thiện tổ chức, phát triển văn hóa doanh nghiệp, xây dựng thương hiệu và thực hành tốt trách nhiệm xã hội.

Dự án xây dựng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được ra đời xuất phát từ những lý do trên.

II. Cơ cấu Ban Tổ chức:

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” do Ban Tổ chức và Hội đồng xét trao tặng (gọi tắt là Ban Tổ chức và Hội đồng) được thành lập với sự phối hợp của các cơ quan, tổ chức hữu quan chủ trì. Danh sách các cơ quan, tổ chức phối hợp gồm:

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam - (Chủ tọa);
2. Phòng thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) - (đồng Chủ tọa);
3. Bộ Lao động Thương Binh xã hội - (đồng Chủ tọa);
4. Báo Lao Động (Ông Trần Duy Phương – Tổng Biên Tập - Trưởng Ban Tổ chức);
5. Văn phòng Doanh nghiệp Vì sự phát triển bền vững (SD4B) – VCCI (Ông Nguyễn Quang Vinh – Giám Đốc VP DN vì sự phát triển bền vững) đồng tổ chức.

III. Hội đồng chuyên gia xét trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” gồm:

Chủ tịch Hội đồng: Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Văn Ngà và các thành viên: Đại diện Bộ LĐTBXH, VCCI, Hội DNNVV, Báo Lao Động.

Báo Lao Động có trách nhiệm giúp cho Hội đồng trong việc tổ chức Chương trình. Đồng thời là cơ quan thường trực của Ban tổ chức và Hội đồng

chịu trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ do Ban Tổ chức quy định cho từng năm bao gồm: Lập kế hoạch triển khai Chương trình, tổ chức tuyên truyền, vận động tham gia Chương trình, tiếp nhận hồ sơ, dự trù kinh phí và báo cáo thanh quyết toán; Tổ chức việc đánh giá, thẩm định hồ sơ tham gia, tổ chức cấp Danh hiệu, tổ chức tuyên truyền cho và các tổ chức, doanh nghiệp đoạt Chứng nhận, biên soạn và phát hành các ấn phẩm năm và ấn phẩm đặc biệt về các doanh nghiệp đoạt Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

IV. Đối tượng được xét trao Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”:

Các doanh nghiệp, tổ chức kinh tế của Việt Nam, các tổ chức, doanh nghiệp liên doanh hay của nước ngoài đang hoạt động tại Việt Nam tự nguyện đăng ký tham gia Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” và có hồ sơ phù hợp với các tiêu chuẩn đề ra đều được xét trao Danh hiệu hàng năm.

V. Thời gian:

- Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được thực hiện định kỳ: 1 năm 1 lần. Gồm 2 khối: Các doanh nghiệp lớn (chọn 50 doanh nghiệp) và khối doanh nghiệp nhỏ và vừa (chọn 50 doanh nghiệp).
- Thời gian triển khai đánh giá và xếp hạng: Hàng năm vào thời gian quý IV (tính từ năm thứ 2 trở đi).
- Thời gian công bố Bảng Xếp Hạng: Vào Quý I năm kế tiếp (tính từ năm thứ 2 trở đi).

VI. Các cấp độ và tiêu chí đánh giá của Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”:

Doanh nghiệp ngày nay không chỉ là một chủ thể kinh tế thuần túy mà là một thành viên tích cực trong các vấn đề phát triển kinh tế và an sinh xã hội. Các doanh nghiệp luôn là trọng tâm của mối quan hệ: Người lao động, Chủ đầu tư, Khách hàng, Các công ty khác trong ngành, Cộng đồng, Cơ quan quản lý nhà nước liên quan.

Do vậy, các tổ chức, doanh nghiệp tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được đánh giá theo các cấp độ:

VII. Kết quả thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Những nghĩa vụ cơ bản mà doanh nghiệp cần phải thực hiện bao gồm:

Các nghĩa vụ về kinh tế - điều kiện cần để có thể tồn tại được.

1. Các nghĩa vụ đối với người tiêu dùng.
2. Các nghĩa vụ đối với người lao động.
3. Các nghĩa vụ đối với chủ sở hữu/cổ đông.

Các nghĩa vụ pháp lý – điều kiện cần để có thể được xã hội chấp nhận.

1. Điều tiết cạnh tranh.
2. Bảo vệ người tiêu dùng.

3. Bảo vệ môi trường tốt, sử dụng công nghệ sạch và thân thiện với môi trường, đảm bảo tiêu chuẩn “Xanh – sạch – đẹp” tại nơi làm việc.

4. An toàn và bình đẳng.

5. Khuyến khích phát hiện và ngăn chặn hành vi sai trái.

Các nghĩa vụ đạo đức – điều kiện cần để đứng được trong một nhóm ngành có đẳng cấp .

*Các nghĩa vụ của các tổ chức/doanh nghiệp thuộc nhóm ngành.

Để tồn tại một cách bền vững, tổ chức, doanh nghiệp phải thỏa mãn ở mức độ nhất định mong muốn của tất cả các đối tượng hữu quan.

Quan điểm và cách tiếp cận đối với việc thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp và đánh giá của các đối tượng hữu quan.

Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” phải đạt được các tiêu chí sau:

- Doanh thu năm sau cao hơn năm trước (tăng trưởng kinh tế trong 3 năm gần nhất) .

- Nộp ngân sách Nhà nước tăng so với năm trước.

- Lợi nhuận tăng so với năm trước.

- Thu nhập bình quân của người lao động tăng so với năm trước.

- Người lao động hài lòng và tự hào khi được làm việc tại doanh nghiệp.

- Tổ chức Công đoàn hoạt động hiệu quả, thực sự là cầu nối của doanh nghiệp và người lao động.

- Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường (không xảy ra tai nạn lao động gây chết người).

- Có hợp đồng lao động với các điều khoản rõ ràng theo quy định của Bộ Luật lao động và có lợi cho người lao động.

- Có ý thức và thực hiện tốt việc khuyến khích người lao động trau dồi kỹ năng chuyên môn, học tập và rèn luyện để tiến bộ.

- 100% người lao động được tham gia BHXH, BHYT và BHTN và đóng kinh phí công đoàn đúng quy định.

- Tích cực tham gia các hoạt động từ thiện xã hội.

- Thu hút thêm được lao động vào làm việc, bảo đảm việc làm thường xuyên cho người lao động.

- Không dung túng cho bất kỳ hành vi trù dập, ức hiếp, phân biệt đối xử hay đối xử bất công đối với người lao động dưới bất kỳ hình thức nào

VIII. Đánh giá, thẩm định và công nhận kết quả

Việc đánh giá và thẩm định doanh nghiệp để trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được đánh giá và thẩm định thông qua Hồ sơ đăng

ký tham gia xét trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” hằng năm.

Phương thức đánh giá được tiến hành dựa trên việc thẩm định khách quan theo thang điểm. Kết quả thẩm định chỉ được coi là hợp lệ để tiếp tục thẩm định và đề nghị xét trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” trong các trường hợp sau:

- **Không hợp lệ:** Hồ sơ tham gia sẽ được coi là không hợp lệ và không được đưa ra để Hội đồng thẩm định nếu rơi vào một trong các trường hợp sau đây: Hồ sơ không đầy đủ; Hồ sơ hoặc lệ phí tham gia gửi đến Chương trình muộn hơn thời hạn quy định.
- **Không đủ điều kiện:** Hồ sơ tham gia sẽ được coi là không đủ điều kiện để tiếp tục thẩm định hoặc đề nghị trao Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” nếu điểm tổng cộng thấp hơn 60 điểm (theo thang bảng diễn do ban tổ chức quy định). Tổ thư ký sẽ dựa trên việc tự đánh giá của doanh nghiệp để xét.
- **Đủ điều kiện xét trao tặng Chứng nhận:** Hồ sơ không thuộc vào một trong hai trường hợp trên được coi là đủ điều kiện để Hội đồng xem xét trao một hay nhiều Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

IX. Các loại Chứng nhận và danh hiệu của Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

Những tổ chức/doanh nghiệp có Hồ sơ đủ điều kiện sẽ được đề nghị xét trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” gồm: Bằng khen và kỷ niệm chương.

X. Định vị thương hiệu và bản quyền:

Bộ định vị thương hiệu bao gồm: Logo, Mẫu bằng khen, mẫu kỷ niệm chương, mẫu văn bản giấy tờ giao dịch... được thiết kế và sử dụng cho toàn bộ chương trình.

Toàn bộ chương trình và bộ định vị thương hiệu được đăng ký Bản quyền

XI. Hồ sơ tham dự Chương trình

Mỗi tổ chức/doanh nghiệp tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” phải đăng ký tham gia và gửi cho Ban tổ chức/Ban thư ký Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” bộ hồ sơ. Nội dung mỗi bộ hồ sơ bao gồm các tài liệu sau:

- Đơn xin tham dự Chương trình.
- Các bảng hỏi đã được điền đủ các nội dung.
- Bản báo cáo tổng quan về tổ chức và kết quả hoạt động trong 3 năm liên tiếp (viết theo đề cương như hướng dẫn).
- Các tài liệu, bằng chứng về kết quả thực hiện các nghĩa vụ trong trách nhiệm xã hội (phụ lục cho các nội dung của bảng hỏi).

- Bản sao (có công chứng) nhận xét, đánh giá của các cơ quan có thẩm quyền về những hoạt động, đóng góp, kết quả thực hiện các nghĩa vụ có liên quan (phụ lục cho các nội dung của bảng hỏi).

- Danh sách các đối tượng hữu quan để tham khảo/phỏng vấn: Mỗi nhóm đối tượng hữu quan gồm 10 người (kèm theo địa chỉ liên lạc bằng thư, thư điện tử, điện thoại cố định và di động).

XII. Xét duyệt hồ sơ tham dự và trao Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

Báo Lao Động có trách nhiệm hướng dẫn, tiếp nhận và sơ bộ phân loại hồ sơ gửi tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”. Theo đúng quy định, Ban Thư ký Chương trình sẽ xem xét và trình Ban Tổ chức xét duyệt.

Việc xét trao tặng Danh hiệu được tiến hành thông qua việc tổ chức 1 Hội đồng xét Chứng nhận do Tổng Liên đoàn Lao Động Việt Nam đứng đầu và gồm các thành viên là các chuyên gia đầu ngành theo từng lĩnh vực và là những người không phải là thành viên của các tổ chức/doanh nghiệp có hồ sơ tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

Danh sách thành viên Hội đồng xét trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” Báo Lao Động chuẩn bị được gửi xin ý kiến của Hội đồng thành viên trong thời hạn 15 ngày trước ngày ra Quyết định.

Hội đồng xét trao tặng Danh hiệu có trách nhiệm chấm các hồ sơ theo hồ sơ đã sơ tuyển từ Ban Tổ chức Chứng nhận và tư vấn cho Ban Tổ chức xét trao Danh hiệu, tham gia Việc đánh giá được thực hiện trên cơ sở chấm điểm cho từng công trình (doanh nghiệp) theo thang điểm do Ban Tổ chức quy định. Ban Tổ chức yêu cầu Ban Thư ký tiến hành khảo sát hoặc phỏng vấn bổ sung theo đề nghị và danh sách do Hội đồng xét trao Chứng nhận lựa chọn.

Trên cơ sở kết quả chấm điểm của Hội đồng giám khảo, Ban tổ chức Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ xem xét đề nghị của doanh nghiệp về việc trao Chứng nhận trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày họp Ban tổ chức (hội đồng giám khảo).

XIII. Thời hạn nhận, xét duyệt công trình và trao Danh hiệu

Thời hạn nhận hồ sơ tham dự được bắt đầu từ khi công bố bình chọn Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” cho đến hết ngày 15.9.2014.

Thời hạn chấm và xét chọn được tiến hành 22.9.2014.

Lễ trao Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được tổ chức vào 12.10.2014.

XIV. Tài chính cho Chương trình

Các hoạt động của Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được xây dựng từ nguồn Vốn của Báo Lao Động và huy động từ nguồn Xã hội hóa thông qua việc tuyên truyền quảng bá và phát triển thương hiệu của các tổ chức/doanh nghiệp.

Mỗi hồ sơ tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ đóng góp một khoản lệ phí là 2.000.000đ (hai triệu đồng). Vì Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” được đăng ký bản quyền và các DN tham gia sẽ được hưởng nhiều quyền lợi về truyền thông, quảng bá thương hiệu, sản phẩm trên các ấn phẩm của Báo Lao Động.

Kinh phí hoạt động của Câu lạc bộ “Doanh nghiệp vì Người lao động” bao gồm kinh phí do các hội viên đóng góp và thu từ nguồn tuyên truyền quảng bá và cho các tổ chức/doanh nghiệp và các công việc hành chính liên quan.

XV. Quyền và nghĩa vụ của các tổ chức/doanh nghiệp tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”

Ngoài phần thưởng là Danh hiệu được trao, các tổ chức/doanh nghiệp được trao tặng Danh hiệu được phép sử dụng Danh hiệu và lôgô của Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” trong các hoạt động quảng cáo, marketing và tuyên truyền cho sản phẩm và tổ chức các hoạt động văn hoá, kinh tế xã hội của đơn vị mình.

Các tổ chức/doanh nghiệp được trao tặng Danh hiệu hàng năm sẽ được Báo Lao Động hỗ trợ quảng bá trong các hoạt động quảng cáo, tuyên truyền của Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

Tại lễ trao giải các đơn vị đoạt Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ được lãnh đạo Đảng, Nhà nước, từ cấp bộ trưởng trở lên trao giải. Được xuất hiện trên truyền hình quốc gia 50s với lời giới thiệu chi tiết về DN của MC, cùng đó là hình ảnh DN logo và thương hiệu sẽ xuất hiện trên màn hình lớn (projector) trên sân khấu.

Những tổ chức/doanh nghiệp được trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” của năm sẽ được đăng trong cuốn ***“Các tổ chức, doanh nghiệp được trao Danh hiệu Doanh nghiệp vì Người lao động của năm”*** do Ban tổ chức biên soạn từ hồ sơ tham gia Bảng xếp hạng doanh nghiệp có Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” và xuất bản hàng năm để tôn vinh các tổ chức/doanh nghiệp về thành tích của họ và tuyên truyền, quảng bá cho Danh hiệu.

Những tổ chức/doanh nghiệp đoạt ***Danh hiệu Vàng Danh dự*** sẽ được đăng trong cuốn ***“Các tổ chức, doanh nghiệp đạt danh hiệu Doanh nghiệp vì Người lao động giai đoạn 2014-2020”*** do Báo Lao Động tổ chức biên tập và xuất bản 5 năm một lần để tôn vinh các tổ chức/doanh nghiệp về thành tích đặc biệt của họ.

Những tổ chức/doanh nghiệp được trao tặng Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” của năm sẽ được mời tham dự Câu lạc bộ “Doanh nghiệp vì Người lao động” với những quyền lợi truyền thông từ Báo Lao Động trong suốt thời gian 1 năm kể từ khi được vinh danh.

Các tổ chức/doanh nghiệp đăng ký tham dự “Doanh nghiệp vì Người lao động” có nghĩa vụ hoàn thành hồ sơ theo đúng yêu cầu và gửi đến địa chỉ Ban Thư ký không muộn hơn thời hạn quy định.

Những hồ sơ tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ được coi là hợp lệ và được xét khi lệ phí tham dự bảng xếp hạng cũng được chuyển đến tài khoản của bảng xếp hạng trong phạm vi thời hạn quy định.

Hồ sơ và các tài liệu liên quan đến tổ chức/doanh nghiệp gửi để tham dự Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ được bảo mật và chỉ sử dụng vào mục đích xét để trao Danh hiệu. Mọi hành vi sử dụng ngoài mục đích này của cá nhân, tổ chức sẽ chỉ được thực hiện với các mục đích được tuyên bố rõ ràng và với sự chấp thuận bằng văn bản (kèm theo mẫu đăng ký tham dự) của tổ chức/doanh nghiệp tham dự.

Hồ sơ của các tổ chức/doanh nghiệp tham dự (đạt Danh hiệu hoặc không đạt Danh hiệu) sẽ không được hoàn trả nơi gửi. Đối với các Hồ sơ không được trao tặng Danh hiệu hoặc không đủ điều kiện xét trao tặng Danh hiệu, các cam kết về việc sử dụng thông tin về doanh nghiệp sẽ không có hiệu lực và Danh hiệu “Doanh nghiệp vì Người lao động” sẽ không sử dụng vào bất kỳ mục đích khác.

Kính trình Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, chấp thuận 

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP.



★ Trần Duy Phương

Mọi thông tin xin liên hệ:

1. Đỗ Đăng Tiến - ĐT: 098.801.6202; dodangtien@gmail.com.
2. Nguyễn Thu Hương - ĐT: 091.730.1982; nguyenthuhuong@laodong.com.vn